



Standardy obchodního chování a etiky pro třetí strany

Standardy obchodního chování a etiky pro třetí strany („standardy“) se vztahují na všechny strany, se kterými má společnost BMS nějaké dohody, mimo jiné včetně dodavatelů, poskytovatelů dočasných pracovníků, distributorů, poradců, zástupců, poskytovatelů služeb, poskytovatelů logistických služeb, společných podniků, a na partnery pro společnou propagaci, výzkum nebo licence („třetí strany“).

 Bristol Myers Squibb®

Sdělení ředitelky pro dodržování předpisů a etiku

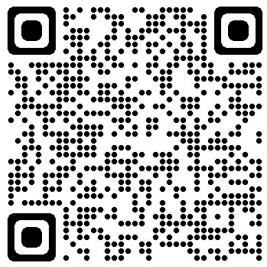
Všechny obchodní aktivity ve společnosti Bristol Myers Squibb („společnost BMS“) stojí na pevných základech našeho závazku k dodržování etiky, integrity a všech platných zákonů, právních předpisů, směrnic a oborových kodexů. Společnost BMS je rovněž odhodlána splňovat nejvyšší standardy etického chování a požadavky na ekonomickou, sociální a environmentální udržitelnost.

Standardy obchodního chování a etiky pro třetí strany („standardy“) se vztahují na všechny společnosti třetích stran, se kterými má společnost BMS nějaké dohody, jako jsou dodavatelé, distributoři, poradci, zástupci, poskytovatelé služeb, společné podniky, partneři pro společnou propagaci a výzkum nebo licenční partneři. Uvědomujeme si, že třetí strany se významnou měrou podílejí na našem úspěchu, a snažíme se spolupracovat pouze s takovými třetími stranami, které sdílejí náš závazek k těmto standardům. Od našich třetích stran se očekává, že budou využívat procesy a/nebo systémy, které podporují provozování činnosti v souladu se všemi platnými zákony, právními předpisy, směrnicemi a oborovými kodexy.

Linka integrity

Společnost BMS nabízí zaměstnancům a třetím stranám linku integrity, na kterou se mohou obrátit s dotazy nebo obavami v souvislosti s možným porušením standardů. Třetím stranám bude zajištěna anonymita, jestliže o to požádají, a to v rozsahu, který bude umožňovat daná situace, pokud to místní zákony povolují. Společnost BMS přijala opatření, které zabraňuje zjištění totožnosti volajícího pomocí technologie telefonního systému. Třetí strany, které se rozhodnou samy uvést svou totožnost, se mohou spolehnout na to, že společnost BMS nebude podnikat žádná odvetná opatření proti osobám, které v dobré víře podají hlášení. Společnost BMS přezkoumá a prošetří hlášení obav, na které upozorní třetí strany, s nimiž spolupracujeme.

Chcete-li nahlásit jakékoli obavy, místní telefonní čísla naleznete na webu bms.integrity.ethicspoint.com, kde můžete také podat hlášení online. Děkujeme, že jste se zavázali dodržovat standardy.



Kim Jablonski
Senior Vice President, Chief Compliance & Ethics Officer
(senior viceprezidentka, ředitelka pro dodržování předpisů a etiku)

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

Náš závazek...

Naším pacientům a zákazníkům, zaměstnancům, globálním komunitám, akcionářům, životnímu prostředí a dalším zainteresovaným stranám slibujeme, že budeme jednat v souladu s naším přesvědčením, že neocenitelnou součástí každého produktu je integrita těch, kteří ho vytvořili. Uplatňujeme efektivní řízení a vysoké standardy etického chování. Usilujeme o transparentnost a dialog se zainteresovanými stranami, abychom lépe porozuměli jejich potřebám. Náš závazek k ekonomické, sociální a environmentální udržitelnosti bereme vážně a to samé očekáváme i od našich partnerů a dodavatelů. Jako odpovědná společnost se snažíme aktivně zlepšovat zdraví komunit, v nichž žijeme a pracujeme a kterým sloužíme. Po celém světě podporujeme rovný přístup ke zdravotní péči a usilujeme o zlepšování zdravotního stavu v populacích, které jsou neúměrně postiženy závažnými onemocněními. Věříme, že naše inkluzivní kultura přispívá k lepším výsledkům ve prospěch všech pacientů a ceníme si různorodých zkušeností, dovedností a pohledů na věc ve všech aspektech naší činnosti, abychom mohli lépe naplňovat naše globální poslání.



...naším pacientům a zákazníkům

Zavazujeme se k excelentní vědecké práci a investicím do biofarmaceutického výzkumu a vývoje, abychom mohli poskytovat inovativní a vysoce kvalitní léky, které vyřeší nenaplněné zdravotní potřeby pacientů se závažnými onemocněními. Uplatňujeme přísně vědecký přístup, abychom dosáhli klinického a ekonomického přínosu prostřednictvím léků, které zlepšují životy pacientů. Usilujeme o to, aby informace o našich komerčně dostupných lécích byly snadno dostupné široké veřejnosti. Aktivně se snažíme zlepšit přístup ke zdravotní péči, prosazovat zásady, které podporují rovný přístup ke zdravotní péči, a pomáhat pacientům s omezeným přístupem k lékařské péči aby získali přístup k cenově dostupným lékům, které potřebují.

...naším zaměstnancům

Inkluze a sounáležitost tvoří jádro našeho podnikání. Mezi naše hlavní priority patří zdraví, bezpečnost, profesní rozvoj, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, rovné příležitosti v zaměstnání a uctivé zacházení s našimi zaměstnanci. Zavazujeme se k tomu, že vždy patřičně doceníme jedinečné pohledy našich kolegů a poskytneme jim příležitosti k rozvoji a profesnímu postupu v souladu s naší kulturou, která se orientuje na výkon.

...naším dodavatelům

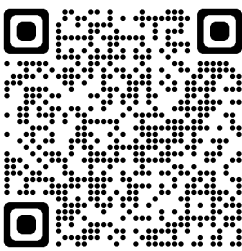
Věříme v pozitivní ekonomický dopad inkluzivního, obchodně zaměřeného přístupu, který zahrnuje všechny dodavatele. Zavázali jsme se spolupracovat s dodavateli, kteří nabízejí nejvyšší úroveň kvality, odborných znalostí a zkušeností, a navazovat partnerství s cílem objevovat, vyvíjet a dodávat léky, které pomáhají pacientům a komunitám, o které pečujeme.

...naším akcionářům

Snažíme se trvale dosahovat vysoké výkonnosti a vytvářet dlouhodobou hodnotu pro akcionáře.

...našemu životnímu prostředí

Podporujeme ochranu přírodních zdrojů a snažíme se minimalizovat environmentální dopady našich provozů a produktů.



Zjistěte více o environmentální, sociální a správní (ESG) strategii společnosti BMS.

Naše poslání

Objevovat, vyvíjet a dodávat inovativní léky, které pomáhají pacientům zvládnout závažná onemocnění.

Naše vize

Být přední světovou biofarmaceutickou společností, která díky vědeckým postupům mění životy pacientů.

Naše hodnoty

INTEGRITA

U všeho, co děláme pro pacienty, zákazníky a kolegy, dbáme na etiku, integritu a kvalitu.

INOVACE

Usilujeme o rázná a odvážná řešení pro pacienty.

NALÉHAVOST

Postupujeme společně rychle a kvalitně kvůli pacientům, kteří to čekají.

NADŠENÍ

Naše odhodlání vzdělávat se a zdokonalovat se nám pomáhá dosahovat výjimečných výsledků.

ODPOVĚDNOST

Všichni máme svůj podíl na úspěchu společnosti Bristol Myers Squibb, usilujeme o transparentnost a plnění našich závazků.

INKLUZE

V popředí našich hodnot stojí inkluze a vytváříme prostředí, v němž můžeme všichni společně pracovat a využít veškerý náš potenciál.

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

Rozmanitost v obchodních vztazích

Chceme dělat práci, která má smysl. Stejně tak chceme vytvářet prostředí, které respektuje rozmanitost myšlení, zkušeností a původu. Kultura založená na férovém přístupu a respektu se nevztahuje jen na naše zaměstnance, ale také na třetí strany, s nimiž spolupracujeme. Zavázali jsme se spolupracovat s třetími stranami, které respektují a podporují inkluzivní přístup k tomu, jak pohlížíme na zaměstnance a komunity, v nichž žijeme a pracujeme, a jak si jich vážíme.

Uvědomujeme si, že pro dosažení úspěchu je rozmanitost talentů a úhlů pohledu zcela zásadní, zejména když se naše společnost snaží vyhovět potřebám všech našich pacientů. Vyhledáváme společnosti, od kterých můžeme získat vysoce kvalitní zboží, služby a materiály a které zároveň sdílejí naši globální hodnotu inkluze. Stejně by měly postupovat i třetí strany.

Podporujeme rozvíjení udržitelných obchodních vztahů a partnerství se způsobilými malými firmami a společnostmi v ohrožených komunitách s vysokou mírou nezaměstnanosti a nízkými průměrnými příjmy domácností, abychom podpořili jejich ekonomický rozvoj a změnili jejich situaci k lepšímu.

Zavázali jsme se spolupracovat s třetími stranami, které respektují a podporují inkluzivní přístup k tomu, jak pohlížíme na zaměstnance a komunity, v nichž žijeme a pracujeme, a jak si jich vážíme.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

Obsah

Úvod

- Sdělení ředitelky pro dodržování předpisů a etiku
- Naše poslání, vize, hodnoty a závazek
- Rozmanitost v obchodních vztazích



I. Obchodní chování a etika

- Protiúplatkářské a protikorupční předpisy
- Spravedlivá hospodářská soutěž
- Důvěrnost informací
- Marketingové a propagační postupy
- Jednání se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi nebo pacienty
- Farmaceutické zákony
- Ochrana a zabezpečení osobních údajů
- Obchod
- Dobré životní podmínky zvířat
- Dobrovolný, předchozí a informovaný souhlas
- Bezpečnost pacientů a přístup k informacím
- Střety zájmů
- Podnikové záznamy
- Duševní vlastnictví
- Vědecká integrita a integrita výzkumu
- Umělá inteligence

II. Lidská práva a pracovní právní předpisy

- Svobodná volba zaměstnání
- Zákaz dětské práce
- Zákaz diskriminace a spravedlivé zacházení
- Zákaz nucené práce a obchodování s lidmi
- Mzdy, benefity a pracovní doba
- Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

III. Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

- Schválení z hlediska ochrany životního prostředí
- Odpady a emise
- Rozlití a úniky
- Environmentálně odpovědné postupy
- Využití zdrojů
- Využívání udržitelných zdrojů a sledovatelnost
- Dekarbonizace
- Místní komunity
- Ochrana pracovníků
- Bezpečnost procesů
- Připravenost a reakce na mimořádné situace
- Informace o nebezpečných materiálech

IV. Systémy řízení a správy

- Závazek a odpovědnost
- Řízení rizik
- Právní požadavky a požadavky zákazníků
- Hlášení obav
- Prevence a hlášení podvodů
- Dokumentace
- Školení a kompetence
- Trvalé zlepšování
- Kontinuita činností podniku
- Komunikace

V. Systémy kvality

- Řízení změn
- Výkonnost z hlediska kvality/dodávek
- Systém kvality
- Balení / označení na obalu

- Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS
- Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)
- Definice

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice



I. Obchodní chování a etika

- Protiúplatkářské a protikorupční předpisy
- Spravedlivá hospodářská soutěž
- Důvěrnost informací
- Marketingové a propagační postupy
- Jednání se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi nebo pacienty
- Farmaceutické zákony
- Ochrana a zabezpečení osobních údajů
- Obchod
- Dobré životní podmínky zvířat
- Dobrovolný, předchozí a informovaný souhlas
- Bezpečnost pacientů a přístup k informacím
- Střety zájmů
- Podnikové záznamy
- Duševní vlastnictví
- Vědecká integrita a integrita výzkumu
- Umělá inteligence

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

I. Obchodní chování a etika

Třetí strany budou vykonávat svou činnost eticky a v souladu se zákony, právními předpisy, směrnicemi a oborovými kodexy.

Protiúplatkářské a protikorupční předpisy

Zakažte všechny formy úplatkářství a korupce a vyžadujte dodržování [protiúplatkářských a protikorupčních zákonů](#). Zakažte placení či nabízení čehokoli hodnotného jakémukoli příjemci nebo přijímání či vyžadování čehokoli hodnotného od jakéhokoli příjemce (včetně fyzických a právnických osob a [veřejných činitelů](#)), ať už přímo, či nepřímo, s cílem nepatřícně ovlivnit obchodní rozhodnutí, předepisování léků nebo konání či nekonání [veřejného činitele](#), a to bez ohledu na místní zvyklosti nebo praxi.

Zaveďte efektivní systémy, které budou předcházet úplatkářství a korupci a budou v souladu s platnými zákony, a tyto systémy udržujte.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Svou činnost vykonávejte v souladu s platnými zákony o spravedlivé hospodářské soutěži, antimonopolními zákony a čestnými obchodními praktikami.

Důvěrnost informací

Zajistěte, aby důvěrné nebo chráněné informace týkající se jakéhokoli aspektu činnosti společnosti BMS nebyly zpřístupněny veřejnosti nebo třetím stranám, které nejsou oprávněny tyto informace dostávat. Nesděľujte ani nezpřístupňujte externím stranám informace o prognózách, výkonnosti a zásadách nebo [důvěrné informace](#) společnosti BMS, které by mohly mít vliv na cenu [cenných papírů](#) společnosti BMS.



Marketingové a propagační postupy

Udržujte vysoké etické, lékařské a vědecké standardy a u všech marketingových a propagačních materiálů a aktivit dodržujte všechny platné zákony, právní předpisy, směrnice a oborové kodexy.

Jednání se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi nebo pacienty

Jménem společnost BMS jednejte se [zdravotnickými pracovníky](#), [zdravotnickými organizacemi](#) nebo pacienty eticky a v souladu s platnými zákony, právními předpisy, směrnicemi a oborovými kodexy.



Společnost BMS se zavázala, že bude vykonávat svou činnost v souladu s mezinárodními protiúplatkářskými a protikorupčními (ABAC) zákony a normami.

Farmaceutické zákony

Zajistěte informovanost o platných zákonech a právních předpisech týkajících se farmaceutického průmyslu a dodržujte je. Zejména dodržujte požadavky správné výrobní praxe, správné klinické praxe, správné laboratorní praxe a všechny ostatní obvyklé a relevantní správné postupy a požadavky.

Úvod
Obchodní chování a etika
Lidská práva a pracovněprávní předpisy
Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost
Systémy řízení a správy
Systémy kvality
Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)
Definice

I. Obchodní chování a etika

Ochrana a zabezpečení osobních údajů

Zajistěte ochranu [osobních](#) a/nebo [důvěrných informací](#) formou podpory odpovědné a etické správy [osobních](#) a/nebo [důvěrných informací](#), zavedení vhodných bezpečnostních opatření, dodržování nejvyšších oborových standardů a platných zákonů na ochranu proti [porušení zabezpečení údajů](#) a případné [porušení zabezpečení údajů](#) týkající se [osobních](#) a/nebo [důvěrných informací](#) společnosti BMS nahlaste na adrese cyber.operations@bms.com.

Jaké jsou příklady osobních údajů?

Mezi příklady mimo jiné patří jméno, adresa, e-mailová adresa, číslo sociálního pojištění nebo jiné národní identifikační číslo, číslo řidičského průkazu, informace o bankovních účtech nebo informace o kreditních kartách a v některých případech i identifikační číslo pacienta.



Obchod

Dodržujte všechny platné dovozní a vývozní kontroly, sankce a jiné zákony o dodržování obchodních zákonů v zemi (zemích), kde k transakci (transakcím) dochází nebo jejíž jurisdikce se může na transakci vztahovat.

Dobré životní podmínky zvířat

Zacházejte se zvířaty humánně, pokud možno bez bolesti a stresu. Testování na zvířatech provádějte až po zvážení možností, jak zvířata nahradit, snížit počet testovaných zvířat nebo vylepšit postupy s cílem minimalizovat jejich stres. Používejte alternativní možnosti vždy, když bude zachována vědecká validita a přijatelnost pro regulační úřady.

Dobrovolný, předchozí a informovaný souhlas

Zajistěte dobrovolný, předchozí a informovaný písemný souhlas všech osob, které jsou subjektem vědeckých a lékařských experimentů, testování produktů nebo jsou dárci tkání, buněk, orgánů a jakýchkoli jiných částí těla pro výzkumné účely.

Bezpečnost pacientů a přístup k informacím

Zajistěte, aby byly zavedeny odpovídající systémy řízení k minimalizaci rizika nepříznivého dopadu na práva pacientů, včetně jejich práv na zdraví a na přímý přístup k informacím.

Střety zájmů

Věnujte přiměřenou péči předcházení a řízení [střetů zájmů](#). Informujte všechny dotčené strany, pokud nastane skutečný nebo potenciální [střet zájmů](#).

Podnikové záznamy

Vytvářejte a ved'te přesné a úplné obchodní záznamy a podpůrné podrobnosti v souladu s platnými zákony a právními předpisy.

Duševní vlastnictví

Chraňte duševní vlastnictví před jejich ztrátou, krádeží nebo jiným zneužitím a respektujte práva na duševní vlastnictví jiných třetích stran.



Vědecká integrita a integrita výzkumu

Provádějte výzkum a vývoj s nekompromisní etickou integritou a v souladu s platnými zákony, právními předpisy a směrnicemi pro praxi, mimo jiné včetně správné laboratorní praxe, správné klinické praxe, správné praxe v oblasti dobrých životních podmínek zvířat, a v souladu se všemi ostatními obvyklými a relevantními správnými postupy.

Umělá inteligence

Využívejte [umělou inteligenci](#) odpovědným a etickým způsobem, který je inkluzivní, bezpečný, chrání před nežádoucím zkreslením, respektuje soukromí [osobních údajů](#), zajišťuje transparentnost a podporuje humánní postupy.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice



II. Lidská práva a pracovněprávní předpisy

- Svobodná volba zaměstnání
- Zákaz dětské práce
- Zákaz diskriminace a spravedlivé zacházení
- Zákaz nucené práce a obchodování s lidmi
- Mzdy, benefity a pracovní doba
- Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice



II. Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Třetí strany budou ve svých vlastních provozech, dodavatelské základně a obchodních vztazích dodržovat lidská práva pracovníků a zacházet s nimi s respektem a důstojností.

Svobodná volba zaměstnání

Připravte postupy pro bezplatné náborové pracovníky, bez jakýchkoli poplatků pro uchazeče a během náborového procesu ani poté nezadržujte osobní dokumentaci uchazeče nebo zaměstnance. Každý má právo na práci, na svobodnou volbu zaměstnání a na spravedlivé a příznivé podmínky¹.

Zákaz dětské práce

Zakažte využívání dětské práce. Mladé pracovníky ve věku do osmnácti let využívejte pouze na práci, které není nebezpečná, a pouze v případě, že to povolují místní zákony a právní předpisy, a v souladu s mezinárodními pracovními standardy.

¹ Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů, článek 23.



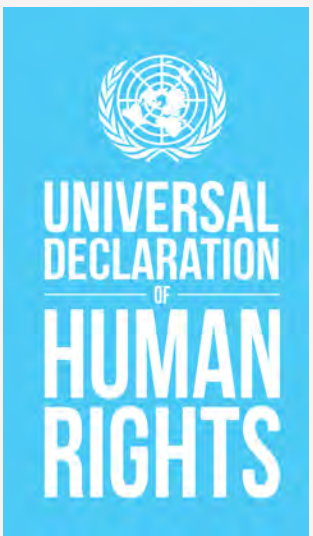
Zákaz diskriminace a spravedlivé zacházení



Zajistěte pracoviště, kde nebude docházet k obtěžování a **diskriminaci**, a zaveďte zásady a postupy pro podávání hlášení, s nimiž své pracovníky seznámíte. Nepovoluje se **diskriminace** například z důvodu pohlaví, rasy, barvy pleti, náboženství, národnosti, věku, fyzického nebo duševního postižení, těhotenství, státní příslušnosti, statutu chráněného veterána, rodinného stavu, sexuální orientace, genderové identity a projevů nebo jakýchkoli jiných charakteristik chráněných zákonem. Zajistěte pracoviště, na kterém nebude docházet k porušování lidských práv, včetně sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, nepřiměřeného donucování, psychického nebo fyzického nátlaku a verbálního napadání, ani k vyhrožování takovým jednáním. Zdokumentujte, že disciplinární opatření nezahrnují uvedené způsoby zneužívání, a seznámete s tím pracovníky.



Společnost BMS plně uznává všeobecný rámec lidských práv, zejména [Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů](#) (UDHR), která řeší rovnost všech lidských bytostí; právo na život, svobodu a bezpečnost, osobní svobodu a ekonomické, sociální a kulturní svobody. Od třetích stran se očekává, že budou tato lidská práva respektovat v souladu se zásadami stanovenými v [obecných zásadách Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv](#). V rozsahu, v jakém se třetí strana dozví o jakémkoli porušení (skutečném nebo domnělém) standardů stranami v rámci svých vlastních přímých provozů nebo v rámci svého dodavatelského řetězce, bude neprodleně informovat společnost BMS prostřednictvím linky integrity.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

¹ Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů, článek 23.

**Zákaz nucené práce
a obchodování s lidmi**

Zakažte nucenou, otrockou, povinnou či nařízenou práci, odpracování dluhu nebo nedobrovolnou vězeňskou práci a nezapojujte se do žádné formy moderního otroctví nebo [obchodování s lidmi](#).

Mzdy, benefity a pracovní doba

Plaťte pracovníky podle platných mzdových zákonů, včetně minimální mzdy, přesčasových hodin a nařízených benefitů, jak je uvedeno v zaměstnaneckých nebo kolektivních smlouvách, o nichž mají zaměstnanci záznamy a mají k nim přístup. Neprodleně informujte pracovníky, na základě čeho jsou odměňováni a jaké mzdy jim mají být za takové přesčasy vyplaceny, a to prostřednictvím výplatní pásky nebo obdobného záznamu. Zaveďte dobrovolnost přesčasů v souladu s národními a mezinárodními standardy. Udržujte spolehlivý, transparentní systém evidence pracovní doby, včetně přesčasů a povinných přestávek.



**Svoboda sdružování
a kolektivní vyjednávání**

Respektujte práva pracovníků, jak vyžadují místní zákony, svobodně se sdružovat, vstupovat nebo nevstupovat do odborových svazů, usilovat o zastoupení a vstupovat do zaměstnaneckých rad. Umožněte pracovníkům otevřeně komunikovat s vedením o pracovních podmínkách bez hrozby odvety, zastrašování nebo obtěžování. Poskytněte pracovníkům mechanismy pro stížnosti, aby mohli anonymně a bez obav z odvety vyjádřit své obavy.



Úvod
Obchodní chování a etika
Lidská práva a pracovněprávní předpisy
Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost
Systémy řízení a správy
Systémy kvality
Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)
Definice



III. Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

A. Životní prostředí a udržitelnost

- Schválení z hlediska ochrany životního prostředí
- Odpady a emise
- Rozlití a úniky
- Environmentálně odpovědné postupy
- Využití zdrojů
- Využívání udržitelných zdrojů a sledovatelnost
- Dekarbonizace
- Místní komunity

B. Zdraví a bezpečnost

- Ochrana pracovníků
- Bezpečnost procesů
- Připravenost a reakce na mimořádné situace
- Informace o nebezpečných materiálech

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

III. Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

A. Životní prostředí a udržitelnost

Třetí strany budou vykonávat svou činnost environmentálně odpovědným a efektivním způsobem s cílem minimalizovat nepříznivé dopady na životní prostředí.

Schválení z hlediska ochrany životního prostředí

Dodržujte všechny platné zákony, právní předpisy, směrnice a oborové kodexy týkající se životního prostředí. Získejte všechna požadovaná povolení, licence, registrace informací a omezení související se životním prostředím a dodržujte provozní požadavky a požadavky na podávání hlášení. Neprodleně společnosti BMS nahlase jakékoli environmentální obavy nebo potenciální incidenty týkající se produktu nebo provozu společnosti BMS.

Odpady a emise

Udržujte systémy k zajištění bezpečné manipulace, pohybu, skladování, recyklace, opětovného použití nebo zpracování odpadu, vypouštění emisí do ovzduší a vypouštění odpadních vod. Před uvolněním do životního prostředí zpracujte, zkontrolujte a upravte veškerý odpad, odpadní vody nebo emise, které mají potenciál nepříznivě ovlivnit lidské zdraví nebo životní prostředí. Zjistěte své přímé zdroje emisí a usilujte o přechod na nízkoemisní nebo bezemisní zdroje energií.

Rozlití a úniky

Udržujte systémy k prevenci a zmírnění následků náhodného rozlití a úniků do životního prostředí. Při jakémkoli rozlití nebo úniku využijte vhodná nápravná a preventivní opatření.

Environmentálně odpovědné postupy

Environmentální rizika vyhodnocujte pravidelně, nebo jak vyžaduje zákon. Zajistěte, aby byla zavedena preventivní opatření a opatření pro trvalé zlepšování, včetně ochrany přírodních zdrojů, vyhýbání se používání nebezpečných materiálů, a pokud je to možné, omezte spotřebu, používejte je opětovně nebo je recyklujte.

Využití zdrojů

Přijměte opatření ke zlepšení efektivity a snížení spotřeby zdrojů.

Využívání udržitelných zdrojů a sledovatelnost

Provedte hloubkovou kontrolu zdrojů kritických surovin, abyste podpořili legální a udržitelné využívání zdrojů. Zavedte opatření ke snížení environmentálních a lidskoprávních rizik v hodnotovém řetězci.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

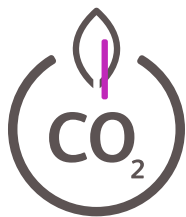
Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

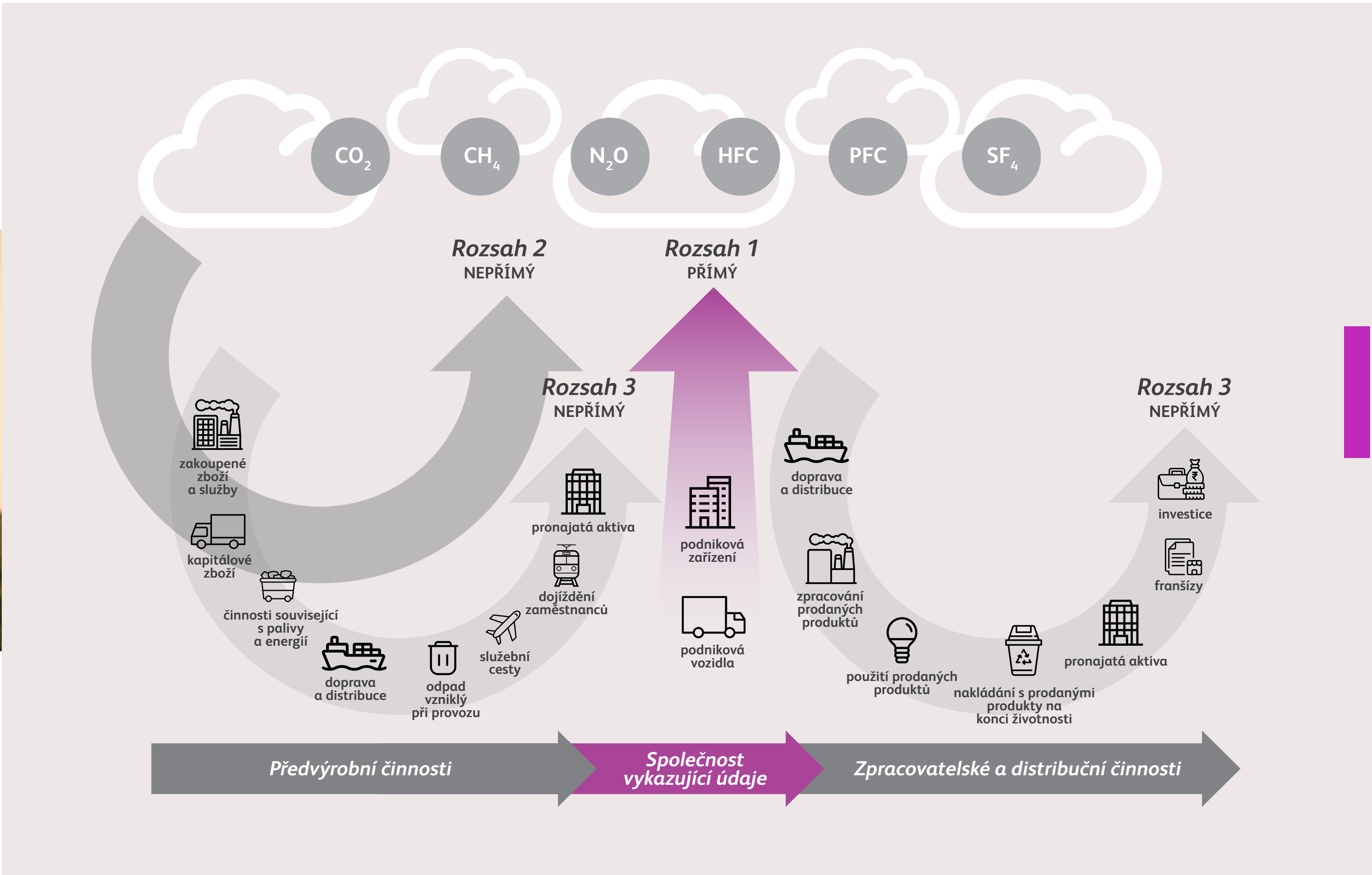
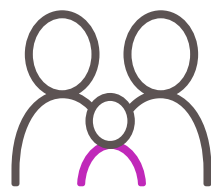
Dekarbonizace

Vypočtěte a zveřejněte environmentální stopu v provozech. Přijměte opatření ke snížení emisí skleníkových plynů, a to jak z přímých zdrojů (rozsah 1 a 2), tak z nepřímých zdrojů (rozsah 3).



Místní komunity

Respektujte práva místních komunit, které žijí a pracují v blízkosti pracovišť, včetně práva na čisté a zdravé životní prostředí.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

III. Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

B. Zdraví a bezpečnost

Od třetích stran se očekává, že zajistí bezpečné a zdravé pracovní prostředí, včetně všech obytných prostor, které třetí strana zajišťuje.

Ochrana pracovníků

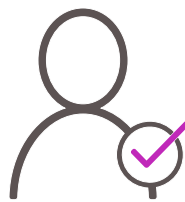
Vyhodnoťte rizika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijměte preventivní nebo nápravná opatření k řešení těchto rizik. Zaveďte postupy na ochranu pracovníků před nadměrnou expozicí chemickým, biologickým a fyzickým rizikům na pracovišti. Bezpečnostní rizika je třeba hlásit a sledovat a v případě potřeby jednat.

Na pracovištích zaveďte pojištění odpovědnosti/úrazu, které kryje úrazy a nemoci související s pracovištěm. Případná úmrtí související s dodavatelským řetězcem společnosti BMS nahlasejte společnosti BMS.

Osobní ochranné prostředky (OOP), pokud jsou vyžadovány, mají být v dobrém provozním stavu, řádným způsobem předcházet zjištěnému riziku a mají být zaměstnancům poskytovány zdarma.

Bezpečnost procesů

Zaveďte programy pro prevenci nebo zmírnění katastrofických úniků chemických látek.



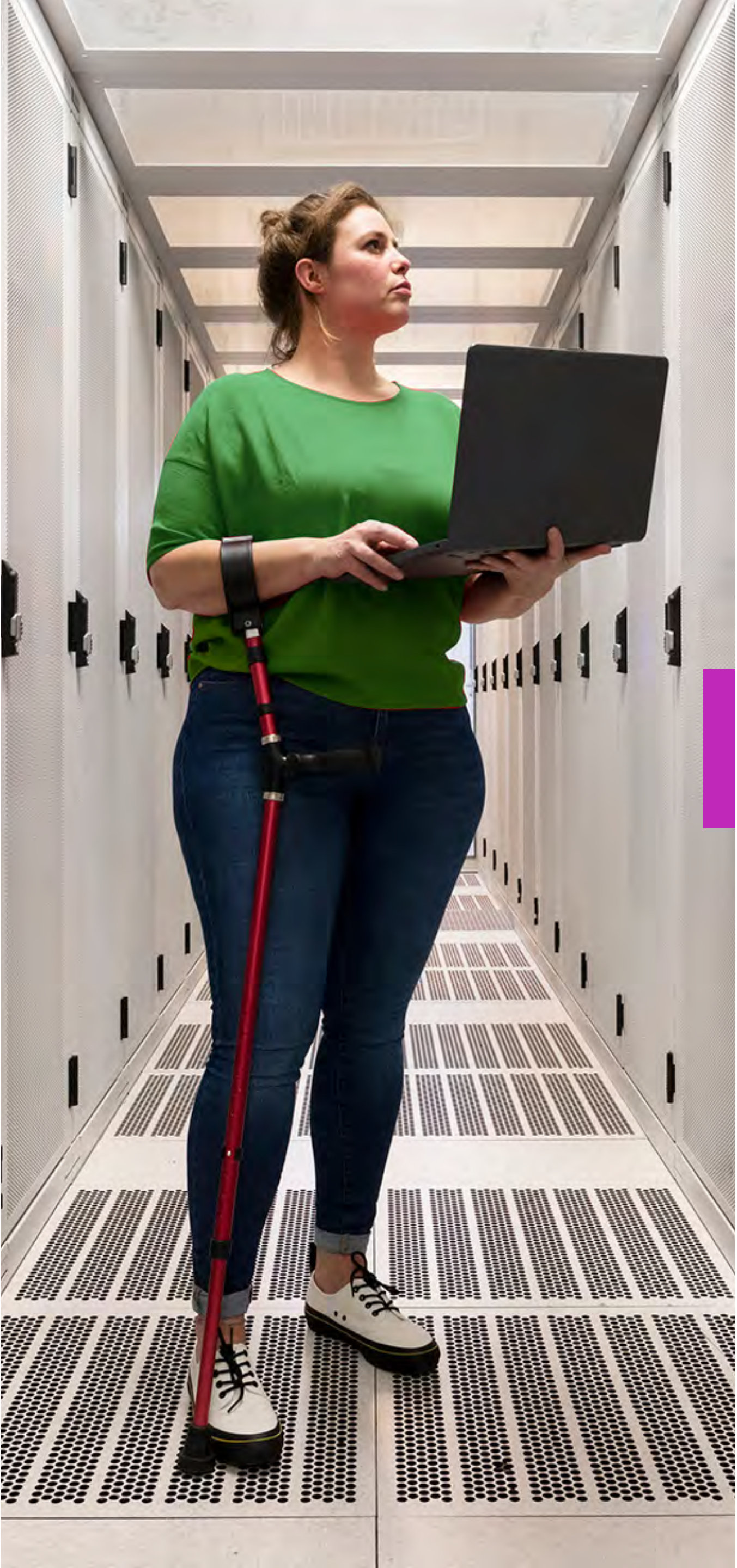
Připravenost a reakce na mimořádné situace

Identifikujte a vyhodnoťte mimořádné situace na pracovišti a minimalizujte jejich dopad prostřednictvím plánů a postupů reakce na mimořádné situace. Plány pro mimořádné situace zdokumentujte a seznamte s nimi pracovníky. Nouzové evakuační trasy mají být dobře vyznačeny, aby byla zajištěna rychlá evakuace.

Po celou provozní dobu mají být k dispozici pracovníci proškolení v poskytování první pomoci nebo v reakci na mimořádné události. Potřeby pro ochranu zdraví a bezpečnost na pracovišti mají odpovídat velikosti zařízení a riziku, mají splňovat zákonné požadavky a být vždy k dispozici.

Informace o nebezpečných materiálech

Poskytujte bezpečnostní informace týkající se nebezpečných materiálů, včetně farmaceutických sloučenin a farmaceutických meziproduktů, za účelem vzdělávání, školení a ochrany zaměstnanců před takovým nebezpečím.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice



STANDARDY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ A ETIKY PRO TŘETÍ STRANY

IV. Systémy řízení a správy

- Závazek a odpovědnost
- Řízení rizik
- Právní požadavky a požadavky zákazníků
- Hlášení obav
- Prevence a hlášení podvodů
- Dokumentace
- Školení a kompetence
- Trvalé zlepšování
- Kontinuita činností podniku
- Komunikace

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

IV. Systémy řízení a správy

Třetí strany zavedou procesy řízení, které pomohou zajistit soulad s těmito standardy pro třetí strany.

Závazek a odpovědnost

Prokažte svůj závazek vůči konceptům popsaným v těchto standardech pro třetí strany přidělením vhodných zdrojů.

Řízení rizik

Zaveďte mechanismy pro monitorování a řízení [rizik](#) ve všech oblastech, které tyto standardy řeší, včetně [rizik](#), které souvisejí se samotnými třetími stranami.

Právní požadavky a požadavky zákazníků

Identifikujte a dodržujte platné místní zákony, právní předpisy a příslušné požadavky zákazníků a dodržujte platné směrnice a oborové kodexy.



Hlášení obav

Zajistěte, aby byly zavedeny systémy pro podávání hlášení v souladu s právními předpisy a aby zaměstnanci byli nabádáni k hlášení obav nebo potenciálně nezákonných aktivit na pracovišti, aniž by se museli obávat [odvetných opatření](#), zastrašování nebo obtěžování. Hlášení prošetřete a v případě potřeby přijměte nápravná opatření.

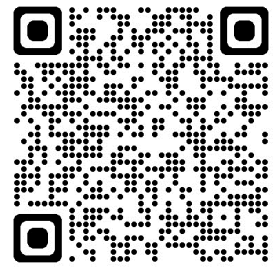


Prevence a hlášení podvodů

Zaveďte robustní programy pro prevenci a hlášení [podvodů](#). Okamžitě společnosti BMS nahlase jakýkoli potenciální [podvod](#), který souvisí s činností společnosti BMS, bez ohledu na významnost.

Linka integrity

Linka integrity společnosti BMS je systém pro podávání hlášení, který je dostupný v několika jazycích 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. Hlášení lze podávat důvěrně a anonymně, pokud to místní zákony umožňují, a bez obav z [odvetných opatření](#).



Pokud se dozvíte o potenciálním porušení místních zákonů, právních předpisů nebo těchto standardů, máte povinnost daný problém nahlásit.

Pokud se chcete dozvědět více, [vznést obavu nebo podat hlášení](#) o potenciálním porušení etiky nebo právních předpisů, navštivte [linku integrity](#) společnosti BMS.

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice



IV. Systémy řízení a správy

Dokumentace

Ved'te dokumentaci, která prokazuje dodržování těchto standardů a platných zákonů, právních předpisů, směrnic a oborových kodexů.

Školení a kompetence

Zaveďte program školení, který vedení a pracovníkům zprostředkuje znalosti, dovednosti a schopnosti, aby splnili očekávání v těchto standardech.



Trvalé zlepšování

Trvale zlepšujte nastavení vnitřních kontrol proaktivním stanovováním cílů, zaváděním plánů a přijímáním vhodných nápravných opatření pro jakékoli nedostatky zjištěné při interních nebo externích hodnoceních, inspekcích nebo kontrolách ze strany vedení.

Kontinuita činností podniku

Vypracujte a zaveďte plány [kontinuity činností podniku](#) pro provoz podporující činnosti společnosti BMS. Navrhněte plány a udržujte je aktuální, abyste mohli rychle opravit a obnovit částečně nebo úplně přerušené kritické funkce s cílem minimalizovat přerušení činností společnosti BMS a chránit pověst společnosti BMS.

Komunikace

Vytvořte efektivní systémy, abyste s těmito standardy seznámili své pracovníky, smluvní dodavatele a třetí strany.



Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovněprávní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice



V. Systémy kvality

- Řízení změn
- Výkonnost z hlediska kvality/dodávek
- Systém kvality
- Balení / označení na obalu

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

V. Systémy kvality

Třetí strany budou poskytovat zboží a služby vysoké kvality, včas a v souladu se všemi platnými právními předpisy.

Řízení změn

Zakažte svým dodavatelům (včetně subdodavatelů) jakékoli změny bez předchozího písemného souhlasu společnosti BMS ve specifikaci, designu dílů, materiálu, výrobním procesu, místě výroby nebo stavu registrace u jakéhokoli zboží, které společnost BMS zakoupí.



Výkonnost z hlediska kvality/dodávek

Zajistěte včasné doručení podle požadavků společnosti BMS. Sledujte výkonnost z hlediska kvality produktů a prokazujte trvalé zlepšování na základě zjištění sníženého počtu vnitřních závad, stížností zákazníků a závad u dodaných produktů. Přijměte proaktivní opatření, abyste předešli přerušení dodávek, včetně zavedení procesů CAPA. Udržujte svou provozuschopnost, abyste mohli rychle reagovat na všechny stížnosti vznesené společností BMS.

Systém kvality

Prokažte odpovědnost vedení za stanovení závazku ke kvalitě v rámci celé společnosti tím, že budete dodržovat zásady kvality, zavedete systém řízení kvality a získáte příslušné registrace a licence pro produkty, které budou splňovat všechna platná vládní nařízení v zemích, kde se produkty vyrábějí a/nebo distribuují.

Balení / označení na obalu

Produkty označte náležitými informacemi na obalu, aby nemohlo dojít k nežádoucí záměně a bylo možné zajistit plnou sledovatelnost.



Úvod
Obchodní chování a etika
Lidská práva a pracovněprávní předpisy
Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost
Systémy řízení a správy
Systémy kvality
Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)
Definice



Standardy obchodního chování a etiky vztahující se na zaměstnance společnosti BMS při jednání s třetími stranami

Kromě těchto standardů má společnost BMS také **zásady integrity**: standardy obchodního chování a etiky pro vlastní zaměstnance, kde jsou podrobně popsány základní zásady, které musí při práci dodržovat všichni zaměstnanci společnosti BMS a které musí znát a dodržovat třetí strany, které jednají se zaměstnanci společnosti BMS. Zásady integrity společnosti BMS najdete zde: [Zásady integrity a obchodního chování – Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](https://bms.com).

Střety zájmů

Zaměstnanci společnosti BMS se nesmí účastnit činností nebo situací, které představují skutečný, potenciální nebo domnělý **střet zájmů**. Ke **střetu zájmů** může dojít, pokud máte osobní nebo obchodní vztah s jinou osobou nebo subjektem vyjma společnosti BMS, což by mohlo ovlivnit váš úsudek při rozhodování jménem společnosti BMS.

Dárky, zábava, projevy pohostinnosti, požitky a další výhody

Zaměstnanci společnost BMS nesmí nikdy poskytnout ani přijmout **dárky**, zábavu, projevy pohostinnosti, požitky nebo jiné výhody, které by mohly ovlivnit jejich profesní rozhodnutí nebo budit takový dojem. Přijímání **dárků**, zábavy, **projevů pohostinnosti**, požitků nebo jiných výhod od subjektů, se kterými společnost BMS obchoduje, může představovat **střet zájmů**, protože předpokládá závazek jménem společnost BMS, a jako takové je nelze přijmout s výjimkou omezených okolností.

Úvod
Obchodní chování a etika
Lidská práva a pracovněprávní předpisy
Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost
Systémy řízení a správy
Systémy kvality
Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS
Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)
Definice



Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Společnost BMS je členem Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), což je skupina farmaceutických a zdravotnických společností, které sdílejí vizi vynikající úrovně v oblasti bezpečnosti, životního prostředí a sociálních poměrů v komunitách, kde nakupujeme. PSCI věří, že sdílením poznatků a odborných znalostí mohou členové PSCI společnými silami podporovat komplexní globální změnu efektivněji než kterákoli jednotlivá společnost. Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro třetí strany jsou v souladu se [zásadami PSCI](#) pro odpovědné řízení dodavatelského řetězce.

Úvod

Obchodní chování a etika

Lidská práva a pracovní právní předpisy

Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost

Systémy řízení a správy

Systémy kvality

Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)

Definice

Definice

Protiúplatkářské a protikorupční zákony (zákony ABAC)

Všechny platné protiúplatkářské a protikorupční zákony a právní předpisy, ať už zahraniční, nebo tuzemské, místní či národní, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách („FCPA“) a britského protikorupčního zákona.

Umělá inteligence

Umělá inteligence neboli AI označuje obor informatiky zaměřený na vývoj systémů, které dokážou plnit úkoly, které tradičně vyžadují duševní práci člověka. Zahrnuje simulaci lidských kognitivních schopností, jako jsou vnímání, učení, uvažování a rozhodování.

Kontinuita činností podniku

Připravuje organizaci na pokračování provozu během incidentu, a to budováním odolnosti vůči hrozbám prostřednictvím proaktivního plánování, cvičení a zmírňování rizik.

Dětská práce

Práce, která ochuzuje děti o jejich dětství, jejich potenciál a důstojnost a poškozuje jejich fyzický a duševní vývoj. Vztahuje se na práci, která:

- je pro děti duševně, fyzicky, společensky nebo morálně nebezpečná a škodlivá; a/nebo
- zasahuje do jejich školní docházky: děti nemohou navštěvovat školu, musí předčasně opustit školu nebo se musí snažit skloubit školní docházku s příliš dlouhou a těžkou prací.

To, zda lze konkrétní formy „práce“ nazvat „dětskou prací“, závisí na věku dítěte, typu vykonávané práce a pracovní době, podmínkách, za kterých je práce vykonávána, a na cílech, které jednotlivé země sledují. Odpověď se v jednotlivých zemích i mezi sektory v rámci zemí liší.

Jak ji definuje Mezinárodní organizace práce.

Důvěrné informace

Informace, které jsou vysoce citlivé a jejichž použití je třeba omezit na základě potřeby takové informace znát. Informace, které by v případě nepatřičného zpřístupnění nebo sdělení mohly poškodit práva na duševní vlastnictví společnosti BMS nebo způsobit společnosti BMS jiné značné škody. Mezi ně mimo jiné patří dokumentace, údaje, materiály, záznamy, a to jak fyzické, tak elektronické, vztahující se k produktům, činnosti nebo aktivitám společnosti BMS nebo s nimi související, a to mimo jiné včetně finančních informací, data nebo výkazy, obchodní tajemství, výzkum a vývoj produktů, stávající a budoucí designy produktů a výkonnostní specifikace,

marketingové plány nebo metody, schémata, seznamy zákazníků, počítačové programy a procesy. Mohou sem také patřit informace získané od třetí strany.

Střet zájmů

Ke střetu zájmů dochází, když soukromé zájmy, včetně osobních, sociálních nebo finančních zájmů, jakýmkoli způsobem zasahují do plnění povinností třetí strany vůči společnosti BMS nebo jménem společnosti BMS. Střet zájmů může mimo jiné nastat, pokud třetí strana podnikne kroky, které mohou objektivně ztížit plnění povinností jménem společnosti BMS, nebo pokud získá nepatřičné osobní výhody.

Porušení ochrany údajů

Porušení zabezpečení, které má dopad na schopnost dodávat zboží nebo služby společnosti BMS, nebo náhodné či nezákonné zničení, ztráta, změna, neoprávněné zpřístupnění nebo přístup k osobním a/nebo **důvěrným informacím** společnosti BMS, které má v držení, opatrování nebo pod kontrolou třetí strana, její přidružené společnosti a jejich příslušní ředitelé, vedoucí pracovníci, zaměstnanci, agenti, subdodavatelé a zástupci.

Diskriminace

Diskriminace je nerovné zacházení se zaměstnancem nebo uchazečem v jakémkoliv aspektu zaměstnání, založené výhradně nebo částečně na chráněných charakteristikách zaměstnance nebo uchazeče, včetně jimi vnímaných chráněných charakteristikách. **Diskriminace** zahrnuje nerovné zacházení založené na spojení zaměstnance nebo uchazeče s příslušníkem těchto chráněných tříd. **Diskriminace** může mimo jiné zahrnovat nepřátelské nebo ponižující chování vůči uchazečům nebo zaměstnancům kvůli jejich chráněným charakteristikám, umožnění, aby chráněná charakteristika uchazeče nebo zaměstnance byla faktorem při rozhodování o přijetí, povýšení, odměnách, hodnocení, postupu, přidělených povinnostech nebo jiných rozhodnutích souvisejících se zaměstnáním, pokud to jinak nepovolují platné zákony, a poskytování neoprávněné pomoci nebo neposkytnutí pomoci, spolupráce a/nebo informací souvisejících s prací uchazečům nebo zaměstnancům z důvodu jejich chráněných charakteristik.

Podvod

Jakýkoli úmyslný nebo promyšlený čin s cílem připravit jiného o majetek nebo peníze lstí, podvodem nebo jinými nečestnými prostředky.

Dárky

Jakékoli požitky, výhody, slevy, zábavy, **projevy pohostinnosti**, půjčky, úlevy nebo jiné položky s peněžní hodnotou včetně **dárků** v podobě služeb, školení, dopravy, ubytování a stravy, ať už poskytovaných v naturálních, zakoupením vstupenky, platbou předem, nebo proplacením vynaložených výdajů.

Veřejný činitel

Osoba, která je úředníkem, zaměstnancem nebo agentem (1) národní, regionální nebo místní vlády a jejich ministerstev a agentur, (2) veřejné mezinárodní organizace nebo politické strany nebo (3) státem kontrolovaného nebo státem vlastněného podniku nebo zařízení, jako jsou nemocnice, univerzity nebo lékárny (viz státní správa). Veřejní činitelé zahrnují také členy královských rodin, kteří mají vládní povinnosti, jakož i osoby nebo příbuzné osob, které jsou kandidáty na veřejnou funkci nebo jinak jednájí v zájmu nebo jménem státního subjektu nebo veřejného činitele. Zdravotničtí pracovníci (HCP), kteří pracují pro veřejné (což znamená státem financované) nemocnice, univerzity, instituce nebo zdravotnické organizace mimo USA, jsou pro účely FCPA obecně považováni za veřejné činitele. V určitých případech je poskytnutí platby nebo čehokoli hodnotného příbuznému veřejného činitele stejné jako poskytnutí čehokoli hodnotného přímo veřejnému činiteli.

Zdravotnické organizace (HCO)

Jakákoli organizace zaměstnávající jednoho nebo více zdravotnických pracovníků pro účely diagnostiky nebo léčby pacientů nebo vědecké/účené společnosti nebo jiné organizace, jejichž činnosti zahrnují:

- poskytování přímé léčby pacientům;
- nákup nebo zprostředkování nákupu nebo dodávek farmaceutických produktů; nebo
- stanovení nebo prosazování definovaných terapeutických protokolů.

Zdravotničtí pracovníci (HCP)

Jakákoli osoba, která může předepisovat léky nebo může jinak ovlivnit nebo doporučit předepisování, nákup nebo používání produktů společnosti BMS. To mimo jiné zahrnuje lékaře, zdravotní sestry, asistenty lékařů, lékárníky a členy lékopisných komisí. Pro účely standardů patří mezi **zdravotnické pracovníky** také nekliničtí výzkumní pracovníci, kteří poskytují poradenské služby.

Projevy pohostinnosti

Ubytování, cestovné, strava, nápoje.

Obchodování s lidmi

Nábor, přeprava, předávání, přechovávání nebo přijímání osob za použití násilí, podvodu nebo lsti s cílem využít je k dosažení zisku.

Jak jej definuje Úřad Organizace spojených národů pro drogy a kriminalitu.

Osobní údaje

Osobní údaje se označují také jako osobní informace nebo osobní identifikační údaje. Je to jakákoli informace, z níž lze přímo či nepřímo zjistit totožnost žijící osoby, které se také označuje jako subjekt údajů. **Osobní údaje** mohou mimo jiné zahrnovat informace týkající se pacientů, spotřebitelů, lékařů, společnosti BMS nebo jejich zákazníků, zaměstnanců, pracovníků, akcionářů, dodavatelů, konzultantů a konkurentů. **Osobní údaje** mohou mít podobu ústních informací nebo záznamu v jakékoli formě nebo na jakémkoliv médiu a může je shromažďovat společnost BMS nebo třetí strana jménem společnosti BMS a/nebo je může zpřístupnit třetí straně. Mezi osobní údaje mimo jiné patří: (a) jméno osoby, adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, číslo sociálního pojištění nebo jiné národní identifikační číslo, číslo řidičského průkazu, informace o bankovních účtech nebo informace o kreditních kartách a v některých případech i identifikační číslo pacienta; (b) všechny informace, údaje a materiály, mimo jiné včetně demografických, zdravotních a finančních informací, které se týkají minulého, současného nebo budoucího fyzického nebo duševního zdraví nebo stavu fyzické osoby, poskytování zdravotní péče fyzické osobě, nebo minulé, současné či budoucí platby za poskytování zdravotní péče fyzické osobě.

Odvětné opatření

Odvětné opatření je jakékoli nepříznivé jednání vůči zaměstnanci proti kterékoli osobě, protože daná osoba podala nebo se má za to, že podala, hlášení týkající se chování, o kterém se v dobré víře domnívá, že představuje zakázanou **diskriminaci** nebo obtěžování, nebo byla jinak nápomocna při vyšetřování údajné **diskriminace** nebo obtěžování.

„Nežádoucí jednání vůči zaměstnanci“ je chování nebo jednání, které podstatně ovlivňuje podmínky zaměstnaneckého stavu jednotlivce nebo je přiměřeně pravděpodobné, že danou osobu odradí od účasti na chráněné činnosti.

Cenné papíry

Široká definice zahrnuje kmenové a preferované akcie, opce, dluhopisy, směnky, záruky a další akciové, dluhové a derivátové nástroje, swapy založené na cenných papírech.

	Úvod
	Obchodní chování a etika
	Lidská práva a pracovněprávní předpisy
	Životní prostředí, ochrana zdraví při práci, bezpečnost a udržitelnost
	Systémy řízení a správy
	Systémy kvality
	Standardy obchodního chování a etiky společnosti BMS pro zaměstnance společnosti BMS
	Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)
	Definice



Standardy obchodního chování a etiky pro třetí strany

Standardy obchodního chování a etiky pro třetí strany („standardy“) se vztahují na všechny strany, se kterými má společnost BMS nějaké dohody, mimo jiné včetně dodavatelů, poskytovatelů dočasných pracovníků, distributorů, poradců, zástupců, poskytovatelů služeb, poskytovatelů logistických služeb, společných podniků, a na partnery pro společnou propagaci, výzkum nebo licence („třetí strany“).



©2024 Bristol Myers Squibb Company. Všechna práva vyhrazena.



Ve společnosti BMS jsme nastavili vysoké standardy firemní etiky. Společnost BMS již po šesté získala ocenění Compliance Leader Verification.