

「D&I AWARD 2025」で 2 年連続の最高位「ベストワークプレイス」に認定 ～社員一人ひとりが D&I 推進を担う企業文化が評価～

ブリistol・マイヤーズ スクイブ株式会社(以下、BMS)は、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に取り組む企業を認定・表彰する日本最大級のアワード「D&I AWARD 2025」(運営:株式会社 JobRainbow)において、昨年に続き最高位の「ベストワークプレイス」認定を受けました。認定に際し、BMS は「ダイバーシティスコア」93 点/100 点を獲得しています。

「ベストワークプレイス」の認定は、日本国内のみならず世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む先進企業であること、D&I の企業文化の醸成に加え、社員一人ひとりが D&I 推進を担う“個”として積極的に活動していること、そして D&I の理念がサービス・事業・企業組織のあらゆる側面に反映され社外にも波及していることが目安とされています。当社の「患者さんのために」という不変の使命のもと、誰もが自分らしく能力を最大限に発揮できる職場づくりを進めてきた取り組みが高く評価されました。

BMS の D&I に関する取り組み

● 社員主導のコミュニティ活動:

- PBRG (People & Business Resource Groups)を中心に、社員が主体的に D&I 推進を担う文化を醸成
- 社員同士の相互理解を深めるイベントやワークショップを継続的に開催
 - ◇ インクルージョン&ダイバーシティ月間(I&D Month):
I&D をテーマとした 9 つのイベントを集中的に実施し、社員の I&D マインドセットを向上
 - ◇ ファミリー・デー (Family Day):
企画から実施まですべてを有志社員がリード、社員の帰属意識とプライドの醸成

● インクルーシブなカルチャーの醸成:

- 柔軟な働き方や、社員が安心して意見を共有できる心理的安全性のある職場環境を整備
- C2C4C を通じたチャリティ活動やボランティア活動への参加推進、業界・コミュニティとの連携を通じ、インクルージョンの実践を社外へ拡張

2 年連続の『ベストワークプレイス』認定は、社員一人ひとりの主体的な行動の積み重ねによって実現できた成果です。私たちは、インクルーシブな環境をさらに進化させ、少しでも早く革新的な医薬品を患者さんに届けるという使命の達成につなげてまいります。

また当社は、今年 11 月に発表された LGBTQ+インクルージョンへの取り組みを評価する「PRIDE 指標」においても、3 年連続ですべての指標を満たす「ゴールド」ならびに初の「レインボー」認定を獲得しました。深刻な病と闘う患者さんの命に貢献するという私たちの使命を果たすため、今後も D&I の取り組みを積極的に推進してまいります。

「D&I AWARD 2024」について

D&I AWARD は、「D&Iに取り組む企業の後押し」「D&Iのあり方のアップデート」「D&I推進をより取り組みやすく」を目的として、2021年度より始まったダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。日本で活動する企業（日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む）のD&Iの取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。2024年は700社を超える企業が本アワードに応募しました。

<https://diaward.jobrainbow.jp/top>

ブリストルマイヤーズスクイブについて

ブリストルマイヤーズスクイブは、深刻な病気を抱える患者さんを助けるための革新的な医薬品を開発し、提供することを使命とするグローバルなバイオフーマ製薬企業です。詳細は、[BMS.com](https://www.bms.com)、[LinkedIn](#)、[Twitter](#)、[YouTube](#)、[Facebook](#) および [Instagram](#) をご覧ください。