



## 第三者の行動・ 倫理基準

第三者の行動・倫理基準（「本基準」）は、BMSが取引を行うすべての当事者に適用されます。これにはサプライヤー、臨時社員派遣会社、販売業者、コンサルタント、代理人、サービス提供者、物流業者、合併事業、共同プロモーション会社、研究パートナー、またはライセンスパートナー（「第三者」）が含まれますが、これらに限定されません。





# コンプライアンス・エシックス 最高責任者からのメッセージ

ブリストル マイヤーズ スクイブ (BMS) の全ての事業活動は、倫理、誠実性および適用される全ての法律、規制、ガイドライン、ならびに業界規範の遵守に対する当社の真剣な取り組みに基づいて行われています。BMSはまた、最高水準の倫理的行動、ならびに経済面、社会面および環境面における持続可能性にも取り組んでいます。

第三者の行動・倫理基準（「本基準」）は、BMSと契約している全ての第三者企業に適用されます。これには、サプライヤー、販売代理店、コンサルタント、代理人、サービス提供者、合併事業および共同プロモーション会社、研究パートナー、またはライセンスパートナーが含まれます（「第三者」）。当社は、第三者が当社の成功に重要な役割を果たしていることを認識し、これらの基準に対する当社のコミットメントを共有する第三者とのみビジネスを行うよう努めています。したがって、BMSの第三者には、適用される全ての法律、規制、ガイドラインおよび業界規範に準拠した運用をサポートするためのプロセスや体制を整えていることが求められます。

## Integrity line

BMSでは、従業員および第三者が本基準の違反の可能性に関する質問や懸念事項を報告するための「Integrity Line」を設けています。匿名による報告が現地の法律で認められる場合には、匿名で報告することができます。BMSは、電話システムを使った発信者の識別を防止するための対策を講じています。自ら名乗ることを選択した第三者が誠意を持って報告した場合、BMSは、そうした個人が、いかなる形でも報復を受けないことを保証します。BMSは、第三者から報告された懸念事項を考察および調査します。

懸念事項を報告するための各国の電話番号は [bms.integrity.ethicspoint.com](https://bms.integrity.ethicspoint.com) からご覧ください。オンラインでの報告も可能です。本基準の遵守にご協力いただけますよう、ご協力のほどよろしくお願いいたします。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義

**Kim Jablonski**  
Senior Vice President, Chief Compliance & Ethics Officer



## 私たちのコミットメント

私たちは、患者さんやお客様、従業員、国際社会、株主、環境、その他のステークホルダーに対して、「すべての製品に最も大切なものは、製品に携わる者の誠実さである」という信念に基づいて行動することをお約束します。また、私たちは効果的なガバナンスと最高水準の倫理に基づいた行動をもって業務を行います。透明性を追求し、ステークホルダーとの対話を求め、そのニーズをよりよく理解します。経済や社会、および環境のサステナビリティ（持続可能性）を真剣に受け止め、当社のパートナーやサプライヤーにも同じ基準を求めます。責任ある企業市民として、私たちが生活し、働き、奉仕する地域社会の健康を積極的に改善することを目指します。私たちは世界中でヘルスエクイティを推進し、重篤な病気に不均衡に影響されている人々の健康状態を回復、促進するよう努めます。インクルージョンの文化がすべての患者さんにとってより良い結果をもたらすことを確信し、ビジネスのあらゆる側面で多様な背景・経験・視点を重視します。これにより地球規模の使命達成に貢献します。

### 患者さんとお客様へのコミットメント

私たちは、深刻な病気を抱える患者さんの満たされていない医療ニーズに応える革新的で質の高い医薬品を提供するため、バイオ医薬品の研究開発において卓越したサイエンスレベルを維持します。私たちは、科学的な厳密性をもって、患者さんの生活を改善する医薬品を通じて、臨床的および経済的利益を生み出します。また、私たちは、市販された医薬品の情報を広く、容易に入手できるように努めます。医療へのアクセスを改善し、ヘルスエクイティを促進する政策を提唱し、十分な医療サービスを受けていない患者さんが必要な医薬品にアクセスし、購入できるよう支援することに積極的に取り組みます。

### 従業員へのコミットメント

インクルージョンと帰属意識は、私たちの事業の根幹です。従業員の健康と安全、プロフェッショナルデベロップメント、ワークライフバランス、均等な雇用機会、敬意のある待遇は、当社の最優先事項です。パフォーマンス重視の文化に基づき、従業員一人ひとりがそれぞれのユニークな視点を尊重され、能力開発と昇格の機会を得られるようにすることに取り組みます。

### サプライヤーへのコミットメント

私たちは、あらゆるサプライヤーを包含するインクルーシブでビジネス主導のアプローチが、経済的にプラスの効果をもたらすと信じています。私たちは、最高水準の品質・専門性・経験を有するサプライヤーとともに働き、患者さんと地域社会に貢献する医薬品の探索・開発・提供を目的意識を持って推進することに尽力しています。

### 株主へのコミットメント

私たちは、常に好業績を維持し、株主への長期的な価値を生み出すよう努めます。

### 環境へのコミットメント

私たちは、天然資源の保護を奨励し、当社の事業活動と製品が環境に与える影響を最小限に抑えるよう努めます。



BMSのESG（環境、社会、ガバナンス）戦略について詳しくご覧ください。

## 私たちのミッション

深刻な病気を抱える患者さんを助けるための革新的な医薬品を開発し、提供します。

## 私たちのビジョン

サイエンスを通じて患者さんの人生に違いをもたらす世界有数のバイオ医薬品企業になること。

## 私たちのバリュー

### インテグリティ

患者さんやお客様、同僚に対する行動すべてにおいて、常に倫理的で誠意ある質の高い行動を心がけます

### イノベーション

患者さんのための破壊的イノベーションと大胆なソリューションを追求します

### アージェンシー

医薬品を必要とする患者さんのために、私たちは一致団結してスピードと高品質を実現します

### パッション

学びと卓越性へのたゆまぬ努力を通じて、並外れた結果をもたらします

### アカウンタビリティ

私たち全員がBMSの成功を自身の成功と捉え、透明性を持ち、業務にコミットします

### インクルージョン

インクルージョンの価値観を掲げ、それぞれがポテンシャルを最大限に発揮して協力できる環境を育みます

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# パートナーシップにおける多様性

重要な仕事をするのが私たちのパッションです。同様に、思考、経験、そして経歴の多様性を称える環境を作ること重要です。公正さと敬意に基づく文化は、従業員だけにとどまらず、第三者にまで及びます。私たちは、当社の従業員と私たちが生活し、働く地域社会への配慮と評価において、インクルーシブなアプローチを尊重し、支援する第三者とともに働くことに尽力しています。

私たちは、あらゆるお客様のニーズに適切に応えるためには、多様な才能と視点が不可欠であると認識しています。私たちは、インクルージョンという私たちのグローバルな価値観を反映する企業から高品質の商品やサービス、資材を調達することを目指しています。当社が取引する第三者にも、同様の実践が求められます。

私たちは、経済発展を促し、前向きな変化をもたらすために、失業率が高く、世帯所得の中央値が低い、困窮した地域の適格な中小企業や企業との持続可能なビジネス関係やパートナーシップを構築することを提唱しています。

**私たちは、当社の従業員と私たちが生活し、働く地域社会への配慮と評価において、インクルーシブなアプローチを尊重し、支援する第三者とともに働くことに尽力しています。**



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# 目次

## はじめに

- コンプライアンス・エシックス担当最高責任者からのメッセージ
- 当社のミッションとビジョン、バリュー、そしてコミットメント
- パートナースhipにおける多様性



## I. 企業行動・倫理基準

- 贈収賄および汚職防止
- 公正な競争
- 機密性
- マーケティングとプロモーション活動
- 医療従事者、医療機関、または患者とのやり取り
- 薬事法
- データのプライバシーとセキュリティ
- 貿易
- 動物福祉
- 自発的および情報に基づいた同意の事前取得
- 患者の安全と情報へのアクセス
- 利益相反
- 企業の記録
- 知的財産
- サイエンスと研究のインテグリティ
- 人工知能 (AI)

## II. 人権と労働

- 自由な雇用選択
- 児童労働の禁止
- 非差別と公正な待遇
- 強制労働・人身取引の禁止
- 賃金、福利厚生および労働時間
- 結社の自由と団結権

## III. 環境、労働衛生、安全性、持続可能性

- 環境認可
- 廃棄物と排出物
- 流出と放出
- 環境に配慮した業務活動
- 資源の使用
- 持続可能な調達とトレーサビリティ (追跡可能性)
- 脱炭素化
- 地域社会
- 労働者保護
- プロセスの安全性
- 緊急時の準備と対応
- 危険情報

## IV. ガバナンスと管理体制

- コミットメントと説明責任
- リスク管理
- 法的要件および顧客要件
- 懸念事項の報告
- 不正防止と報告

## V. 品質体制

- 変更管理
- 品質/納品のパフォーマンス
- 品質体制
- 包装/ラベリング

- BMSの行動・倫理基準
- 医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)
- 用語の定義

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義





第三者の行動・倫理基準

# I. 企業行動・倫理基準

- 贈収賄および汚職防止
- 公正な競争
- 機密性
- マーケティングとプロモーション活動
- 医療従事者、医療機関、または患者とのやり取り
- 薬事法
- データプライバシーとセキュリティ
- 貿易
- 動物福祉
- 自発的および情報に基づいた同意の事前取得
- 患者の安全と情報へのアクセス
- 利益相反
- 企業の記録
- 知的財産
- サイエンスと研究のインテグリティ
- 人工知能 (AI)

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# I. 企業行動・倫理基準

第三者は、倫理的に、法律、規制、ガイドラインおよび業界規範を遵守して業務を遂行するものとします。

## 贈収賄および汚職防止

あらゆる形態の贈収賄および汚職は禁止されており、[贈収賄禁止および汚職防止法](#)の遵守が義務付けられています。現地の慣習や慣行にかかわらず、事業上の決定や処方行為、または[政府職員](#)の行動に不適切な影響を与えるために、受取人（民間人、団体、[政府職員](#)を含む）との間で、直接的または間接的に、支払いや受領、申し出、または懇願を行うことは禁止されています。

贈収賄や腐敗を防止し、適用法を遵守するための効果的な体制を構築・維持するための規程です。

## 公正な競争

第三者は、適用される公正競争法と独占禁止法、および公正な取引慣行に従って事業を行わなければなりません。

## 機密性

BMSのビジネスのあらゆる側面に関連する機密情報または専有情報が、公衆やその情報を受け取る権限のない第三者に開示されないようにします。BMSの[株式](#)価格に影響を与える可能性のあるBMSの事業予測や業績、方針、または[機密情報](#)を外部に伝達または開示してはなりません。



## マーケティングとプロモーション活動

倫理、医療、科学の分野において高水準を維持し、マーケティングおよびプロモーション資料および活動すべてにおいて、適用されるすべての法律と規制、ガイドライン、業界の行動規範に従います。

## 医療従事者や医療機関、患者とのやり取り

BMSの代理で[医療従事者](#)や[医療機関](#)、または患者さんとのやり取りは倫理的に行い、適用される法律と規制、ガイドライン、業界規範を遵守します。



**BMSは、国際的な贈収賄禁止および腐敗防止 (ABAC) 法および基準を遵守してビジネスを行うよう努めています。**

## 薬事法

製薬業界に関連する適用法および規制を確実に認識し、遵守します。具体的には、医薬品の製造管理の基準や臨床試験の実施基準、安全性試験の実施基準、ならびにその他すべての慣習的および関連する適正な基準と要件に従います。

はじめに
企業行動・倫理基準
人権と労働
環境、労働衛生、安全性、持続可能性
ガバナンスと管理体制
品質体制
BMSの行動・倫理基準
医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)
用語の定義




# I. 企業行動・倫理基準

## データプライバシーとセキュリティ

**個人情報**および**機密情報**の責任ある倫理的管理を推進し、適切なセキュリティ対策を実施し、業界をリードする基準および適用法を遵守して**データ侵害**から保護し、BMSの**個人情報**と**機密情報**に関連するあらゆる**データ侵害**を[cyber.operations@bms.com](mailto:cyber.operations@bms.com)宛に報告することで、**個人情報**と**機密情報**を確実に保護します。

### 個人情報の例

氏名や住所、メールアドレス、 社会保障番号またはその他の国固有のID、運転免許証番号、銀行口座情報、またはクレジットカード情報などの情報で、場合によっては患者識別コードも含まれます。

## 貿易

貿易が行われる国、または取引を管轄する国（または国々）において適用される輸出入管理や制裁法、およびその他の貿易コンプライアンス法のすべてに従います。

## 動物福祉

動物を人道的に扱い、痛みとストレスを最小限に抑えます。動物試験は、試験対象に動物の代替を使用できるかどうかを考慮し、使用動物数の削減や苦痛を最小限にするために手順の改善を考慮した上で実施しなければなりません。科学的に妥当であり規制当局に受け入れられる場合は、動物以外の代替品を使用してください。

## 自発的および情報に基づいた同意の事前取得

第三者は、科学的小および医学的実験、製品試験に被験者として、または研究目的で組織や細胞、臓器およびその他の身体部分の提供者として参加する人に関して、自発的および情報に基づいた同意（インフォームド・コンセント）を事前に必ず書面にて取得しなければなりません。

## 患者の安全と情報へのアクセス

第三者は、患者の健康に対する権利および情報に直接アクセスする権利を含め、患者の権利に悪影響を及ぼすリスクを最小化するための適切な管理体制を導入しなければなりません。

## 利益相反

利益相反を回避し、管理するための合理的な注意を払わなければなりません。実際の利益相反、または潜在的な利益相反が生じた場合、影響を受ける全ての当事者に通知してください。

## 企業の記録

適用法および規制に従って、正確かつ完全な業務記録とそれを補完する詳細な記録を作成し管理してください。

## 知的財産

知的財産を紛失、盗難、またはその他の誤用から保護し、他の第三者の知的財産権を尊重してください。



## サイエンスと研究の公平性

妥協のない倫理的公平性をもって研究開発を行い、GLPや医薬品の臨床試験実施に関する基準および動物福祉に関する基準などの適用される法律や規制、実施に関するガイドラインに準拠します。

## 人工知能（AI）

**人工知能（AI）**の使用においては、包括的で安全であり、偏見がなく、**個人情報**のプライバシーを尊重し、透明性を維持し、人類に力を与える、責任ある倫理的な方法で行ってください。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシアティブ（PSCI）

用語の定義





第三者の行動・倫理基準

## II. 人権と労働

- 自由な雇用選択
- 児童労働の禁止
- 非差別と公正な待遇
- 強制労働・人身取引の禁止
- 賃金、福利厚生および労働時間
- 結社の自由と団結権

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義





## II. 人権と労働

第三者は、自らの事業や供給基盤および取引関係において、労働者の人権を擁護し、敬意と尊厳をもって扱わなければなりません。

### 自由な雇用選択

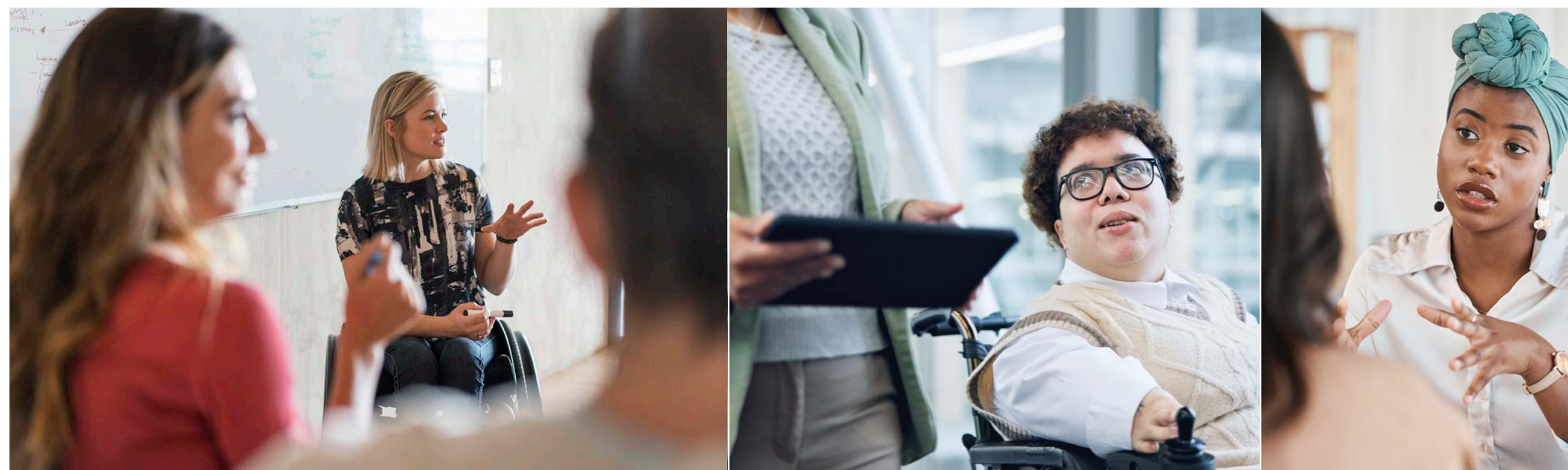
採用活動に費用がかからず、応募者に手数料がかからないようにし、採用プロセス中または採用プロセス後に、応募者または従業員の個人的な文書を控えることはしません。すべての人は、働く権利と自由な雇用選択の権利、公正かつ有利な条件で働く権利<sup>1</sup>を有します。

### 児童労働の禁止

児童労働は禁止されています。18歳未満の若年労働者を危険でない作業に従事させることは、現地の法律および規制で許可され、国際労働基準に合致する場合にのみ可能です。

### 非差別と公正な待遇

ハラスメントや差別のない職場を提供し、ポリシーと報告手順を設定し、それを労働者に伝えます。性別、人種、肌の色、宗教、国籍、年齢、身体的または精神的障害、妊娠、市民権、退役軍人、婚姻状況、性的指向、性同一性および表現、または法律で保護されているその他の特性を理由とする差別を容認しません。セクシャルハラスメントや性的虐待、体罰、暴力、精神的または身体的強制、および言葉による虐待、またはそのような行為の脅迫を含む人権侵害のない職場を提供します。懲戒処分には上記のような虐待が含まれないことを文書化し、労働者に伝えます。



<sup>1</sup> 国連世界人権宣言第23条

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

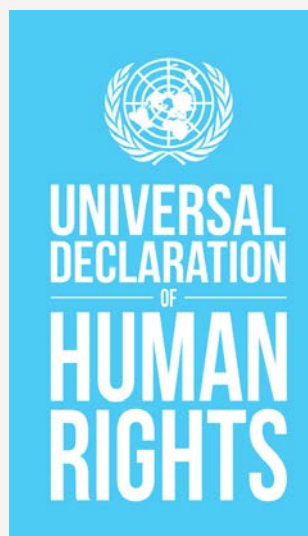
品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義

BMSでは、全ての人の平等と生存権、自由と安全、個人の自由、ならびに経済的、社会的、および文化的自由を提唱する



国連世界人権宣言 (UDHR) に基づいて規定された原則を支持しています。第三者は、国連のビジネスと人権に関する指導原則に従って、これらの人権を尊重するようにしてください。第三者が、自らの直営事業またはサプライチェーン内の当事者による基準の違反（実際の違反やその疑い）を知った場合は、直ちに「Integrity Line」からBMSに通知するものとします。



強制労働・人身取引の禁止

暴力的、拘束的、奴隷的、強制的、年季奉公による、または非自発的な囚人的労働を禁止し、いかなる形態の現代奴隷制または**人身取引**にも従事してはなりません。

賃金、福利厚生、労働時間

従業員契約または団体協約に規定の通り、最低賃金や時間外労働時間、福利厚生義務など、適用される賃金法に従って労働者に報酬を支払い、従業員が報酬記録にアクセスし、保管できるようにしなければなりません。報酬に関しては、給与明細書または同等の記録を介して、それが何に対する報酬であるか、および時間外労働に対して支払われる賃金について、労働者に迅速に伝達します。残業は自由意志によるものとし、国内および国際基準を遵守します。残業や必要な休憩を含む労働時間を登録するための、信頼性と透明性のあるシステムを維持します。



結社の自由と団結権

現地法の要求に従い、労働者に対して、自由に結社する権利と労働組合に加入する権利（もしくは加入しない権利）、代表を求める権利、および労働者評議会に加入する権利を尊重します。従業員が、報復や脅迫、嫌がらせの脅威を感じることなく、労働条件について経営陣と率直に話し合うことができるようにします。従業員が報復を恐れずに 匿名で懸念を提起できるような苦情処理メカニズムを提供します。



はじめに
企業行動・倫理基準
人権と労働
環境、労働衛生、安全性、持続可能性
ガバナンスと管理体制
品質体制
BMSの行動・倫理基準
医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)
用語の定義





# III. 環境、労働衛生、安全性、持続可能性

## A. 環境と持続可能性

- 環境認可
- 廃棄物と排出物
- 流出と放出
- 環境に配慮した業務活動
- 資源の使用
- 持続可能な調達とトレーサビリティ（追跡可能性）
- 脱炭素化
- 地域社会

## B. 安全衛生

- 労働者保護
- プロセスの安全性
- 緊急時の準備と対応
- 危険情報

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ（PSCI）

用語の定義



# III. 環境、労働衛生、安全性、持続可能性

## A. 環境と持続可能性

第三者は、環境への悪影響を最小限に抑えるために、環境的責任を持ち、効率的な方法で事業活動を行わなければなりません。

### 環境認可

適用されるすべての環境法、規制、ガイドライン、および業界規範に従います。必要なすべての環境許可やライセンス、情報登録および制限を取得し、運用要件および報告要件に従います。BMSの製品または業務に関わる環境への懸念や潜在的なインシデントは、直ちにBMSに報告します。

### 廃棄物と排出物

廃棄物と大気排出物、排水の安全な取り扱いや移動、保管、リサイクル、再利用、管理を確実に行うための体制を整えます。人間の健康や環境の健全に悪影響を及ぼす可能性のある廃棄物や廃水、排出物を環境中に放出する前に管理、制御、処理します。直接的な排出源について理解し、低排出または無排出エネルギーへの移行に努めます。

### 流出と放出

偶発的な環境への流出や放出を防止し、緩和するための体制を整えます。流出や放出があった場合は、適切な是正措置および予防措置をもって対処します。

### 環境に配慮した業務活動

環境リスクを定期的に、または法律の規程に従って評価します。天然資源の保護や有害物質の使用の回避、可能な場合は削減、再利用、リサイクルを含む、予防的かつ継続的な改善策が講じられているようにします。

### 資源の使用

効率を改善し、資源の消費を削減するための措置を講じます。

### 持続可能な調達とトレーサビリティ（追跡可能性）

法的小および持続可能な調達を促進するため、重要な原材料の調達先についてデュー・ディリジェンスを実施します。バリューチェーンにおける環境・人権リスクの低減に向けた取り組みを実施します。

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

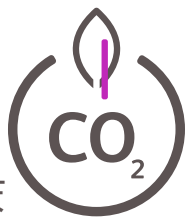
医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



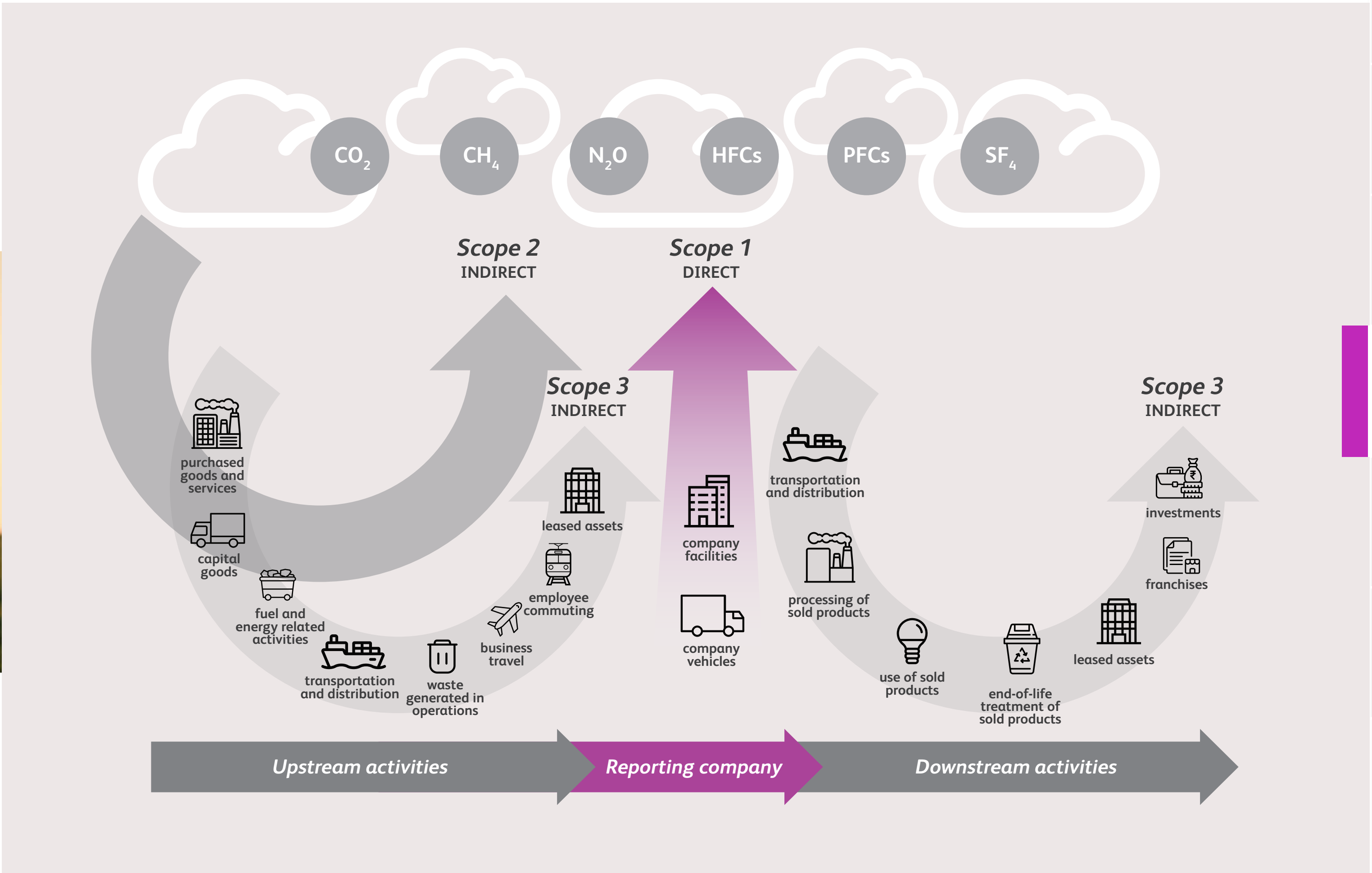
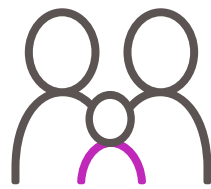
脱炭素化

事業における環境フットプリントについて把握し、開示します。直接排出源（スコープ1および2）と間接排出源（スコープ3）の両方からの温室効果ガス排出量を削減するための対策を講じます。



地域社会

清潔で健康的な環境に対する権利を含め、職場周辺で生活し、働く地域社会の人々の権利を尊重します。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# III. 環境、労働衛生、安全性、持続可能性

## B.安全衛生

第三者は、第三者が提供する居住区域を含め、安全で健康的な作業環境を提供しなければなりません。

### 労働者保護

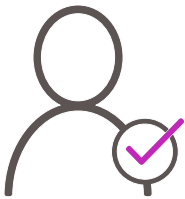
労働安全衛生のリスクを評価し、これらのリスクに対処するための予防または是正措置を講じます。作業場における化学的、生物学的および物理的危険への過剰暴露から作業者を保護しなければなりません。安全上の危険を報告し、追跡し、これに対処します。

賠償責任/傷害保険に加入し、職場での負傷や疾病を補償します。BMSサプライチェーンに関連する死亡事故が発生した場合は、BMSに報告してください。

個人用防護具 (PPE) が必要な場合は、それが正常に機能し、特定されたリスクに適切に対処し、従業員に無料で提供されるようにします。

### プロセスの安全性

化学物質の壊滅的な放出を防止または緩和するための制度を実施します。



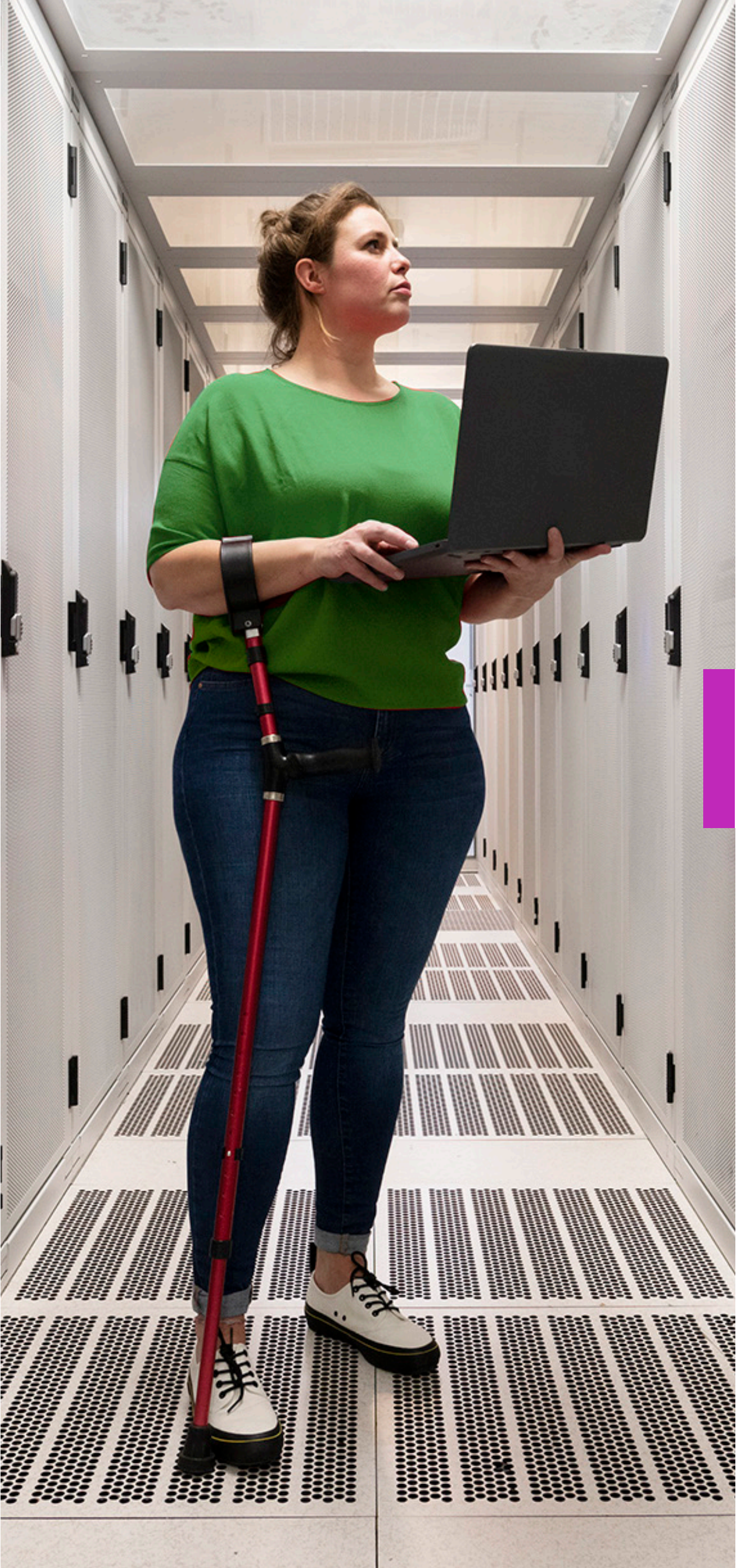
### 緊急時の準備と対応

職場における緊急事態を特定および評価し、緊急時計画ならびに対応手順を実施して、その影響を最小限に抑えるようにします。緊急時計画を文書化し、作業員に伝えます。緊急避難経路に標識を整備し、迅速に避難できるようにします。

応急処置や緊急対応の訓練を受けた作業員が、営業時間内にいつでも対応できるようにします。現場の安全衛生機器は、施設の規模とリスクに適合し、法的要件を満たし、常に利用可能であるようにします。

### 危険情報

従業員を教育および訓練し、危険から保護する為に、医薬化合物や医薬中間体などの危険物に関する安全情報を提供しなければなりません。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義





第三者の行動・倫理基準

# IV. ガバナンスと 管理体制

- コミットメントと説明責任
- リスク管理
- 法的要件および顧客要件
- 懸念事項の報告
- 不正防止と報告
- 文書化
- 研修とコンピテンシー
- 継続的な改善
- 事業継続性
- コミュニケーション

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# IV. ガバナンスと管理体制

第三者は、本第三者基準を確実に遵守するのに役立つ管理プロセスを採用するものとします。

## コミットメントと説明責任

適切なリソースを割り当て、本第三者基準に記載された概念へのコミットメントを実践します。

## リスク管理

第三者によってもたらされる**リスク**など、本基準で扱われるすべての領域の**リスク**を監視および管理するためのメカニズムを導入します。

## 法的要件および顧客要件

適用される現地の法律や規制、関連する顧客要件を特定し、遵守し、適用されるガイドラインと業界規範に従います。



## 懸念事項の報告

法令を遵守した報告体制が整っているようにし、従業員が**報復**や脅迫、ハラスメントを恐れることなく職場での懸念や違法行為の可能性を報告することを奨励します。報告を調査し、必要に応じて是正措置を講じます。



## 不正防止と報告

**不正**防止および報告のための確実なプログラムを導入します。BMSビジネスに関連する**不正行為**の可能性については、その重要度に関わらず、BMSに速やかに報告します。

# Integrity line

BMSインテグリティラインは、多言語で利用できる、24時間年中無休の報告システムです。報告は機密保持され、報復を恐れることなく行うことができ、現地の法律で許可される場合は匿名で報告することができます。



現地の法律や規制、または本基準への違反の可能性があると思われる場合は、問題を報告する義務があります。

倫理的または法的違反の可能性についての**懸念または報告**の詳細については、BMS **Integrity Line**にアクセスしてください。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)

用語の定義





# IV. ガバナンスと管理体制

## 文書化

本基準や適用法、規制、ガイドライン、業界規範への準拠を示す文書を管理します。

## 研修とコンピテンシー

本基準を遵守するために必要な知識、スキル、能力を達成するための経営陣と従業員向け研修プログラムを確立します。



## 継続的な改善

内部・外部評価や査察またはマネジメントレビューによって特定された欠陥について、目標を設定し、計画を実施し、適切な是正措置を講じて、内部統制環境を継続的に改善します。

## 事業継続性

BMSビジネスをサポートする業務の**ビジネス継続性**計画を策定し、実行します。BMSビジネスの中断を最小限に抑え、BMSの評判を守るために、部分的または完全に中断された重要な機能を迅速に回復および復元するための計画を策定し、それらを最新に保ちます。

## コミュニケーション

本基準を労働者や請負業者、第三者に伝達するための効果的な体制を確立します。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義





第三者の行動・倫理基準

# V. 品質体制

- 変更管理
- 品質/納品のパフォーマンス
- 品質体制
- 包装/ラベリング

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# V. 品質体制

第三者は、高品質の商品およびサービスを期限どおりに、かつ適用されるすべての規制を遵守して提供しなければなりません。

## 変更管理

第三者（サブサプライヤーを含む）は、BMSからの書面による事前の承認なしに、BMSが購入する商品の仕様、部品設計、材料、製造プロセス、製造場所、または登録ステータスを一切変更できません。



## 品質/納品のパフォーマンス

BMSの要件に従った期限内の納品を保証します。製品の品質パフォーマンスを監視し、内部欠陥や顧客の苦情、出荷された欠陥品数の減少によって測定される継続的な改善を実証します。CAPAプロセスの導入を含め、供給の混乱を防ぐための積極的な措置を講じます。BMSによる全ての苦情に迅速に対応できる能力を維持します。

## 品質体制

品質方針を維持し、品質管理システムを展開し、製品が生産および流通される国で適用されるすべての政府規制に従った適切な製品登録と免許を取得することにより、品質に対する全社的な取り組みを確立するためのリーダーシップの説明責任を実践します。

## 包装/ラベリング

適切なラベル情報で製品を識別し、誤識別が発生しないようにし、完全なトレーサビリティを可能にします。



はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義





# 第三者とやり取りする際にBMS 従業員に適用されるBMSの企 業行動・倫理基準

本基準に加えて、BMSには**インテグリティの原則**があります。これは、BMSの全従業員が業務において従うべき基本原則、およびBMSの従業員と交流する第三者が理解し、従わなければならない基本原則を詳述した、当社の従業員向け行動・倫理基準です。BMSのインテグリティの原則は、こちらからご覧ください：  
[インテグリティの原則と企業行動・倫理基準–Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](https://bms.com)

## 利益相反

BMSの従業員は、実際の**利益相反**やその可能性がある、またはそうであると見なされる活動または状況に参加することはできません。**利益相反**は、BMS以外の個人または組織と個人的または取引関係にある場合に発生する可能性があり、BMSを代表して意思決定を行う際の判断に影響を与える可能性があります。

## 贈答品、接待、もてなし、心付け、その他の便宜

BMSの従業員は、職業上の決定に影響を与える、またはそのようにみられる**贈答品**や接待、心付け、その他の便宜を決して授受してはなりません。BMSが取引している事業体からの**贈答品**や接待、**もてなし**、心付け、またはその他の便宜の受領は、BMSの代理としての立場を示唆することで**利益相反**をもたらす可能性があるため、限られた状況を除き、受け取ることができません。

はじめに
企業行動・倫理基準
人権と労働
環境、労働衛生、安全性、持続可能性
ガバナンスと管理体制
品質体制
BMSの行動・倫理基準
医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)
用語の定義





# 医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)

BMSは、医薬品サプライチェーンイニシアチブ (PSCI) のメンバーです。PSCIは、購買活動を行う地域社会において、安全、環境、社会的成果に関して卓越したビジョンを共有する製薬・ヘルスケア企業のグループです。PSCIのメンバーが、個々の組織として別々に行動するのではなく、知識と専門知識を共有しながら共通の目的をもって働くことで、複雑な変化をグローバルに、また効果的に推進していくことができます。第三者のBMS企業行動・倫理基準は、責任あるサプライチェーン管理のためのPSCI原則に合致しています。

はじめに

企業行動・倫理基準

人権と労働

環境、労働衛生、安全性、  
持続可能性

ガバナンスと管理体制

品質体制

BMSの行動・倫理基準

医薬品サプライチェーンイニシア  
ティブ (PSCI)

用語の定義



# 定義

**贈収賄禁止および腐敗防止法（ABAC法）**  
米国海外腐敗行為防止法（「FCPA」）および英国贈収賄法を含む、地域法か国家法かを問わず、国内外の適用されるすべての贈収賄禁止法および腐敗防止法。

**人工知能（AI）**  
AI（人工知能）とは、従来は人間の知能を必要としていたタスクを実行できるシステムの開発に焦点を当てたコンピューターサイエンスの分野のこと。これには、知覚や学習、推論、意思決定などの人間の認知能力のシミュレーションが含まれる。

**事業継続性**  
プロアクティブなプランニングやエクササイズ、リスク軽減を通じて脅威に対する回復力を構築することで、インシデント発生時に組織が運用を継続できるように準備すること。

**児童労働**  
子どもの幼少期や可能性、尊厳を奪い、心身の発達に悪影響を及ぼす仕事。次のような作業を指す。

- 精神的、身体的、社会的、または道徳的に危険であり、子供に有害である。
- 学校に通う機会を奪う、または学校からの早退を強い、あるいは、学校に出席しながら、過度に長時間の重い仕事を負うことを要求するなどして、学校教育を妨害する。

特定の形態の「労働」が「児童労働」となるかどうかは、子どもの年齢や労働の種類や時間、労働条件、各国における労働の目的などによって異なる。そのため、定義は、国や国内の業界によって異なる。

国際労働機関（ILO）の定義による

**機密情報**  
非常にデリケートな情報で、伝達は知ることのある者のみに制限する必要がある。不適切に開示または配布された場合に、BMSの知的財産権に害を及ぼしたり、BMSに重大な損害を与える可能性がある情報。BMSの製品や事業、活動に関連する文書、データ、資料、物理的、電子的両方の記録。これらは、財務情報、データまたは明細書、企業秘密、製品の研究開発、既存および将来の製品設計および性能仕様、マーケティング計画または手法、図式、顧客リスト、コンピュータプログラムおよびプロセスを含むがこれらに限定されない。また、第三者から受け取った情報が含まれることもある。

**利益相反**  
利益相反とは、個人的、社会的、または金銭的な利害などの私的な利害が、BMSにおける、またはBMSの代理で行う第三者としての責任遂行に何らかの形で干渉する場合に生じる。利益相反は、とりわけ、第三者がBMSを代表して客観的に職務を遂行することを困難にしうる行動をとった場合、または不正な個人的利益を受け取った場合に生じる。

**データ侵害**  
BMSに物品またはサービスを提供する能力に影響を与えるセキュリティ違反、または第三者機関、その関連会社、およびその取締役、役員、従業員、代理人、下請け業者、および代表者が所有、保管、または管理しているBMSの個人情報または**機密情報**の偶発的または違法な破壊、紛失、改ざん、不正開示、またはアクセスに影響を与えるセキュリティ違反。

**差別**  
**差別**とは、雇用のあらゆる面において、法律で保護された特性のみ、またはその一部に基づいて従業員または応募者を不平等に扱うこと（実際にその保護特性が当てはまらないが、そうであると認識されているだけの場合も含む）。**差別**には、従業員または応募者が法律で保護された特性を有する人と関係していることに基づく不平等な扱いも含まれる。**差別**には、法律で保護された特性を理由として応募者または従業員に対して敵対的または屈辱的な行動を取ることが含まれる。具体的には、応募者または従業員の法律で保護された特性を理由に、採用や昇進、報酬、評価、出世、職務の割り当てその他の雇用関連の決定を行うことや（適用法で認められている場合を除く）、不当な援助を提供することや仕事関連の援助や協力、または情報提供を行わないことを指す。

**不正**  
策略、欺もうまたは他の不正な手段によって他者の資産または金銭を奪おうとする意図的な、または故意の行為。

**贈答品**  
心付けや便宜、割引、接待、もてなし、融資、融通、またはサービスや研修、移動手段、宿泊、食事などの金銭的価値がある品目の贈与。現物の供与やチケットの購入、事前払い、費用が発生した後の払い戻しなど、形態を問わない。

**政府職員**  
(1) 国、地域、地方政府およびその省庁、(2) 公的国際機関または政党、(3) 病院、大学、薬局などの国家管理または国有事業・企業の役員、従業員、代理人である者（「政府の関連機関」の項を参照）。政府職員には、公務を負う王族のほか、公職の候補者である個人やその親族、または政府機関や政府職員のために、またはその代理で行動する者も含まれる。米国以外の公的（政府出資の）病院や大学、機関、または医療機関（HCO）に勤務する医療関係者（HCP）は、一般的にFCPAの目的上、政府職員とみなされる。場合によっては、政府職員の親族に支払いや有価物を提供することは、政府職員に直接有価物を提供することに相当する。

**医療機関（HCO）**  
患者を診断する、または治療する目的で1名以上のHCPを雇用している機関や科学協会/学会、もしくは以下の活動のいずれかを行うその他の機関。

- 患者への直接的な治療の提供
- 医薬品を購入、または納入する仲介業者として購入や業務活動を行う
- 定められた治療プロトコルを実施するか推奨する

**医療関係者（HCP）**  
処方権を持つ個人、あるいはBMS製品の処方や購入、使用に影響を与えたり推奨したりできる立場にある個人。これには医師や看護師、医師助手、薬剤師、および薬事委員会の委員が含まれるがこれに限定されない。本基準の目的上、**医療従事者**には、コンサルティングサービスを提供する非臨床研究者も含まれる。

**接待**  
宿泊施設、旅行の手配、食事、飲み物

**人身取引**  
利益のために人を搾取する目的で、強制や詐欺、または欺もうによって人を獲得し、輸送し、引き渡し、蔵匿し、または収受すること。

国連薬物犯罪事務所の定義による

**個人情報**  
**個人情報**は、個人データ、または個人特定情報ともよばれる。特定可能な自然人に関して、直接的に、また間接的に特定することができる情報のこと。個人情報には、患者や消費者、医師、BMSの顧客、従業員、個人、株主、サプライヤー、コンサルタント、競合他社に関する情報が含まれるが、これらに限定されない。**個人情報**は、あらゆる形式または媒体で、口頭または記録によって、BMSまたはBMSに代わって第三者が収集するか、第三者に開示されることがある。個人データには以下が含まれるが、これらに限定されない：(a) 個人の氏名、住所、電話番号、メールアドレス、社会保障番号またはその他の国識別子、運転免許証番号、銀行口座情報、またはクレジットカード情報と、場合によっては患者識別コード。(b) 個人への医療の提供、または個人への医療提供に対する過去、現在、または将来の支払いなど、個人の過去や現在、または将来の身体的または精神的健康や状態に関連する人口統計情報や医療情報、財務情報などのあらゆる情報、データおよび資料。

**報復**  
**報復**とは、ある従業員が誠意をもって別の従業員の**差別**または迷惑行為と思われる行為について報告した、または報告したという認識、あるいは**差別**または迷惑行為の疑いに関する調査に協力したことを理由に、報告をした従業員に不利益な雇用措置をとることをいう。

**証券**  
広義には普通株、優先株、オプション、保証証券、手形、ワラント債、および他のエクイティ（株、株式、所有権など）、負債やデリバティブ商品、証券系スワップを含む。

	はじめに
	企業行動・倫理基準
	人権と労働
	環境、労働衛生、安全性、持続可能性
	ガバナンスと管理体制
	品質体制
	BMSの行動・倫理基準
	医薬品サプライチェーンイニシアティブ (PSCI)
	用語の定義





## 第三者の行動・倫理基準

**第三者の行動・倫理基準（「基準」）**は、BMSが取引を行うすべての当事者に適用されます。これにはサプライヤーや臨時社員派遣会社や販売代理店、コンサルタント、代理人、サービスプロバイダー、物流プロバイダー、合併事業、共同プロモーション会社、研究パートナー、またはライセンスパートナー（「第三者」）が含まれますが、これらに限定されません。



©2024 Bristol Myers Squibb Company.無断転載を禁止します。



BMSは、高水準の企業倫理基準を設定しています。BMSは、6回にわたってコンプライアンスリーダー認証 (Compliance Leader Verification) を取得しています。