

**POLITICA IN MATERIA DI AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA**  
**della Sede Commerciale e Legale della**  
**BRISTOL-MYERS SQUIBB S.r.l. situata a Roma presso zona EUR**  
**appartenente al Gruppo BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY**

Nella convinzione che il rispetto della tutela della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente siano fattori fondanti per lo sviluppo sostenibile, oltre che valori etici a cui si ispira la Bristol Myers Squibb S.r.l., l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto nella Direttiva Corporate BMS-CP-004 "Corporate, Environment, Health, Safety Policy" ed in linea con i protocolli adottati dalla Società nel proprio Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/01 per quanto attiene alla prevenzione dei reati ambientali e contro la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, **s'impegna:**

**al miglioramento continuo** della politica, dei programmi e del comportamento in materia di prevenzione e protezione ambientale, salute e sicurezza tenendo conto del progresso tecnico, della conoscenza scientifica, delle esigenze dei dipendenti e delle aspettative della collettività;

**ad attuare** misure, programmi e disposizioni per prevenire e ridurre al minimo o eliminare, quando possibile, i pericoli e i conseguenti rischi per la salute e sicurezza di tutti i dipendenti;

**ad attuare** misure, programmi e disposizioni affinché i principi di prevenzione della commissione dei reati ambientali e contro la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, i principi generali di prevenzione e di cautela comunitari vengano rispettati e mantenuti attivi;

**ad essere conforme** a tutte le prescrizioni di legge, ai regolamenti, alle linee guida della compagnia, agli accordi applicabili alla salute, sicurezza dei lavoratori e all'ambiente, sottoscritti con le pubbliche autorità e con tutte le altre parti interessate;

**a valutare l'impatto** delle attività della Sede e della Forza Esterna;

**a promuovere** ad ogni livello tra i dipendenti, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, il senso di responsabilità e partecipazione nei riguardi della prevenzione e protezione dell'ambiente, della salute e della sicurezza;

**a cooperare** con tutte le parti interessate, con le Autorità e con la collettività in genere, considerando tutti i suggerimenti e le problematiche eventualmente sollevate;

**a definire** con le pubbliche autorità le procedure di emergenza per ridurre al minimo gli effetti derivanti da eventi accidentali prevedibili;

**a favorire, migliorare e rafforzare** la comunicazione ed il dialogo con i dipendenti e la popolazione locale prendendo in considerazione e rispondendo in maniera adeguata alle preoccupazioni per i potenziali impatti ambientali e rischi per la salute e la sicurezza;

**a considerare** la salute e sicurezza dei lavoratori ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;

**a coinvolgere e consultare** i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e l'ambiente;

**a ricordare** che per le specie animali selvatiche per cui è vietata la detenzione è previsto un vincolo etico **a non detenerle né utilizzarle** per nessuno scopo; in particolare **è assolutamente vietato** detenere animali impagliati all'interno dei locali aziendali;

**a non aver** rapporti commerciali o giuridici con persone fisiche o giuridiche condannate per tale reato;

**a non praticare** attività venatoria in violazione delle norme che la regolamentano;

**a formare e sensibilizzare** i lavoratori per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;

**a predisporre** le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie per salvaguardare la salute dei dipendenti, la sicurezza sul lavoro e l'ambiente;

**ad incoraggiare** l'adozione della presente politica da parte di tutte le ditte che lavorano all'interno del sito, **ad invitarle** al miglioramento della operatività, ad effettuare rilevazioni circa il rispetto delle procedure BMS da parte delle stesse;

**ad individuare** obiettivi e traguardi comuni come ad esempio l'eliminazione delle cause degli infortuni e delle malattie professionali, la riduzione dei consumi energetici, delle emissioni in atmosfera, dei consumi idrici, dei rifiuti inviati a smaltimento;

**a definire** programmi di attuazione adeguati, a diffondere gli stessi all'interno dell'azienda, **a misurare** i risultati, **a verificare** periodicamente il loro rispetto e il rispetto della normativa, **a valutare** l'efficacia del Sistema di Gestione, **a pianificare ed attuare** le azioni migliorative necessarie, **ad integrare** tra di loro i principi suddetti, i programmi e le procedure relative al controllo degli aspetti ambientali, dei pericoli e dei rischi per la salute e la sicurezza in ogni attività con tutte le funzioni del sito;

**a rendere** operante la presente politica, **a distribuirli** al personale interno ed esterno, **a renderla** disponibile al pubblico ed a tutte le parti interessate;

**ad attuare** ed a riesaminare periodicamente la politica attraverso il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza, considerando almeno i requisiti minimi delle linee guida UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.