

DÜRÜSTLÜK İLKELERİ

BMS İş İdaresi ve Etik Standartları



Bristol-Myers Squibb

MİSYONUMUZ

Hastaların ciddi hastalıkların üstesinden gelmesine yardımcı olan yenilikçi ilaçlar keşfetmek, geliştirmek ve sunmak.

TAAHHÜDÜMÜZ

Hastalarımıza ve müşterilerimize, çalışanlarımıza, global topluluklarımıza, hissedarlarımıza, çevremize ve diğer paydaşlarımıza, her ürünün paha biçilemez içeriğinin üreticisinin dürüstlüğü olduğu inancımıza göre davranacağımız sözünü veriyoruz. Etkili yönetim ve yüksek etik davranış standartlarıyla faaliyet gösteriyoruz. İhtiyaçlarına ilişkin anlayışımızı iyileştirmek için paydaşlarımızla şeffaflık ve karşılıklı iletişim peşindeyiz. Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ciddiye alır ve bu beklentiye ortaklarımız ile tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde genişletiriz.

Hastalarımıza ve müşterilerimize

Ciddi hastalıkları olan hastaların karşılanmamış medikal ihtiyaçlarına cevap veren yenilikçi, yüksek kaliteli ilaçları sağlamak için bilimsel mükemmellik ve biofarmasötik araştırma ve geliştirme yatırımı taahhüdü veriyoruz. Hastaların yaşamlarını iyileştirip geliştiren ilaçlar aracılığıyla klinik ve ekonomik fayda sağlamak için bilimsel titizlik gösteriyoruz. Ticari kullanıma sunulan ilaçlarımız hakkında yaygın ve kolay ulaşılabilir bilgi sağlamaya gayret ederiz.

Çalışanlarımıza

İş gücünde çeşitliliği ve kapsamlı bir kültürü benimseyip kabul ederiz. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği, profesyonel gelişimi, iş-özel yaşam dengesi ve onlara adil, saygılı davranılması en önemli önceliklerimizdendir.

Global topluluklarımıza

Topluluklarımızda sağlığı iyileştirip geliştiren ve sürdürülebilirliği destekleyen vicdan sahibi vatandaşlığı teşvik ederiz.

Hissedarlarımıza

Sürekli yüksek performans ve hissedar değeri elde etmek için çaba gösteriyoruz.

Çevremize

Doğal kaynakların korunmasını teşvik eder, operasyon ve ürünlerimizin çevreye verdiği etkiyi minimize etmeye çalışırız.



SAYIN MESLEKTAŐIMIZ,

Bristol-Myers Squibb'de Misyonumuz hastaların ciddi hastalıkların üstesinden gelmesine yardımcı olan yenilikçi ilaçlar keşfetmek, geliştirmek ve sunmaktır. Hastaları yaptığımız her şeyin merkezinde tutarız. Kendimizi mükemmelliğe adanmış durumdayız ve her ürünlerdeki paha biçilemez içeriğin üreticisinin onuru ve dürüstlüğü olduğuna ilişkin BMS geleneğinden ilham alıyoruz.

Dürüstlük İlkelerimiz olan 2014 BMS İş İdaresi ve Etik Standartları'nda, BMS'de hepimizin son derece karmaşık ve rekabetçi bir pazar yerine sahip son derece kontrol altında olan bir sektörde çalıştığımızın bilincinde olarak Misyonumuzu sorumluluk sahibi bir şekilde takip etmemizi sağlayan İlkelerle odaklanıyoruz. Bu İlkeler, Politika ve Prosedürlerimizin yapı taşlarıdır ve bize eylemlerimizde rehberlik eder. Bu ilkeler, çalışanlarımızla etkileşim kurma, ortaklarımız ve tedarikçilerimizle iş yapma ve hastalarımız ile dünya çapında faaliyet gösterdiğimiz çok sayıda topluluğa ve çevreye hizmet etme biçimimize yönelik ortak bir altyapı sağlar. İlkeler işle ilgili olarak verdiğimiz her kararın parçası olmalıdır. Kim olduğumuzu yansıtır.

Her birimiz bu İlkelerle uymaktan kişisel olarak sorumluyuz. Emin olmadığınız durumlarda bunları dikkatlice okuyarak soru sormanızı öneririz. Misyonumuzu birlikte, dürüstlüğü olan sarsılmaz bir adanmışlıkla izleyeceğiz.

Lamberto Andreotti
İcra Kurulu Başkanı

Alan Lacy
Yönetim Kurulu
Denetim Komitesi
Başkanı

Anne Nielsen
Uyumluluk
ve Etik Direktörü



DÜRÜSTLÜK İLKELERİNE GİRİŞ

“Dürüstlük İlkeleri: İş İdaresi ve Etik Standartları”ımız (İlkelerimiz) uyumlu ve etik bir tarzda iş yapmayla ilgili genel rehberlik eder. Bu İlkeler yüksek etik davranış standartlarımızı somutlaştırır ve çalışanlarımız, hastalarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve global topluluklarımız ile olan etkileşimlerimiz için temel oluşturur.

Bu İlkeler, BMS çalışanlarının izlemesi gereken yasalar, düzenlemeler, politikalar ve prosedürlerin eksiksiz bir açıklamasını sunmaz. Her gün, her durumu kapsayacak kadar kapsamlı bir dizi kural oluşturmayı zorlaştıran çok sayıda karmaşık durumla karşılaşırız. İlkelerimiz hiçbir belirli kural veya rehberlik bulunmadığında, nasıl davranacağımıza karar vermemize yardımcı olur. Bir karar verirken, her zaman kendinize “Yapılacak doğru şey nedir?”, “Şirket politikalarına ve ilgili yasalara uygun mu?” ve “Kamu, medya ve devlet bu konuda ne düşünür?” sorularını sormak iyi bir fıkirdir. Temelini İlkelerden alan ve bu ek düşünceleri yansıtan kararlar büyük olasılıkla doğru kararlardır.

İlkeler tüm BMS çalışanlarının yanı sıra BMS adına kontratlı çalışanlar için de geçerlidir. İlkeler Politikalarımız ile diğer prosedürlerle ilgili BMS belgelerinin oluşturulduğu temeldir. Birlikte, Uyumluluk Programımızın önemli bir ögesini oluştururlar. Şirketimizin ve çalışanlarının karmaşık, rekabetçi ve son derece kontrol altındaki bir sektörde uygun ve etkili biçimde çalışabilmesini sağlamaya yardımcı olmak için Uyumluluk Programımıza uymak son derece önemlidir.

Aşağıdaki İlkelerin yanı sıra işiniz için geçerli tüm BMS prosedür belgelerini anlayıp bunlara uymaktan sorumlusunuz. İlkeler veya herhangi bir prosedür belgesi hakkında sorularınız varsa lütfen Uyumluluk ve Etik Ofisi ile iletişime geçin.

İÇİNDEKILER TABLOSU

Yaptığımız Her Şeyin Merkezinde Hastaları Tutarız | 5

Pazarda Uygun Biçimde Davranırız | 9

İşle İlgili Faaliyetlerimizde Etkili Kontroller Uygularız | 13

Çeşitliliğe Sahip, Güçlendirilmiş ve Son Derece Çalışkan Bir İş Gücünü Sürdürürüz | 17

Uyumluluğu ve Bu İlkeleri Kültürümüzle Bütünleştiririz | 21





YAPTIĞIMIZ HER ŞEYİN MERKEZİNDE HASTALARI TUTARIZ

Hastaları yaptığımız her şeyin merkezinde tutmak için birleştirici bir amaçla iş birliği içinde birlikte çalışırız. Bu anlayış, ürünlerimizi geliştirme, tanıtmaya ve üretme biçimimize standart bir yaklaşım sağlar.



İlkelerimiz hiçbir belirli kural veya rehberlik bulunmadığında, nasıl davranacağımıza karar vermemize yardımcı olur.

Bilimsel Dürüstlük ve Araştırmalarda Dürüstlük

Ciddi hastalıkları bulunan hastaların karşılanmamış medikal ihtiyaçlarına cevap veren yenilikçi, yüksek kaliteli ilaçları sağlamak için bilimsel mükemmellik ve biofarmasötik araştırma ve geliştirme taahhüdü veriz. Araştırma ve geliştirmeyi, ödünsüz bir etik bütünlükle ve İyi Laboratuvar Uygulamaları, İyi Klinik Uygulamalar ve İyi Hayvan Sağlığı Uygulamaları dâhil, yürürlükteki yasalar, düzenlemeler ve uygulama kurallarına uygun biçimde gerçekleştiriz.

Veri İfşası

BMS bilimsel bilgilerin yayınlanmasına en yüksek derecede saygı gösterir ve yayınlanan işlerinin sorumluluğunu alan yazarları destekler. Bilimin gerçek ruhuyla, klinik araştırmalarla ilgili bilgi ve verileri hastalar, tıp/araştırma toplulukları, medya, politika yapıcılar ve kamuyla paylaşmayı taahhüt ederiz. Bunu, hasta gizliliğini ve bilgilendirilmiş olurunun koruyan, ulusal yasal sistemlerin bütünlüğüne saygı gösteren ve biyomedikal araştırma alanında yatırım teşviklerini koruyan bir tarzda yaparız. Ayrıca, BMS klinik araştırma sonuçları www.ClinicalTrials.gov adresindeki Ulusal Sağlık Enstitüleri web sitesinde bulunabilir.

Ürün Kalitesi

Müşteri beklentileri ile ruhsatlandırma gerekliliklerini karşılayan veya aşan ilaçlar sunmayı taahhüt ederiz. BMS kendini dünya çapındaki mevcut İyi Üretim Uygulamalarına uymaya adanmıştır. Tüm kuruluşta uygulanması ve sürdürülmesi için gerekli etkili bir Kalite Sistemi ve yönetim yapısı taahhüt ederiz. Üretim ve süreç yeteneklerimizin sürekli, tedbirli olarak iyileştirilmesini teşvik eder ve BMS ilaçlarını en yüksek kalite standartlarında tutma sorumluluğunu alırız.

Güvenlik İzlemesi ve Bildirimi

BMS olarak pazarlanan ilaçlarımız ve klinik araştırmalarımızdaki araştırma ilaçlarımızla ilişkili güvenlik verilerini izler ve değerlendiririz. Dünya çapındaki güvenlik bildirimi gerekliliklerimizi karşıladığımızdan emin olmak için, çalışanlar ürünlerimizden herhangi biriyle ilgili advers ya da diğer olayları (BMS-CP-044'te belirtildiği gibi) farkına vardıkları anda bildirmelidir. BMS'nin dünya çapında işlettiği advers olay bildirim telefon hatları mevcuttur. ABD'deki çalışanlar: +1 866-232-2557 numaralı telefonu arayın ya da worldwide.safety@bms.com adresine e-posta gönderin. Diğer bölgelerdeki iletişim bilgileri "Advers Olay Bildirme" bölümündeki <http://teams.bms.com/sites/GPVE/Pages/Index.aspx> web sitesinde bulunan "İletişim Bilgileri" altında bulunabilir.

Ürün Güvencesi

Şirketimiz kendini ürünlerimiz ve markalarımızın bütünlüğünü sahtecilik, tahrifat, hırsızlık ve şaşırtmacalardan korumaya adanmıştır. Çalışanlar, Kurumsal Güvenlik ile Kalite ve Uyumluluk temsilcileri ile iş birimi üst yönetimini 24 saat içinde bilgilendirerek olası olayları anında rapor etmelidir.

Tanıtım Faaliyetleri

Ürünlerimizi kalite, etkililik, güvenlik ve değerini temel alarak pazarlarız. Tanıtım malzemelerimizin hem sağlık mesleği mensuplarının hem de hastaların, faydaları ve riskleri dâhil olmak üzere ürünlerimizin klinik profilini anlamasına yardımcı olmasını sağlamaya çalışırız. Reklam ve promosyonlarımız doğru, gerçek ve onaylanan ürün etiketleriyle uyumlu olacaktır. Ürünlerimiz için belirli etkililik iddialarında bulunduğumuzda, iddialar ilgili güvenlik bilgileriyle doğrulanacaktır.



Bir BMS klinik araştırmasına katılan bir hasta.

Sağlık mesleği mensuplarına veya hastalara yönelik olarak yalnızca onaylı promosyon malzemelerini kullanacağız.

Sağlık Mesleği Mensuplarıyla Etkileşimler

Tıp uygulamasına saygı duyar ve doktor-hasta ilişkisinin bütünlüğünü destekleriz. Sağlık mesleği mensupları, hasta hakları grupları, ödeme yapanlar ve diğerleri ile onların kararları üzerinde yanlış bir etki veya böyle bir etki yaratıyormuş izlenimi yaratmayan bir tarzda etkileşimde bulunuruz.

Araştırmalarımızın veya işimizin bir sağlık mesleği mensubunun hizmetlerinden araştırmacı olarak hizmet vereceği şekilde yararlanmamızı gerektirdiği durumda, bunu yasal ve uygun iş amacını karşılamak için ve yalnızca görevin şartları yürürlükteki yasal ve BMS politika gereklilikleriyle

uyumlu olduğunda yaparız. Yürürlükteki sektör kurallarına ve diğer yasal düzenlemelere yalnızca Politikalarımızla uyumlu ve eğitimle ilgili, klinik veya bilimsel tartışmalara yol açan bir tarzda yemek ve konukseverlik sunarak uyarız.

Sağlık mesleği mensuplarına yapılan ödemeleri ve diğer değerli aktarımları yasaların gerektirdiği durumlarda toplar, bildirir ve ifşa ederiz.

Veri Gizliliği

Kaynak, konu, sahibi ve verinin amacından bağımsız olarak erişimimiz olan kişisel bilgilere saygı göstererek bunları özenle koruruz. İşin normal ilerleyişi sırasında, Şirketimiz kişilerden finansal, sağlıkla ve yan gelirlerle ilgili kayda değer miktarlarda kişisel bilgiler alır, toplar, saklar ve kullanır. Verilerin bazıları çalışanlar, müşteriler, tüketiciler, araştırma gönüllüleri, tedarikçiler ve rakiplerin sağlığıyla ilgili olabilecek hassas bilgileri içerebilir.

Veri gizliliğiyle ilgili yasalar ülkeye göre farklılık gösterebilir. Şirket operasyonlarımızda kişisel bilgilerin korunmasını desteklemek için Global Gizlilik Ofisimiz ve politikalarımız bulunmaktadır. Veri gizliliğiyle ilgili yasalar hakkında sorularınız varsa lütfen global.privacy@bms.com adresinden ya da +1 609-897-3383 veya +1 877-578-4009 numaralı telefonlardan Global Gizlilik Ofisimizle iletişime geçin.

Bu Bölümü Destekleyen BMS Kurumsal Politikaları:

BMS-CP-049 Bilimsel Yayınlar

BMS-CP-030 Hayvan Bakımı ve Kullanımı

BMS-CP-014 Kalite

BMS-CP-044 BMS Ürünleriyle İlgili Güvenlik
Bilgilerini Bildirme

BMS-CP-037 Ürün Güvencesi

BMS-CP-043 Sağlık Mesleği Mensuplarıyla
Etkileşimler

BMS-CP-016 Gizlilik

BMS-CP-006 Bilgisayar Sistemi Kullanımı ve
Bilgi Varlığı Koruma



PAZARDA UYGUN BİÇİMDE DAVRANIRIZ

BMS'nin itibarına değer veriz. Bunların itibarımızı korumak açısından son derece önemli olduğunu bilerek tüm iş etkileşimlerimizde, iş yerimizin içinde ve dışında, dürüstlük ve doğrulukla hareket ederiz.



Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlarımızla Şirketin çıkarları arasında çatışma oluşturan durumlardan kaçınmaya çalışırız. Bir çıkar çatışması varmış gibi görünmenin bile Şirketin itibarı ile kendi itibarımıza zarar verebileceğini anlarız. İşle ilgili kararlarımızı, kişisel çıkarlarımız değil, doğru yargılama ve objektiflik belirleyecektir. Olası bir çıkar çatışması bulunup bulunmadığından emin değilseniz yönetim ekibinden, Hukuk Departmanı veya Uyum ve Etik Ofisinden destek talebinde bulunun.

Dış İstihdam ve Diğer Dış Kişisel Faaliyetler

Dış istihdam kesinlikle önerilmez, çünkü bu iş sorumluluklarımızla çakışabilir ya da BMS'nin işle ilgili çıkarlarıyla çatışabilir. Ayrıca, ikinci bir iş yapmak veya diğer kişisel faaliyetlerde bulunmak için BMS'nin adını, bilgilerini, çalışma zamanını, mülkünü ve diğer kaynaklarını kullanmamanız gerekir. İşin dışında yönetici, yetkili olarak veya başka bir sorumlu pozisyonda görev yapmak üzere anlaşma yapmadan, siyasi veya başka bir devlet makamına aday olmadan veya bir hayır, vatandaş, din, eğitim, kamu, siyaset kuruluşunda veya sosyal kuruluştaki bir hizmete girmeden önce BMS'nin işle ilgili çıkarlarıyla olası çatışmaları da dikkate almanız gerekir. Bir çatışma olasılığı bulunduğunda bile BMS politikasıyla uyumuna bakın ve onay isteyin.

Çevre, Sağlık ve Güvenlik

Faaliyette bulunduğumuz toplumları önemser ve işimizi çevreye duyarlı bir tarzda yaparız. İş süreçlerimiz, tesislerimiz, operasyonlarımız ve ürünlerimizle kaynak koruma, kirliliği önleme ve çevre sorumluluğu ilkelerini bütünleştiririz. Çevre, Sağlık ve Güvenlik endişesiyle ilgili alanları



çözüme kavuşturan düzenlemeler, araştırmalar ve programları destekleyen devlet, sektör, eğitim kurumlarıyla ve halkla iş birliği yaparız. Çevreyi korumanın yanı sıra kişi ve kamu sağlığı ile güvenliğini günlük sorumluluklarımızın çok önemli bir parçası olarak görürüz.

Satın Alma ve Sözleşmeler

Malları ve hizmetleri yalnızca kalite, güvenlik, fiyat ve sağladıkları değeri esas alarak satın alırız. Çalıştığımız üçüncü taraflardan dürüstlüğü ve adil iş yapmaya olan bağlılığımızı paylaşmalarını bekleriz. Şirket için verdiğimiz satın alma kararlarında çıkar çatışmalarından kaçınmaya çalışırız. Sözleşmeler, iş beyanları ve diğer belgeler gibi uygun yazılı anlaşmalara sahip olduğumuzdan emin olmak için Global Satın Alma, Sözleşme Mükemmellik Merkezi ve Hukuk Departmanı ile iş birliği içinde çalışırız. Bu belgeler Şirketin çıkarlarını korur, ilgili yasalara uygundur ve Şirketin değerleri, etik standartları ile dürüstlüğü olan bağlılığı ile uyumludur.

Adil Rekabet

Açık ve rekabetçi bir pazarı destekler ve yalnızca ürünlerimizin gücü ve değeriyle rekabet ederiz. Adil rekabete ve ticari uygulama yasalarına saygı gösterir ve uyarız. Bu, rakiplerimizle fiyatlar,

İlkeleri temel alan kararlar büyük olasılıkla doğru kararlardır.

maliyetler ya da satış hüküm ve koşullarını etkileyen uygun olmayan ya da ticareti adil olmayan biçimde kısıtlayan veya rakipler, tedarikçiler ya da müşterileri pazarda dışlayan bir anlaşma ile ilgili görüşmeyeceğimiz veya böyle bir anlaşma yapmayacağımız anlamına gelir. Rakiplerimizin ürünlerini karalamayız ve rakiplerimizin de kendilerini benzer yüksek standartlarda tutmasını bekleriz.

Yolsuzluğu Önleme

BMS, bir ödemeyi yapmayı reddetmek BMS'nin bir iş fırsatını kaybetmesine yol açacak bile olsa dünyanın herhangi bir yerindeki rüşvet almayı, vermeyi veya uygun olmayan ödemeleri yasaklar. Kararları etkilemek, iş almak veya elde tutmak ya da uygun olmayan bir avantajı güvence altına almak için herhangi bir ödeme, yan ödeme veya değerli bir şey sunmayız (üçüncü taraflar aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak almak veya kabul etmek için söz, yetki vermez, ayarlama yapmaz, sağlamaz, talepte bulunmaz veya anlaşma yapmayız). BMS, ABD Yurt Dışında Yolsuzluk Uygulamaları, İngiltere Rüşvet Yasası ve diğer ülkelerdeki benzer yasalar gibi uluslararası yolsuzluğu önleme yasa ve standartlarına uymayı taahhüt eder.

Uluslararası Ticari Faaliyetler

Tüm BMS şirketleri ABD Hükümeti tarafından uygulanan veya onaylanan ekonomik yaptırımlara ve ticari ambargolara uymak zorundadır. BMS, Hukuk Departmanının doğrudan dâhil olmadığı veya önceden yazılı onay vermediği ABD ambargosuna veya ticari yaptırımlarına tabi hiçbir ülke ile anlaşma yapmayacaktır.

Diğer ülkeler veya bölgesel kuruluşlar da belirli ülkelerle, kuruluşlarla veya kişilerle yapılan

ihracatlarda veya anlaşmalarda kısıtlamalar uyguluyor olabilir. İlgili bir devlet Kısıtlı Taraflar veya Kişiler listesinde yer alan herhangi bir sağlık mesleği mensubunun hizmetlerinden faydalanmayız. Mal, bilgi, yazılım veya teknoloji ithal ya da ihraç ederken yürürlükteki tüm yasalar, düzenlemeler ve kısıtlamalara uyacağız. Ayrıca, yürürlükteki boykot karşıtı yasalara da uyacak ve BMS'nin bir boykota katılmasına ilişkin her türlü isteği resmi makamlara anında bildireceğiz.

Siyasi Faaliyet

Siyasi sürece bireyler olarak katılmaya teşvik edilirdi ve kendi takdirimizde olmak üzere siyasi amaçlar için gönüllü olur ya da olmayız. Kişisel siyasi faaliyetlerimiz için Şirketin zamanını, binasını veya tesislerini kullanamayız.

Ayrıca Şirket, hastaların ilaçlarımıza uygun biçimde erişmesini ve devletin politikalarının biyofarmasötik araştırma ve yenilikleri desteklemesini sağlamak amacını geliştirmek için siyasi faaliyet gösteren bir devlet ilişkileri kuruluşuna da sahiptir. Şirketin zamanını, binasını veya tesislerini devlet ilişkileri departmanımız tarafından desteklenen siyasi faaliyetlere katılmak için kullanabiliriz. Bunlar, eğitim etkinlikleri, Şirket tabanı girişimleri ve federal kampanya finans yasaları kapsamında düzenlenen ABD merkezli, parti yanlısı olmayan, çalışan siyasi eylem grubu Yenilik İçin BMS Çalışan Siyasi Savunma Fonu'nun (EPAF) desteklediği faaliyetleri içerir.

Çalışanlar hiçbir siyasi katkı için geri ödeme isteğinde bulunamaz.

Bu Bölümü Destekleyen BMS Kurumsal Politikaları:

BMS-CP-009 Çıkar Çatışmaları

BMS-CP-013 Satın Alma

BMS-CP-040 Dış Taraflarla Yapılan Sözleşmeler

BMS-CP-004 Çevre, Sağlık ve Güvenlik

BMS-CP-011 Adil Rekabet

BMS-CP-034 Rüşveti Önleme

BMS-CP-064 Yaptırımda Bulunulan Ülkeler, Kısıtlı Partiler ve Boykot Karşılığı

BMS-CP-048 Siyasi Katkılar

BMS-CP-058 Federal Lobi Faaliyetlerinin İfşası



İŞ FAALİYETLERİMİZDE ETKİLİ KONTROLLER UYGULARIZ

Yaptığımız her şeyde BMS'ye ait bilgilerin ve diğer varlıkların hassas, kaliteli ve uygun biçimde ele alınıp kullanılmasını sağlarız. Her zaman dürüstlikle hareket ederiz.



Dürüstlük ve doğrulukla hareket eder ve emin olmadığımız durumlarda soru sormaya teşvik ediliriz.

Ürün Envanter Seviyeleri

Doğrudan ve dolaylı müşteriler için, bekledikleri talebi yansıtan veya özel durumlarla desteklenen uygun envanter seviyelerini koruruz. Bu amaca uygun ürün envanter yönetimi politikaları ve prosedürleri uygulamak için makul olan en yüksek çabayı gösteririz.

Şirket Kayıtları

İşle ilgili iyi kararlar vermek için doğru bilgi gereklidir. Doğru ve tam şirket kayıtları ile destekleyici ayrıntılar oluşturup devam edeceğiz. Bu, finansal ve muhasebeyle ilgili kayıtlar, iş seyahati ve eğlence harcaması kayıtları, iş etkinlik ve zaman kayıtları ile Şirket adına tutulan diğer kayıtları içerir. Gizli, hassas ve kişisel kayıtları Şirket politikaları ve prosedürleri uyarınca özenle tutacağız. Elektronik kayıtlar dâhil, belgeleri Şirket politikaları ve BMS Hukuk Departmanı'ndan alınan her türlü talimata uygun biçimde tutacağız.

Gizli Bilgilerin Korunması

İşimizin ilerleyişi sırasında, BMS veya BMS iş ortakları, tedarikçileri veya müşterileri hakkında gizli bilgiler oluşturabilir veya öğrenebiliriz. Şirketin çıkarlarını korumak için, bu hassas bilgileri BMS'nin içindeki veya dışındaki, bunları bilmek için meşru bir ihtiyacı bulunmayan hiç kimseyle paylaşmayız. Bu bilgilerin paylaşılmasının uygun olduğu durumlarda, ilgili onayları ve gizlilik anlaşmalarını edineceğiz. Belli bilgilerin hassas veya kişisel niteliğinden emin değilseniz Hukuk Departmanından tavsiye ve rehberlik isteyeceksiniz. Gizli bilgileri koruma yükümlülüğümüz BMS'nin istihdamı sırasında ve sonrasında devam eder.

Şirket Varlıklarının Korunması

Tüm BMS varlık ve kaynaklarına saygı duyar ve bunları önemseriz, ayrıca bu varlıkları Şirketin Misyonusunu ileriye götürmek amacıyla kullanmayı taahhüt ederiz. Fiziksel ekipmanlar, fonlar, mal, sarf malzemeleri ve diğer değerli eşyalar dâhil, BMS varlıklarını korumak için gayret gösteririz. BMS varlıklarının çalınması veya imha edilmesinin Şirket açısından zararlı ve yasak olduğunu anlarız. BMS varlıklarını normal iş kullanım amaçları dışındaki projeler veya amaçlar için kullanmadan önce izin alacağız.

Fikri Mülkiyet

İş ve ürün yenilikleri BMS'nin en değerli varlıkları arasındadır. Patentler, ticari sırlar, telif hakları, ticari markalar, logolar, iş süreçleri, araştırmalar ve müşteri veya tedarikçi listeleri gibi fikri mülkiyet BMS'ye bir rekabet avantajı sağlar. Yenilikçi olmak, yeni fikirler ve işleri yapmak için yeni yollar geliştirme tutkusunu paylaşıyoruz ve BMS'nin yenilikle ilgili ve fikri mülkiyet varlıklarını koruma sorumluluğunu da paylaşmamız gerekir. Bu tür fikri mülkiyeti kaybolma, çalınma veya diğer kötüye kullanımlara karşı koruyacağız. Ayrıca, üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı duyarız.

Bilgi Varlıklarını Koruma

Dünya çapında, normal çalışma saatlerimiz ve konumlarımız içinde ve dışında işimizin tam anlamıyla her yönünde bilgisayarlar, bilgi sistemleri, internet, e-posta ve genişleyen bir mobil cihazlar dizisi kullanırız. Zaman, konum ve cihazın ya da hizmetin sahipliğinden bağımsız olarak BMS işlerinin gerçekleştirilmesinde kullanılan tüm dijital cihazların ve hizmetlerin güvenliğini sağlamaktan kendimizi sorumlu tutar ve bunu sağlamak için uygun adımları atarız.



Dürüstlük İlkelerinin, elektronik ekipmanların kullanımı ile elektronik iletişim ve etkileşimlerin gerçekleştirilmesi için tamamen geçerli olduğunu anlar ve buna saygı duyarız. BMS ile ilgili her iş yaptığımızda ya da iç ve dış sosyal medya sitelerindeki iletiler dâhil, herhangi bir elektronik ortam aracılığıyla BMS'ye veya BMS'ye ait bilgilere her atıfta bulunduğumuzda, düşünceli, saygılı, profesyonel biçimde ve bilgi gizliliği ve güvenliğine ilişkin tam bir bilinçle hareket ederiz.

Kamuya İfşa

BMS, yatırımcılara ve devlet kurumlarına finansal, operasyonel ve diğer konularda doğru ve zamanında bilgi sağlayacaktır. ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'na veya diğer devlet kurumlarına gönderilen tüm rapor ve belgeler ile tüm kamu iletişimleri, yanıtıcı olmayan adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir

açıklamalardan oluşacaktır. Bu ilkeye uyulmasını sağlamak için, yalnızca belirli çalışanların BMS'ye ait bilgileri kamuya açıklama yetkisi olduğunu anlarız.

Kamuya Açık Olmayan Maddi Bilgiler

BMS veya iş yaptığımız şirketler hakkındaki gizli veya kamuya açık olmayan maddi bilgileri Şirketin içinde ve dışında bunları alma yetkisi olmayan kimseye açıklayamayız. Kamuya açık olmayan maddi bilgiler kamuya açıklanmayan ve makul bir yatırımcının bir şirketin hisselerini alma ya da satma kararını verirken önemli olduğunu düşünebileceği bir bilgi türüdür. Kamuya açık olmayan maddi bilgileri işleme şeklimiz yasalar ve BMS politikası ile kontrol edilir. Bu kurallar belirli bilgilerin ne zaman açıklanacağını ve nasıl yayılacağını belirler.

Menkul Kıymetler Alım Satımı

BMS veya diğer şirketler hakkındaki kamuya açık olmayan maddi bilgileri kişisel çıkar için kullanmayacağız. Bu bilgileri esas alarak menkul kıymet alım satımı yapmayacak ve bu tür bilgileri başkalarına vermeyeceğiz. Menkul kıymetler, bunlarla sınırlı olmamak üzere, hisse senetleri, sermaye birimleri, hisse senedi opsiyonları, adi senetler ve tahvilleri içerir. Zaman zaman, kamuya açıklanmadan önce BMS veya BMS'nin iş yaptığı diğer şirketler hakkında gizli bilgiler alabiliriz. Bu kamuya açık olmayan veya "iç" bilgilerin bazıları maddi olabilir.

BMS veya iş yaptığımız şirketler hakkında kamuya açık olmayan maddi bilgilere sahip çalışanlar, bu bilgilere son derece gizli olarak işlem yapmalı ve BMS veya söz konusu diğer şirketlerin hisselerini alıp satmamalıdır. Bu kamuya açık olmayan maddi bilgi türü şunları içerir:

- İç finansal bilgiler
- Yeni bir iş alanının başlatılması
- Yeni bir ilacın veya teknolojik ilerlemenin geliştirilmesi, onaylanması veya onayının bulunmaması
- Başka bir şirketin satın alınması, elden çıkarma, önemli bir lisans alma ya da bir iş birliği anlaşması yapma gibi önemli bir işleme ilişkin bir husus
- Önemli dava veya resmi soruşturma başlangıcı veya sonlandırılması

Bilgiler, yalnızca BMS tarafından genel olarak yatırımcılara sunulduysa ve yatırımcılara bilgilere tepki gösterecek makul bir süre verildiyse kamuya açık olarak değerlendirilecektir. Bu, bir basın bültenindeki, bms.com adresinde yayınlanan veya başka şekilde medyada bildirilip BMS tarafından

onaylanan hissedarlara verilen yıllık veya periyodik raporlardaki bilgileri içerebilir.

Ayrıca çalışanlar, "açığa satış", "alım" ve "satım" opsiyonları ve diğer riskten korunma işlemleri gibi BMS menkul kıymetlerinin değerinde kısa vadeli spekülatif dalgalanmalardan fayda sağlayacak herhangi bir işlem yapmayacaktır.

BMS menkul kıymetlerini satın almadan veya satmadan önce sorularımız olursa Kurumsal Sekreter veya Hukuk Departmanı ile iletişime geçeceğiz.

Bu Bölümü Destekleyen BMS Kurumsal Politikaları:

- BMS-CP-017 Doğrudan Müşteri
Ürün Envanter Seviyelerinin Yönetimi
- BMS-CP-005 BMS Kayıt Yönetimi
- BMS-CP-039 İşle İlgili Harcamalar
- BMS-CP-012 Ticari Markalar ve Telif Hakları
- BMS-CP-006 Bilgisayar Sistemi Kullanımı ve
Bilgi Varlığı Koruma
- BMS-CP-001 Ayrımcılık ve Taciz Karşılığı
- BMS-CP-071 BMS'ye Ait Bilgilerin Kamuya İfşası
- BMS-CP-010 Maddi Bilgilerin İfşası
- BMS-CP-007 Menkul Kıymetler Alım Satımı



ÇEŞİTLİLİĞE SAHİP, GÜÇLENDİRİLMİŞ VE SON DERECE ÇALIŞKAN BİR İŞ GÜCÜNÜ SÜRDÜRÜRÜZ

Birbirimize değer verir ve hastaların ciddi hastalıkların üstesinden gelmesine yardımcı olan yenilikçi ilaçlar keşfetme, geliştirme ve sunma Misyonumuzu paylaşıyoruz.





Birbirine Saygı Gösterme/Profesyonel Davranışlar

En yüksek profesyonel davranış standartlarına uygun olarak hareket edecek ve etkileşimde bulunduğumuz herkese saygı ve ciddiyetle davranmaya gayret göstereceğiz. Yüz yüze etkileşimde ya da yazılı veya elektronik ortamda iletişim kurarken, bunları profesyonel, saygılı bir tarzda yapacağız. Özellikle, saldırgan dil, tehditkar veya düşmanca kelimeler veya eylemler kullanma ve benzer profesyonellik dışı davranışlar bu ilkelere aykırıdır. Kapsayıcı bir kültür oluşturan ve paylaşılan hedefleri karşılamak için ekip üyelerini destekleyen güçlü ilişkiler kurmanın önemini artırırız. BMS liderleri ve yöneticileri saygı, dürüstlük, doğruluk, güvenlik ve güveni harekete geçiren olumlu bir çalışma ortamı geliştirme sorumluluğuna sahiptir.

Güvenli Çalışma Ortamı

Birlikte çalıştığımız çalışanlar, ürünlerimizi kullanan kişiler, Şirket binasında bulunan veya iş faaliyetlerinde bulunan kişiler ve genellikle herkesin sağlığını, güvenliğini ve iyiliğini önemser ve koruruz. Her birimiz tüm iş yeri kaza, yaralanma ve hastalıkları ile başkalarını tehlikeye atabilecek koşulların zamanında bildirilmesi dâhil, güvenli bir çalışma ortamını sürdürmekten sorumluyuz.

Uyuşturucu ve alkolden arındırılmış bir iş yerini destekleriz ve aşırı alkol tüketimi, sarhoşluk veya bunlarla ilgili her türlü profesyonellik dışı davranışı önlemekten sorumluyuz. Ayrıca, tehditkâr veya hiddet dolu davranışlara izin vermeyiz.

Bu kavramlar iş yerinde, Şirket binasında ve iş seyahatleri, toplantıları ve işle ilgili sosyal etkinlikler sırasında olduğu gibi iş yeri dışındaki her türlü işle ilgili ortamda da geçerlidir.

İlkelerin her gün yaptığımız işlere dokunduğu bir ortamı teşvik ederiz.

Kapsayıcı Kültür

BMS olarak farklı coğrafi, etnik, kültürel, kişisel ve profesyonel geçmişleri bir araya getiren ekipler oluşturma yeteneğimiz bize pazarda benzersiz bir rekabet avantajı sağlar. Global iş gücümüzün çeşitliliğinden gurur duyarız ve iş yaptığımız her yerde ayrımcılığı yasaklayan yasalara uyarız. Çalışanlarımızın iş deneyimlerini, onlara kariyerlerini geliştirmek için zorlayıcı ve anlamlı fırsatlar vererek zenginleştiririz.

Eşit İstihdam Fırsatı: Ayrımcılık/Taciz Karşıtlığı

İş yerinde cinsiyet, ırk, renk, din, etnik köken, yaş, fiziksel veya ruhsal engel, hamilelik, vatandaşlık, gazilik, medeni durum, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve ifade, genetik bilgiler veya yürürlükteki yasalar tarafından korunan her türlü diğer özellik temelinde ayrımcılık veya taciz bulunmayan fırsat eşitliği sağlarız.

Rahatsız edici veya saldırgan davranış ve dil, tehditkâr, düşmanca ve saldırgan kelimeler, görüntüler ya da eylemler gibi kimsenin hoş olmayan davranışlara tabi olmadığı bir çalışma ortamı sağlamaya çaba gösteririz. Bu tür davranışlar kesinlikle kabul edilemez, bu ilkelere uygun değildir ve disiplin cezasına yol açabilir.

İnsan Hakları

BMS, Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi kapsamında belirlenen ve şunları çözüme kavuşturan ilkeleri tamamen destekler: tüm insanların eşitliği; yaşama, özgürlük ve güvenlik hakkı; kişisel özgürlük ve ekonomik, sosyal ve kültürel özgürlükler. İnsan haklarının korunmasını desteklemek ve buna saygı duymak, insan hakları ihlallerinde suç ortaklığından

kaçınmak; çeşitliliğe sahip ve kapsayıcı bir iş gücünü kucaklamak ve çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ile onlara ayrımcılık veya taciz olmaksızın eşit ve saygılı davranılmasını desteklemek için gayret gösteririz.

Bu Bölümü Destekleyen BMS Kurumsal Politikaları:

BMS-CP-001 Ayrımcılık ve Taciz Karşıtlığı

BMS-CP-002 Madde Kötüye Kullanımını Önleme

BMS-CP-003 İş Yerinde Tehdit ve Şiddet Eylemleri

BMS-CP-004 Çevre, Sağlık ve Güvenlik

BMS-CP-069 İnsan Hakları



UYUMLULUĞU VE BU İLKELERİ KÜLTÜRÜMÜZLE BÜTÜNLEŞTİRİRİZ

Uyumlu ve etik davranışın takdir edilip değeri
gördüğü, Dürüstlük İlkelerimizin her gün
yaptıklarımızın içine katıldığı bir ortam geliőtiririz.



İlkeler işle ilgili olarak verdiğimiz her kararın parçası olmalıdır. Kim olduğumuzu yansıtır.

Kendi prosedür belgelerimiz, sektör kuralları ve Şirketimizin iş yaptığı ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt ederiz. İlkeler birbirimiz, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve topluluklarımıza karşı olan sorumluluklarımızı açıklığa kavuşturur.

Yasa ve Yönetmeliklerle Uyum

İşimizi düzenleyen tüm yasalar, yönetmelikler ve Şirket politikalarına uyacağız. Çoğu durumda İlkelerimizde yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiğinden daha yüksek bir standart için çaba gösterilir. Yasa ve yönetmelikler çalıştığımız ülke veya eyalete ya da çalıştığımız BMS işletmesine göre değişebilir. Çalıştığımız ülkeler ve eyaletlerdeki yasalara uyarız. Ayrıca, BMS ABD'de halka açık bir şirket olduğundan bazı ABD yasaları ABD dışındaki BMS şirketleri için de geçerlidir. Hangi yasaların iş faaliyetlerimiz için geçerli olduğunu anlamamız gerekir. Herhangi bir şüphe halinde BMS Hukuk Departmanı'na danışırız.

Bu İlkelerin Uygulanması

Her birimiz bu İlkeleri işimizle ve işle ilgili kararlarımızla bütünleştirmekten sorumluyuz. Bizden işimizi etkileyen prosedürleri anlamamız ve sorularımız olduğunda yöneticilerimize ve diğer sorumlu BMS çalışanlarına sormamız beklenir.

BMS'deki çalışanların yöneticileri bu İlkeler ve prosedür belgelerimiz söz konusu olduğunda ek sorumluluklara sahiptir. Yöneticilerden bir uyum kültürü geliştirmeleri ve İlkelerimize bağlılık gösterip en yüksek dürüstlük standartlarıyla hareket ederek örnek olarak yönetmeleri beklenir.

Ayrıca, yöneticiler yönettikleri faaliyetleri özellikle etkileyen politikalar ve diğer prosedür

belgeleri hakkında net olmalı ve astları durumundaki çalışanların işlerini etkili ve uygun biçimde yapmaları için gerekli eğitimi almalarını sağlamalıdır. Kendilerini sorulara yanıt vermeye ve olası ihlâl bildirimleri almaya hazırlamalıdır. Yöneticiler olası yasa, politika veya prosedür ihlâllerine ilişkin bildirim aldıklarında bu endişeleri Uyumluluk ve Etik Ofisine bildirmelidir. Her BMS lideri ve yöneticisi bu İlkelerin düzenli olarak tartışılmasını teşvik etmeli ve bu İlkelerin iş kararlarının normal bir parçası olduğuna inanılan bir iş ortamını desteklemelidir.

Endişeleri Bildirme ve Yardım Alma

Bu İlkeler veya herhangi bir BMS prosedür belgesi hakkında sorularınız olursa sorularınızı yöneticinize veya başka bir sorumlu BMS çalışanına yöneltmeniz gerekir. Olası BMS Politika ihlâlleri ya da yasa dışı veya etik olmayan davranış ya da şüpheli muhasebe işlemleri, iç kontroller veya denetim sorunları hakkında endişeleriniz varsa aşağıdaki isteğe bağlı bildirim kanallarından herhangi birini seçebilirsiniz:

- Bir gözetmen
- Bir İnsan Kaynakları veya çalışan temsilcisi
- Uygun bir yönetim temsilcisi
- Hukuk Departmanındaki bir avukat
- Uyum ve Etik Ofisi.

Doğrudan Uyum ve Etik ofisine bildirmek çalışanın tercihidir ve bu kanalı kullanma kararı cezalandırılmayacaktır. Bildirim sorunları yanlış suçlamalara yol açmamalı veya bu amacı teşvik etmemelidir.

Şirket Ombudsmanı

Şirket, iş yeri sorunlarının nitelikleri veya hassasiyetleri nedeniyle alternatif bir kanal



aracılığıyla en iyi şekilde çözüleceği durumlar bulunduğunu anlar. Böyle durumlarda, çalışanlar Şirket Ombudsmanı ile iletişime geçmelidir. Şirket Ombudsmanı, kurumsal adaleti sağlamaya ve çalışanın gözetmeni veya insan kaynakları temsilcisi gibi belirlenmiş kanallar aracılığıyla çözülemeyen iş yeri sorunlarına adil ve eşit çözümler bulmaya çalışan tarafsız bir kaynaktır. Şirket Ombudsmanı tüm tarafların haklarını ve yükümlülüklerini dikkate alarak bu sorunların çözümünde bağımsız biçimde inceleme ve yardımda bulunmaktan sorumludur.

Sorunlar Ortaya Çıktığında Ne Olur?

Sorumlu BMS yönetici ve çalışanları tüm tavsiye isteklerine yanıt verecek ve tüm yanlış davranış bildirimlerini özenle dikkate alacaktır. Soruşturmalar uygun biçimde yapılacaktır. Kişiler, her türlü soruşturmanın ilerleyişi sırasında iş birliği yapacak ve samimi ve açık sözlü olacaktır. Her türlü disiplin önlemi veya düzeltici işlem belirli olgulara ve durumlara bağlı olacaktır. Yasalara,

İlkelerimize ve diğer kurumsal politikalara ters olan eylemler işe son vermeye kadar ve işe son verme dâhil, yerel yasalara ve her türlü geçerli toplu sözleşme şartına bağlı olarak disiplin cezası için gerekçe olabilir. Yanlış bir davranışı bildirmemek, bilerek yanlış bir bildirimde bulunmak veya bir soruşturmada iş birliği yapmayı reddetmek de disiplin cezası için gerekçe oluşturabilir.

Misillemenin Hoş Görülmemesi

Açık iletişim Şirketimizin başarısı açısından hayati öneme sahiptir. Çalışanların soru sorabildiği, endişelerini dile getirebildiği ve iş uygulamalarıyla ilgili uygun önerilerde bulunabildiği bir çalışma ortamını sürdürmeyi taahhüt ederiz. Soru sormak veya endişelerini dile getirmek ya da olası yanlış bir davranışı iyi niyetle bildirmek için, herhangi birisi aleyhinde misillemeyi hoş görmeyeceğiz.



KURUMSAL POLİTİKA DİZİNİ

İş İdaresi ve Etik Standartlarında aşağıdaki Kurumsal Politikaların tümüne atıfta bulunulmuştur:

Politika Numarası	Politika Adı
BMS-CP-001	Ayrımcılık ve Taciz Karşıtlığı
BMS-CP-002	Madde Kötüye Kullanımını Önleme
BMS-CP-003	İş Yerinde Tehdit ve Şiddet Eylemleri
BMS-CP-004	Çevre, Sağlık ve Güvenlik
BMS-CP-005	BMS Kayıt Yönetimi
BMS-CP-006	Bilgisayar Sistemi Kullanımı ve Bilgi Varlığı Koruma
BMS-CP-007	Menkul Kıymetler Alım Satımı
BMS-CP-009	Çıkar Çatışmaları
BMS-CP-010	Maddi Bilgilerin İfşası
BMS-CP-011	Adil Rekabet
BMS-CP-012	Ticari Markalar ve Telif Hakları
BMS-CP-013	Satın Alma
BMS-CP-014	Kalite
BMS-CP-016	Gizlilik
BMS-CP-017	Doğrudan Müşteri Ürün Envanter Seviyelerinin Yönetimi
BMS-CP-027	Uyumlulukla İlgili Olası Olayların Bildirilmesi
BMS-CP-030	Hayvan Bakımı ve Kullanımı
BMS-CP-034	Rüşveti Önleme
BMS-CP-037	Ürün Güvencesi
BMS-CP-039	İş Harcamaları
BMS-CP-040	Dış Taraflarla Yapılan Sözleşmeler
BMS-CP-043	Sağlık Mesleği Mensuplarıyla Etkileşimler
BMS-CP-044	BMS Ürünleriyle İlgili Güvenlik Bilgilerini Bildirme
BMS-CP-048	Siyasi Katkılar
BMS-CP-049	Bilimsel Yayınlar
BMS-CP-058	Federal Lobi Faaliyetlerinin İfşası
BMS-CP-064	Yaptırımda Bulunulan Ülkeler, Kısıtlı Partiler ve Boykot Karşıtlığı
BMS-CP-069	İnsan Hakları
BMS-CP-071	BMS'ye Ait Bilgilerin Kamuya İfşası

Çalışanlar bu politikaların tam metinlerine inSite'dan veya **policiesandprocedures.bms.com** adresinden erişebilir.

Bu Politikaların özetleri bms.com adresinde (Şirketimiz ve ardından Uyumluluk ve Etik'in altında) herkesle paylaşılmıştır ya da **complianceandethics@bms.com** adresine e-posta ya da şu adrese yazılı bir istek gönderilerek basılı kopya alınabilir:

Compliance & Ethics

Bristol-Myers Squibb Company, P.O. Box 4000, Lawrenceville, NJ 08543-4000, ABD

ÖNEMLİ İLETİŞİM BİLGİLERİ

Uyumluluk Programımız

Çalışanlar inSite'daki Uyumluluk bağlantısı ile ek bilgi bulabilir.

Uyumluluk ve Etik Yardım Hattı ile iletişime geçme

E-posta: helpline@bms.com

ABD: +1 800-348-5526

Uluslararası: +1 212-546-3406

Faks: +1 609-252-6031

Posta:

Compliance & Ethics

Bristol-Myers Squibb Company

P.O. Box 4000

Princeton, NJ 08543-4000

Çalışanlar, BMS Uyumluluk ve Etik Yardım Hattı ile iletişime geçerken olası sorunları takip etmek için iletişim bilgilerini vermeye teşvik edilir. Gizliliğin korunacağından emin olabilirsiniz. Bildirimler isimsiz olarak yapılabilir.

Tüm bildirimler iyi niyetle yapılmalıdır. İyi niyetle yapılmayan bildirimler yerel yasa ve düzenlemelere tabi disiplin işlemlerine yol açabilir.

Şirket Ombudsmanı ile İletişime Geçme

Lütfen yukarıdakiyle aynı e-posta, telefon veya faks numaralarını kullanın ya da şu adrese posta gönderin:

Corporate Ombudsman

Bristol-Myers Squibb Company

P.O. Box 4000

Princeton, NJ 08543-4000

Aksini yasalar gerektirmediği ya da kamu sağlığını ve güvenliğini koruma amaçlı olmadığı sürece Şirket Ombudsmanı ile yapılan görüşmeler gizlidir.

Global Gizlilik Ofisi ile İletişime Geçme

E-posta: global.privacy@bms.com

+1 609-897-3383

+1 877-578-4009

Advers Olay Bildirme

BMS'nin dünya çapında işlettiği advers olay bildirim telefon hatları mevcuttur.

- ABD'deki çalışanlar: +1 866-232-2557 numaralı telefonu arayın ya da worldwide.safety@bms.com adresine e-posta gönderin.
- Diğer bölgeler: İletişim bilgileri "Advers Olay Bildirme" bölümündeki <http://teams.bms.com/sites/GPVE/Pages/Index.aspx> web sitesinde bulunan "İletişim Bilgileri" bağlantısı aracılığıyla bulunabilir.
- BMS bilgisayar erişimi bulunmayan çalışanlar: Yönetiminize advers olayı bildirmeniz zorunludur.

Olası Ürün Sahteciliği, Tahrifatı, Hırsızlığı veya Şaşırtmacasını Bildirme

Kurumsal Güvenlik ile Kalite ve Uyumluluk temsilcileri ile iş birimi üst yönetimini 24 saat içinde bilgilendirin.





Bristol-Myers Squibb
Together we can prevail.®

Bristol-Myers Squibb Company
345 Park Avenue • New York, NY 10154-0037
212-546-4000 • www.bms.com