第三方商业行为和道德标准

《第三方商业行为和道德标准》(以下简称“本标准”) 适用于与 BMS 有业务往来的所有各方, 包括但不限于供应商、临时工提供商、分销商、顾问、代理商、服务提供商、物流提供商、合资企业; 以及共同推广、研究或许可的合作伙伴 (第三方)。

Bristol Myers Squibb®

首席合规及道德官寄语

在 Bristol Myers Squibb (BMS)，我们经营业务的方式，与我们取得的成果同等重要。我们对诚信、道德决策和遵守适用法律、法规和行业标准承诺是我们一切工作的根基。我们还致力于以负责任、透明化的方式，推动经济、社会与环境可持续发展。

《第三方商业行为和道德标准》(本"标准")明确了我们对所有合作第三方的要求，涵盖供应商、分销商、顾问、代理商、服务提供商，以及研究、许可与合资企业合作伙伴。此类合作关系是实现我们使命的关键，我们要求所有合作第三方与我们一道，始终坚守诚信与道德。

我们致力于与秉持同样高标准的第三方开展合作。这要求合作方建立适当的流程、系统和控制措施，以确保遵守适用法律、法规、准则和行业规范。各方统一遵循上述行为要求，能够增进互信、维护企业声誉，携手实现可持续、负责任的发展。

诚信热线

BMS 为员工和第三方提供了的"诚信热线"，用于提出或举报可能违反本标准的行为相关问题。在当地法律允许的情况下，如果第三方提出要求，并在特定情况下的可能范围内，将为第三方提供匿名服务。BMS 已采取措施，防止通过电话系统技术识别来电者身份。BMS 向选择实名的第三方保证，不会以任何形式对善意举报的个人进行报复。BMS 将审核和调查第三方举报的问题。

如需举报任何问题，请前往 bms.integrity.ethicspoint.com 查找本地电话号码，您也可以通过该网站在线举报。感谢您承诺践行本标准。

Terra Buckley
高级副总裁，首席合规及道德官

Bristol Myers Squibb®

前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议 (PSCI)
定义

我们承诺

我们谨向患者、客户、员工、全球社区、股东、环境以及其他利益相关方郑重承诺，我们将秉持公司理念行事，即以诚信这一无价之本研发并生产每一件产品。我们采取有效的管理措施，以高标准的道德行为开展业务。我们以透明方式与利益相关方对话，以更好地了解他们的需求。我们认真践行对经济、社会以及环境可持续发展的承诺，并携手合作伙伴与供应商共同努力。作为负责任的企业公民，我们以提高我们生活、工作和服务所在社区的健康水平为目标，上下求索，不断进取。我们立足全球，致力于改善重疾患者的治疗效果，消除患者获取医疗服务的各类障碍。我们深信，重视多元化观点的协作文化，能够为所有患者带来更优质的治疗效果，并助力我们践行全球使命。

对患者和客户

我们承诺通过卓越科学和对生物制药的研发投入，提供高质量的创新药品，以满足重疾患者尚未被满足的医疗需求。我们本着严谨的科学态度，通过改善患者生活质量的药物，产生临床和经济效益。我们努力使我们的商业化产品的相关信息能被广泛、随时了解到。我们积极改善医疗保障的可及性，倡导拓宽患者就医渠道的政策，帮助患者获取所需药物、减轻用药负担。

对员工

相互尊重、协同共进的工作环境是我们开展业务的核心。员工的健康、安全、平等就业机会、职业发展、工作与生活的平衡，以及尊重的待遇，对公司至关重要。所有人事聘用相关决策，我们均以个人能力、资质与工作表现为唯一评判标准，不因种族、民族、性别或其他受法律保护的身份特征区别对待。

对供应商

我们相信，对所有供应商采用以能力为依据、以业务为导向的模式会对社会经济发展产生积极影响。我们承诺与拥有最高质量、专业知识和经验水平的供应商合作，秉持共同使命携手探索、研发并提供药物，以帮助我们所服务的患者与社区。

对股东

我们致力于创造持续的高绩效和长期股东价值。

对环境

我们积极倡导保护自然资源，并努力将业务和产品对环境的影响降至最低。

详细了解 BMS 的环境、社会责任和公司治理 (ESG) 战略。

我们的使命

研发并提供创新药物，帮助患者战胜严重疾病。

我们的愿景

致力于成为全球领先的生物制药公司，引领科学，改变患者生命。

我们的价值观

诚信

创新

紧迫

热情

担当

包容

Bristol Myers Squibb®

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

负责任的业务关系

从事有意义的工作是我们的热情所在。与秉持诚信经营、公平公正、彼此尊重理念的合作伙伴携手同行，亦是我们心之所向。以公平和尊重为基础的文化并不仅限于我们的员工，还应延伸到我们的第三方。我们致力于与恪守上述标准、并为我们生活与工作所在社区带来正向价值的第三方开展合作。

我们致力于从兼具卓越实力、诚信操守与共同价值观的企业采购优质产品、服务及物料。我们依据品质、专业能力、可靠度与综合实力遴选供应商。

我们遵循联邦及各州适用采购法规，积极与符合资质的小型企业构建可持续合作关系，以此推动多元均衡的经济发展。

我们致力于与认同我方道德、品质标准，并尊重我们生活与工作所在社区的第三方开展合作。

Bristol Myers Squibb®

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

Bristol Myers Squibb®

目录

前言

- 首席合规及道德官寄语
- 我们的使命、愿景、价值观与承诺
- 负责任的业务关系

I. 商业行为和道德

- 反贿赂和反腐败
- 公平竞争
- 保密
- 营销与推广做法
- 与医疗卫生专业人员、医疗卫生组织或患者的互动
- 药事法规
- 数据隐私与安全
- 贸易
- 动物福利
- 自愿事先知情同意
- 患者安全和信息获取
- 利益冲突
- 公司档案
- 知识产权
- 科研诚信
- 人工智能

II. 人权与劳工

- 自由择业
- 禁止使用童工
- 禁止歧视与公平待遇
- 禁止强迫劳动和贩卖人口
- 工资、福利和工作时间
- 结社自由与集体谈判

III. 环境、健康、安全与可持续性

- 环境授权
- 废物与排放物
- 泄漏与排放
- 对环境负责任的做法
- 资源使用
- 可持续采购和可追溯性
- 脱碳
- 当地社区
- 员工保护
- 工艺安全
- 应急准备与响应
- 危险品信息

IV. 治理和管理制度

- 承诺与责任
- 风险管理
- 法律和客户要求
- 举报问题
- 欺诈预防与报告
- 建立文档
- 培训与能力
- 持续改进
- 业务连续性
- 沟通

V. 质量体系

- 变更控制
- 保质保量交付
- 质量体系
- 包装/标签

- 适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
- 药品供应链倡议 (PSCI)
- 定义

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

I. 商业行为和道德

- 反贿赂和反腐败
- 公平竞争
- 保密
- 营销与推广做法
- 与医疗卫生专业人员、医疗卫生组织或患者的互动
- 药事法规
- 数据隐私与安全
- 贸易
- 动物福利
- 自愿事先知情同意
- 患者安全和信息获取
- 利益冲突
- 公司档案
- 知识产权
- 科研诚信
- 人工智能

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与
可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为
和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

Bristol Myers Squibb®

I. 商业行为和道德

第三方在开展业务时应遵守道德规范和法律法规、准则和行业规范。

反贿赂和反腐败

禁止一切形式的贿赂和腐败行为，要求遵守反贿赂和反腐败法律。无论当地风俗习惯如何，禁止直接或间接与任何方（包括公民个人和实体以及政府官员）之间支付、收取、提供或索取任何有价物品，从而以不当手段影响商业决策、处方行为或政府官员的作为或不作为。

建立和维护有效的制度，防止贿赂和腐败，并遵守适用法律。

公平竞争

在开展业务时，应遵守适用的公平竞争和反垄断法律以及公平商务惯例。

保密

确保不将与 BMS 业务的任何方面相关的机密或专有信息披露给公众或无权接收该信息的第三方。不得对外传达或披露 BMS 前景、业绩、政策或可能影响 BMS 证券价格的机密信息。

营销与推广做法

在所有营销和推广材料与活动中，保持较高的道德、医学和科学标准，并遵守所有适用法律、法规、准则和行业规范。

与医疗卫生专业人员、医疗卫生组织或患者的互动

代表 BMS 与医疗卫生专业人员、医疗卫生组织或患者进行互动时，应遵守道德规范，遵守适用的法律、法规、准则和行业规范。

BMS 承诺在开展业务时，遵守国际反贿赂和反腐败 (ABAC) 法律和标准。

药事法规

确保了解并遵守与制药行业相关的适用法律法规。具体而言，遵守良好生产规范、良好临床规范、良好实验室规范以及所有其他惯例和相关的良好规范和要求。

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

I. 商业行为和道德

数据隐私与安全

确保对个人信息和/或机密信息的保护，促进对个人信息和/或机密信息进行负责任和合乎道德规范的管理，实施适当的安全措施，遵守行业领先标准和适用法律以防止数据泄露，向 cyber.operations@bms.com 报告任何与 BMS 个人信息和/或机密信息有关的数据泄露。

个人信息的例子有哪些?

个人信息包括但不限于姓名、地址、电子邮件地址、社会保障号码或其他国家/地区识别码、驾驶执照号码、银行账户信息或信用卡信息，在有些情况下，还包括患者识别码。

贸易

遵守交易发生地或对交易有管辖权的国家/地区的所有适用进出口管制、制裁和其他贸易合规法律。

动物福利

人道地对待动物，尽量减少痛苦和压力。进行动物试验前，应考虑动物替代方案、减少动物使用数量或者改进流程以尽量减少动物的痛苦。在科学上有效，且监管机构可接受的情况下，使用动物替代方案。

自愿事先知情同意

确保在任何人员作为受试者参与科学和医学实验、产品测试，或为研究目的捐献组织、细胞、器官和任何其他身体部位前，都已征得其自愿事先知情书面同意。

患者安全和信息获取

尽量降低对患者权利产生不利影响的风险，包括他们的健康权和直接获取信息的权利。

利益冲突

合理谨慎地避免和管理利益冲突。如果出现实际或潜在的利益冲突，应通知所有受影响的各方。

公司档案

根据适用法律法规创建和维护准确、完整的业务记录和支持详细信息。

知识产权

保护知识产权免遭丢失、盗窃或以其他方式滥用，尊重其他第三方的知识产权。

科研诚信

在进行研究开发时，应恪守道德诚信，遵守适用的法律、法规和实践指南，包括但不限于《良好实验室规范》、《良好临床规范》和《良好实验动物福利规范》以及所有其他惯例和相关的良好规范。

人工智能

以负责任和合乎道德的方式使用人工智能，保障患者与公众安全，确保公平无歧视，维护数据隐私、安全与保密，在技术应用全过程坚守诚信与透明，并严格遵循适用法律法规及管控要求。

前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议 (PSCI)
定义

II. 人权与劳工

- 自由择业
- 禁止使用童工
- 禁止歧视与公平待遇
- 禁止强迫劳动和贩卖人口
- 工资、福利和工作时间
- 结社自由与集体谈判

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与
可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为
和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

II. 人权与劳工

第三方在自身运营、供应基地和业务关系中，应维护员工的人权，尊重员工，保持员工的尊严。

BMS 完全承认普遍人权框架，特别是《联合国世界人权宣言》(UDHR)，它强调人人平等；生命权、自由和安全；以及经济、社会和文化自由。第三方应根据《联合国企业与人权指导原则》所规定的原则，尊重这些人权。如果第三方发现其直接运营或供应链中的任何一方（实际或涉嫌）违反本标准，应立即通过“诚信热线”通知 BMS。

自由择业

招聘过程免费，不向申请人收取任何费用，并且不在招聘过程中或之后扣留申请人或员工的个人文件。人人都有工作、自由择业和享受公正有利条件的权利[1]。

禁止使用童工

禁止使用童工。仅在当地法律法规允许并符合国际劳工标准的情况下，允许 18 岁以下的年轻工人从事非危险性工作。

禁止歧视与公平待遇

工作场所中禁止骚扰和歧视，实施各项政策和举报流程，并向员工传达政策与举报流程。禁止因性别、种族、肤色、宗教、国籍、年龄、生理或精神残疾、怀孕、公民身份、退伍军人身份、婚姻状况、性取向、性别认同和性别表达或者任何其他受法律保护的特征而进行歧视。提供不存在人权侵犯（包括性骚扰、性虐待、体罚、过度使用武力、精神或身体胁迫以及辱骂或此类行为的威胁）的工作场所。记录并告知员工，纪律处分措施中不存在上述虐待行为。

1 联合国《世界人权宣言》第 23 条

[1]《联合国世界人权宣言》第 23 条

前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议 (PSCI)
定义

禁止强迫劳动和贩卖人口

禁止强迫劳动、债役劳动、奴役劳动、强制劳动、契约劳动或非自愿监狱劳动，不得参与任何形式的现代奴役或人口贩卖。

工资、福利和工作时间

根据适用的工资法向员工支付工资，包括最低工资、加班时间和规定的福利，这些在员工或集体谈判协议中都有规定，员工应保有记录并可以查阅。
通过工资单或同等记录，及时与员工沟通，说明他们获得报酬的依据，以及应支付的加班工资。加班应为自愿行为，并符合国家/地区和国际标准。保持可靠、透明的工作时间（包括加班和规定的休息时间）登记制度。

结社自由与集体谈判

按照当地法律的规定，尊重员工自由结社、加入或不加入工会、寻求代表和加入工人委员会的权利。允许员工与管理层公开沟通工作条件，而不会遭受报复、恐吓或骚扰威胁。提供申诉机制，让员工可以匿名提出问题，而不必担心遭到报复。

前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议（PSCI）
定义

III. 环境、健康、安全与可持续性

A. 环境与可持续性

- 环境授权
- 废物与排放物
- 泄漏与排放
- 对环境负责任的做法
- 资源使用
- 可持续采购和可追溯性
- 脱碳
- 当地社区

B. 健康与安全

- 员工保护
- 工艺安全
- 应急准备与响应
- 危险品信息

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

III. 环境、健康、安全与可持续性

A. 环境与可持续性

第三方应以对环境负责和高效的方式运营，尽量减少对环境的不利影响。

环境授权

遵守所有适用的环境保护法律、法规、准则和行业规范。获得所有必需的环境许可、执照、信息登记和限制，并遵守运营和报告要求。立即向 BMS 报告涉及 BMS 产品或运营的任何环境问题或潜在事故。

废物与排放物

妥善维护系统，以确保废物、废气和废水排放的安全处理、运输、储存、回收、再利用或管理。对任何可能对人类或环境健康产生不利影响的废物、废水或排放物进行管理、控制和处理后，再排放到环境中。了解直接排放来源，并努力过渡到使用低排放或无排放能源。

泄漏与排放

妥善维护系统，以防止和减少意外泄露和不慎排放。对任何意外的泄露或排放采取适当的纠正和预防措施。

对环境负责任的做法

定期或根据法律要求对环境风险进行评估。确保采取预防性和持续改进措施，包括保护自然资源、避免使用危险材料以及尽可能减少使用、重复利用或回收利用资源。

资源使用

采取措施提高效率并减少资源消耗。

可持续采购和可追溯性

对关键原材料的来源进行尽职调查，确保进行合法和可持续采购。采取措施降低价值链中的环境和人权风险。

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

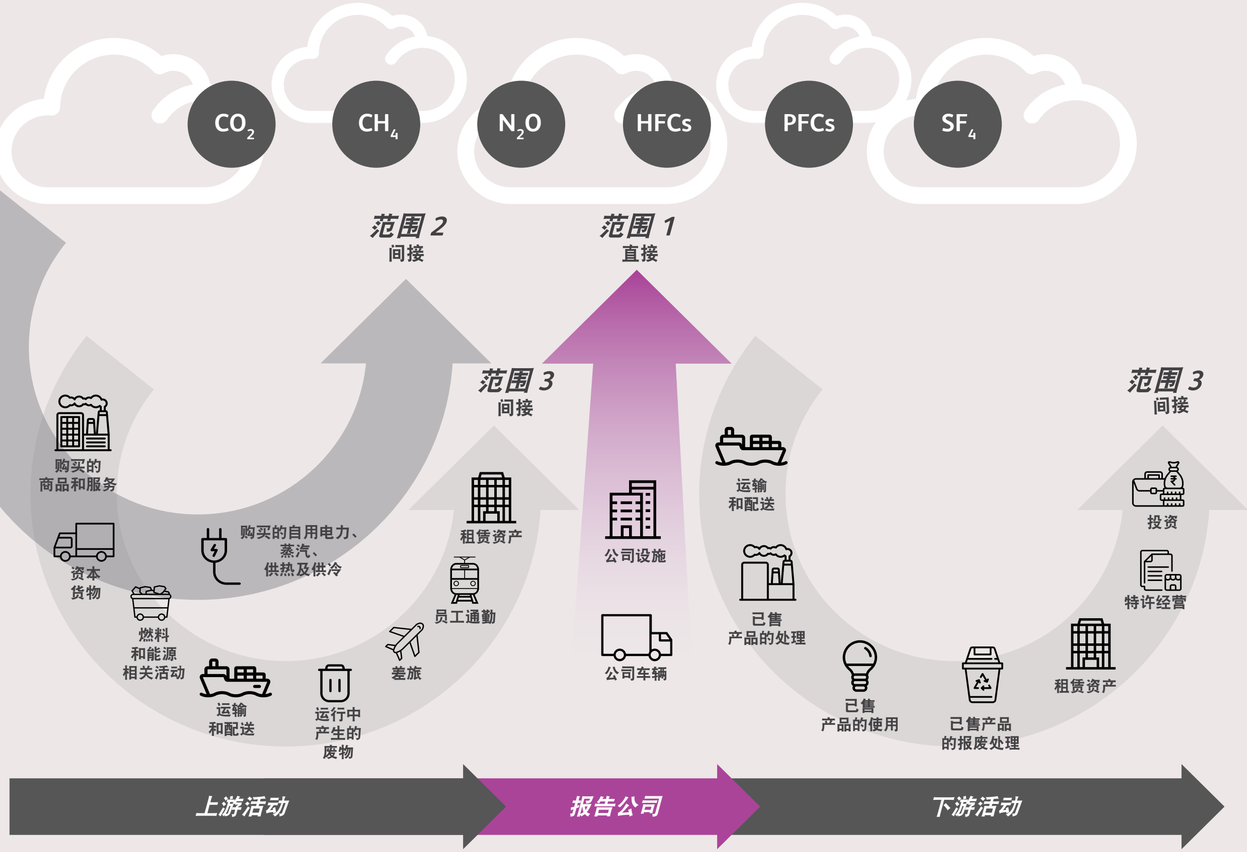
Bristol Myers Squibb®

脱碳

说明并披露运营过程中的环境足迹。采取措施减少直接来源（范围 1 和 2）和间接来源（范围 3）的温室气体排放。

当地社区

尊重在工厂周围生活和工作的当地社区的权利，包括享有清洁和健康环境的权利。



前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议 (PSCI)
定义

III. 环境、健康、安全与可持续性

B. 健康与安全

第三方应提供安全和健康的工作环境，包括第三方提供的任何生活区。

员工保护

评估职业健康和安全风险，并采取预防或纠正措施来应对这些风险。制定常规流程，保护员工在工作场所不过度接触化学、生物和物理危害。报告、跟踪安全隐患并针对安全隐患采取行动。

对工作场所投保责任险/意外险，以保障与工作场所相关的伤害和疾病。向 BMS 报告与 BMS 供应链相关的死亡事故（如有）。

必要的个人防护设备 (PPE) 处于良好工作状态，可妥善应对已识别的风险，并应免费提供给员工。

工艺安全

实施防止或减轻化学品灾难性排放的计划。

应急准备与响应

识别和评估工作场所的紧急情况，并通过实施应急计划和响应程序将其影响降至最低。记录并向员工传达应急计划。紧急疏散路线标志清晰，确保快速疏散。

所有工作时间均有经过急救或应急响应培训的人员随时待命。工作场所的健康和安全设备符合设施的规模和风险要求，符合法律要求，并且随时可用。

危险品信息

提供与有害物质（包括化合药物和医药中间体材料）相关的安全信息，以教育、培训和保护员工免受危害。

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

IV. 治理和管理制度

- 承诺与责任
- 风险管理
- 法律和客户要求
- 举报问题
- 欺诈预防与报告
- 建立文档
- 培训与能力
- 持续改进
- 业务连续性
- 沟通

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与
可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为
和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

IV. 治理和管理制度

第三方应采取相应管理流程，确保遵守上述第三方标准。

承诺与责任

通过分配适当资源，表明对上述第三方标准所述要求的承诺。

风险管理

落实相关机制，以监测和管理本标准所涉及的各个方面的风险，包括第三方自身所带来的风险。

法律和客户要求

确认并遵守适用的当地法律、法规和相关客户要求，遵守适用的准则和行业规范。

举报问题

确保建立符合法律规定的举报制度，鼓励员工举报工作场所的问题或潜在非法活动，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。对举报的问题进行调查，并根据需要采取纠正措施。

欺诈预防与报告

实施有力的欺诈预防与报告计划。及时向 BMS 报告任何涉及 BMS 业务的潜在欺诈行为，无论其严重性如何。

诚信热线

BMS “诚信热线”举报系统提供多种语言服务，每周七天，每天 24 小时开放。

在当地法律允许的情况下，可以保密或匿名举报，举报人员无需担心遭到报复。

如果发现可能违反当地法律、法规或本标准的情况，您有义务举报。

访问 BMS 诚信热线，了解更多信息，提出问题或举报可能违反道德规范或违法的活动。

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

IV. 治理和管理制度

建立文档

妥善维护文档资料，以证明遵守本标准和适用的法律、法规、指导原则和行业规范。

培训与能力

制定培训计划，使管理层和员工掌握相关知识、技能和能力，以达到本标准的要求。

持续改进

通过积极主动地设定目标、实施计划，并针对内部或外部评估、检查或管理评审发现的任何缺陷，采取适当的纠正措施，不断改进内部控制环境。

业务连续性

为支持 BMS 的业务运营，制定并实施业务连续性计划。制定计划并根据需要随时更新，以便及时恢复部分或完全中断的关键功能，最大限度地减少对 BMS 业务的干扰，保护 BMS 的声誉。

沟通

建立有效沟通制度，将本标准传达给员工、承包商和第三方。

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

V. 质量体系

- 变更控制
- 保质保量交付
- 质量体系
- 包装/标签

Bristol Myers Squibb®

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与
可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为
和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

Bristol Myers Squibb®

V. 质量体系

第三方应按时提供高质量的商品和服务并遵守所有适用法规。

变更控制

未经 BMS 事先书面批准，禁止（包括次级供应商）对 BMS 采购的任何商品的规格、部件设计、材料、生产工艺、生产地点或者注册状态作出任何变更。

保质保量交付

确保按照 BMS 的要求按时交付。监测产品质量性能，并通过降低内在缺陷、客户投诉和次品出货量来证明产品质量的持续改进。采取积极措施防止供应中断，包括实施 CAPA 流程。能及时响应 BMS 提出的所有投诉。

质量体系

通过坚持质量政策、部署质量管理体系以及遵守其产品生产和/或分销所在国家/地区的所有适用政府法规，获得适当的产品注册和许可，证明领导层对整个公司的质量承诺具有的责任感。

包装/标签

使用正确的标签信息识别产品，确保不会发生误认，并实现完整的可追溯性。

前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议（PSCI）
定义

Bristol Myers Squibb®

《BMS 商业行为和道德标准》适用于 BMS 员工与第三方的互动

除本标准外，BMS 还制定了《诚信原则：商业行为和道德标准》，详细规定了所有 BMS 员工在工作中必须遵守的基本原则，以及与 BMS 员工互动的第三方必须了解和遵守的基本原则。点击以下链接可查阅《BMS 诚信原则》：诚信原则与商业行为 - Bristol Myers Squibb (bms.com)。

利益冲突

BMS 员工不得参与存在实际、潜在或已知利益冲突的活动或情况。如果您与 BMS 以外的个人或实体存在个人或业务关系，并可能在您代表 BMS 做决策时影响判断，则可能存在利益冲突。

礼品、娱乐、招待、酬金及其他好处

BMS 员工不得提供或接受可能影响或看似影响其职业决策的礼品、娱乐、招待、酬金或其他好处。接受与 BMS 有业务往来的实体提供的礼品、娱乐、招待、酬金或其他好处可能会构成利益冲突，因为这意味着需要 BMS 承担义务，因此除非在有限情况下，否则不得接受。

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

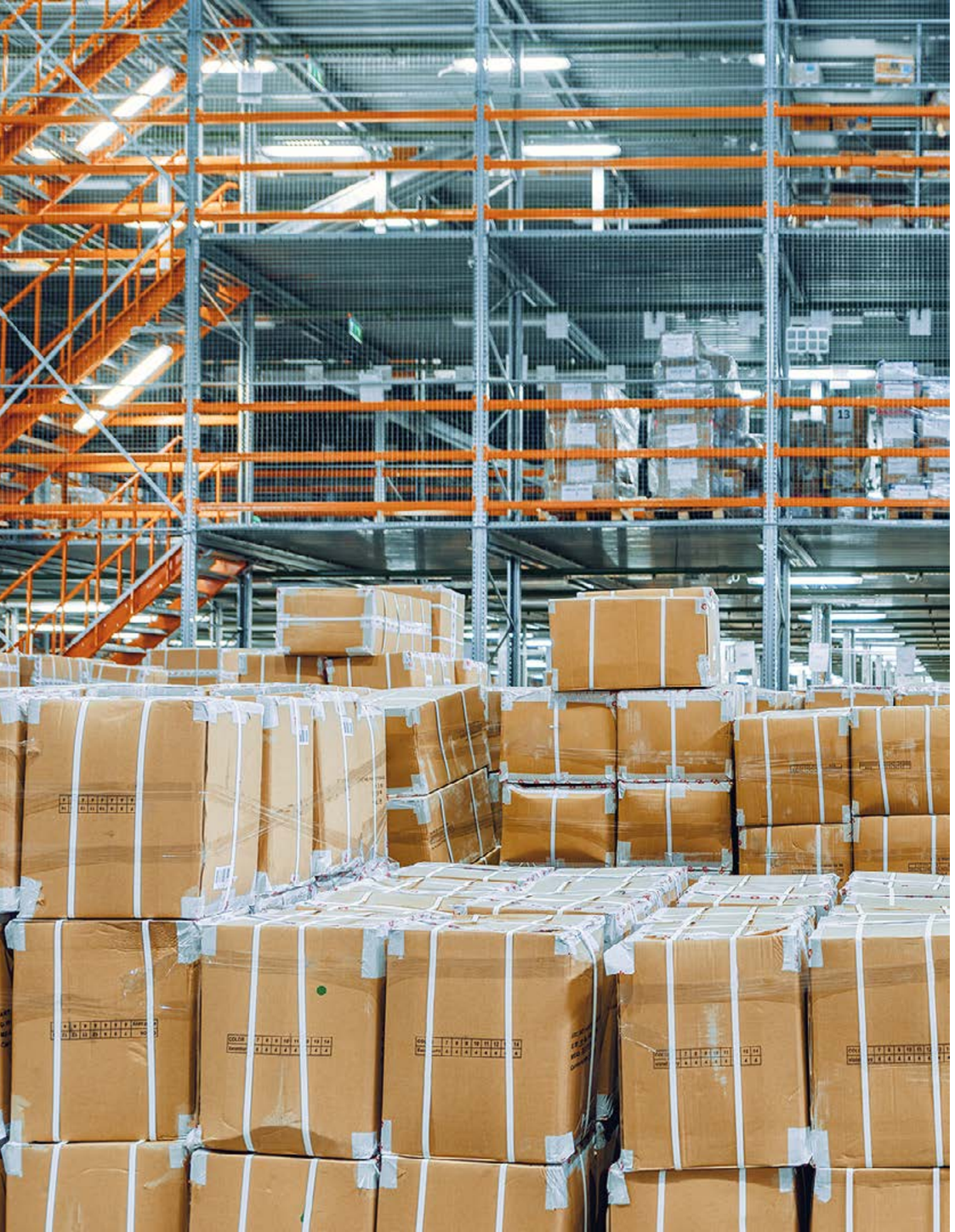
治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义



Bristol Myers Squibb®

PSCI PHARMACEUTICAL SUPPLY CHAIN INITIATIVE
Building responsible supply chains

药品供应链倡议 (PSCI)

BMS 是“药品供应链倡议” (PSC) 组织的成员，PSCI 是一个由制药和医疗卫生公司组成的团体，这些公司的共同愿景，是在我们采购产品的社区实现卓越的安全、环境和社会成果。PSCI 成员相信，通过共享知识和专业技能，齐心协力，能比任何一个组织单独行动更有效地推动复杂的全球变革。BMS 的《第三方商业行为和道德标准》与《PSCI 负责任的供应链管理原则》是一致的。

前言

商业行为和道德

人权与劳工

环境、健康、安全与可持续性

治理和管理制度

质量体系

适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准

药品供应链倡议 (PSCI)

定义

Bristol Myers Squibb®

定义

反贿赂和反腐败法律 (ABAC 法律)
所有适用的反贿赂和反腐败法律法规，无论是国(地区)外还是国(地区)内，地方性还是全国性的法律法规，包括美国的《反海外腐败法》(FCPA)和英国的《反贿赂法》。

人工智能
人工智能 (AI) 是计算机科学的一个领域，其研究重点是开发能够执行传统上需要人类智能才能完成的任务的系统。人工智能可以模拟人类的认知能力，如感知、学习、推理和决策。

业务连续性
通过积极主动的规划、演练和风险缓解措施，增强抵御威胁的能力，为组织在发生事故时能够继续运营做好准备。

童工
指剥夺儿童童年、潜力和尊严，有害身心发展的工作。童工包括以下工作：

- 在精神、身体、社会或道德层面对儿童造成危险和伤害；和/或
- 影响儿童的学业：剥夺他们上学的机会；迫使他们过早离开学校；或者要求上学之余参与过长和过重的工作。

特定形式的“工作”是否可以称为“童工”，取决于儿童的年龄、工作类型和工作时间、工作条件以及各个国家/地区所追求的目标。答案因国家/地区而异，即使在是国家/地区内部的不同部门也会有所不同。

根据国际劳工组织的定义

机密信息
高度敏感的信息，仅限需要了解的人员使用。如果不当披露或传播，可能损害 BMS 知识产权或对 BMS 造成重大损害的信息。机密信息包括但不限于与 BMS 产品、业务或活动相关的纸质或电子文件、数据、材料、档案，包括但不限于财务信息；数据或报表；商业机密；产品研发；现有和未来产品的设计和性能规格；市场营销计划或方法；图表；客户名单；电脑程序；及工艺流程。还可能包括从第三方收到的信息。

利益冲突
当私人利益 (包括个人、社会或经济利益) 以任何方式干扰第三方对 BMS 或代表 BMS 履行职责时，即存在利益冲突。除此以外，如果第三方采取的行动使其客观上难以代表 BMS 履行职责，或者如果收受不当个人利益，则可能产生利益冲突。

数据泄露
数据泄露指影响向 BMS 交付商品或服务的能力的安全漏洞，或第三方、其关联公司及其各自的总监、高级职员、员工、代理、分包商和代表意外或非法破坏、丢失、更改、未经授权披露或访问所拥有、保管或控制的 BMS 个人信息和/或机密信息。

歧视
歧视是指员工或求职者在工作/就业的任何方面受到的不平等待遇，其唯一或部分依据是员工或求职者的受保护特征 (包括他们所认为的受保护特征)。歧视包括由于员工或求职者与受保护群体成员的关联而受到的不平等待遇。歧视可能包括 (但不一定限于) 因求职者或员工的受保护特征而对其采取敌对或贬低行为；允许求职者或员工的受保护特征成为聘用、晋升、薪酬、评估、晋级、职责分配或其他与工作/就业相关的决定因素，除非适用法律另行允许；由于求职者或员工的受保护特征而向其提供不必要的协助或拒绝提供与工作相关的协助、合作和/或信息。

欺诈
任何通过弄虚作假、欺骗或者其他不正当手段故意或蓄意剥夺他人财产或金钱的行为。

礼品
任何酬金、好处、折扣、娱乐、招待、贷款、债务延展、或其他有货币价值的物品，包括服务礼品、培训礼品、交通、住宿以及用餐，无论是以实物、购票、预付还是费用发生后以报销的方式提供。

政府官员
指 (1) 国家、地区或地方政府及其部门和机构的高级职员、员工或代理；(2) 国际公共组织或政党的高级职员、员工或代理；或 (3) 医院、大学或药房等归国家控制或所有的公司或企业 (参见“政府机构”) 的高级职员、员工或代理等人员。政府官员还包括承担政府职责的王室成员，以及作为公职候选人或以其他方式代表政府实体或政府官员行事的人员或其亲属。根据美国《反海外腐败法》(FCPA)，为非美国公立 (指政府出资) 医院、大学、机构或医疗组织 (HCO) 工作的医疗卫生专业人员 (HCP)，通常被视为政府官员。在某些情况下，向政府官员的亲属提供款项或任何有价物品，相当于直接向该政府官员提供任何有价物品。

医疗组织 (HCO)
任何以诊疗患者为目的、聘用一名或多名 HCP 的组织；或其活动包括以下各项的科学/学术社团等组织：

- 为患者提供直接治疗
- 采购或作为中介采购或交付医药产品；或
- 制定或倡导明确的治疗方案。

医疗卫生专业人员 (HCP)
任何具有处方权，或能以其他方式影响或推荐开具、采购或使用 BMS 产品的人员。具体包括但不一定限于医生、护士、医生助理、药剂师和处方委员会成员。就本标准而言，医疗卫生专业人士还包括提供咨询服务的非临床研究人员。

招待
住宿、差旅安排、餐饮

贩卖人口
通过武力、欺诈或欺骗手段招募、运送、转移、窝藏或接收人员，以利用他们牟利。

根据联合国毒品和犯罪问题办公室的定义

个人信息
个人信息也被称为个人数据或个人身份信息，是指可直接或间接识别在世个人 (也被称为数据主体) 的任何信息。个人信息可能包括但不限于与患者、消费者、医生、BMS 或 BMS 的客户、员工、人员、股东、供应商、顾问和竞争对手有关的信息。个人信息可采用口头形式或以任何形式或媒介记录，并由 BMS 或第三方代表 BMS 采集和/或披露给第三方。个人数据包括但不限于：(a) 个人的姓名、地址、电话号码、电子邮件地址、社会保障号码或其他国家/地区识别码、驾驶执照号码、银行账户信息或信用卡信息，以及在某些情况下，患者识别码 (b) 与个人过去、现在或将来的身体或精神健康或状况相关的所有信息、数据和资料，包括但不限于人口统计、医疗和财务信息；为个人提供医疗卫生服务；或过去、现在或将来为向个人提供的医疗卫生服务而支付的费用。

报复
报复是指个人因善意举报或被认为因善意举报其认为构成被禁止的歧视或骚扰行为，或以其他方式协助调查被指控的歧视或骚扰行为，而对其采取的任何不利于就业/工作的行为。

“不利于就业/工作的行为”是指严重影响个人就业/工作状况的条款和条件，或有合理可能阻止其从事受保护活动的行为或行动。

证券
广义的定义为包括普通股和优先股、期权、债券、票据、权证和其他股权、债务和衍生金融工具、基于证券的互换交易。

注：本文中的定义术语以粗体显示。

前言
商业行为和道德
人权与劳工
环境、健康、安全与可持续性
治理和管理制度
质量体系
适用于 BMS 员工的 BMS 商业行为和道德标准
药品供应链倡议 (PSCI)
定义

第三方商业行为和道德标准

《第三方商业行为和道德标准》(本标准) 适用于与 BMS 有业务往来的所有各方, 包括但不限于供应商、临时工提供商、分销商、顾问、代理商、服务提供商、物流提供商、合资企业; 以及共同推广、研究或许可的合作伙伴 (第三方)。

Bristol Myers Squibb®

BMS 创下了企业道德行为高标准，六度获颁合规领先企业认证。

©2026 Bristol Myers Squibb 公司。保留所有权利。