

# 정직의 원칙

## 우리의 업무 행동 및 윤리 규범

이 원칙은 우리의 높은 윤리적 행동 기준을 반영하며, 우리가 임직원, 환자, 고객, 이해관계자, 글로벌 커뮤니티와 맺는 모든 상호 관계의 기반을 구축합니다.

 Bristol Myers Squibb®





임직원 여러분,

**BMS는 미래를 내다보며 차세대 혁신 의약품 개발을 가속화하고 더 많은 환자들의 삶을 더 빠르게 변화시키기 위한 전략을 실행하고 있습니다. 업계 전반에 걸쳐 변화와 혁신의 속도가 빨라지고 있지만, 우리의 사명과 가치에 대한 헌신은 변하지 않을 것이며, 이는 환자 중심 문화의 근간이자 BMS 직원으로서 우리가 일하고 행동하는 방식을 제시합니다.**

지금是我们 업계에 있어 중요한 시기이며, BMS는 환자들에게 긍정적인 결과를 가져올 수 있는 신약 포트폴리오와 파이프라인을 갖춘 독보적인 위치에 있습니다. 동시에 우리는 하나의 조직으로 다양한 어려움에 직면하고 있습니다. 우리는 매일 전 세계 직원들이 윤리적 의사결정을 내림으로써 우리의 청렴의 유산을 보호하고 보존하는 데 전력을 다해야 할 것입니다.

우리의 2024 정직의 원칙: BMS의 업무 행동 및 윤리 규범은 우리 모두가 윤리적 의사결정을 지속하고 동료, 협력업체 및 고객과의 상호작용의 기초를 형성하는 데 도움이 되는 지침을 제공합니다. 우리 모두는 우리의 원칙을 시행하고 올바른 이유와 올바른 방법으로 의사결정을 내릴 책임이 있습니다. 여기에는 개방적이고 정직한 의사소통이 예외가 아니라 당연시되는 업무환경을 유지하는 것도 포함됩니다.

우리 모두는 “무엇이 환자를 위해 옳은 일인가?”를 스스로에게, 그리고 물론 서로에게 계속 질문해야 합니다. 도움이 필요하면 도움을 요청하고, 우리의 정직의 원칙에 위배되는 행동과 조치를 판단하는 방법에 대한 교육을 계속 받고, 우려 사항이나 더 나은 업무 방식을 제기할 수 있어야 합니다.

우리의 정직의 원칙에 헌신하고, 우리의 가치를 실천하며, 항상 환자를 위해 올바른 결정을 내려주셔서 감사합니다.



Chris Boerner, PhD  
Chief Executive Officer



Derica W. Rice  
Bristol Myers Squibb Board of Directors



# 우리의 미션, 비전, 가치 & 약속

BMS의 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 전략에 대해 자세히 알아보십시오.



## 우리의 사명

심각한 질환을 극복하는 데 환자를 돕는 혁신적인 의약품을 발견, 개발 그리고 제공합니다.

## 우리의 비전

우리의 비전은 과학을 통해 환자의 삶을 변화시키는 세계 최고의 바이오 제약회사가 되는 것입니다.

## 우리의 가치

### 정직

우리는 환자, 고객, 동료들 위해 모든 업무를 수행할 때 윤리, 정직성, 품질 기준을 준수합니다.

### 혁신

우리는 환자들을 위해 강력하고 혁신적인 솔루션을 추구합니다.

### 시급성

우리는 환자들 기다리고 있기 때문에 신속하게 품질을 유지하며 함께 움직입니다.

### 열정

배움과 탁월함을 향한 우리의 헌신은 뛰어난 결과를 낼 수 있도록 돕습니다.

### 책임감

우리는 모두 BMS의 성공을 공유하며 투명하게 하고자 노력하며 우리의 약속을 전달하기 위해 매진합니다.

### 포용성

우리는 다양성을 수용하고, 함께 모두 최대치의 잠재력을 발휘할 수 있는 환경을 조성합니다.

## 우리의 약속

우리 환자와 고객, 직원 및 글로벌 커뮤니티, 주주, 환경 및 기타 이해관계자 분들께 각 제품에 있어서 값으로 매길 수 없는 귀중한 성분은 그 제품을 만든 이의 정직성이라는 우리의 신념에 따라 행동할 것을 약속드립니다. 우리는 효과적인 거버넌스와 높은 윤리적 기준을 운영하고 있습니다. 우리는 이해관계자 분들의 필요 사항을 더욱 잘 이해하고자 투명성과 대화를 추구합니다. 우리는 경제적, 사회적 그리고 환경적 지속가능성에 전념하는 일에 헌신하고 있으며, 우리 파트너와 협력업체에 또한 같은 기준을 기대합니다. 책임감 있는 기업으로서 우리는 우리가 살고, 일하고, 봉사하는 지역사회의 건강을 적극적으로 개선하고자 노력합니다. 우리는 전세계적으로 건강 형평성을 증진하고 심각한 질병으로 인해 불균형적으로 영향을 받는 인구의 건강 증진을 위해 노력합니다. 다양하고 포용적인 문화가 모든 환자에게 더 나은 결과를 가져다준다고 믿으며, 사업의 모든 측면에서 다양성을 추구합니다.

### 우리의 환자와 고객에 대해

심각한 질환이 있는 환자들의 충족되지 않은 의료 필요성에 대처하는 혁신적이며 높은 품질의 의약품을 제공하고자 과학적 탁월성과 바이오 의약품에 대한 연구 및 개발에 투자하는 데 최선을 다합니다. 우리는 환자의 삶을 개선할 수 있는 의약품을 통해 임상적 및 경제적 이익을 창출하기 위해 과학적 엄격함을 적용합니다. 우리는 본사의 상용화된 의약품에 대한 정보를 광범위하고 쉽게 접근할 수 있도록 조치하고 있습니다. 우리는 치료 접근성을 개선하고, 건강 형평성을 증진하는 정책을 옹호하며, 소외된 환자들 필요 의약품을 이용하고 부담없이 구매할 수 있도록 적극적으로 지원합니다.

### 우리의 직원에 대해

우리는 다양한 인력과 포용적 문화를 받아들입니다. 직원들에 대한 최고 우선순위에 있는 것 중에는 건강, 안전, 전문성 개발, 일과 생활 간 균형 그리고 평등하고 존중하는 처우 등이 있습니다. 우리는 직원들이 발전과 승진의 기회를 가질 수 있도록 노력합니다.

### 협력업체에 대해

우리는 다양한 협력업체의 참여가 경제에 미치는 긍정적인 영향을 믿습니다. 우리는 우리가 함께 생활하고 일하는 지역사회의 다양성을 대변하는 업체와 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 우리의 주주에 대해

우리는 지속해서 강력한 성과와 주주 가치를 창출하기 위해 노력합니다.

### 우리의 환경에 대해

우리는 천연자원 보존을 장려하며 우리의 경영 및 제품이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



# 목차

소개	5
목소리 내기(Speak Up) <sup>스피크업</sup>	6
정직@BMS	21
회사 정책	22

## 2024 정직의 원칙:

BMS의 업무 행동 및 윤리 규범(원칙)은 윤리적이고 규범을 준수하는 업무방식에 대한 기본적인 요구사항을 제공합니다.

### 환자 우선주의 7

- 과학적인 연구의 정직성
- 품질
- 제품 안전성
- 데이터 공개
- 데이터 무결성 및 개인정보 보호
- 환자 지원 프로그램

### 우리의 직원 보호 및 역량 강화 10

- 차별과 괴롭힘이 없는 존중과 전문성을 갖춘 직장 문화 유지하기
- 우려사항 제기
- 보복 행위에 대한 무관용
- 안전한 업무 환경
- 직원 개인정보 보호
- 인권

### 우리의 사업 수행 13

- 부정부패 방지
- 전문 의료인, 의료 기관 및 환자 조직과의 상호작용
- 프로모션 행위
- 기업 기부
- 이해 상충
- 공정 경쟁
- 국제 무역 활동
- 정치 활동
- 구매 및 계약
- 환경, 산업보건, 안전, 지속가능성

### 내부 통제 적용 17

- 인공 지능
- 자산 보호
- 회사 기록
- 비공개 정보 자료
- 재무적 청렴, 공시 및 신고
- 유가증권 거래
- 업무 비용
- 제품 재고 수준



# 소개

## 이 원칙이 중요한 이유는 무엇인가요?

- 우리는 책임감 및 정직성의 확고한 가치와 함께 타협 없는 윤리의식을 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- 이러한 원칙은 BMS 정책과 절차의 기초가 되며, 컴플라이언스 프로그램의 중요한 요소를 구성합니다.
- BMS는 복잡하고 경쟁이 치열하며 규제가 엄격한 산업에서 사업을 영위하고 있습니다. 우리의 컴플라이언스 프로그램을 준수하는 것은 우리 회사와 직원들이 적절하고 효과적으로 업무를 할 수 있도록 보장하는 데 매우 중요합니다.
- 글로벌 조직으로서 우리는 BMS가 사업을 영위하는 국가 및 주의 법률을 준수해야 합니다. 또한, BMS는 미국에 본사를 둔 상장기업이기 때문에 일부 미국 법률이 미국 밖에서의 BMS 사업에도 적용됩니다.

## 누가 이 원칙을 준수해야 합니까?

- 정직의 원칙은 모든 BMS 직원 및 BMS를 대신하는 계약자들에게도 적용됩니다.
- 우리는 정직의 원칙을 포함하여, 우리가 맡은 업무에 적용되는 모든 절차 문서를 이해하고 준수할 책임이 있습니다.
- BMS 매니저는 또한 다음을 수행해야 합니다.
  - 정직의 원칙이 비즈니스 의사결정에 정기적으로 반영되는 업무 환경을 조성합니다.
  - 컴플라이언스 문화를 조성하고 높은 수준의 정직성을 가지고 행동함으로써 모범을 보입니다.
  - 직원들이 업무를 효과적이고 적절하게 수행하는 데 필요한 교육을 받을 수 있도록 합니다.
  - 자신의 목소리를 낼 수 있는 문화를 조성하고, 질문에 상시 답변할 수 있으며, 잠재적 규정 위반에 대한 보고를 적절히 처리합니다.

## 정직의 원칙을 어떻게 실행에 옮길 수 있을까요?

우리가 매일 마주하게 되는 복잡한 상황을 모두 포함할 수 있는 규정을 만드는 것은 매우 어렵습니다. 우리의 원칙은 구체적인 규정이나 지침이 없을 때 어떻게 행동해야 하는지 결정하는 것을 도와줍니다. 결정을 내릴 때는 스스로에게 다음과 같이 물어보십시오.

- “우리 환자를 위해 옳은 일은 무엇인가?”
- “BMS 정책 및 관련 법규를 준수하는가?”
- “대중, 언론, 정부에서 어떻게 볼 것인가?”

## 어디에서 도움을 받을 수 있나요?

정직의 원칙에 대해 질문이 있으시면 Compliance & Ethics 부서로 연락하십시오. 또한 모든 직원은 질문하고, 우려 사항을 제기하고, 문제를 보고할 수 있어야 합니다. 관련 지침과 참고 자료는 SPEAK UP 페이지를 참조하시기 바랍니다. BMS는 선의로 잠재적인 위법 행위에 관한 정보를 제공하는 사람들에 대한 위협 또는 보복 행위를 금지하고 있습니다.

“BMS는 올바른 일을 하는 것이 기업 전체의 성공을 위한 최선의 길이라는 강력한 정직의 문화를 우선시합니다. 올바른 이유와 올바른 방법으로 일을 하겠다는 우리의 약속은 우리가 하는 일을 발전시키고 보호하는 데 도움이 되었으며, 이를 통해 우리는 삶을 변화시키는 의약품과 치료제를 개발하여 도움이 필요한 환자들에게 더 빠르고 더 잘 전달할 수 있었습니다.”



Kim Jablonski  
선임 부사장 겸 준법 및 윤리 감시부서 총괄 책임자

# Speak Up

모든 직원은 질문하고, 우려 사항을 제기하고, 문제를 보고할 수 있어야 합니다. 쟁점이 어떻게 제기되든 BMS 정책은 선의로 잠재적인 위법 행위에 관한 정보를 제공하는 사람들에 대한 위협 또는 보복 행위를 금지하고 있습니다.

## 관리

보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기하거나 우려 사항을 논의하기 위해 매니저, 상급자 또는 편안하게 이야기 나눌 수 있는 리더에게 연락하십시오.

- 매니저 또는 상급자
- 기타 리더

## 데이터 무결성 및 개인정보 보호

BMS는 '글로벌 개인정보 보호 사무소' 및 정책을 보유하고 있으며 이를 통해 사업 운영상의 직원 개인정보 보호를 지원합니다. 데이터 무결성 및 개인정보 보호에 관한 질문이나 개인정보 보호 관련 법률에 관한 질문이 있는 경우 개인정보 보호책임자에게 [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com)으로 문의하십시오.



## Integrity Line

BMS Integrity Line은 여러 언어로 제공되는 신고 시스템으로 연중무휴 24시간 운영됩니다. 신고는 현지법에서 허용하는 경우 보복에 대한 두려움 없이 비밀 및 익명으로 할 수 있습니다.



정직의 원칙, 현지 법률 또는 규정의 잠재적 위반을 인지한 경우 해당 문제를 신고할 의무가 있습니다.

잠재적인 규정 위반은 다음에도 신고할 수 있습니다.

- 상급자
- 노무 부서(ER) 전문가, 직원대표 또는 인사부서(HR)
- 해당 경영 담당자
- 법무 부서의 변호사
- 컴플라이언스 및 윤리 부서

자세한 내용은 [BMS Integrity Line](#) 를 참조하십시오.

[우려사항 및 잠재적 윤리 또는 법적 위반을 신고하십시오.](#)



## ER (Employee Relations)

피플 서비스(People Services) 내 글로벌 ER 부서에는 각 지역 역량 센터의 ER 전담팀이 배치되어 있습니다. 이러한 팀은 풍부하고 다양한 인사 및 직원 관계 관련 지식을 갖춘 인사(HR) 전문가로 구성되어 있습니다. ER 부서에 문의하면 질문과 우려 사항을 처리하는 데 있어 효율적이고 일관되며 객관적인 지원을 받을 수 있습니다.

자세한 내용은 [ER](#)을 참조하십시오.

[피플 서비스\(People Services\)](#)를 클릭하여 문제 또는 질문을 제출하십시오.



## 사이버 보안

사이버 보안은 사이버 공격으로부터 정보를 보호하는 관행입니다. 위협 행위자는 시스템, 네트워크 및 프로그램을 공격하거나 불특정 대상을 설득하여 민감한 정보에 접근, 변경 또는 파괴하도록 유도할 수 있습니다. 사이버 보안은 모든 사람의 책임이며, 항상 사이버 경계를 늦추지 않는 것이 중요합니다.

자세한 내용은 [사이버 보안 포털](#)을 참조하십시오.

[cyber.operations@bms.com](mailto:cyber.operations@bms.com)으로 사이버 보안 문제를 신고하십시오.



## 기업 보안

기업 보안은 시설과 자산을 보호하고 동료와 방문객에게 안전한 환경을 제공하기 위한 강력한 프로그램을 갖추고 있습니다. 이러한 프로그램은 근무 중, 회사 행사 중, 출장 중, 예기치 못한 위기 상황에서 직원을 보호하기 위해 마련되었습니다. 우리는 위협 환경을 지속적으로 모니터링하는 다양한 주제별 전문가 그룹과 협력하여 위험을 사전에 파악하고 해결하기 위해 노력합니다. 글로벌 대응 및 운영 센터(GROC)는 24시간 연중무휴로 운영되며 보안 문제가 발생하면 즉시 출동하여 해결할 준비가 되어 있습니다.

자세한 내용은 [기업 보안 웨어포인트](#)를 참조하십시오.

[mg-bms-groc@bms.com](mailto:mg-bms-groc@bms.com) 또는 609-302-3333 (US) / +011 609-302-3333으로 GROC에 직접 문의하십시오.



## 옴부즈

옴부즈는 독립적이고 비공식적이며 중립적이고 공정한 자원으로, 직원의 상사나 인사 담당자 등 기존 채널을 통해 해결할 수 없는 직장 내 문제에 대해 조직의 정의를 보장하고 공정하고 공평한 해결책을 찾기 위해 노력합니다. 옴부즈와의 대화는 법률에서 달리 요구하거나 공중 보건 및 안전을 보호하기 위한 경우를 제외하고는 기밀로 유지됩니다.

자세한 내용은 [BMS 옴부즈](#)를 참조하십시오.

[ombuds@bms.com](mailto:ombuds@bms.com)으로 직접 문의하십시오.



## 부작용

직원, 협력 업체 및 대리인 등 BMS를 위해 일하는 모든 사람은 **부작용\***에 관한 정보를 인식하고



[globalbmsmedinfo.com](http://globalbmsmedinfo.com)에 부작용

인지 후 **24시간** 이내 또는 다음 영업일에 즉시 보고해야 할 의무가 있습니다. BMS 컴퓨터에 접근 권한이 없는 직원은 경영진에게 부작용에 대한 보고를 해야 합니다.

\*부작용의 정의는 Bristol Myers Squibb Global Medical Information Resource Center 웹사이트에 상세히 나와 있습니다.

자세한 내용은 [Global Medical Information Resource Center](#)를 참조하십시오.



# 환자 우선주의

## 이 섹션의 내용

과학 및 연구에서의 정직성

품질

제품 안전성

데이터 공개

데이터 무결성 및 개인정보 보호

환자 지원 프로그램



## 의미

우리는 우리의 가장 중요한 우선순위인 환자를 보호하고 서비스를 제공하기 위해 우리가 하는 모든 일에 환자 중심 문화를 내재화합니다.

## 중요성

환자를 최우선으로 생각함으로써 우리는 정직하고 신속하게 혁신적인 의약품을 발견, 개발, 제공한다는 우리의 사명을 달성할 수 있습니다.

## 실행 방법

우리는 중요한 의사결정을 내릴 때 우리 자신과 협력업체들에게 '무엇이 환자에게 옳은가'를 끊임없이 묻습니다.



본 섹션 지원을 위한 BMS 회사 방침:  
BMS-POL-1 환자 우선주의



## 과학적인 연구의 정직성

우리는 타협하지 않는 과학적 및 윤리적 무결성으로 연구 개발을 수행하며, 비임상시험 관리기준, 임상시험 관리기준, 동물 복지 관리기준 등의 관련 법률, 규정, 윤리 기준 및 실무 지침을 준수합니다.

## 품질

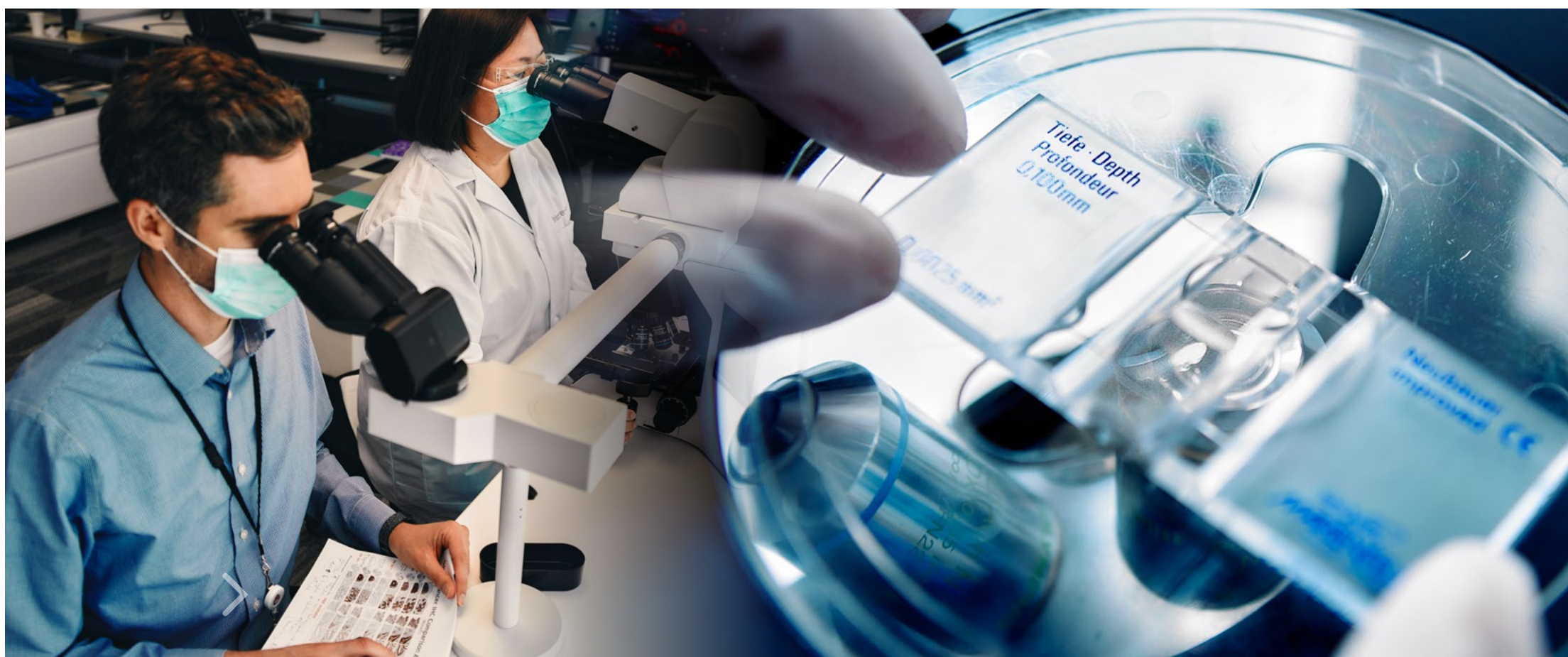
우리는 최고 품질의 제품과 서비스를 제공하고 과학 및 혁신의 우수성을 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 뿐만 아니라 품질 관리 시스템, 거버넌스 구조, 적절한 자원을 활용하여 고객의 기대를 충족시키거나 뛰어넘는 또는 관련 법률 및 규정을 준수하는 제품과 서비스를 제공하여 시스템의 효율성과 지속적인 개선을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 제품 안전성

우리는 당사 제품의 안전성과 품질을 보장하고 당사 제품과 브랜드의 무결성을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이에 더해 당사 제품과 관련된 모든 부작용, 제품 품질 불만사항 또는 당사 제품과 관련된 기타 사고를 인지할 경우 즉시 보고하여 전 세계 안전 보고 및 제품품질 불만사항 관리 요건을 충족하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 데이터 공개

우리는 데이터와 연구를 기반으로 과학 출판물을 개발하여 정확하고 시의적절하며 과학적으로 객관적인 정보를 과학계에 전달하여 환자의 충족되지 않은 의학적 필요를 해결합니다. 뿐만 아니라 올바른 출판 관행에 따라 과학 출판물의 윤리적 개발을 고수하며 출판물에 대한 책임을 지는 저자를 지원합니다.



부작용 및 제품품질 불만사항은 이메일을 보내거나 BMS 의학 정보 콜센터로 전화하여 보고할 수 있습니다. [globalbmsmedinfo.com](http://globalbmsmedinfo.com)에 액세스하여 연락처 세부 정보 및 부작용, 제품품질 불만사항 및 기타 보고 대상이 되는 사건의 정의를 확인할 수 있습니다.





### 데이터 무결성 및 개인정보 보호

우리는 규정과 법률을 준수하고, Data Risk Office를 설립하고, 개인정보 보호책임자를 임명함으로써 데이터(개인정보 포함)의 프라이버시, 보호 및 적절한 사용을 지향하고 보장합니다. 법률에서 요구하는 경우 현지 및 지역 정보보호 책임자(Data Protection Officers)를 임명했습니다.

### 환자 지원 프로그램

우리는 의약품의 안전하고 적절한 사용을 지원하기 위해 환자, 의료 전문가(HCP) 및/또는 의료 기관(HCO)에게 제한된 특정 서비스를 제공함으로써 환자가 의약품에 접근하고, 이를 준수하고, 관리할 수 있도록 지원합니다. 이러한 프로그램은 의료 전문가 또는 의료 기관에 접근하거나 관계를 구축하기 위한 의도로 제공되거나 전달되어서는 안 되며, BMS 제품 처방에 대한 잠재적 유인 또는 보상을 포함하여 추천 또는 비즈니스 창출과 연계되어서는 안 됩니다.



### 개인정보란 무엇일까요?

개인정보는 살아있는 개인을 직간접적으로 식별할 수 있는 모든 정보입니다. 개인정보에는 환자, 소비자, 의사, BMS 또는 BMS의 고객, 직원, 인사, 주주, 공급업체, 컨설턴트 및 경쟁사와 관련된 정보가 포함될 수 있지만 이에 국한되지는 않습니다. 개인정보는 모든 형태 또는 매체를 통한 구두 정보 또는 기록된 정보를 포함하며, BMS 또는 BMS를 대신하여 제3자가 수집하거나 제3자에게 공개할 수 있습니다.

예를 들면, 이름, 주소, 이메일 주소, 주민등록번호 또는 기타 국가 식별 정보, 운전면허증 번호, 은행 계좌 정보 또는 신용카드 정보, 경우에 따라서는 환자 식별 정보 등이 있습니다.

# 우리의 직원 보호 및 역량 강화

## 이 섹션의 내용

차별과 괴롭힘이 없는 존중과 전문성을 갖춘 직장 문화 유지하기

우려사항 제기

보복 행위에 대한 무관용

안전한 업무 환경

직원 개인정보 보호

인권

## 의미

우리는 우리 직원들의 신뢰, 발전, 복지를 지원하고 발전시키는 다양하고 포용적인 커뮤니티입니다.

## 중요성

직원은 회사의 핵심이며, 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 자신의 진정한 모습을 드러내고 다양한 견해를 표현하며 목소리를 낼 수 있는 환경을 추구합니다.

## 실행 방법

우리는 동료들이 공개적으로 아이디어를 공유하고, 포용적인 사고방식으로 경청하며, BMS가 이를 지지하고 보호할 것이라는 확신을 가지고 발언할 수 있도록 장려하는 커뮤니티를 조성합니다.



본 섹션 지원을 위한 BMS 회사 방침: BMS-POL-2 우리의 직원 보호 및 역량 강화



### 차별과 괴롭힘이 없는 존중과 전문성을 갖춘 직장 분위기 유지하기

우리는 모든 개인이 존중되고 존엄이 유지되는 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 우리는 직장 내 불법적인 차별이나 괴롭힘 없이 평등한 고용 기회를 보장합니다. 우리는 위협적이거나 적대적인 근무 환경을 조성하는 행위들, 가령 무례하거나 모욕적이거나 환영받지 못하는 행위가 없는 근무 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



### 차별이란 무엇일까요?

개인의 고용, 성과 평가, 보상, 승진, 직무 부여 또는 기타 고용 또는 경력 개발 조건에 관한 결정을 개인의 장점보다는 법적으로 보호되는 개인의 특성에 근거하여 내리는 것을 말합니다.

보호되는 특성은 현지 법률에 의해 정의되며 다음과 같은 특성을 포함할 수 있습니다.

성별	출신 국가	임신	성적 취향
인종	카스트	시민권	성 정체성 및 표현
색상	나이	재향 군인 혜택 적용 여부	유전 정보
종교	신체적 또는 정신적 장애	결혼 또는 동거 상태	

- ✓ 우리는 팀 내 다양성을 중요시하며 포괄적인 의사 결정을 장려합니다.
- ✓ 우리는 능력과 자격을 기반으로 고용 결정을 내립니다.
- x 우리는 위협적이거나 괴롭히는 방식으로 행동하지 않습니다.

### 우려사항 제기

저희는 직원들이 문제를 제기하고 우려를 표명하는 데 있어 편안함을 느낄 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 신고를 위한 여러 채널을 제공하고 있으며 이는 당사의 'Speak Up Page'에서 확인하실 수 있습니다. 모든 조사는 정직하게 처리되며, 직원은 조사 과정에서 조사에 협조하고 진실된 태도로 임해야 합니다. 모든 징계 조치와 시정 조치는 구체적 사실과 상황에 따라 결정됩니다. 법률, 본사 원칙, 기타 회사에 위반되는 행위는 징계 조치 사유가 되거나 해고에까지 이를 수 있으며, 현지 법률 및 모든 해당 단체 교섭 계약의 조건에 따라 처리될 수 있습니다. 부적절한 행위를 보고하지 않거나 고의로 허위 신고를 하거나 조사에 협조를 거부하는 행위는 징계 조치 사유가 될 수 있습니다.

### 보복 행위에 대한 무관용

우리는 직원들이 업무 관행에 관해 질문하고 우려를 표하고 적합한 제안을 할 수 있는 근무 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 의문이나 우려를 표하거나 잠재적인 부적절한 행위에 대해 선의의 보고를 한 사람에 대한 보복 행위를 허용하지 않습니다.

### 안전한 업무 환경

우리는 동료 직원, 환자, 협력업체, 회사 방문객 및 비즈니스 활동에 참여하는 사람들의 건강, 안전 및 복지를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 뿐만 아니라 위협적이거나 폭력적인 행동을 용납하지 않습니다. 우리 각자는 안전한 근무 환경을 유지하고 사고나 부상 등 타인을 위험에 빠뜨릴 수 있는 모든 직장 내 상황을 적시에 보고할 책임이 있습니다.

### 직원 개인정보 보호

BMS는 회사가 접근할 수 있는 직원들의 개인정보를 존중하며 이를 성실히 보호합니다. BMS는 인사 관리 및 운영에 사용하기 위한 합법적 목적이 있는 경우에만 직원 개인정보를 수집하거나 사용합니다.

### 인권

우리는 인권 보호를 지원하고 존중하기 위해 힘쓰며 인권 침해를 방지하기 위해 애쓰고 있습니다. 또한, 국제 연합 세계 인권 선언(United Nations Universal Declaration of Human Rights, UDHR)에서 규정된 원칙을 전적으로 지지합니다. 본 원칙에서는 모든 인간의 평등, 살아갈 권리, 자유 및 안전, 개인의 자유와 경제, 사회 및 문화적인 자유를 다룹니다.



## REALITY CHECK

### 근무 현장에서의 협박 및 폭력 행위

#### 사실관계

한 매니저가 한 직원이 동료에게 부적절하고 협박적인 문자 메시지를 보냈다면 ER 부서에 연락했습니다. 또한 이 직원이 다른 동료들에게도 간접적인 위협을 가했다고 주장했습니다. 기업 보안팀은 이러한 혐의를 인지하고 조사를 시작했습니다.

#### 결과

기업 보안팀은 해당 직원과 면담을 진행했으며, 이 직원은 발언을 한 사실은 인정했지만 ‘농담이었다’고 주장했습니다. 면담 과정에서 해당 직원은 상황의 심각성을 인식하지 못하고 자신의 행동과 조치에 대한 책임을 지지 않았으며 다른 사람을 비난했습니다.

여러 목격자들은 이 직원이 동료에게 총을 쏘는 시늉을 하고 "뼈를 부러뜨릴 수 있다"고 말하는 등 위협적이고 협박적인 발언과 제스처를 취했다고 증언했습니다. 또한 이 직원은 폭력적인 성격의 부적절한 문자 메시지를 보낸 것으로 확인되었습니다. 이 직원은 정직의 원칙에 부합하지 않는 행동을 보였고, BMS 직원들이 업무 공간에서 불편함을 느끼고 때로는 안전에 대한 두려움을 느끼는 분위기를 조성했습니다.

여러 차례 지도와 코칭을 시도했지만 이러한 노력에도 불구하고 해당 직원은 행동을 개선하지 않았습니다. 이에 따라 해당 직원은 BMS에서 해고되었습니다.

#### 교훈

BMS에 종사하는 사람의 안전을 위협하거나, 해를 끼치거나, 위험에 빠뜨리는 발언, 행동 또는 행위를 발견하면 즉시 보안(Security) 담당 부서, ER 부서 및/또는 상급자에게 보고해야 합니다. 여기에는 근무 장소에서의 위협, 협박, 폭행, 폭력에 관한 농담, 무기나 탄약의 소지가 포함됩니다.



개인정보 관련 법률에 대한 질문이 있을 경우에는 [global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com)로 당사 Global Privacy Office에 문의하십시오.

# 우리의 사업 수행

## 이 섹션의 내용

부정부패 방지

전문 의료인, 의료 기관 및 환자 조직과의 상호작용

프로모션 행위

기업 기부

이해 상충

공정 경쟁

국제 무역 활동

정치 활동

구매 및 계약

환경, 산업보건, 안전, 지속가능성

## 의미

우리의 개인, 집단 행동은 환자와 지역사회에 정직하게 봉사하겠다는 우리의 약속을 보여줍니다.

## 중요성

정직성을 바탕으로 한 행동과 결정은 비즈니스의 나침반이 되고, 성장을 촉진하며, 강력한 평판을 보호하고, 자부심과 정직, 신뢰의 문화를 조성합니다.

## 실행 방법

우리는 일상적인 행동과 결정이 법과 규정은 물론 BMS의 가치, 원칙, 정책에 부합하는지 자문함으로써 우리 자신과 서로에게 책임을 묻습니다.



본 섹션 지원을 위한 BMS 회사 방침:  
BMS-POL-3 우리의 사업 수행



### 부정부패 방지

우리는 국제적인 반부패 법규와 기준을 준수하기 위해 최선을 다합니다. 뿐만 아니라, 전 세계 어디에서든지 뇌물 수수, 리베이트, 부적절한 지불 등을 금지하며, 이는 해당 지불 거부 시 BMS의 사업 기회 상실을 초래하는 경우에도 적용됩니다. 당사는 의사 결정에 영향을 미치거나, 사업을 획득 또는 유지하거나, 부적절한 이익을 얻기 위해 부적절한 지불, 혜택, 가치 있는 어떤 것도 제공하지 않습니다.

### 보건의료전문가, 의료 기관 및 환자 조직과의 상호작용

우리는 의약적 관행을 존중하며 의사와 환자 관계의 진실성을 지지합니다. 우리는 보건의료전문가, 환자 단체, 비용 지급인, 당사자의 결정에 부적절한 영향을 주지 않거나 영향을 줄 것으로 보이지 않는 사람들과 상호작용합니다. 우리는 적용 범위 내의 업계 지침 및 기타 규정을 준수하며, 당사 정책에 부합하고 교육적, 임상적, 과학적 논의를 장려하는 식사와 환대만을 제공합니다. 우리는 법에 따라 전문 의료인에게 제공한 비용 내역과 기타 가치물 전달을 수집, 보고, 공개합니다.

### 프로모션 행위

우리의 제품 광고는 품질, 효능, 안전성, 가치에 기반합니다. 우리는 프로모션 자료를 통해 전문 의료인과 환자가 제품의 임상적 특성뿐만 아니라 이점과 위험성까지 이해할 수 있는 방안을 모색합니다. 본사의 광고와 프로모션은 정확하고 진실하며 승인된 제품 라벨링 및 관련 법을 준수합니다.

### 기업 기부

우리는 시민 의식을 지키기 위해 노력하며, 세상의 변화를 위한 재정적 지원과 현물 지원을 모두 제공합니다. 또한, 환자를 돕고, 삶의 무대이자 일터인 커뮤니티를 건설하며, 과학적 이해 증진을 위해 법인 기부를 제공합니다.



법률 및 규정은 근무지가 소재한 국가나 주에 따라 또는 근무하는 BMS 계열사에 따라 상이할 수 있습니다. 우리는 우리가 근무하는 국가 및 주의 법률을 준수하며, 우리의 사업 활동에 적용되는 법률을 이해해야 합니다. **확실하지 않은 경우 BMS 법무 부서에 문의하십시오.**

## 이해 상충

우리는 우리의 개인적 이해관계와 BMS의 이해관계가 잠재적 또는 실제로 상충되는 상황을 피할 책임이 있습니다. 이해상충이 있는 것처럼 보이는 것조차도 BMS의 평판, 직원의 평판 또는 우리가 거래하는 회사의 평판에 영향을 줄 수 있습니다.



### 이해상충은 언제 발생합니까?

직원의 개인적, 사회적 또는 재정적 이해관계가 다음 중 하나 이상을 초래하는 경우 이해 상충이 발생합니다.

- ✓ 직원의 객관적인 의사결정 능력의 손상,
- ✓ 직원의 BMS 직무 수행 능력 방해,
- ✓ 부적절한 개인 이익의 수령, 또는
- ✓ BMS의 이름, 정보, 근무 시간, 재산 또는 기타 자원의 사용.



**주의!** 모든 BMS 직원은 이해상충 도구를 통해 잠재적 또는 실제적 이해상충을 공개해야 합니다.



질문이 있으신 경우 [conflictsofinterest@bms.com](mailto:conflictsofinterest@bms.com)으로 문의하십시오.



## REALITY CHECK

### 이해 상충: 사외 고용

#### 사실관계

사이버 보안팀은 한 직원이 BMS 파일을 삭제하고 외부 이메일 계정을 사용했다는 경고를 받았으며, 해당 직원이 회사 정보를 오용했을 가능성이 있고 회사 외부에 고용되어 있다는 우려를 제기했습니다. 그 결과 기업 보안팀에서 해당 사안을 검토하기 위한 조사를 시작했습니다.

#### 결과

조사 결과 해당 직원이 다른 회사에서 4개의 활성 이메일 계정을 보유하고 있었고, 이는 해당 직원이 다른 회사에서 근무하고 있었음이 밝혀졌습니다. 또한 이 직원의 BMS 노트북에서 외부 회사로부터 받은 여러 건의 손익 계산서와 영수증이 발견되었습니다. 문서를 추가로 조사한 결과, 이 직원이 BMS 템플릿, BMS 기밀 프레젠테이션 및 기타 업무 관련 문서를 개인 이메일 주소로 전송한 것으로 밝혀졌습니다.

기업 보안팀의 질문에 대해 이 직원은 회사 외부에서 멘토링과 코칭 등 몇 가지 사소한 역할을 맡았고 그에 대한 급여를 받았다고 진술했습니다. 이 직원은 Conflict of Interest Tool에서 매주 기한이 지난 알림을 보냈음에도 불구하고 외부 고용 사실을 BMS에 공개하지 않았습니다.

또한 해당 직원의 매니저는 면담에서 해당 직원이 정기적으로 회의에 결석하고 회의에 늦게 도착하며 일정을 맞추기 급급해했다고 말했습니다. 조사 결과 해당 직원은 BMS에서 퇴사 처리되었습니다.

#### 교훈

외부 고용은 이해상충에 해당할 수 있으며, 직무에 지장을 주거나 BMS의 사업적 이해와 상충될 수 있으므로 강력히 권장하지 않습니다. 잠재적 또는 실제적 이해관계가 있는 직원은 이해상충 도구를 통해 이 정보를 공개해야 합니다. 잠재적인 이해상충의 공개는 직원과 BMS를 보호한다는 것을 기억하는 것이 중요합니다.

또한, BMS 직원은 기밀 정보를 보호할 책임이 있습니다. BMS의 이익을 보호하기 위해, 우리는 기밀 정보를 합법적인 업무상 필요가 있지 않는 한 BMS 내부 또는 외부의 누구와도 기밀 정보를 공유하지 않습니다.

마지막으로, 개개인은 자신의 개인 이메일 계정으로 BMS 정보를 전달하지 못하도록 되어있습니다. 특정 정보의 민감성 또는 독점적 성격에 대해 확신이 없는 경우 법무 부서에 조언과 지침을 요청하여 주십시오. 기밀 정보를 보호해야 하는 귀하의 의무는 BMS에 근무하는 동안은 물론 퇴직한 후에도 계속된다는 점을 기억하십시오.

## 공정 경쟁

우리는 시장의 개방성과 경쟁성을 지지하며 오직 당사 제품의 강점과 가치에 기반하여 경쟁합니다. 우리는 공정 경쟁과 무역 실무법을 준수합니다. 우리는 경쟁사의 제품을 폄하하지 않으며 경쟁사 또한 유사하게 높은 기준을 유지할 것으로 기대합니다.

### 공정하게 경쟁하는 방법

- X 우리는 다음과 같은 부적절한 합의 및 논의를 하지 **않습니다**.
  - 가격, 비용 또는 판매 조건에 영향을 미치는 합의 및 논의
  - 시장이나 고객을 할당하는 합의 및 논의
  - 무역을 부적절하게 제한하거나 경쟁자, 공급업체 또는 고객을 시장에서 배제하는 합의 및 논의
- X 우리는 경쟁사의 제품을 비방하지 **않으며**, 경쟁사도 마찬가지로 높은 기준을 준수할 것을 기대합니다.

## 국제 무역 활동

우리는 상품, 정보, 소프트웨어 또는 기술의 교환과 관련된 경제 제재, 무역 금지, 거래 제한자 목록, 수출 통제를 포함한 관련 법률, 규정 및 규제를 준수해야 합니다. 또한, 제한 당사자 또는 금지 목록에 있는 개인이나 단체로부터 어떠한 승인되지 않은 혜택도 받지 않습니다. 우리는 적용되는 보이콧 방지법을 준수하며 BMS가 보이콧에 참여할 것을 요청받는 즉시 당국에 보고합니다.

## 정치 활동

우리는 개인으로서 정치 과정에 참여하는 것이 권장되지만, 이러한 활동을 BMS에서의 업무와 분리해야 합니다. 정치 활동을 위해 BMS의 시간, 자산, 시설을 사용하는 행위는 허용되지 않습니다. BMS는 환자들이 우리 의약품에 적절히 접근할 수 있도록 하고 정부 정책이 바이오의약품 연구 및 혁신을 지원할 수 있도록 정치 활동에 참여하는 대정부 업무 조직을 운영하고 있습니다. 직원은 대정부 업무 조직이 후원하는 정치 활동에 참여하기 위해 BMS의 시간, 재산 및 시설을 사용할 수 있습니다.

## 구매 및 계약

우리는 품질, 안전성, 가격 및 가치를 기준으로 상품과 서비스를 구매하고 라이선스를 취득합니다. 또한 적절한 서면 계약을 체결하고, BMS의 이익을 보호하며, 관련 법률을 준수하고, 당사의 가치, 윤리 기준 및 정직성에 대한 약속을 준수하기 위해 노력합니다. 우리는 구매 결정에 있어 이해 상충의 충돌을 피하기 위해 노력합니다. 우리는 우리와 함께 일하는 제3자가 정직성과 공정한 거래를 위한 우리의 노력과 함께 할 것을 기대합니다.

## 환경, 산업보건, 안전, 지속가능성

우리는 안전하고 환경적으로 지속 가능한 방식으로 사업을 수행합니다. 우리는 자원 절약, 오염 방지 및 환경 책임의 원칙을 비즈니스 프로세스, 시설, 운영 및 제품에 통합하여 [환경 책임에 대한 BMS의 약속](#)을 준수합니다.



# 내부 통제 적용

## 이 섹션의 내용

인공 지능

자산 보호

회사 기록

비공개 정보 자료

재무적 정직, 공시 및 신고

유가증권 거래

업무 비용

제품 재고 수준



## 의미

우리는 정확성과 품질을 보장하고 BMS 자산을 보호하기 위해 운영 정책과 절차(내부 통제)를 시행합니다.

## 중요성

내부 통제는 비즈니스에 내재된 위험을 완화시켜줍니다. 이러한 프로세스는 직원, 환자, 협력업체, 및 주주 간의 책임감, 투명성, 신뢰를 촉진시킵니다.

## 실행 방법

우리는 우리가 하는 모든 일에서 BMS의 가치를 실천하고, 직원, 협력업체, 이해관계자에게 윤리적인 행동과 의사결정을 유도하기 위한 통제에 대해 교육합니다.



본 섹션 지원을 위한 BMS 회사 방침:  
BMS-POL-4 내부 통제 적용



## 인공 지능

우리는 인공지능(AI)의 책임감 있고 윤리적인 설계, 개발, 배포, 모니터링을 위해 최선을 다합니다. 또한, 포용적이고 안전하며 편견으로부터 보호하고, 개인 정보를 존중하며, 투명성을 제공하고, 인류에게 힘을 실어주는 AI 기술을 채택하기 위해 노력합니다.

## 자산 보호

우리는 모든 BMS 자산과 정보를 존중하고 소중히 여기며, 회사의 사명을 달성하기 위해 최선을 다하여 이를 보호합니다. 또한, BMS 자산의 도난 또는 파손은 회사에 피해를 입히는 것이며 금지된 행위임을 잘 알고 있습니다.

우리는 BMS 업무 수행에 사용되는 모든 디지털 장비와 서비스의 보안을 위해 적절한 절차를 취할 책임이 있으며, 이러한 책임은 언제, 어디서나, 해당 장비나 서비스의 소유권과 관계없이 적용됩니다.

업무를 수행하면서 BMS 또는 BMS 비즈니스 협력업체, 공급업체 또는 고객에 대한 기밀 정보를 생성하거나 알게 될 수 있으며, 이러한 정보를 보호해야 할 의무는 BMS에 근무하는 동안과 근무 종료 후에도 계속됩니다. 우리는 기밀 정보를 합법적인 업무상 필요가 없는 BMS 내부 또는 외부의 누구와도 공유하지 않습니다.

우리는 비즈니스, 과학 및 제품의 혁신과 창조물이 BMS의 가장 소중한 자산임을 이해하고, 제3자의 지적재산권을 존중하면서 분실, 도난 또는 기타 오용으로부터 BMS 지적자산을 보호할 것입니다.



### BMS 자산으로 간주되는 것은 무엇인가요?

BMS 자산에는 물리적 장비, 자금, 부동산, 소모품, 전자 자산(컴퓨터, 스마트 기기, 애플리케이션) 또는 기타 가치 있는 물품이 포함됩니다.



### 지적 재산이란 무엇인가요?

지적 재산에는 특허, 영업비밀, 저작권, 상표, 로고, 비즈니스 프로세스, 리서치 및 고객 또는 공급업체 목록이 포함됩니다.



### 회사 기록

우리는 정확하고 완전한 사업 기록과 관련 근거자료를 작성하고 보관합니다. 여기에는 재무 및 회계 기록, 업무상 여행 및 접대비용 기록, 업무 활동, 근무 시간 기록, 기타 BMS를 대리하여 작성된 기록이 포함됩니다. 우리는 회사가 소유한 민감 기밀문서를 회사의 방침과 절차에 따라 신중하게 처리합니다. 우리는 또한 전자 기록을 포함한 모든 문서들을 회사 방침 및 BMS 법무 부서의 지침에 따라 보관합니다.

### 재무적 정직, 공시 및 신고

우리는 투자자, 정부 기관 및 대중에게 회사의 재무, 운영, 기타 사안에 관한 정확한 정보를 적시에 제공합니다. 미국 증권거래위원회 또는 다른 정부 기관에 제출되는 보고서와 문서, 그리고 기타 대중과의 커뮤니케이션에 사용되는 내용은 공정하고 정확하며, 이해 가능하며 오인되지 않도록 작성되어 적시에 제공됩니다. 우리는 회사의 재무 및 회계 기록과 공개적으로 제출된 재무제표의 정확성, 완전성, 신뢰성을 보장하기 위해 강력한 내부 통제를 유지할 것입니다. 이 원칙을 준수하기 위해 특정 직원에게만 BMS 정보를 공개할 수 있는 권한이 부여됩니다.

### 유가증권 거래

우리는 개인적 이익을 취하기 위해 BMS 또는 타 회사와 관련된 비공개 정보 자료를 사용하지 않습니다. 우리는 이런 정보에 기반하여 유가증권 거래를 하지 않으며 이러한 정보를 다른 사람에게 제공하지 않습니다. BMS 또는 BMS와 일하는 회사에 대한 비공개 정보를 알게 되는 직원은 이와 같은 정보를 중요 기밀로 처리해야 하며, BMS 또는 해당 회사의 주식을 거래하지 않아야 합니다. BMS가 투자자들에게 공개하였고 투자자로 하여금 해당 정보에 반응할 수 있는 충분한 시간이 주어진 경우에는 해당 정보가 공개되었다고 간주됩니다.

### 비공개 정보 자료

BMS나 우리와 함께 비즈니스를 하는 회사에 대한 기밀 또는 중요한 비공개 정보를 허가되지 않은 회사 내부 또는 외부인에게 공개할 수 없습니다.



**유가증권**에는 주식, 주식 단위(performance share units 및 market share units를 포함), 스톡옵션, 어음, 회사채 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.



**비공개 정보 자료**란 합리적인 투자자가 기업 주식의 매수 또는 매도 여부를 결정할 때 중요하게 고려할 수 있는 기밀 정보(공개되지 않은 정보)의 일종입니다.

예를 들면 다음과 같습니다.

- 내부 재무 정보
- 신규 사업 진출
- 신약이나 혁신적 기술의 개발이나 승인 또는 미승인
- 다른 회사의 인수 또는 기존 비즈니스의 처분, 중요한 허가, 협업 계약 등 주요 거래에 관한 사항
- 중요한 소송 또는 정부 조사의 시작이나 종료
- 주식 거래에 영향을 줄 수 있는 다른 중요한 사건



## 업무 비용

BMS는 업무 비용과 관련하여 최고 수준의 윤리적 행동을 위해 최선을 다합니다. 모든 직원은 올바른 판단을 내려야 하며 BMS에서 맡은 책임의 범위와 직접적으로 관련된 합리적이고 합법적인 업무 비용만 발생시키거나 환급을 요청해야 합니다. 회사 자금을 오용하거나 비용 증명으로 제출되는 경비 보고서 또는 기록을 위조하는 것은 금지되며, 현지 법에 의해 허용되는 바에 따라 해고를 포함한 징계 조치를 초래할 수 있습니다.



전형적 **업무 비용**에는 여행, 접대, 사무용품, 우편 요금, 운송 및 배송료, 자기 개발비가 포함되며, 이에만 국한되지 않습니다.

## 제품 재고 수준

우리는 직/간접적 고객들의 기대수요를 반영하고 특수한 상황에 필요한 적정재고 수준을 유지할 것입니다.



## REALITY CHECK 업무 비용: 자원 남용

### 사실관계

BMS Integrity Line은 오프사이트에서 제공된 BMS 팀 저녁 식사에 대한 경비가 제정된 식대 가이드라인보다 훨씬 더 많이 지출되었다는 보고를 받았습니다. 이러한 주장에 따라, 해당 문제를 추가로 검토하기 위한 조사를 시작했습니다.

### 결과

조사 과정에서 Corporate Security는 팀 저녁 식사와 관련된 계약 및 영수증을 검토했습니다. 또한, Corporate Security는 저녁 식사 시간에 참석한 직원들과 여러 차례 인터뷰를 진행했으며, 이벤트를 담당하는 매니저도 함께 면담했습니다. 조사 결과, 팀 저녁 식사에 대한 최종 청구서는 권장 식대 지출 가이드라인에 비해 과도한 것으로 확인되었습니다. 또한 영수증을 통해 호화로운 애플타이저와 여러 병의 고가 샴페인에 대한 사치스러운 지출이 입증되었습니다. 조사에서는 매니저가 BMS 자금을 오용할 목적이 있는 것으로 결론을 내리지 않았지만, 매니저가 BMS 자산을 충분히 보호할 의무를 매우 게을리 하였다고 하여 BMS로부터 퇴사 조치 되었습니다. 저녁 식사 시작 시, 매니저는 식당에 음식과 음료에 대한 계약 한도를 알려주었습니다. 그러나 레스토랑은 손님에게 한도를 초과하는 음식과 음료를 주문하도록 권했고, 매니저는 이벤트 기간 동안 지출을 적절하게 모니터링하고 조정하지 못했습니다.

### 교훈

BMS 매니저와 직원은 올바르게 판단하고, 주의를 기울이고, BMS에서의 책임 범위와 직접적인 관련이 있고 T&E 가이드라인을 준수하는 업무 비용의 합리적이고 합법적인 부분에 대해서만 비용을 지출하거나 환급을 신청 및 승인해야 합니다. 식대는 다음 요건을 충족할 때 환급받을 수 있습니다.

- 반드시 글로벌 식대 지출 가이드라인에 의거하여 실제상황에 맞게 제정된 글로벌/로컬 가이드라인을 따라야 합니다.
- 정직의 원칙에 부합해야 합니다.

또한, 모든 직원은 BMS 펀드를 비롯한 BMS 자산을 보호할 의무가 있습니다. 우리 모두 BMS 자금을 어떻게 사용하고 지출하는지에 대한 책임이 있으며, 매우 신중하게 통제해야 합니다.

당사의 원칙과 정책을 준수하고 올바른 선택을 함으로써 우리 모두가 각각 회사의 자산과 평판을 보호하는 데 기여합니다.

# Integrity@BMS

## Putting ethics into *action*

우리의 사명과 가치를 기반으로 한 Integrity@BMS의 다양한 행동은 환자를 위해 올바른 일을 계속해서 실천하는 데 대한 우리의 지속적인 약속을 강조합니다. Integrity@BMS는 행동하는 윤리에 대한 고유한 스토리텔링을 구축했으며, 올바른 방식으로 올바른 결정을 내리는 직원들의 목소리를 지속적으로 높이고 있습니다.



BMS 직원들은 Integrity@BMS 페이지를 방문하여 윤리를 실천하는 방법을 공유할 수 있습니다.



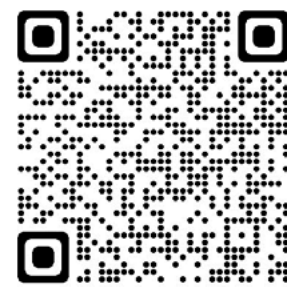
BMS는 기업 윤리의 기준을 높게 설정합니다. BMS는 6번째로 규정 준수 리더(Compliance Leader Verification) 인증을 획득했습니다.





## 회사 정책

당사의 원칙은 회사 정책의 기본 구성 요소입니다. 자세한 내용과 지침을 보려면 각 정책을 클릭하십시오.



BMS-POL-1  
[환자 우선주의](#)



BMS-POL-2  
[우리의 직원 보호 및 역량 강화](#)



BMS-POL-3  
[우리의 사업 수행](#)



BMS-POL-4  
[내부 통제 적용](#)

