

הודעת פרטיות לעובדי BMS בעולם

הודעת פרטיות זו לעובדים מסבירה כיצד Bristol Myers Squibb מטפלת בנתונים האישיים שלך אם אתה כעת, או אם היית, חלק מכוח העבודה שלנו.

מה ניתן ללמוד מהודעה זו

לחץ על הסמלים או על הטקסט מטה כדי לקבל מידע נוסף כיצד, מדוע והיכן BMS משתמשת בנתונים האישיים שלך:

מיהו בקר הנתונים		סוג הנתונים שאנו מעבדים		כיצד BMS מגנה על הנתונים האישיים שלך	
סיבות משפטיות לשימוש בנתונים האישיים שלך		מדוע אנו מעבדים את הנתונים האישיים שלך		איך אנחנו אוספים את הנתונים האישיים שלך	
כמה זמן אנחנו שומרים את הנתונים האישיים שלך		עם מי אנו חולקים את הנתונים האישיים שלך		זכויות הפרטיות שלך	

- אם אתה מועמד לקבלה לעבודה, עיין כאן לצפייה במידע נוסף: <https://www.bms.com/il/privacy-policy.html#job>.
- לשאלות ספציפיות לגבי הודעה זו או למידע נוסף על האופן שבו BMS מעבדת את הנתונים האישיים שלך, עיין [באזור צור קשר](#) בהמשך.
- הגרסה המקוונת נגישה (<https://www.bms.com/il/privacy-policy.html#employees>) כאן.

1. מבוא – כיצד לקרוא הודעה זו

בהודעה זו אנו נותנים סקירה כללית כיצד ומדוע אנו אוספים את הנתונים האישיים שלך - המוכרים גם בשם "מידע אישי". אנו גם מיידעים אותך אודות זכויות הפרטיות שלך הקשורות לשימוש שלנו בנתונים שלך. עליך לקרוא הודעה זו בשילוב עם [הודעת הפרטיות הכללית](#) של BMS, שמסבירה את הסטנדרטים והמחויבויות הקולקטיביים בנושא פרטיות, החלים על כלל העיבוד של נתונים אישיים ב-BMS. הודעה זו מופיעה בכותרת התחתונה של אתרי האינטרנט התאגידיים של החברה שלנו www.bms.com שנועדו לשווקים שבהם אנו פועלים או שיש לנו נוכחות בהם.

בהמשך ניתן לקרוא מידע נוסף לגבי האנשים שההודעה הזו חלה עליהם וכן לגבי הודעות אחרות שלנו:

לפני שתתחיל לקרוא הודעה זו

מי קהל היעד?

המידע מיועד לעובדים במצבים הבאים במהלך העבודה ולאחר סיום ההעסקה:

- **כעובד חדש, עובד בהווה או לשעבר, כולל מועסק ופנסיונר;**
- **בתור קבלן, למשל אם אתה מתמחה, יועץ, עובד עצמאי או עובד או יועץ מטעם סוכנות תעסוקה או יועץ;**
- **כצד שלישי שהמידע שלו נמסר לנו בקשר ליחסי ההעסקה או העבודה (למשל מי שקיבל המלצה, בני משפחה קרובים, קרובי משפחה או אנשי קשר לשעת חירום).**

הודעות לפי מדינה

כהשלמה להודעה זו, עשוי להיות תיעוד BMS לפי מדינה המכסה חוקים או תהליכים הקשורים למדינה מסוימת שעשויים להשפיע על השימוש בנתונים האישיים שלך במקום העבודה הספציפי שלך. ניתן לגשת למסמכים אלה דרך אתר האינטרנט המקומי שלך או איש הקשר המקומי בנושא משאבי אנוש.

הרלוונטיות של

הנתונים האישיים שלי

האופי והקטגוריות של הנתונים האישיים ש-BMS מעבדת אודותיך יכולים להשתנות בהתאם לתפקידך ולמערכת היחסים שלך עם BMS. אנו מנסים להצביע על הבדלים אלה במידת האפשר, אך אם ישנן פעילויות עיבוד ספציפיות לתפקידך ב-BMS או למדינה בה אתה מתגורר, אנו נספק לך 'מידע נוסף רלוונטי לנקודת הזמן' במידת האפשר.

דוגמה: רוב פעילויות העיבוד הקשורות להטבות שמקבלים עובדי BMS אינן חלות על יועצים, עובדי קבלן, מתמחים, עובדי סוכנות תעסוקה או עובדים עצמאיים המועסקים על ידי צדדים שלישיים ולאחר מכן מועסקים על ידי BMS. הודעה זו מכסה נתונים אישיים ש-BMS שולטת בהם ומעבדת אותם. לפיכך, קבלנים ויועצים צריכים לעיין בהודעות הפרטיות שסופקו על ידי המעסיקים שלהם כדי להבין כיצד הנתונים שלהם מעובדים.

2. מי הוא בקר הנתונים שלך

הבקר (Controller) מחליט מדוע וכיצד יעובדו הנתונים האישיים שלך. עם זאת, צוותים מרכזיים של BMS הממוקמים במדינה אחרת (לדוגמה, צוותים בארה"ב ושירותי תמיכה הניתנים על ידי השותפים העסקיים המורשים שלנו), עשויים גם הם לקבל גישה ולעבד את הנתונים האישיים שלך כמתואר בהודעה זו. ביחס לכל פעילות, חברת Bristol Myers Squibb והשותפות שלה יפעלו כבקר על השימוש בנתוניך ביחד או במשותף.

הערה: אם יש לך חוזה עבודה, הישות המשפטית של BMS שהיא המעסיק שלך, או שיש לה חוזה עם המעסיק שלך, היא הבקרת של הנתונים האישיים שלך. אם אתה יועץ, עובד קבלן, מתמחה או עובד עצמאי, אזי הגורם הרשום בחוזה של המעסיק שלך עם BMS הוא הבקר.

3. קטגוריות – איזה סוג של נתונים BMS מעבדת לגביך

סעיף זה מתאר את סוג הנתונים האישיים והנתונים הרגישים שאנו אוספים אודותיך עבור פעילויות העיבוד שלנו, שעשויים להשתנות בהתאם לתפקידך ב-BMS. אנו מתארים נתונים אישיים אלה "כנתונים הקשורים לעבודה" ש-BMS זקוקה להם לצורך יצירת חוזי העבודה שלך וכדי להריץ את הפעילויות היומיומיות שלנו בעבודה. זכור שבהתאם למקום מגוריך, חוק הגנת המידע הרלוונטי בתחום השיפוט שלך עשוי להגדיר נתונים אישיים בצורה שונה מהתיאורים שבהם אנו משתמשים בהודעה זו.

אנו משתמשים בקטגוריות של נתונים אישיים בהקשר הבא:

קבלה לעבודה ופעילות יומיומית בנושא משאבי אנוש		פיצויים, הטבות וביצועים		אבטחה, IT, מכשירים והדרכה	
סקרים, אירועים, תמונות, סרטונים		מידע רגיש		סביבה, בריאות ובטיחות	
עמידה בדרישות חוק		נתונים משפחתיים		תפקידים ומשרות, רילוקיישן, עזיבה	

הערה: רוב הנתונים שבהם אנו משתמשים על אודותיך נחוצים לנו לפעילות השוטפת שלנו. במקרים מסוימים, ייתכן שתחליט להשתתף בפעילויות שאינן חובה, כגון השתתפות באירועים, גישה להטבות, הגשת מועמדות למשרות פנימיות, מענה לסקרים או שיתוף תמונות או הקלטות וידאו שלך עם BMS. במקרה כזה, אנו נודיע לך מהן האפשרויות שלך לפני שנעבד את הנתונים שלך.

אתה יכול ללמוד יותר על המטרות שלנו ומדוע אנו משתמשים בנתונים האישיים שלך [בסעיף 4](#).

בעת איסוף ושימוש בנתונים שלך כעובד BMS, רוב הקטגוריות המפורטות להלן רלוונטיות עבורך אם אתה מועסק על ידי החברה. אם אין לך חוזה איתנו אך אתה מספק לנו שירותים, הקטגוריות שלהלן לא יהיו רלוונטיות עבורך, למשל אם נשכרת על ידי סוכנות צד שלישי, ואם אתה יועץ או עובד עצמאי.

קטגוריות של נתונים הקשורים לעבודה

רוב איסוף הנתונים האישיים ב-BMS נעשה בשלב הקבלה לעבודה (Onboarding). הנתונים שנאספו בשלב הזה מאפשרים ל-BMS לבנות את הפרופיל שלך ומאפשרים לך לעבוד ב-BMS. הנה דוגמאות לנתונים שנאספים:

- קורות חיים, ניסיון קודם, השתייכות מחוץ למקום העבודה;
- מספר עובד ב-BMS, פרטי כניסה לאתרים, מספר טלפון בעבודה;
- תפקידים בארגון בהווה ובעבר;
- מנהל הגיוס שלך, נציג משאבי אנוש, מחלקה, תפקידים;
- חוזה עבודה ומצב העסקה נוכחי (זמני, קבוע, תקופת ניסיון), הקבוצה והפרויקטים שהנך משתייך אליהם;
- תאריך התחלה וסיום, הצעת משרה, תנאים חוזיים, חתימה, דרגת שכר ובונוסים, קידום.

נתוני קבלה לעבודה

תוכל לקרוא מידע נוסף על הנתונים שאספנו במהלך הגיוס שלך [בהודעת הפרטיות שבאתר](#) BMS.

פרטי יצירת הקשר והזיהוי שלך כוללים את הנתונים הבאים:	
נתוני יצירת קשר וזיהוי	- שם מלא, תואר, מיקום; - מיקוד ו/או כתובת דואר אלקטרוני אישית, מספרי טלפון אישיים ומספרי טלפון בעבודה; - תאריך לידה; - מגדר, אזרחות, תמונה; - אמצעי זיהוי רשמיים (תעודת זהות, רישיון נהיגה, דרכון, מספר רישיון מקצועי לפי העניין); - מספרי זיהוי אישיים ייחודיים, כגון מספר עובד BMS הייחודי שהוקצה לך.
	נתונים הקשורים לתפקידים הקודמים או הנוכחיים שלך ב-BMS, כגון:
	- פניות קודמות או פנימיות לקבלה לעבודה; - התפטרות, מועדי סיום העסקה; - קורות החיים שלך; - כתובת בעבודה, מחלקה; - תיעוד של ביצועים ועבר משמעותי; - תארים אקדמיים/מקצועיים; - סטטוס ותיעוד הגירה; - אישורי שהייה ואשרות, הערכות בריאות תעסוקתיות, תאונות עבודה, נתוני הכשרה; - הערכות בריאות תעסוקתיות ותאונות עבודה, מידע על הדרכה.
	- מידע על השכלה ותארים מקצועיים; - רשתות מקצועיות; - תיעוד של הדרכות; - מצב תעסוקה; - כישורים וניסיון בעבודה; - תוכניות, כגון הדרכה, הסמכות, אימון, שיפור הנהיגה אם התפקיד שלך דורש נהיגה ברכב (כלומר: לוגיסטיקה, ביקורי לקוחות); - פרסומים ופעילויות; - פרסים והכרה; - משרות הוראה, חברות בדירקטוריונים, חברות בארגונים מקצועיים שונים, עמותות או יחידות אחרות, המלצות ומידע מקצועי רלוונטי אחר במידת הצורך.
	נתונים חינוכיים ומקצועיים
	ניתן לשתף פרטי יצירת קשר של משפחה קרובה או קרובי משפחה במקרה של רילוקיישן, שירותים, תאונות או מצבי חירום, כגון:
משפחה ונתונים של קרוביך וצדדים שלישיים	- פרטי הקשר של המשפחה הקרובה או של קרוביך, לרבות דואר אלקטרוני, מספר טלפון פרטי, כתובת מגורים; - שם מלא וצרכים ספציפיים של מגורי בני זוג ובני משפחה.

BMS עשויה גם לבקש ליידע אותנו על ניגודי העניינים הפוטנציאליים שלך, שעשויים לכלול: - פרטי התקשרות, תפקידים של צדדים שלישיים שאליהם אתה שייך או שיש לך אינטראקציות מקצועיות איתם; - מניות, ניירות ערך, שותפויות בארגונים שאינם קשורים ל-BMS, לרבות משרת דירקטור או נושא משרה בארגון כזה; - כל מתנה פוטנציאלית, אינטרסים פיננסיים או יתרון, תגמול שירות או תגמול אחר שאתה עשוי לקבל מחוץ ל-BMS.	נתונים על ניגוד עניינים
בעת שימוש במכשירים, פלטפורמות, אינטרנט, מערכות וטכנולוגיות של BMS או של צד שלישי, אנו משתמשים בנתונים האישיים שלך כדי לספק לך גישה, להתאים לך אישית את השירותים הניתנים למערכות שלנו וכדי להגן על האבטחה של המערכות שלנו. אנו משתמשים בסוגי הנתונים הבאים: - נתוני כניסה ורישום פעילות; - מזהה מכשיר וכתובת IP, נתוני שימוש; - המידע הנגיש בפרופיל שלך; - אזהרות על שימוש חריג במכשירים, עבור פלטפורמות BMS, האינטרנט ומערכות לאבטחה ולהגנה על נכסי BMS; - נתוני יישומים או אינטראקציה ב-BMS או בפלטפורמות של צד שלישי; - נתונים אישיים המאוחסנים במכשירים, בפלטפורמות, באינטרנט ובמערכות של BMS, כגון מסמכים שאתה מעלה והודעות הדוא"ל שלך. ניתן לקרוא מידע נוסף על השימוש בנתונים האישיים שלך או במידע דיגיטלי תחת סעיף 5.	כניסה לרשת, ניתוח נתונים ונתונים של מכשירים
אנו אוספים עליך מידע פיננסי למטרות שכר, הטבות וביטוח, למשל: - פרטי בנק וחשבון; - נתוני שכר ותגמולים; - נסיעות והוצאות לעבודה, נסיעות מורשות לקבלת החזר; - אופציות של מניות, מניות החברה; - נתונים הקשורים לקרן פנסיה; - ביטוח בריאות, הטבות, הקצאות ביטוח; - חבילות פיצויים או הטבות החלות עם סיום העסקתך ב-BMS.	מידע פיננסי, תגמולים והטבות
ישנם מקרים שבהם הנך מסכים או שבהם עלינו לחשוף את המידע האישי שלך בפומבי באתרי האינטרנט התאגידיים שלנו, ברשימות ציבוריות או בפלטפורמות המיועדות לציבור – זה יהיה תלוי בהשתתפותך באירועי BMS, בפוסטים במדיה החברתית ובתפקידך ב-BMS. לדוגמה: - שם מלא, כתובת דואר אלקטרוני; - תפקיד ב-BMS, קורות חיים, רקע מקצועי; - תגמולים והטבות; - תפקיד בדירקטוריון; - הקלטות של תמונות, שמע או וידאו; - ציטוטים ופוסטים במדיה החברתית על חדשות תאגידיות, מחקר מדעי ואירועים.	נתונים אודותיך שאנו מפרסמים ברבים

נתונים אחרים	סטטוס מס, מידע הקשור לנוכחות בעבודה, נסיעות והוצאות, פרטי קשר לשעת חירום, פיצויים, שעות עבודה, מידע הקשור לחגים והטבות, נתוני טלוויזיה במעגל סגור ומידע הקשור לחקירות.
BMS אוספת לעתים קרובות נתונים אישיים שיכולים להיחשב כרגישים במדינה שבה אתה עובד. קרא פרטים נוספים מטה על קטגוריות של נתונים רגישים ש-BMS עשויה לאסוף ולהשתמש עליך:	
נתונים רגישים הקשורים לעבודה	
בריאות, רווחה ומידע על חופשות	המידע הבא, למשל, נחוץ לניהול החופשות והתגמולים שלך:
	- מספר ימי מחלה; - אישור מהרופא / אישור לחופשת מחלה, נכות לטווח קצר ולטווח ארוך, התאמות רפואיות; - כל ההיבטים הידועים בנוגע לנכות/לנגישות למקום העבודה, למטרות שכר, תכנון כוח אדם ועמידה בהתחייבויות משפטיות; - מידע על תאונות עבודה, פיצויים, בטיחות בעבודה ועמידה במחויבויות משפטיות (כגון חובת דיווח); - מצב בריאותי אישי לביטוח מסחרי או להשתתפות בפעילויות שונות, למשל אם אתה משתתף בפעילויות ספורט, בתוכניות בריאות או בתמיכה במחלתך.
	במקרים מסוימים, אם הדבר רלוונטי ומותר על פי חוק, במיוחד בנוגע לבריאות הציבור או להגנה מפני מחלות (כלומר: מצב של מגיפה), BMS עשויה לאסוף פרטים על מצב בריאותך, כגון:
	- נוכחות בעבודה או בבית; - חיסונים, מצב בריאותי.
	ברוב המקרים, BMS תאסוף את הנתונים האישיים שלך בעקיפין, ללא צורך בקבלת מידע בריאותי, זאת כדי להגן מפני התפשטות מחלות זיהומיות או כדי להבטיח סביבת עבודה בטוחה.
ניתן לכלול נתונים כאלה אם הם רלוונטיים לתפקידך ומותרים על פי החוק המקומי:	
נתוני בדיקות רקע	- בדיקות רקע, תעודת יושר או רישום פלילי (למשל: בהקשר של הונאה או מניעת פשיעה בתחום הלוגיסטיקה, האריזה והשילוח עם חברות תעופה). - מידע על דירוג אשראי; - אותנטיות של מסמכים; - הפניות והמלצות אישיות או מקצועיות של מעסיקים קודמים או צדדים שלישיים;
	ניתן לאסוף או לבקש לקבל נתונים כאלה על פי החוק הרלוונטי:
	- לצורכי דיווח מס; - כפי שכתוב בתעודת הזהות או הדרכון שלך; - למטרות פנימיות, אם אתה משתף את המידע הזה מרצונך החופשי.
	אמונה דתית
נתונים על גזע ומוצא עדתי	נתונים רגישים כאלה נאספים ונשמרים בדרך כלל בעילום שם, ונועדו למעקב אחר שוויון הזדמנויות או אם יש החלטה לשתף אותם למטרה מוגדרת. רק כאשר הדבר מותר או נדרש על פי החוק הרלוונטי ונחוץ לתפקידך.

אם הדבר רלוונטי במדינה שלך, BMS או הרשויות המוסמכות עשויות לבקש ממך את פרטי הפרופיל המקצועי שלך, פרטים על חברות בוועדי עובדים, ופרטים על איגודי עובדים או גופים אחרים המייצגים עובדים.	חברות באיגוד מקצועי/איגוד עובדים
כאשר הדבר נדרש או מותר על פי החוקים הרלוונטיים או שסיפקת לנו את המידע מרצונך החופשי. לדוגמה: • נישואין, לידה, אבהות/אימהות, הורות, שכול, היתרים דומים אחרים הקשורים למשפחתך או למצבך האישי; • מצב משפחתי, משפחה, פרטי יצירת קשר עם קרובי משפחה. לרוב הנתונים הללו יאוחסנו בעילום שם, אלא אם תחליטו לשתף אותם למטרה מוגדרת אחרת.	נתונים על נטייה מינית
בהתאם לחוק במדינה שלך, BMS אוספת עליך קטגוריות אחרות של נתונים אישיים שיכולים להיחשב כרגישים, כגון: • המידע הבריאותי שלך אם אתה משתתף בתוכניות פיילוט/בניסויים בהקשר של יוזמות רפואיות בממד הדיגיטלי; • פרטי בנק, מספר תעודת זהות, מספר רישיון נהיגה, תוכן דוא"ל והודעות טקסט (למשל, הודעות ווטסאפ), מספר זיהוי של המדינה, מספר דרכון, מידע על דירוג אשראי, נתוני מיקום גיאוגרפי מדויקים; • הגבלות תזונתיות, בעיות בריאות; • במקרים נדירים, נתונים גנטיים וביולוגיים בהקשר של בדיקות מעבדה כדי להגן על בריאותך אם אתה חשוף לחומרים ביולוגיים או לתרכובות כימיות; • נתונים ביומטריים, כגון נתוני טביעת האצבע שלך כדי להיכנס למתקנים שלנו. רק לצוותים מורשים ולצדדים שלישיים בעלי היתר תהיה גישה לנתונים האישיים הרגישים שלך.	נתונים רגישים אחרים הקשורים לעבודה

4. מטרות – מדוע ובאיזה הקשר אנו מעבדים את הנתונים שלך

סעיף זה מתאר את סוגי הפעילויות העיקריים שבהם BMS מעבדת את הנתונים האישיים שלך, ואת ההקשר שבו BMS משתמשת בנתונים אלה. פעילויות העיבוד העיקריות שלנו מורכבות מהדברים הבאים:

- **עיבוד הנתונים שלך לצורך פעולות יומיומיות**, כגון השתלבותך כשכיר או כעובד חדש, טיפול בשכר שלך, בקשות, מתן גישה למערכות שלנו ולפלטפורמות האינטרנט והמדיה החברתית של BMS שנועדו כדי ליצור אינטראקציה עם עמיתים אחרים, לצורך אינטראקציות פנימיות, ואם הדבר רלוונטי לסקירות של ביצועים;
- **מתן הטבות**, כגון לימודים, תוכניות פיתוח קריירה, כושר גופני, הנחות על מוצרים, תוכניות רווחה, אירועים/יוזמות חיצוניות או של BMS;
- **הטמעת אמצעי ביטחון ותשתיות אבטחה מתאימות** למניעת אובדן נתונים, וידוא ציות לחוקים הרלוונטיים, ניהול מוקדי שירות וערוצים לדיווח על התנהלות לא נאותה, ניגודי עניינים או התנהגויות בלתי חוקיות שעלולה להידרש בעניין, שמירת מידע כראיות לעמידה בחוקי העבודה הרלוונטיים;
- **בהקשר לתרבות העבודה ולסביבה שלנו** כחברה רב לאומית, כגון השתתפות בקבוצות גיוון והכלה, פעילויות או דיונים, היענות לסקרים על סביבת העבודה ב-BMS.



ניתן לעיין בפרטים נוספים להלן על ההקשר שבו אנו משתמשים בנתונים שלך.

קטגוריית הנתונים	מטרת השימוש
העברת מגורים, הקצאות מקומיות של עובדים	BMS מעבדת את הנתונים שלך מהסיבות הבאות: - ניהול העברת המגורים שלך למקומות אחרים; - הגשת בקשה לאשרת עבודה או היתר שהייה; - מידע הקשור לתעסוקה במטרה לציית לחוקים הרלוונטיים, כגון למטרות דיווח מס, הגשת בקשות לדרכון או לאזרחות, תיעוד הזכות לעבודה, מידע שנאסף לצורכי ויזה והגירה; - נתונים הקשורים למשפחה בהקשר לביטוח, נסיעות, עלויות והוצאות.
קבלה לעבודה ומינהלה	כאשר הנך מצטרף ל-BMS כעובד חדש, כדי: - לרשום את אנשי הקשר שלך לשעת חירום ולהודעות חירום בהקשר לאמצעי תגובה לצורך המשכיות עסקית או לאבטחת סביבת העבודה; - לקבוע תמריצים וזכאות לכרטיסי אשראי תאגידיים; - לקבוע את מיקום העובד, לניהול העברות פנימיות בתוך BMS וקבלה לעבודה/סיום העסקה, למטרות נסיעות עסקיות; - לנהל את זרימת העבודה, כגון הקצאות, ניהול, ניהול פרויקטים; - לאפשר פיתוח ארגוני, הכנה, ניהול ושימוש במדריך פנימי של העסק, תרשימים ארגוניים; - לרשום חברות באיגוד מקצועי כאשר הדבר נדרש על פי החוק המקומי.
גילוי כישרונות וגיוס עובדים	לאחר הצלחת קבלת פנייתך לעבודה, BMS משתמשת בנתונים האישיים שלך כדי להמשיך לעבד את בקשתך, לרשום את המידע שלך במערכות שלנו, בשלב מאוחר יותר עבור הזדמנויות עבודה, פרויקטים או יוזמות פנימיות שעשויים להיות רלוונטיים לך ולקריירה שלך ב-BMS.
ניהול נוכחות	במקרים מסוימים, BMS עשויה לתעד את נוכחותך במקום העבודה בהתאם למדיניות הפנימית וכפי שמתיר החוק המקומי. זה כולל נתונים הנחוצים לתיעוד וניהול של שעות העבודה שלך, הנוכחות והשעות הנוספות שלך, מתן אישורים והחזרים אם רלוונטי, או עמידה במדיניות אופן העבודה הגמיש של BMS.
ניהול חופשות	כדי לאפשר את בקשתך לקבלת חופשה שנתית בתשלום או חופשה ללא תשלום: - נתונים בריאותיים ורפואיים, כגון מספר ימי מחלה; - מכתב מהרופא/תעודה רפואית; - מידע על תאונות עבודה; - תביעות ביטוח; - מידע על מוגבלות; - מידע על נישואין, לידה והורות, שירות צבאי או אזרחי, או חופשות שכול.

פיצויים והטבות	כדי לעמוד בדרישות החוק ומדיניות העבודה של BMS הקשורות לפיצויים ולהטבות, הכוללות:
	• ביטוח לאומי, פנסיה, סיוע בדיוור והטבות גמישות אחרות, וכן יוזמות בריאות, כגון ביטוח רפואי מסחרי, בדיקה רפואית שנתית וקצבאות אחרות, על פי תחום השיפוט שלך; • שירותי רווחה, הנחות, נקודות בעת רכישת סחורות ושירותים, שירות לצי רכב; • ניהול פעילויות רווחה לעובדים שהמשתתפים יכולים להשתתף בהן מרצונם החופשי (כולל פעילויות רווחה לעובדים לשעבר), כגון פעילויות גיבוש צוות, פעילויות פנאי ואירועים, כולל עם משפחתך, פעילויות של איגודי עובדים ומתן עזרה במידת הצורך.
לימודים והתפתחות מקצועית	פיתוח כישרונות, ניהול ומעקב אחר פעילויות הכשרה, הדרכה ומודעות.
ביצועים ומתן הכרה	אנו משתמשים בנתוני הביצועים שלך למטרות הבאות: • לשפר את הערכת הביצועים, לטפח ולקדם את העובדים, לשפר את יעילות העובדים; • להגדיר יעדי ביצועים, להעריך ביצועים; • לתת לך הכרה ופרסים, לנהל מבצעי קידום מכירות.
תרבות העבודה ואירועי BMS, סקרים ופעילויות	• לשפר את תרבות העבודה ב-BMS, להציע לך סביבת עבודה ידידותית; • לערוך סקרים, לקיים אירועים ופעילויות אחרות שתוכל להשתתף בהן מרצונך החופשי.
החזרי נסיעות והוצאות	• להזמנת נסיעות ולינה; • לעיין ולהעריך בקשות לקבלת החזרים, לתעד את המסמכים התומכים לרבות רישום עסקאות עבור הוצאות עסקיות; • לבצע תשלום החזר לחשבון הבנק של העובד; • להבטיח עמידה במדיניות הנסיעות וההוצאות העסקיות.
סביבת עבודה בטוחה, אבטחת מידע, שימוש מקובל, איתור ומניעת הונאות	אופי העבודה ב-BMS מחייב אותנו להגן על הבריאות והבטיחות של העובדים, הנתונים והתשתיות שלה. BMS מעבדת את הנתונים שלך כדי: • להבטיח אבטחה וניטור של מערכות (למשל באמצעות הקלטת וידאו במעגל סגור (CCTV)); • להבטיח את האבטחה והשלמות של מתקני BMS, מערכות ה-IT והנתונים שלה; • להודיע לך בטלפון או בהודעות אלקטרוניות על אירועים או תקריות המתרחשות בזמן נסיעתך לעבודה וממנה; • לנהל, לנטר ו/או לנהל שימוש מתאים במתקנים, ברכוש ובציוד של BMS, כגון דרישות של אימות זהות ובקרת גישה למכשירים, חומרה, תוכנה, אינטרנט, רשת, תשתית, טלפון סלולרי, שירות דואר או מתקנים אחרים.

עקרונות מדיניות פנימיים של BMS להגנה מפני מחלות או איומים חמורים בהקשר של: • חשיפה לתרכובות כימיות או ביולוגיות באתרי הייצור שלנו. • בריאות הציבור ברמה העולמית, האזורית או הארצית, למשל במקרה של מגיפה כלל עולמית. במקרים כאלה, BMS עשויה לאסוף, או לבקש מצדדים שלישיים לאסוף, מידע המעיד על מצב בריאותך או החיסון שלך.	הגנה על הבריאות והבטיחות של עובדי החברה או צדדים שלישיים
• להבטיח עמידה בדרישות ובמדיניות התאימות התאגידיות, כולל הכרזה על ניגוד עניינים ובדיקת הנושא לעומק, וכן עריכת ביקורות, השלמת חובות הדרכה ומניעת אירועי אבטחת סייבר; • לנהל, לסקור ולהגיב לתלונות, לחקירות ולעניינים משמעותיים, כדי ליזום, לממש או להגן על תביעות משפטיות או זכויות משפטיות אחרות; • לפקח ולעקוב אחר התיקים השונים ופתרונם, ולהגדיר את מהות החקירה או את העילה שלה; • לציית לחוקים הרלוונטיים (כגון ניכוי מס והצהרות מס), תקנות ובקשות מסוכנויות ממשלתיות, ולעמוד בסטנדרטים המקובלים בתעשייה.	מטרות ציות ורגולציה
בעת שימוש בנתונים אלה במקרים מוגבלים, מותרים או נדרשים, אנו עשויים לאסוף: • נתונים בנושא גזע, מגדר, מוצא עדתי, שירות צבאי ונכויות, כגון מידע הכלול בדרכון שלך או בתיעוד אזרחות אחר ותיעוד של הזכות לעבודה; או תיעוד או מידע שנאספו למטרות ויזה והגירה או לצורך ציות לתקנות הממשל המקומי. • נתונים בדבר נטייה מינית וגיוון, בתנאי שהם סופקו ל-BMS מרצון.	מעקב/נקיטת יוזמות בנושא שוויון הזדמנויות וגיוון
אנו אוספים נתונים דמוגרפיים מסוימים בעיקר באופן מצטבר, כגון: • נתונים בנושא גזע, מגדר, מוצא עדתי, נטייה מינית, שירות צבאי ונכויות, כדי לעזור לנו להבין את המגוון של כוח העבודה שלנו ולתמוך ביוזמות הליבה העסקיות בתחום השוויון וההכלה. • בנסיבות מסוימות, ייתכן שנצטרך להשתמש בנתונים אלה כדי לציית לתקנות ממשלתיות. הערה: בדרך כלל אנו אוספים מידע זה על בסיס מצטבר או על בסיס וולונטרי, ואינך נדרש לספק אותו אלא אם כן הדבר נחוץ לנו כדי לעמוד בהתחייבות משפטית. לא נשתף את הנתונים שלך ללא רשותך אלא אם כן אנו נדרשים לכך על פי חוק.	הבנת המגוון של כוח העבודה שלנו
במדינות מסוימות, BMS תפקח על הפעילות האישית שלך רק אם יש לנו עילה משפטית סבירה, מידתית ומוצקה לכך. דוגמאות אופייניות לנסיבות שבהן BMS עשויה לנטר את הפעילות שלך הן: • התנועה הפיזית שלך באמצעות טלוויזיה במעגל סגור, נתוני תגים או רישום אורחים הנכנסים למתקנים שלנו – למען אבטחת העובדים, המבקרים והרכוש של BMS. • האינטראקציות שלך עם לקוחות (לדוגמה, אנשי צוות רפואי) – דבר זה קורה רק עבור תפקידי עבודה ספציפיים ב-BMS ונעשה מסיבות הדרכה, אימות ואבטחת איכות; • סריקות רשת כולל הפעילות האלקטרונית שלך בעת השימוש במערכות התקשורת וברשתות שלנו. זה יכול לכסות קובצי יומן ושימוש בנכסי BMS	ביצוע סריקות או אימותים בנושאי אבטחה וציות לחוק

ובמערכותיה. הסיבה לניטור עשויה להיות ניהול הרשת והמכשירים, הגנה על הקניין הרוחני שלנו (IP), הגנה מפני התקפות סייבר, התחייבויות משפטיות מסוימות, אך תמיד במסגרת החוק; • לחקירות ספציפיות, למשל אם יש חשדות מוצקים נגד עובד על הפרת מדיניות BMS. ניטור כזה יהיה תמיד בהתאם לחוק ובמסגרתו נעבד רק את כמות הנתונים הנמוכה ביותר הדרושה להשלמת החקירה.	
באופן כללי, BMS אינה מקבלת החלטות תעסוקה רק על סמך עיבוד אוטומטי (כולל פרופילינג) של עובדים. אם זה יקרה, למשל באמצעות בינה מלאכותית (AI), אזי BMS תודיע לך על פעילות זו לפני כל עיבוד של הנתונים האישיים שלך. ניתן ללמוד עוד על הטכנולוגיות שבהן אנו משתמשים בסעיף 9.	קבלת החלטות אוטומטית
BMS מפעילה בדיקות רקע כדי לאשר את מידת הדיוק של התיעוד שאתה מספק ל-BMS במהלך תהליך הגיוס שלך ואחריו, אך רק היכן שהדבר מותר על פי חוק ובמידה שזה רלוונטי לתפקידך. דוגמאות: רישום פלילי, השכלה, אימות תעסוקה, דירוג אשראי, בדיקות של ניגוד עניינים.	רישומים פליליים ובדיקות רקע ואימות
BMS עשויה לדרוש ממך לספק נתונים אישיים מסוימים (כגון שמך, כתובתך ומספר תעודת הזהות שלך) של אנשים אחרים (לדוגמה, בני משפחה) למטרות אחרות כגון: • ניהול יחסי העבודה שלך איתנו; • פנייה אליך או לאנשי הקשר שלך בזמן חירום; • הכרזה על ניגוד עניינים; • הגשת דוחות מס; • עיבוד תוכניות ביטוח קבוצתי ארגוני; • השתתפות בפעילויות BMS או הנאה מההטבות הניתנות על ידי BMS.	פעילויות עיבוד אחרות
הערה: כעובד BMS, הנך אחראי לכל שיתוף עם BMS של נתונים אישיים על אנשים מחוץ ל-BMS - למשל, מתן מידע ל-BMS על בני משפחה למטרות ביטוח בריאות, שירותי העברת מגורים, ניגודי עניינים, אימות מעסיקים בעבר, מספרי יצירת קשר בחירום וכדומה. לכן, באחריותך ליידע את הצד השלישי על חשיפה כזו או, במידת הצורך, לקבל את רשותו מראש ולספק לו עותק של הודעת פרטיות זו. בעת חשיפת הנתונים האישיים של אנשים אלה, אתה תפעל בשמם.	
5. פלטפורמות ומכשירים ארגוניים – כיצד אנו משתמשים בנתונים האישיים שלך כעובד BMS, יש פעמים רבות שאנו צריכים לעבד או לשתף את הנתונים האישיים שלך באמצעים דיגיטליים. ברוב המקרים, החיבור המקוון שלך למערכות BMS מנוהל בצורה מאובטחת באמצעות תהליך כניסה יחידה של BMS (SSO) או דרך ה-VPN שלנו (רשת פרטית וירטואלית). ביכולתך לגשת למערכות אחרות, כגון Outlook או Workday, באמצעות אימות כפול. למידע נוסף על האופן שבו אנו אוספים נתונים אישיים ממבקרים באתרים שלנו או ממשתמשים במוצרים ובשירותים שלנו, אנא עיין בהודעת הפרטיות הכללית שלנו.	



תוכל לקרוא פרטים נוספים על האופן שבו אנו משתמשים בנתונים האישיים שלך באמצעים דיגיטליים, להלן:

סוג הפעילות	קטגוריות נתונים	מטרת השימוש
האינטרנט, האתרים והיישומים של BMS	נתוני התחברות (מזהה BMS, פרטי התחברות עבור SSO), נתוני אנליטיקס	השימוש העיקרי בנתונים האישיים שלך עבור אתרי האינטרנט שלנו הם עבור: - מתן אפשרות להתחבר למערכות שלנו; - מדידות קהל משתמשים, וטראפיק ואנליטיקס מצטברים של אתרים.
תוכניות, הטבות או פעילויות זכאיות המופעלות על ידי צדדים שלישיים	נתוני קשר למתן זכאות (דואר אלקטרוני של BMS, מזהה BMS, שם מלא, תפקיד במידת הצורך).	BMS משתפת את פרטי הקשר שלך עם צדדים שלישיים מהימנים כדי להציע הטבות שונות לעובדים שזכאים להשתתף בתוכניות כאלה.
התאמת הפרופיל שלך להזדמנויות בתוך הארגון	נתונים הקשורים לקבלה לעבודה (שם מלא, מזהה BMS, הכישורים שלך, תחומי העניין, התפקיד הנוכחי). נתונים מקצועיים (כגון קורות חיים, נתונים מפלטפורמות צד שלישי כמו LinkedIn).	כאשר הנך מזין את הנתונים המקצועיים שלך למערכות HR של BMS, BMS יכולה להשתמש בנתונים אלה כדי להציע לך הזדמנויות פנימיות ב-BMS שעשויות להיות רלוונטיות עבורך. כאשר BMS עושה זאת, היא משתמשת לפעמים בצדדים שלישיים כדי לעזור להתאים את הפרופיל שלך למשרות הזמינות המתאימות ביותר. כאשר אנו אכן משתמשים בספקים חיצוניים ו/או בתוכנות לפעילות זו, נשלח לך מידע נוסף לפני השימוש שלנו בנתונים אלו.
		קרא עוד בסעיף 9 על בינה מלאכותית ובסעיף 10 על זכויות הפרטיות שלך.
הבא מכשיר משלך (BYOD)	מזהה מכשיר ונתונים אחרים הדרושים לאבטחת החיבור ליישום ולמערכות של BMS.	היכן שהדבר מותר במסגרת מדיניות BMS, אתה רשאי להשתמש גם במכשיר שלך (Bring Your Own Device או BYOD) או במכשירים מורשים אחרים כדי לבצע את עבודתך ב-BMS. דבר זה מחייב את BMS לגשת לנתונים האישיים שלך כדי לאשר את השימוש במכשיר שלך, כולל התקנת תוכנה מאושרת על ידי BMS למטרות הגנת מידע.
אבטחת סייבר ואבטחת מידע	נתוני אבטחה מצטברים, נתוני ניטור מערכת ופרטי קשר ונתוני שימוש	BMS משתמשת במגוון יישומים וצוותים תומכים כדי להבטיח שכל הנתונים יישארו זמינים, מאובטחים וסודיים בעת השימוש שלך בטכנולוגיות ובמערכות מורשות של BMS. למטרה זו, BMS מעבדת את הנתונים שלך לצורך עדכונים, אבחון, בדיקות ואבטחת המחשב הנייד או המכשירים שלך.

דוגמה: כדי למנוע אובדן נתונים, ניסיונות דיוג (פשינג) או הונאה או למטרות בדיקת תאימות, אנו עשויים לשלוח לך הודעות, דוחות מותאמים אישית או בקשות להשתתף בהדרכת רענון.

6. מקורות נתונים – כיצד אנו משיגים ומשתפים נתונים אודותיך

BMS אוספת מידע אישי ישירות ממך עבור רוב פעילויות העיבוד שלנו, אם כי לפעמים אנו מקבלים נתונים אישיים באופן אוטומטי דרך אתרי BMS פנימיים מסוימים או בעקיפין ממקורות חלופיים.

לדוגמה: אנו אוספים נתונים אישיים בעקיפין מספקי שירותים (כגון סוכני גיוס עובדים ושירותי בדיקת רקע), פלטפורמות מקוונות, גופים ממשלתיים (רישומים פלייליים, תוספות לשכר) או רשויות היכן שהדבר נדרש על פי חוק (כגון רשויות המס) לנהל את יחסי העבודה שלך איתנו.

כמו כן, אנו אוספים מידע אודותיך באופן אוטומטי, באמצעות אבטחה פיזית או מקוונת, ניטור מערכות (לדוגמה באמצעות הקלטת וידאו (CCTV) או יצירת יומני בקרת גישה כאשר אתה נכנס למקום העבודה או בהקשרים דומים אחרים. BMS תמיד תשאף לגרום לך להיות מודע לסוג זה של עיבוד לפני שאיסוף המידע האישי שלך יתבצע.

7. העברת נתונים – עם מי אנחנו חולקים את הנתונים שלך ומי יכול לגשת אליהם

רק צוותי BMS מוגבלים וצדדים שלישיים מאושרים או רשויות שצריכות לנהל או להשיג את המידע שלך רשאים לגשת לנתונים הקשורים לעבודה. במידה והנתונים האישיים שלך יהפכו לרגישים יותר, BMS תפעיל הגבלות והגנות נוספות כדי להגן עליהם. לפרטים על מנגנוני ההעברה חוצי הגבולות שלנו, עיין בסעיף הרלוונטי [בהודעת הפרטיות הכללית](#) שלנו, הזמינה בכל אתרי bms.com.

קרא למטה עוד על האופן שבו אנו משתפים את הנתונים הקשורים לעבודה ומי יכול לגשת אליהם:

בתוך קבוצת BMS

משרדיה הראשיים של BMS שוכנים **בארצות הברית**, עם פעילות **באירופה**, **אסיה**, **אוסטרליה ובצפון ודרום אמריקה** - הידועים כולם ביחד בשם **"קבוצת BMS"** (של חברות). בהתחשב באופי הגלובלי של החברה שלנו, עיבוד נתוני עובדים מתרחש במספר מדינות רבות מפעילויות עיבוד משאבי אנוש שלנו מרוכזות בארצות הברית (למשל במשרדנו בטמפה), אך יש לנו גם פעילויות משאבי אנוש מרוכזות באוסטרליה, סין, הודו ובריטניה. הנתונים שלך יהיו נגישים לצוותים מקומיים ומרכזיים הממוקמים במשרדים כאלה. כאן ניתן למצוא את המיקומים העיקריים מהם אנו פועלים: <https://www.bms.com/about-us/our-company/worldwide-facilities.html>

מיקומי BMS

חוזים ועקרונות לאבטחת ההעברה	כללים תאגידיים מחייבים (BCRs) הם מנגנון מוכר המאפשר העברה וחשיפה של נתונים אישיים בין ישויות שהן חלק מאותה קבוצת חברות. מדיניות כללי התאגיד המחייבת שלנו מספקת לך סקירה כללית של תוכנית הפרטיות הגלובלית שלנו ומחויבות לשמירה על סטנדרטים גבוהים של הגנה על נתונים בעת עיבוד נתונים אישיים המועברים למדינות שונות בתוך קבוצת החברות של BMS. העברות של נתונים הקשורים לעבודה מתרחשות גם על סמך הסדרים מתאימים, לרבות הסכמי העברת נתונים, תוכניות העברה מקומיות או אזוריות, או, כאשר הדבר מתאים או נדרש, על סמך הסכמתך.
צוותים או פונקציות בעלי גישה לנתונים שלך	בין צוותי BMS שיכולים לגשת למידע שלך נכללים: • מחלקות משאבי אנוש ומנהלי גיוס עובדים בהקשר של יחסי עבודה; • פונקציות BMS, כגון כספים, ביקורת פנימית, IT, מחלקה משפטית וניהול רשומות בהקשר לתפקידיהם ולתחומי האחריות שלהם; • ספרייה ארגונית (BMS Whitepages): לכל עובדי קבוצת החברות BMS תהיה גישה לפרטי הקשר העסקיים (שם ושם משפחה, תפקיד ותפקיד מנהל, דואר אלקטרוני, במידת הצורך מספרי טלפון וכתובת העסק).
מחוץ לקבוצת BMS	
למה אנחנו צריכים לחשוף את הנתונים שלך	BMS משתפת פעולה עם ארגונים רבים המתמחים בתחומים כמו IT, אבטחה, מיסוי וחשבונאות, שכר, מתן הטבות, הפעלת תוכניות, ביטוח, פנסיה או שירותים אחרים. במקרים אחרים, אנו חושפים את הנתונים שלך לרשויות.
צדדים שלישיים מאושרים	BMS מתקשרת עם מגוון ספקי שירותים של צד שלישי כדי לסייע בתמיכה בשירותים שאנו מספקים לעובדים שלנו. עבור רבים מתפקידי משאבי אנוש שלנו, ספקי השירותים של צד שלישי מוטמעים בתוך פונקציות משאבי האנוש שלנו (למשל כיועצים המספקים שירותי תמיכת IT), אך במקרים אחרים, יהיה לך קשר ישיר עם הספק החיצוני - למשל, ספקי ביטוח, אפליקציות בריאות ואיכות חיים וכן הלאה.
גופים או רשויות ממשלתיות	BMS עשויה לשתף נתונים הקשורים לעבודה הכוללים את פרטי יצירת הקשר שלך, התכתבויות, תקשורת פנימית או חיצונית עם רשויות, או למטרות יישוב סכסוכים, תביעות או חקירות, כדי לציית לחוקים הרלוונטיים או כדי להגן על העסקים או האינטרסים של BMS.
אבטחה	BMS מעבירה את כל ספקי הצד השלישי סדרה של בדיקות אבטחה ופרטיות קפדניות, ללא קשר אם הספק עובד ישירות עבור BMS כדי לספק שירות תמיכה, או אם הקשר עם הספק הוא ישירות בינך לבינו. בנוסף, יש לנו סעיפי הגנה על מידע הכלולים בכל החוזים שלנו עם ספקים, במידת הצורך, כדי להבטיח שהחקיקה בנושא אבטחת מידע מתקיימת ללא קשר למדינה שבה הנתונים האישיים שלך מעובדים.



בסעיף זה אנו מתארים את ההצדקות המשפטיות שלנו (המכונה בדרך כלל "בסיס חוקי") לשימוש בנתונים האישיים שלך בהקשר לכל מטרה שלשמה נעשה בהם שימוש. אנו נשתמש בבסיס החוקי המתאים ביותר למטרה ולנסיבות הקשורות לעיבוד כזה. להלן אנו מסבירים באילו יסודות משפטיים אנו עשויים לבחור או להשתמש בעת השימוש במידע האישי שלך.

הערה: בהתאם למדינה שבה הנך מתגורר, ייתכן שחוקי אותה מדינה לא ידרשו מ-BMS להצדיק את אופן השימוש בנתונים שלך (למשל, כך הדבר בארה"ב או הונג-קונג). הדבר חל על שימוש רגיל בנתונים האישיים שלך, העברות מחוץ לביתך, או בעת שיתוף או חשיפה של הנתונים הקשורים לעבודה שלך עם צד שלישי. אם תחום השיפוט או המדינה שלך דורשים בסיס חוקי לעיבוד נתונים אישיים (כך זה בסין, באזור הכלכלי האירופי (EEA), בבריטניה או בברזיל), הבסיס החוקי שלנו יהיה תלוי בנתונים האישיים הרלוונטיים ובהקשר שבו אנו אוספים אותם. כאשר הדבר נדרש על פי החוק הרלוונטי, BMS תקבל את הסכמתך מראש לפעילויות עיבוד מסוימות – לדוגמה, שימוש בקובצי Cookie או ב-Trackers, בעת שימוש בתמונות או בחומרי הקלטה שלך, חשיפת הנתונים האישיים שלך מחוץ לארץ מגורך או חשיפתם באמצעות אישור BMS שניתן מראש לצד שלישי.

תוכל לקרוא מידע נוסף ולעיין בדוגמאות לבסיסים חוקיים שבהם אנו משתמשים לעיבוד הנתונים האישיים שלך.

BMS מסתמכת על בסיס חוקי עבור כל אחת מפעילויות העיבוד שלנו עבור רוב תחומי השיפוט שבהם פועלת BMS, בין אם הם קשורים לנתונים הקשורים-לעבודה או לנתונים רגילים הקשורים-לעבודה. עם זאת, ייתכן שחוקי הפרטיות במדינות מסוימות לא ידרשו את אותו בסיס חוקי לפעילויות העיבוד שלנו כפי שתואר בהודעה זו. לדוגמה, אנו עשויים להשתמש בהסכמה או בהכרח חוזי, במקום באינטרס לגיטימי, כאשר החוק המקומי אינו מכיר במושג משפטי כזה.

הבסיסים החוקיים הנפוצים ביותר שלנו הם:

- **הכרח חוזי:** בפועל, משמעות הדבר היא ש-BMS צריכה לעבד את הנתונים האישיים שלך כדי לכבד את ההתחייבויות שלנו כפי שצוין בהסדר שלך עם BMS, למשל מסירת הנתונים האישיים שלך לספק תלושי השכר, הפנסיה או הביטוח צד שלישי שלנו;
- **עמידה בהתחייבות משפטית:** יש פעמים רבות שבהן ל-BMS יש חובה חוקית להשתמש בנתונים הקשורים לעבודה שלך, לשמור או לחשוף אותם. אנו נבהיר זאת בזמן ונודיע לך אם מסירת הנתונים האישיים שלך היא חובה או לא, כמו גם את ההשלכות האפשריות במקרה שמסירה כזו לא תבצע;
- **הסכמה מראש:** כאשר BMS מבצעת פעילויות אופציונליות או כאשר החוק מחייב זאת, אנו נודיע לך, ו-BMS עשויה לדרוש את הסכמתך מראש. אלא אם אופי הפעילות או אופי הנתונים מחייבים זאת, או החוק המקומי שלך קובע או מתיר אחרת, תהיה לך הזכות לחזור בך מהסכמתך בכל עת;
- **גילויים פומביים:** אם אתה מסכים לחשוף את הנתונים הקשורים לעבודה שלך בפומבי או אם ל-BMS יש חובה לעשות זאת, אזי השליטה העתידית בנתונים הללו עלולה להיפגע. BMS תודיע לך על פעילות העיבוד שבמסגרתה הנתונים האישיים שלך עשויים להיות זמינים לציבור, ואם יש לך בחירה אם להשתתף בה או לא.

ברוב המקרים, אנו מצדיקים שימוש בנתונים האישיים שלך לניהול משאבי אנוש כפי שמתואר במדיניות שלנו בנושא משאבי אנוש, במדריכים ובכללים אחרים שעשויים לחול על תפקידך ב-BMS.	חתימת חוזה איתך
דוגמאות: תגמולים והטבות, ביצועים, הבטחת ציות לספרי ההדרכה לעובדים, נוהלי עבודה סטנדרטיים (SOPs), נהלים פנימיים, חופשת מחלה, פיתוח קריירה והזדמנויות בתוך הארגון, הפעילות היומיומית שלנו, התחברות למערכות ה-IT שלנו ושימוש בהן.	
אנו משתמשים בנתונים האישיים שלך לצורך עמידה של BMS בהתחייבויותיה המשפטיות הקשורות לתעסוקה והעשויות לכלול נתונים רגישים הקשורים לעבודה. דוגמאות: בהקשר של חוקי מס, תקנות נגד שוחד או ניגוד עניינים, בריאות הציבור, אבטחה, בריאות ובטיחות תעסוקתיות, חקירות או תביעות פנימיות או ביקורת, שיטות עבודה קליניות, מעבדתיות וייצור טובות (GxPs) של צד שלישי. זה כולל שיתוף הנתונים הקשורים לעבודה שלך עם צדדים שלישיים או רשויות או גופים מוסמכים.	חובות משפטיות, חקירות וציות
ל-BMS יש אינטרסים לגיטימיים להשתמש בנתונים האישיים שלך למטרות מזהות, אך תמיד נדאג ליצור את האיזון המתאים בין הזכות שלך לפרטיות לבין הזכות של BMS לנהל את פעילותה העסקית. באופן כללי, BMS מאמינה שיש לה אינטרס לגיטימי להשתמש בנתונים הקשורים לעבודה שלך כדי להשיג את המטרות והתוצאות העסקיות והמסחריות המיידיות וארוכות-הטווח, למשל בהקשר של: • גיוס ומיון מועמדים וניהול משאבי אנוש; • הגנה על ניהול תיקי העבודה שלנו, ניהול חקירות כדי להעריך התנהגות פסולה או אי ציות למדיניות או לנהלים פנימיים, שמירת נתונים להגנה מפני תביעות ומחלוקות, המשכיות עסקית, פנסיה או ניהול פרישה; • חגיגות של אירועים מיוחדים (הכרה בוותק, ימי הולדת), שימוש באינטרנט, ספריות ארגוניות, הפיכת פרופיל BMS שלך לזמין באופן פנימי או חיצוני עבור צד שלישי שאושר על ידינו;	עניין או שימוש לגיטימיים

- מניעה וזיהוי של אובדן נתונים, פשע או הונאה;
- ניהול וחיזוי הכספים שלנו;
- ביצוע סקרים, אנליטיקס, שיפור גישה למתקנים, אופטימיזציה של כוח אדם, אבטחת המערכות שלנו או מניעת אובדן נתונים.

הערה: BMS משתמשת באינטרס הלגיטימי שלה כאשר הוא מידתי, מותאם ואינו מתנגש עם הציפיות הסבירות שלך, וגם אינו מערער את זכויותיך, האינטרסים או החירויות האישיות שלך.

הסכמה בהקשר של יוזמות או הטבות וולונטריות שביכולתך לגשת אליהם כאשר אנו מקבלים את **הרשאתך מראש** להשתמש או לשתף את הנתונים האישיים שלך עבור פעילות ספציפית, כגון אירועים, תמונות או הקלטות, התחברות לפלטפורמות או לשירותים של צד שלישי.

העניין הציבורי כדי להגן מפני מחלות או איומים חמורים בהקשר של בריאות הציבור העולמית, האזורית או הארצית, למשל במקרה של מצבי מגיפה. ברוב המקרים, גישה או חשיפת הנתונים האישיים שלך בהקשר זה תתבסס ישירות על החוקים הרלוונטיים.

עניינים חיוניים במקרים נדירים, אנו משתמשים באינטרס החיוני שלך כדי להגן עליך או על האינטרס החיוני של צדדים שלישיים, בהקשר לתאונה, לאבטחה או למניעת איומים מיידיים לבריאות ולבטיחות שלך או של צדדים שלישיים במקום העבודה או מחוץ למתקנים שלנו למטרות חירום או ביטוח.

הרשימה לעיל אינה ממצה, ונועדה לספק לך סקירה כללית של האופן שבו אנו מצדיקים את עיבוד הנתונים האישיים שלך.

9. האם אנו משתמשים בבינה מלאכותית (AI) או בטכנולוגיות דומות?

BMS פיתחה מדיניות פנימית והנחיות לגבי שימוש אחראי בבינה מלאכותית (AI). בעת שימוש בכלי בינה מלאכותית הכוללים נתונים ונתונים רגישים הקשורים לעבודה, אנו מיישמים את עקרונות הפרטיות וההגנה על הנתונים המקובלים בעולם. בעת שימוש בטכנולוגיה של צד שלישי, אנו מיישמים:

- עקרונות BMS בנוגע לשימוש אחראי ב-AI.
- אמצעים טכניים ואמצעי אבטחה מתאימים.
- הסדר חוזי להגנה על הנתונים האישיים שלך.

BMS תספק לך מידע מפורט יותר בהודעת פרטיות, ובמידת הצורך, תקבל את הסכמתך מראש לפני השימוש בטכנולוגיות כאלה.

תוכל לקרוא מידע נוסף על זכויותיך, לרבות זכותך להתנגד או לבקש התערבות אנושית, [בסעיף 10](#).

נכון לעכשיו, BMS אינה משתמשת בטכנולוגיות שנחשבות לאינטליגנציה מלאכותית (AI), כאשר נתונים אישיים של עובדים, כגון אלגוריתמים שיש להם מידה מספקת של אוטונומיה כדי לקבל החלטות חשובות או משמעותיות לגביך



בהקשר של עבודה ללא פיקוח אנושי, לפני קבלת החלטה כלשהי. במילים אחרות, BMS אינה משתמשת בטכנולוגיות כאלה מבלי שיתקבלו החלטות על ידי בני אדם שיכולות להשפיע עליך כעובד BMS.

עם זאת, אנו משתמשים בכלים וטכנולוגיות מסוימים המאפשרים לנו לשפר את היעילות בפעילות היומיומית שלנו. BMS בוחנת פתרונות דיגיטליים, אוטומציה וטכנולוגיות מתקדמות שיכולים:

- **להפחית משימות ידניות**, כדי לתמוך בפעולות שלנו ולהניע יעילות בעבודה;
- **לשפר את רווחתך**, את בטיחותך במקום העבודה, נושאים הקשורים לבריאות הנפש;
- **להעריך פרופילי סיכון** כדי לעמוד במדיניות BMS הפנימית ובחוקים הרלוונטיים, כגון מאבק בשוחד, קידום מכירות של תרופות או מניעת ניגוד עניינים;
- **להגן על מערכות BMS**, לרבות בהקשר של אבטחת סייבר או תוכניות למניעת אובדן נתונים;
- **להקל על הבחירה של מועמדים פוטנציאליים** לבדיקה בידי מגייסים בעת הגשת מועמדות לעבודה באתר הקריירה הרשמי שלנו: <https://careers.bms.com>;
- **לשלוח תקשורות ומסרים מיידיים** באמצעות האינטרנט או צ'אטבוטים מקוונים, בוטים לתזמון אירועים או טכנולוגיות מקוונות אחרות. צ'אטבוטים פנימיים עשויים להשתמש בספרייה הארגונית שלנו כדי להפנות את הצוותים שלנו למומחי הנושא המתאימים; וכן
- **להתאים את פרופיל BMS שלך** להזדמנויות לפיתוח קריירה.

דוגמה: BMS עשויה להשתמש בפתרונות למידת מכונה שיכולים לאפשר הזדמנויות קריירה או למידה ב-BMS על בסיס וולונטרי, כולל הצעת פרויקטים פנימיים, ביצוע משימות, נסיעות עבודה או הזדמנויות עבודה התואמות את הפרופיל שלך, ולפתח את הקריירה שלך ב-BMS.

10. בחירות אישיות – זכויות וגישות לנתונים האישיים שלך

סעיף זה מתאר את הזכויות שעשויות להיות לך ואת הפעולות האפשריות שתוכל לנקוט ביחס לאופן שבו BMS מעבדת את הנתונים האישיים שלך.

יש לך מספר זכויות פרטיות ביחס לעיבוד הנתונים האישיים שלך ב-BMS, אך אלו יהיו תלויות במדינה שבה אתה מתגורר ובבסיס החוקי שבו השתמשנו לעיבוד הנתונים האישיים שלך. בדרך כלל, מימוש זכויותיך אינו כרוך בתשלום, אלא אם כן בקשתך מוגזמת או דורשת מאמצים לא פרופורציונליים, ובמקרה זה אנו עשויים לבקש ממך עמלה סבירה. BMS מעריכה כל בקשה שמתקבלת בהתבסס על מי שאתה ועל תחום השיפוט שלך או המדינה שהיא מקום מגוריך. אם לא נוכל להיענות לבקשתך, נודיע לך על הסיבות לכך. תוכל תמיד ליצור קשר עם BMS באתר dpo@bms.com למידע נוסף על זכויותיך ועל אופן המימוש שלהן.

הזכויות המתוארות להלן אינן מוחלטות, ויחולו רק בנסיבות מסוימות. משמעות הדבר היא שייתכן שלא נוכל (למשל עקב דרישות משפטיות) או לא נהיה מחויבים לפעול בהתאם לבקשתך. במקרים מסוימים, ייתכן שנצטרך לאסוף ממך נתונים אישיים נוספים כדי לאמת את זהותך לפני שאנו מספקים גישה או מוחקים את המידע שלך, למשל צילום של תעודת הזהות הרשמית שלך.

הזכות לגישה	יש לך את הזכות ליצור קשר עם BMS ולבקש אישור לכך שאנו מעבדים את הנתונים האישיים שלך, להבין מדוע אנו מעבדים את הנתונים שלך ולקבל גישה לנתונים אלה. אנא זכור שזו אינה 'זכות מוחלטת'; ישנם מצבים שבהם עלינו להסיר או לתקן נתונים כדי להגן על מושאי נתונים אחרים ועל סודיות החברה.
--------------------	---

הזכות לתיקון	ייתכן שתהיה לך הזכות לעדכן/לתקן את הנתונים האישיים שלך, למשל אם הם לא מדויקים,
---------------------	--

לא שלמים או לא מעודכנים.	
הזכות למחיקה (הזכות להישכח)	ייתכן שתהיה לך הזכות למחיקת הנתונים האישיים שלך. ישנם חריגים לזכות זו, למשל כאשר אנו מחויבים על פי חוק להחזיק בנתונים האישיים שלך לתקופת זמן מסוימת, או כאשר הנתונים שלך נחשפים בפומבי.
הזכות להגביל את העיבוד	יש לך הזכות לבקש שנגביל, נשהה או נפסיק את עיבוד הנתונים האישיים שלך. גם כאן חלים חריגים מסוימים. אם BMS תסיר את ההגבלה, נודיע לך מראש ונסביר את הנימוקים שלנו.
הזכות לניידות הנתונים	יש לך הזכות לקבל או להעביר את הנתונים האישיים שלך לצד שלישי בפורמט מובנה, שהשימוש בו נפוץ ושניתן לקריאה במכונה. הערה: ייתכן שזכות זו לא תחול כאשר הנתונים האישיים שלך מעובדים על סמך האינטרס הלגיטימי של BMS או בתחומי שיפוט מסוימים.
הזכות למשך הסכמה	כאשר אנו מעבדים את הנתונים האישיים שלך על סמך הסכמתך, יש לך את הזכות למשוך את הסכמתך בכל עת, ו-BMS תפסיק לעבד את הנתונים האישיים שלך. עם זאת, ביטול ההסכמה אינו משפיע על העיבוד שלנו של הנתונים האישיים שלך לפני שהסרת את הסכמתך.
הזכות להתנגדות	ייתכן שתהיה לך הזכות להתנגד לכך ש-BMS תעבד את הנתונים האישיים שלך. גם זו אינה זכות מוחלטת, וזכותך להתנגדות תהיה תלויה באופי עיבוד הנתונים על ידי BMS.
מחיקת החשבון	במידת הצורך, ייתכן שתהיה לך הזכות לבקש למחוק את חשבון המשתמש שלך. דבר זה חל למשל בעת שימוש בחשבון בפלטפורמה המופעלת על ידי צד שלישי. במקרה זה, אנא צור קשר ישיר עם הפלטפורמה כדי לממש את זכויותיך.
הזכות להתלונן בפני רשויות לאבטחת נתונים	במדינות מסוימות, ייתכן שתהיה לך הזכות להתלונן ישירות בפני רשות הגנת המידע בשטח השיפוט שלך, אם נראה לך ש-BMS מעבדת את הנתונים האישיים שלך שלא כדין ו/או מפרה את זכויותיך. סעיף זכויות הפרטיות בהודעת הפרטיות הכללית של BMS מסביר כיצד ליצור קשר עם הרשות המוסמכת או איש הקשר הרלוונטי במדינה שבה אתה מתגורר.

למטה תוכל לקרוא עוד על הפעולות שתוכל לנקוט בנוגע לנתונים האישיים שלך:

הייתי רוצה	כלים שבהם אוכל להשתמש כדי לנהל את הנתונים שלי
לעדכן את הנתונים שלי	myBMS, Workday ו דואר אלקטרוני . אם הנתונים האישיים שלך השתנו במהלך זמן עבודתך ב-BMS, אנא פתח דוח תקלה או התחבר לחשבון Workday שלך כדי לעדכן את הנתונים או ליצור קשר עם שותף משאבי אנוש העסקי שלך כדי לדווח על השינויים הללו.
לגשת לנתונים שלי או לקבל עותק של הנתונים שלי	myBMS, Workday ו דואר אלקטרוני . Workday והיישומים הרלוונטיים הזמינים ב-myBMS מאפשרים לך לראות את הנתונים שאנו מחזיקים עליך ולהוריד עותק שלהם.

אם יש לנו נתונים שאינך יכול לגשת אליהם דרך Workday, תוכל לפנות אלינו על ידי פתיחת דוח תקלה דרך MyBMS או שימוש בפרטי הקשר המפורטים תחת סעיף [צור קשר](#) למטה.

הערה: אנו עשויים לסרב לגישה לנתונים אישיים במקרים מסוימים, כמו למשל כאשר מתן גישה עלול להפר את זכויות הפרטיות של מישהו אחר.

myBMS, Workday ודואר אלקטרוני. ביכולתך לבקש שנמחק נתונים אישיים שלדעתך אינם מדויקים או אינם רלוונטיים עוד, זאת על ידי פתיחת דוח תקלה דרך MyBMS או שימוש בפרטי ההתקשרות המופיעים תחת סעיף [צור קשר](#) למטה.

למחוק את הנתונים

בנוסף, תוכל להיכנס ל-Workday ולהסיר חלק מהנתונים שבחרת לשתף איתנו, כמו התמונה שלך, נתונים דמוגרפיים, אנשי קשר לשעת חירום וכן הלאה. ייתכן שנצטרך לסרב למחוק נתונים אישיים במקרים מסוימים, למשל אם ישנה השפעה על ההתחייבויות המשפטיות שלנו.

שלי או לבטל את הסכמתי

11. אבטחת נתונים – כיצד אנו מגנים על הנתונים האישיים שלך

BMS משתמשת באמצעים טכניים וארגוניים מתאימים כדי להגן על הנתונים האישיים שלך באופן מקוון ולא מקוון. אנחנו עושים זאת כדי למנוע עיבוד לא מאושר, אובדן נתונים, חשיפה, שימוש, שינוי או השמדה של הנתונים האישיים שלך. האמצעים שאנו פורסים תלויים ברגישות הנתונים האישיים ובהתקדמות האחרונה שנעשתה בטכנולוגיית האבטחה. בנסיבות המתאימות אנו משתמשים בהצפנה, שימוש בראשי תיבות (מפתח גישה), הסרת זיהוי וטכנולוגיות אחרות שיכולות לסייע לנו באבטחת הנתונים האישיים שלך, לרבות אמצעים לשחזור הגישה לנתונים האישיים שלך. אנו גם דורשים מספקי השירותים שלנו לעמוד בדרישות פרטיות ואבטחה סבירות ומוכרות.

Bristol Myers Squibb אימצה את **מסגרת אבטחת הסייבר של NIST** (<https://www.nist.gov/cyberframework>) כדי לוודא שתישמר סודיותו של המידע הקריטי ביותר שלנו, שהוא יהיה זמין במידה המתאימה ושהוא לא יושחת. התאמה ל-NIST גם מאפשרת לנו להעריך ולשפר באופן מתמיד את היכולת שלנו להגן, לזהות ולהגיב למתקפות סייבר. NIST מגדירה חמש פונקציות של אבטחת סייבר: זיהוי, הגנה, גילוי, תגובה ושחזור. התאמתנו את תוכנית אבטחת הסייבר שלנו לחמש הפונקציות הללו.

אנו עורכים בדיקות וסקירות קבועות של הטכנולוגיות והתהליכים שלנו, כולל ביקורת של השותפים העסקיים והספקים שלנו, כדי שבקורות האבטחה שלנו יישארו אפקטיביות ומעודכנות. כמו כן, אנו עשויים להפוך את הנתונים האישיים שלך לאנונימיים יותר כאשר כבר לא יהיה בהם צורך למטרה שלשמה BMS אספה אותם במקור.

12. שמירת נתונים – כמה זמן BMS שומרת על הנתונים האישיים שלך

לוחות זמנים לשמירת נתונים

BMS תשמור את הנתונים האישיים שלך כל עוד הם נדרשים למטרות העיבוד המפורטות [בסעיף 4](#) למעלה. בעת שמירה ואחסון של נתונים אודותיך במערכות שלנו, קבענו לוחות זמנים ספציפיים לשמירת נתונים בהתאם למדיניות החברה שלנו ובהתאם לחוקי הגנת הנתונים הרלוונטיים ולחוקי העבודה המקומיים.

קריטריונים לשמירה על הנתונים האישיים שלך

בדרך כלל, אנו שומרים נתונים על סמך הקריטריונים הבאים:

- הכמות, האופי והרגישות של הנתונים האישיים הרלוונטיים;
- הסיכון הפוטנציאלי לנזק במקרה של שימוש או חשיפה ללא הרשאה;
- מטרות העיבוד;
- האם ניתן להשיג מטרות אלו באמצעים אחרים, כמו גם ההתחייבויות המשפטיות החלות.

הערה: לוחות הזמנים של השמירה שלהלן אינם רלוונטיים בכל המדינות – תקופות שמירה מסוימות עשויות להיות שונות מאלו שבטבלה הזו כדי לעמוד בדרישות החוקיות או הרגולטוריות המקומיות (כגון בסין). ניתן גם להתאים את תקופות השמירה בהתאם לשינויים ספציפיים שנעשו באמצעות חקיקה חדשה.

ישנם מקרים שבהם BMS מחויבת על פי חוק לדבוק בתקופות שמירה ספציפיות. לדוגמה, כאשר BMS חייבת לשמור נתונים לתקופה מינימלית מוגדרת או למחוק אותם לאחר מגבלת זמן מקסימלית מוגדרת. כמה דוגמאות נפוצות לחובות אלה מתייחסות בדרך כלל לנתונים הדרושים למטרות מס וחשבונאות, למלחמה בשוחד, לניגוד עניינים או לחקירה.

סוג הפעילות	תקופת השמירה
ניהול תוכניות הטבות, דיווח, וחשיפת משתתפים	אירוע + 10 שנים
הרשמה להטבה והשתתפות בהטבות פיתוח וניהול תוכנית הטבות טקסטים ותיקונים של תוכנית הטבות	אירוע + 6 שנים
סיוע בהשכלה, וגיוון עבודה/חיים	יצירה + 7 שנים
מעקב אחר כוח אדם ועמידה בחוקים ובתקנות	יצירה + 5 שנים
גיוס ומיון עובדים	יצירה + 3 שנים
זכאות לתעסוקה / אימות והגירה	משך העסקה + 6 שנים
יחסים בין-אישיים וחקירות	אירוע + 3 שנים
רישומי כוח אדם השלמת הכשרה – כללית	משך העסקה + 7 שנים
בוררות / תלונות בעבודה דוחות יחסי עבודה	אירוע + 50 שנה יצירה + 50 שנה
תגמול / שכר, ותכנון תמריצים	יצירה + 10 שנים
תוכניות וחומרי הדרכה הדרכה הקשורה למוצרי BMS בהתבסס על נהלי GxPs	פעיל + 5 שנים פעיל + שנתיים. לאחר מכן, 25 שנים, או 10 שנים לאחר פקיעת תוקף אישור השיווק של התרופה – הארוך מביניהם.
העברת מגורים והלוואות שניתן לוותר עליהן	יצירה + 7 שנים
טבלת שכר מיסוי שכר העובדים	יצירה + 11 שנים

רישומי זמן ונוכחות של עובדים	יצירה + 8 שנים
------------------------------	----------------

למידע ספציפי יותר על התיאור של כל פעילות, כמה זמן BMS שומרת את הנתונים האישיים שלך לניהול משאבי אנוש, או למטרות אחרות כמתואר בהודעת פרטיות זו, נא לגשת לדף זה: <https://retention.bms.com>. אם מערכת היחסים שלך עם BMS אינה מאפשרת לך לגשת לדף זה, אנא צור איתנו קשר בכתובת dpo@bms.com.

13. עזיבת BMS – מה קורה לנתונים האישיים שלי

לאחר סיום העסקתך ב-BMS, נשמור עליך מידע מסוים (לדוגמה, פרטי ההתקשרות שלך) לביצוע פעולות עסקיות מסוימות, לניהול תוכניות פרישה, לתשלום עבור שירותי Outplacement (מתן סיוע בעזיבת עבודה), או למענה על שאלות מהמעסיק החדש שלך.



למטה תוכל לקרוא עוד על הסיבה האפשרית לכך שנשמור את הנתונים האישיים שלך לאחר עזיבת BMS:

המטרה	קטגוריות הנתונים	הפרטים
תביעות ומחלוקות, החזקה משפטית	לדוגמה, פיצויים, נתוני אירוע, תכתובת בדואר אלקטרוני, נתוני חקירה.	לטיפול בתביעות או במחלוקות הקשורות אליך או אחרים. יכול לכלול תאונת עבודה. אנו עושים זאת מכיוון שיש לנו חובה חוקית לספק את המידע, או שזה האינטרס שלנו להגיש תביעה או להגן על תביעה. ייתכן גם שתהיה לנו מחויבות לשמור ולהחזיק בנתונים או בראיות הכפופות לחובת החזקה משפטית.
פרישה לגמלאות, התכתבויות או הפניות בדואר אלקטרוני	שנות שירות, פיצויים, תכתובות בדואר אלקטרוני, האפליקציות והתפקיד החדש שלך, פרטי יצירת קשר עם צד שלישי.	אנו עשויים לשמור או לשתף את המידע שלך כדי לנהל חבילות חופשה, פיצויים או פרישה, ליצור איתך קשר ביחס לתפקידך או לעבודתך בעבר או כדי להשיב לשאלות של המעסיק החדש שלך לגבי תפקידך ב-BMS.
שירותי Outplacement (מתן סיוע בעזיבת עבודה)	פרטי התקשרות מקצועיים ואישיים, קורות חיים, רקע מקצועי, תפקיד ב-BMS.	BMS עשויה להציע או לשלם עבור שירותים כאלה לאחר שתעזוב את החברה שלנו. BMS ישמור רק את הנתונים שלך הדרושים לתשלום עלויות החבילות שאתה עשוי להיות זכאי להן.
המשכיות עסקית	תכתובת בדואר אלקטרוני ותיעוד, פרויקטים שביצעת והחלטות שקיבלת, התחברות וגישה למערכות.	להבין ולהוכיח קבלת החלטות בתפקידך ולשמור על הידע בעסק לאחר עזיבתך. אנו עושים זאת מכיוון שזה האינטרס שלנו להשתמש במידע זה כדי לסייע בניהול העסק שלנו, או שזה עשוי לעזור לנו לתמוך בהתחייבות חוקית שלנו.

שימור עובדים	העילה לעזיבה, הערכות מנהל ועובד, ביצועים, משרה, תפקיד/תואר.	כדי להבין למה עזבת אותנו. אנו עושים זאת מכיוון שזה האינטרס שלנו להשתמש במידע כדי לסייע בניהול העסק שלנו, או כדי לתמוך בהתחייבות משפטית שיש לנו.
ניהול פנסיה	פרטי הקשר שלך, פיצויים והטבות, שנות שירות, שכר ונתוני מס.	לנהל את הפנסיה שלך ואת ההתחייבויות המשפטיות הנלוות.
התחייבויות כלפי צדדים שלישיים	פרטי הקשר שלך, תפקיד, משרה, תואר, תגמול והטבות.	כדי לעמוד בהתחייבויות שלנו כלפי צדדים שלישיים בקשר לעבודתך, כגון רשויות המס וגופים מקצועיים.

14. העברת שליטה

שיתוף נתונים בקשר להעברת שליטה

עלויות להיווצר נסיבות שבהן נחליט לארגן מחדש או למכור חלק מהעסק שלנו (או את כולו), או תחום מעסקינו (או כל חלק אחר מהנכסים שלנו). דבר זה יכול לכלול את מאגרי המידע ואתרי האינטרנט שלנו, באמצעות מכירה, פירוק, מיזוג, רכישה, במקרה של פשיטת רגל או אמצעי העברה אחרים.

בנסיבות כאלה, ייתכן שהנתונים האישיים שלך ישותפו, ימכרו, יועברו, יושכרו, יורשו או יסופקו או יהפכו לזמינים על ידינו או בשמנו לצדדים בפועל או צדדים פוטנציאליים של העסקה הנדונה, ובהקשר לעסקה הנדונה (ללא הסכמתך או כל הודעה נוספת אליך). בנסיבות כאלה, נבקש הבטחות בכתב שהנתונים האישיים שלך יהיו מוגנים כראוי.



15. שינויים בהודעה זו

BMS עשויה לעדכן את הודעות הפרטיות שלה מעת לעת. אם יש תיקונים חשובים שעשויים להשפיע על האופן שבו אנו מעבדים את הנתונים האישיים שלך, BMS תודיע לך על השינויים הללו ישירות או דרך ערוצי התקשורת הפנימיים שלנו.



16. צור קשר

אם יש לך שאלות לגבי הודעה זו, או שהיית רוצה לקבל מידע נוסף על השימוש שלנו בנתונים האישיים שלך כעובד BMS, תוכל לשאול שאלה על ידי פתיחת פנייה ב-BMSmy. מועסקים ועובדים לשעבר יכולים גם לפנות אלינו באימייל בכתובת eudpo@bms.com עבור האיחוד האירופי/האזור הכלכלי האירופי (EEA), שווייץ ובריטניה. אם אתה במיקום אחר, שלח אימייל לצוות בכתובת dpo@bms.com או בדואר לכתובת המתוארת בכותרת התחתונה הרלוונטית של האתרים הארגוניים שלנו, בשפה שלך תחת קטע "צור קשר".



להלן תוכל למצוא מידע נוסף על הגנת מידע בשוק שלך:

רשימת הודעות פרטיות עבור תחומי שיפוט אחרים					
קנדה	ברזיל	בלגיה	אוסטריה	אוסטרליה	ארגנטינה
פינלנד	דנמרק	צ'כיה	קולומביה	סין	צ'ילה
הודו	הונגריה	הונג קונג	יוון	גרמניה	צרפת
לוקסמבורג	קוריאה	יפן	איטליה	ישראל	אירלנד
פולין	פרו	נורווגיה	ניו זילנד	הולנד	מקסיקו
שבדיה	ספרד	סינגפור	ערב הסעודית	רומניה	פורטוגל
בריטניה	איחוד האמירויות הערביות	טורקיה	תאילנד	טייוואן	שווייץ