

POLITICA IN MATERIA DI AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA
della Sede Commerciale e Legale della
BRISTOL-MYERS SQUIBB S.r.l. situata a Roma presso zona EUR
appartenente al Gruppo BRISTOL-MYERS SQUIBB COMPANY

Nella convinzione che il rispetto della tutela della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente siano fattori fondanti per lo sviluppo sostenibile, oltre che valori etici a cui si ispira la Bristol Myers Squibb S.r.l., l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto nella Direttiva Corporate BMS-SOP-3k Environment, Occupational Health, Safety and Sustainability (EOHSS) nello Standard "Principles of Integrity, Our Standards of Business Conduct and Ethics" ed in linea con i protocolli adottati dalla Società nel proprio Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/01 per quanto attiene alla prevenzione dei reati ambientali e contro la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, si impegna:

al miglioramento continuo della politica, dei programmi e del comportamento in materia di prevenzione e protezione ambientale, salute e sicurezza tenendo conto del progresso tecnico, della conoscenza scientifica, delle esigenze dei dipendenti e delle aspettative della collettività;

ad attuare misure, programmi e disposizioni per prevenire e ridurre al minimo o eliminare, quando possibile, i pericoli e i conseguenti rischi per la salute e sicurezza di tutti i dipendenti;

ad attuare misure, programmi e disposizioni affinché i principi di prevenzione della commissione dei reati ambientali e contro la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, i principi generali di prevenzione e di cautela comunitari vengano rispettati e mantenuti attivi;

ad essere conforme a tutte le prescrizioni di legge, ai regolamenti, alle linee guida della compagnia, agli accordi applicabili alla salute, sicurezza dei lavoratori e all'ambiente, sottoscritti con le pubbliche autorità e con tutte le altre parti interessate;

a valutare l'impatto delle attività della Sede e della Forza Esterna;

a promuovere ad ogni livello tra i dipendenti, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, il senso di responsabilità e partecipazione nei riguardi della prevenzione e protezione dell'ambiente, della salute e della sicurezza;

a cooperare con tutte le parti interessate, con le Autorità e con la collettività in genere, considerando tutti i suggerimenti e le problematiche eventualmente sollevate;

a definire con le pubbliche autorità le procedure di emergenza per ridurre al minimo gli effetti derivanti da eventi accidentali prevedibili;

a favorire, migliorare e rafforzare la comunicazione ed il dialogo con i dipendenti e la popolazione locale prendendo in considerazione e rispondendo in maniera adeguata alle preoccupazioni per i potenziali impatti ambientali e rischi per la salute e la sicurezza;

a considerare la salute e sicurezza dei lavoratori ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;

a coinvolgere e consultare i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e l'ambiente;

a ricordare che per le specie animali selvatiche per cui è vietata la detenzione è previsto un vincolo etico **a non detenerle né utilizzarle** per nessuno scopo; in particolare **è assolutamente vietato** detenere animali impagliati all'interno dei locali aziendali; **a non aver** rapporti commerciali o giuridici con persone fisiche o giuridiche condannate per tale reato;

a non praticare attività venatoria in violazione delle norme che la regolamentano;

a formare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;

a predisporre le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie per salvaguardare la salute dei dipendenti, la sicurezza sul lavoro e l'ambiente;

a valutare gli eventuali impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sull'ambiente, dovuti ai cambiamenti climatici e a predisporre eventuali azioni di mitigazione;

ad incoraggiare l'adozione della presente politica da parte di tutte le ditte che lavorano all'interno del sito, **ad invitarle** al miglioramento della operatività, ad effettuare rilevazioni circa il rispetto delle procedure BMS da parte delle stesse;

ad individuare obiettivi e traguardi comuni come ad esempio l'eliminazione delle cause degli infortuni e delle malattie professionali, la riduzione dei consumi energetici, delle emissioni in atmosfera, dei consumi idrici, dei rifiuti inviati a smaltimento;

a definire programmi di attuazione adeguati, a diffondere gli stessi all'interno dell'azienda, **a misurare** i risultati, **a verificare** periodicamente il loro rispetto e il rispetto della normativa, **a valutare** l'efficacia del Sistema di Gestione, **a pianificare ed attuare** le azioni migliorative necessarie, **ad integrare** tra di loro i principi suddetti, i programmi e le procedure relative al controllo degli aspetti ambientali, dei pericoli e dei rischi per la salute e la sicurezza in ogni attività con tutte le funzioni del sito;

a rendere operante la presente politica, **a distribuirla** al personale interno ed esterno, **a renderla** disponibile al pubblico ed a tutte le parti interessate;

ad attuare ed a riesaminare periodicamente la politica attraverso il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza, considerando almeno i requisiti minimi delle linee guida UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

21 Maggio 2024

Rev.11

Per il Leadership Team
La Direzione Generale

