



제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준(이하 "기준")은 BMS와 거래하는 모든 당사자에게 적용되며, 여기에는 공급업체, 임시 근로자 제공업체, 유통업체, 컨설턴트, 대리인, 서비스 제공자, 물류 제공자, 합작 투자 회사, 공동 프로모션, 연구 또는 라이선스 파트너(제3자) 등이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

 Bristol Myers Squibb®

Chief Compliance and Ethics Officer(최고 규정 준수 및 윤리 책임자)의 메시지

Bristol Myers Squibb(BMS)의 모든 비즈니스 활동은 윤리, 정직성 및 모든 관련 법률, 규정, 지침 및 업계 규범 준수에 대한 약속을 기반으로 합니다. BMS는 또한 최고 수준의 윤리적 행동과 경제적, 사회적, 환경적 지속 가능성에도 전념하고 있습니다.

제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준(이하 "기준")은 공급업체, 유통업체, 컨설턴트, 대리인, 서비스 제공자, 합작 투자 회사, 공동 프로모션, 연구 또는 라이선스 파트너 등 BMS와 계약을 맺은 모든 제3자 회사에 적용됩니다. 당사는 제3자가 당사의 성공에 중요한 역할을 한다는 것을 인식하고 이러한 기준에 대한 당사의 약속을 공유하는 제3자와만 비즈니스를 수행하기 위해 노력합니다. 당사의 제3자는 모든 관련 법률, 규정, 지침 및 업계 규범을 준수하여 운영을 지원하는 프로세스 및/또는 시스템을 갖추고 있어야 합니다.

Integrity line

BMS는 직원 및 제3자가 기준의 잠재적 위반과 관련하여 질문하거나 우려 사항을 보고할 수 있도록 Integrity Line을 제공합니다. 제3자의 요청이 있는 경우 특정 상황에서 현지 법률이 허용하는 가능한 범위 내에서 익명성을 보장합니다. BMS는 전화 시스템 기술을 통해 발신자 식별을 방지하기 위한 조치를 취하고 있습니다. 자신의 신분을 밝힌 제3자는 선의로 신고한 개인에 대해 BMS가 어떠한 방식으로도 보복하지 않을 것임을 보장 받습니다. BMS는 제3자가 제기한 보고된 우려 사항을 검토하고 조사할 것입니다.

현지의 전화번호는 웹사이트 bms.integrity.ethicspoint.com에서 찾아보실 수 있고, 온라인 신고도 하실 수 있습니다. 기준 준수를 위해 노력해 주셔서 감사합니다.



Kim Jablonski

Senior Vice President, Chief Compliance & Ethics Officer
(수석 부사장 겸 최고 규정 준수 및 윤리 책임자)

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

우리의 약속...

우리는 환자와 고객, 임직원, 글로벌 커뮤니티, 주주, 환경을 비롯한 이해관계자에게 각 제품의 값으로 매길 수 없는 귀중한 성분이 우리의 정직이라는 신념에 따라 행동할 것을 약속합니다. 우리는 효과적인 관리 구조와 최고 수준의 윤리적 행동 기준을 갖고 사업을 운영합니다. 우리는 이해관계자의 요구 사항을 더욱 잘 이해하고자 투명성과 대화를 추구합니다. 우리는 경제적, 사회적 그리고 환경적인 지속가능성에 신중을 기하고 있으며, 우리의 협력업체와 공급업체에게 또한 같은 기대를 부여합니다. 우리는 책임감 있는 기업 시민으로서 우리가 생활하고, 일하고, 봉사하는 지역사회의 건강을 적극적으로 개선하고자 노력합니다.

우리는 전 세계적으로 건강 형평성을 증진하고 심각한 질환으로 인해 불균형적으로 영향을 받는 인구의 건강 결과를 증진하기 위해 노력합니다. 우리는 비즈니스의 모든 측면에서 다양한 배경, 경험 그리고 관점을 소중히 여기며, 이를 통해 글로벌 미션을 달성하는 데 기여하기 위해 노력합니다.

환자 및 고객에 대한 기준

우리는 심각한 질환 환자들의 충족되지 않은 의료 요구 사항을 위한 혁신적인 고품질 의약품을 제공하기 위해 과학적 우수성과 바이오의약품 연구, 투자 및 개발에 최선을 다하고 있습니다. 우리는 환자의 삶을 향상시키는 의약품을 통해 임상적 및 경제적 혜택을 만들어 내고자 과학적 엄중함을 적용합니다. 우리는 우리의 상품화된 의약품에 대한 정보를 널리 제공하고 언제든 이용할 수 있도록 노력합니다. 우리는 치료 접근성을 개선하고, 건강 형평성을 증진하는 정책을 지지하며, 의료적으로 소외된 환자들이 필요한 의약품을 이용할 수 있도록 돋기 위해 적극적으로 노력합니다.

직원들에 대한 기준

포용과 소속감은 우리 비즈니스의 핵심 가치입니다. 직원들의 건강, 안전, 전문성 개발, 일과 삶의 균형, 평등한 고용 기회, 그리고 존중하는 처우는 우리의 최고 우선순위입니다. 우리는 동료들이 고유한 관점을 인정받고 존중받으며, 성과 중심의 문화에 기반해 개발 및 발전의 기회를 가질 수 있도록 최선을 다합니다.

공급업체에 대한 기준

우리는 모든 공급업체를 포용하는 포용적이고 기업 주도적인 접근 방식이 경제적으로 긍정적인 영향을 미친다고 믿습니다. 우리는 최고 수준의 품질, 전문성, 직원들의 경험과 역량을 갖춘 공급업체와 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 목적 의식을 가지고 협력하여 우리가 지원하는 환자들과 지역사회를 위해 도움이 되는 의약품을 발견하고 개발하며 공급하는 것을 목표로 합니다.

이해관계자에 대한 기준

우리는 우수한 성과와 장기적인 주주 가치를 지속적으로 만들어낼 수 있도록 노력을 기울입니다.

환경에 대한 기준

우리는 천연자원의 보호를 장려하며 우리의 경영 및 제품이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.



우리의 사명

환자들이 심각한 질환을 극복하는데 도움이 되는 혁신적 약을 발견, 개발 및 제공하는 것

우리의 사명

과학을 통해 환자의 삶을 변화시키는 세계 최고의 바이오 제약 회사가 되는 것.

우리의 가치

정직성

우리는 환자, 고객, 동료들을 위해 모든 업무를 수행할 때 윤리, 정직성, 품질 기준을 준수합니다.

혁신

우리는 환자들을 위해 강력하고 획기적인 솔루션을 추구합니다.

시급성

우리는 환자들이 기다리고 있기 때문에 빠르게 품질을 유지하며 함께 움직입니다.

열정

배움과 탁월함을 향한 우리의 헌신은 뛰어난 결과를 낼 수 있도록 돋습니다.

책임감

우리는 모두 Bristol Myers Squibb의 성공을 공유하며 투명하게 우리의 약속을 전달하기 위해 매진합니다.

포용성

우리는 포용의 가치를 최우선으로 삼고 우리가 최대의 능력치까지 함께 일할 수 있는 환경을 조성해냅니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



BMS의 ESG(환경, 사회 및 지배구조) 전략에 대해 자세히 알아보십시오.

비즈니스 관계의 다양성

중요한 일을 하는 것이 우리의 열정입니다. 생각, 경험 및 배경의 다양성을 존중하는 환경을 조성하는 것도 마찬가지입니다. 공정과 존중을 바탕으로 한 문화는 직원에게 한정된 것이 아니라 제3자에게까지 확대됩니다. 우리는 직원들과 우리가 생활하고 일하는 지역사회를 고려하고 평가하는 방식에 있어 포용적인 접근 방식을 존중하고 지원하는 제3자 기관과 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 성공을 이루기 위해서는 다양한 재능과 관점이 필수적이라는 것을 알고 있으며, 특히 우리 회사는 모든 환자의 요구에 부응하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 우리의 글로벌 가치인 포용성을 반영하는 회사로부터 고품질의 제품, 서비스 및 자료를 얻고자 합니다. 제3자도 마찬가지여야 합니다.

우리는 실업률이 높고 중간 가계 소득이 낮은 곤경에 처한 지역사회에서 자격을 갖춘 중소기업 및 기업과 지속 가능한 비즈니스 관계 및 파트너십을 개발하여 경제 발전이 긍정적인 변화를 만들도록 장려하는 것을 옹호합니다.

우리는 직원들과 우리가 생활하고 일하는 지역사회를 고려하고 평가하는 방식에 있어 포용적인 접근 방식을 존중하고 지원하는 제3자 기관과 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



개요

비즈니스 윤리 행동 기준



인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

목차

개요

- Chief Compliance and Ethics Officer(최고 규정 준수 및 윤리 책임자)의 메시지
- 우리의 사명, 비전, 가치 및 약속
- 비즈니스 관계의 다양성



I. 비즈니스 윤리 행동 기준

- 뇌물 수수 방지 및 부패 방지
- 공정 경쟁
- 기밀성
- 마케팅 및 홍보 관행
- 의료 전문가 및 의료 기관 또는 환자와의 상호 작용
- 약사법
- 개인정보 보호 및 보안
- 무역
- 동물 복지
- 자발적, 사전 및 고지 동의
- 환자 안전 및 정보 접근
- 이해 상충
- 회사 기록
- 지적 재산
- 과학 및 연구의 정직
- 인공 지능

II. 인권 및 노동

- 직업 선택의 자유
- 아동 노동 금지
- 차별 금지 및 공정한 대우
- 강제 노동 및 인신매매 금지
- 임금, 복리후생 및 근로시간
- 결사 및 단체 교섭의 자유

III. 환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

- 환경 권한
- 폐기물 및 배출
- 유출 및 방출
- 환경 책임 관행
- 자원 이용
- 지속 가능한 소싱 및 추적성
- 탈탄소화
- 현지 지역사회
- 근로자 보호
- 과정 안전
- 비상사태 대비 및 대응
- 위험 정보

IV. 거버넌스 및 관리 시스템

- 약속 및 책임감
- 리스크 관리
- 법률 및 고객 요구 사항
- 우려 사항 보고
- 사기 방지 및 보고
- 문서화
- 교육 및 역량
- 지속적인 개선
- 비즈니스 지속성
- 커뮤니케이션

V. 품질 시스템

- 변화 제어
- 품질/납품 성과
- 품질 시스템
- 포장/라벨링

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



I. 비즈니스 윤리 행동

- 뇌물 수수 방지 및 부패 방지
- 공정 경쟁
- 기밀성
- 마케팅 및 홍보 관행
- 의료 전문가 및 의료 기관 또는 환자와의 상호 작용
- 약사법
- 개인정보 보호 및 보안
- 무역
- 동물 복지
- 자발적, 사전 및 고지 등의
- 환자 안전 및 정보 접근
- 이해 상충
- 회사 기록
- 지적 재산
- 과학 및 연구의 정직
- 인공 지능

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

I. 비즈니스 윤리 행동 기준

제3자는 윤리적으로 법률, 규정, 지침 및 업계 규범을 준수하여 비즈니스를 수행해야 합니다.

뇌물 수수 방지 및 부패 방지

모든 형태의 뇌물 수수 및 부패를 금지하고 뇌물 수수 방지 및 부패 방지법을 준수하도록 요구합니다. 현지 관습이나 관행에 관계없이 비즈니스 결정, 규정 행위 또는 정부 공무원의 조치 또는 무대응에 부적절하게 영향을 미치는 목적으로 수령인(개인 시민, 단체 및 정부 공무원 포함)에게 또는 그로부터 직간접적으로 가치 있는 어떤 항목이라도 지불, 수령, 제안 또는 권유를 금지합니다.

뇌물과 부패를 방지하기 위한 효과적인 시스템을 구축 및 유지하고 관련 법규를 준수합니다.

공정 경쟁

관련 공정 경쟁 및 독점금지법과 공정한 비즈니스 관행을 준수하여 비즈니스를 수행합니다.

기밀성

BMS 사업의 모든 측면과 관련된 기밀 또는 독점 정보가 일반 대중 또는 해당 정보를 받을 권리가 없는 제3자에게 공개되지 않도록 합니다. BMS 증권 가격에 영향을 미칠 수 있는 BMS의 전망, 성과, 정책 또는 기밀 정보를 외부에 전달하거나 공개하지 않습니다.



마케팅 및 홍보 관행

높은 윤리적, 의료적, 과학적 기준을 유지하며 모든 마케팅 및 홍보 자료와 활동에 있어 모든 해당 법률, 규정, 지침 및 업계 규범을 준수합니다.

의료 전문가 및 의료 기관 또는 환자와의 상호 작용

윤리적인 태도로 관련 법률, 규정, 지침 및 업계 규범을 준수하여 BMS를 대신하여 의료 전문가, 의료 기관 또는 환자와 상호 작용하는 행위.

BMS는 국제뇌물 수수 및 부패 방지(ABAC) 법과 기준을 준수하여 비즈니스를 수행하기 위해 노력합니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

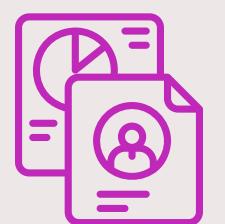


I. 비즈니스 윤리 행동 기준

개인정보 보호 및 보안

개인 및/또는 기밀 정보의 책임감 있고 윤리적인 관리를 촉진하고, 적절한 보안 조치를 실행하며, 데이터 유출로부터 보호하기 위해 업계 최고의 표준 및 해당 법률을 준수하고, BMS와 관련된 모든 데이터 유출을 cyber.operations@bms.com에 보고함으로써 개인 및/또는 기밀 정보를 보호합니다.

개인 정보의 예로는 어떤 것이 있습니까?



이름, 주소, 이메일 주소, 사회 보장 번호 또는 기타 국가 식별자, 운전면허증 번호, 은행 계좌 정보 또는 신용 카드 정보 그리고 경우에 따라 환자 식별자가 포함될 수 있지만 이에 국한되지 않습니다.

무역

거래가 발생하거나 거래에 대한 관할권을 가질 수 있는 국가의 모든 해당 수출입 통제, 제재 및 기타 무역 규정법을 준수합니다.

동물 복지

고통과 스트레스를 최소화하면서 동물을 인도적으로 대합니다. 동물을 대체하거나, 사용되는 동물의 수를 줄이거나, 고통을 최소화하기 위해 절차를 개선하기 위해 고려 후 동물 실험을 수행합니다. 과학적으로 타당하고 규제 기관이 인정할 수 있는 경우 대체품을 사용합니다.

자발적, 사전 및 고지 동의

과학 및 의학 실험, 제품 시험에 피험자로 참여하거나 연구 목적으로 조직, 세포, 장기 및 기타 신체 부위를 기증하는 사람의 자발적이고 사전에 정보에 입각한 서면 동의를 확인합니다.

환자 안전 및 정보 접근

건강에 대한 권리와 정보에 직접 접근할 수 있는 권리를 포함하여 환자의 권리에 부정적인 영향을 미칠 리스크를 최소화할 수 있도록 적절한 관리 시스템이 마련되어 있는지 확인합니다.

이해 상충

이해 상충을 방지하고 관리하기 위해 합당한 주의를 기울입니다. 실제로 또는 잠재적인 이해 상충이 발생하는 경우 영향을 받는 모든 당사자에게 알립니다.

회사 기록

관련 법률 및 규정에 따라 정확하고 완전한 사업 기록 및 관련 세부사항을 작성하고 유지할 것입니다.

지적 재산

그러한 지적 재산을 손실, 도난 또는 기타 오용으로부터 보호하며 제3자의 지적재산권을 존중합니다.



개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의





제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

II. 인권 및 노동

- 직업 선택의 자유
- 아동 노동 금지
- 차별 금지 및 공정한 대우
- 강제 노동 및 인신매매 금지
- 임금, 복리후생 및 근로시간
- 결사 및 단체 교섭의 자유

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

Bristol Myers Squibb®

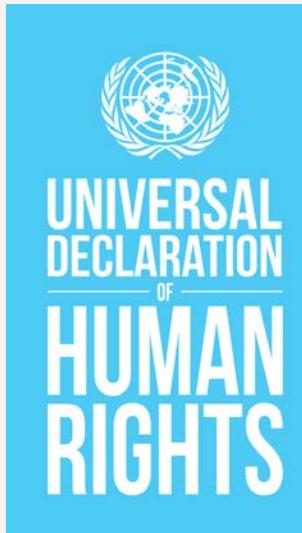
II. 인권 및 노동

제3자는 근로자의 인권을 옹호하고 근로자의 운영, 공급 기반 및 비즈니스 관계에서 근로자를 존중하고 존엄하게 대우해야 합니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

BMS는 모든 인간의 평등, 살아갈 권리, 자유 및 안전, 개인적 자유 그리고 경제, 사회 및 문화적 자유를 다루는 보편적 인권 프레임워크, 특히 유엔 세계 인권 선언 (UDHR)에 따라 제정된 원칙들을 전적으로 지지합니다. 제3자는 UN 기업과 인권 이행 원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 하에 수립된 원칙에 따라 이러한 인권을 존중해야 합니다. 제3자가 직접 운영 또는 공급망 내의 당사자에 의한 표준 위반(실제 또는 의심)을 알게 되는 경우 즉시 Integrity Line을 통해 BMS에 알려야 합니다.



직업 선택의 자유

지원자에게 수수료 없이 무료로 채용 관행을 제공하고 채용 과정 중 또는 이후에 지원자 또는 지원의 개인 문서를 보유하지 않습니다. 모든 사람은 일할 권리, 직업을 자유롭게 선택할 권리, 공정하고 유리한 조건을 누릴 권리가 있습니다¹.

아동 노동 금지

아동 노동 착취를 금지합니다. 18세 미만의 어린 근로자는 현지 법률 및 규정에서 허용하고 국제 노동 기준에 부합하는 경우에만 위험하지 않은 작업 한정으로 참여합니다.

1 유엔 세계 인권 선언 제23조

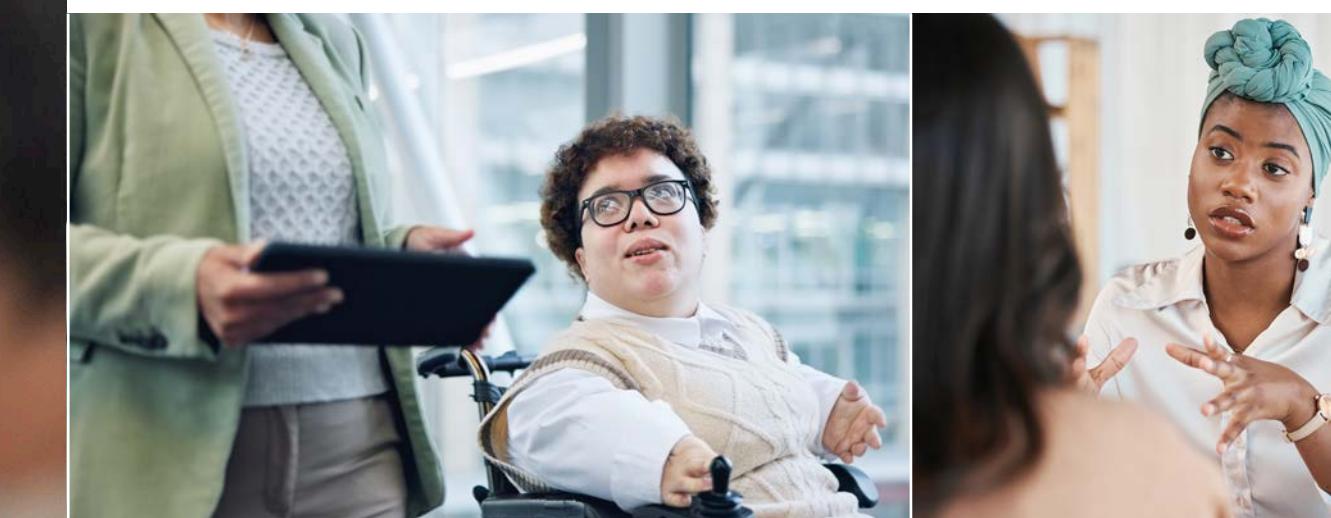


차별 금지 및 공정한 대우

괴롭힘과 차별이 없는 직장 환경을 만들고 근로자에게 전달되는 정책 및 보고 절차를 구현합니다. 성별, 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 나이, 신체적 또는 정신적 장애, 임신, 시민권, 재향 군인으로서의 지위, 결혼 여부, 성적 취향, 성 정체성 및 표현 또는 법으로 보호되는 기타 특성을 근거로 차별하는 것은 허용되지 않습니다. 성희롱, 성적 학대, 체벌, 과도한 힘, 정신적 또는 신체적 강압, 언어 폭력 또는 그러한 행동에 대한 위협을 포함한 인권 침해가 없는 직장 환경을 제공합니다. 징계 조치에 명시된 남용이 없음을 근로자에게 문서화하고 전달합니다.



인권 및 노동



환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

강제 노동 및 인신매매 금지

강제 노동, 담보 노동, 노예 노동, 강제 노동, 계약 노동 또는 비자발적 교도소 노동을 금지하고 어떠한 형태의 현대판 노예 또는 [인신매매](#)에도 관여하지 않습니다.

임금, 복리후생 및 근로시간

근로자에게 해당하는 임금법에 따라 임금을 지급하며, 여기에는 직원 또는 단체 교섭 성명서에 명시된 대로 최저 임금, 초과 근무 수당 및 의무 복리후생이 포함됩니다. 직원들은 이에 대한 기록을 보유하고 접근할 수 있어야 합니다. 급여 명세서 또는 이에 상응하는 기록을 통해 근로자가 보상을 받는 기준, 초과 근무에 대해 지급할 임금에 대해 근로자와 신속하게 소통합니다. 초과 근무를 자발적으로 하고 국내 및 국제 표준을 준수하도록 합니다. 초과 근무 및 필수 휴식 시간을 포함한 근무 시간을 등록하기 위한 신뢰할 수 있고 투명한 시스템을 유지합니다.



결사 및 단체 교섭의 자유

현지 법률에서 요구하는 바에 따라 자유롭게 결사하고, 노동조합에 가입하거나 가입하지 않고, 대표를 구하고, 노동자 평의회에 가입할 수 있는 근로자의 권리를 존중합니다. 근로자가 보복, 협박 또는 괴롭힘의 위협 없이 근로 조건에 대해 경영진과 공개적으로 소통할 수 있도록 합니다. 근로자가 보복에 대한 두려움 없이 익명으로 우려 사항을 제기할 수 있는 고충 처리 메커니즘을 제공합니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



A photograph of a vertical green wall on the left side of the slide. The wall is covered in green plants and vines growing on a dark, modern building facade with large windows. The sky is visible through the windows.

제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

개요

III. 환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

A. 환경 및 지속 가능성

- 환경 권한
- 폐기물 및 배출
- 유출 및 방출
- 환경 책임 관행
- 자원 이용
- 지속 가능한 소싱 및 추적성
- 탈탄소화
- 현지 지역사회

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

B. 보건 및 안전

- 근로자 보호
- 과정 안전
- 비상사태 대비 및 대응
- 위험 정보

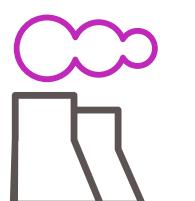
III. 환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

A. 환경 및 지속 가능성

제3자는 환경에 대한 부정적인 영향을 최소화하기 위해 환경적으로 책임감 있고 효율적인 방식으로 운영해야 합니다.

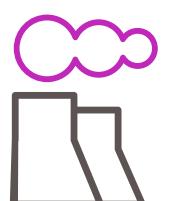
환경 권한

해당하는 모든 환경법, 규정, 지침 및 산업 규정을 준수합니다. 필요한 모든 환경 허가, 라이선스, 정보 등록 및 제한 사항을 획득하고 운영 및 보고 요구 사항을 준수합니다. BMS 제품 또는 운영과 관련된 환경 문제 또는 잠재적 사고를 즉시 BMS에 보고합니다.



폐기물 및 배출

폐기물, 대기 배출 및 폐수 배출의 안전한 처리, 이동, 보관, 재활용, 재사용 또는 관리를 보장하기 위해 시스템을 유지 관리합니다. 환경으로 방출되기 전에 인간 또는 환경 건강에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 폐기물, 폐수 또는 배출물을 관리, 제어 및 처리합니다. 직접 배출원을 파악하고 저배출 또는 무배출 에너지원으로 전환하기 위해 노력합니다.



유출 및 방출

우발적인 환경 유출 및 방출을 방지하고 완화하기 위해 시스템을 유지 관리합니다. 유출 또는 방출에 대해 적절한 시정 및 예방 조치를 취합니다.

환경 책임 관행

정기적으로 또는 법에서 요구하는 대로 환경 리스크를 평가합니다. 천연 자원 보존, 유해 물질 사용 방지, 가능한 경우 줄이기, 재사용 또는 재활용을 포함한 예방적이고 지속적인 개선 조치가 마련되어 있는지 확인합니다.



자원 이용

효율성을 개선하고 자원 소비를 줄이기 위한 조치를 취합니다.

지속 가능한 소싱 및 추적성

합법적이고 지속 가능한 조달을 촉진하기 위해 중요한 원자재의 출처에 대한 실사를 완료합니다. 가치 사슬에서 환경 및 인권 위험의 리스크를 줄이기 위한 조치를 시행합니다.



개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

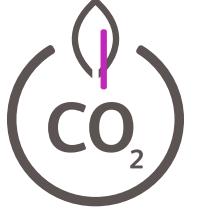
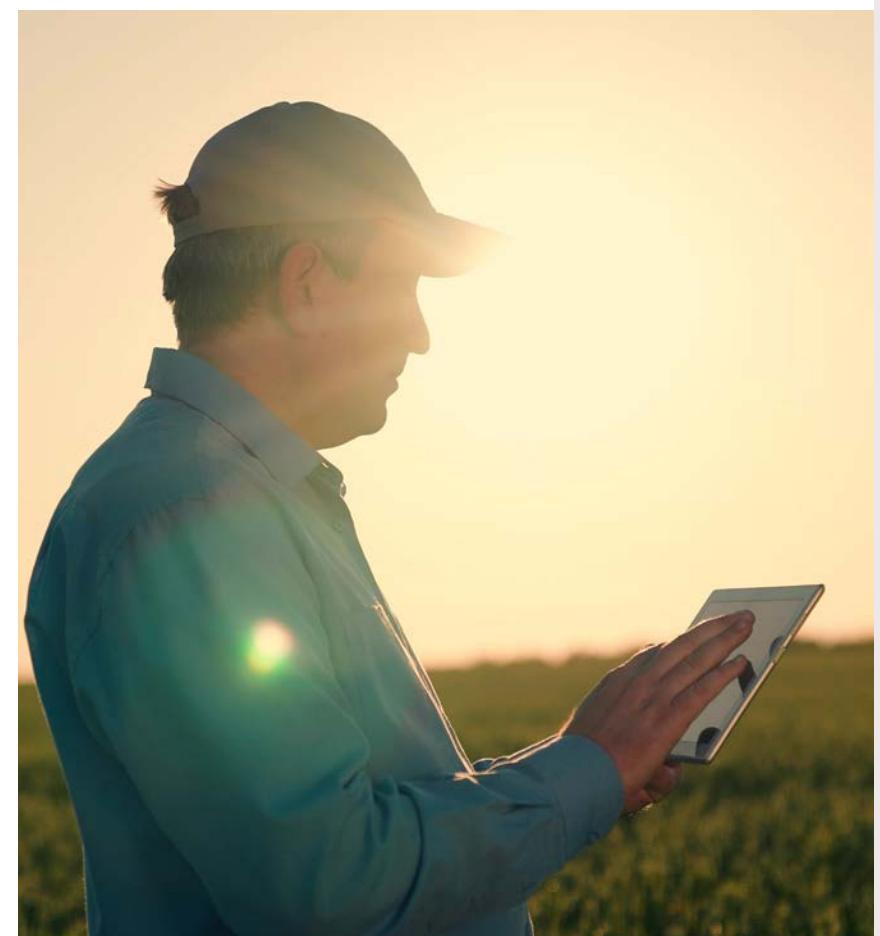
BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

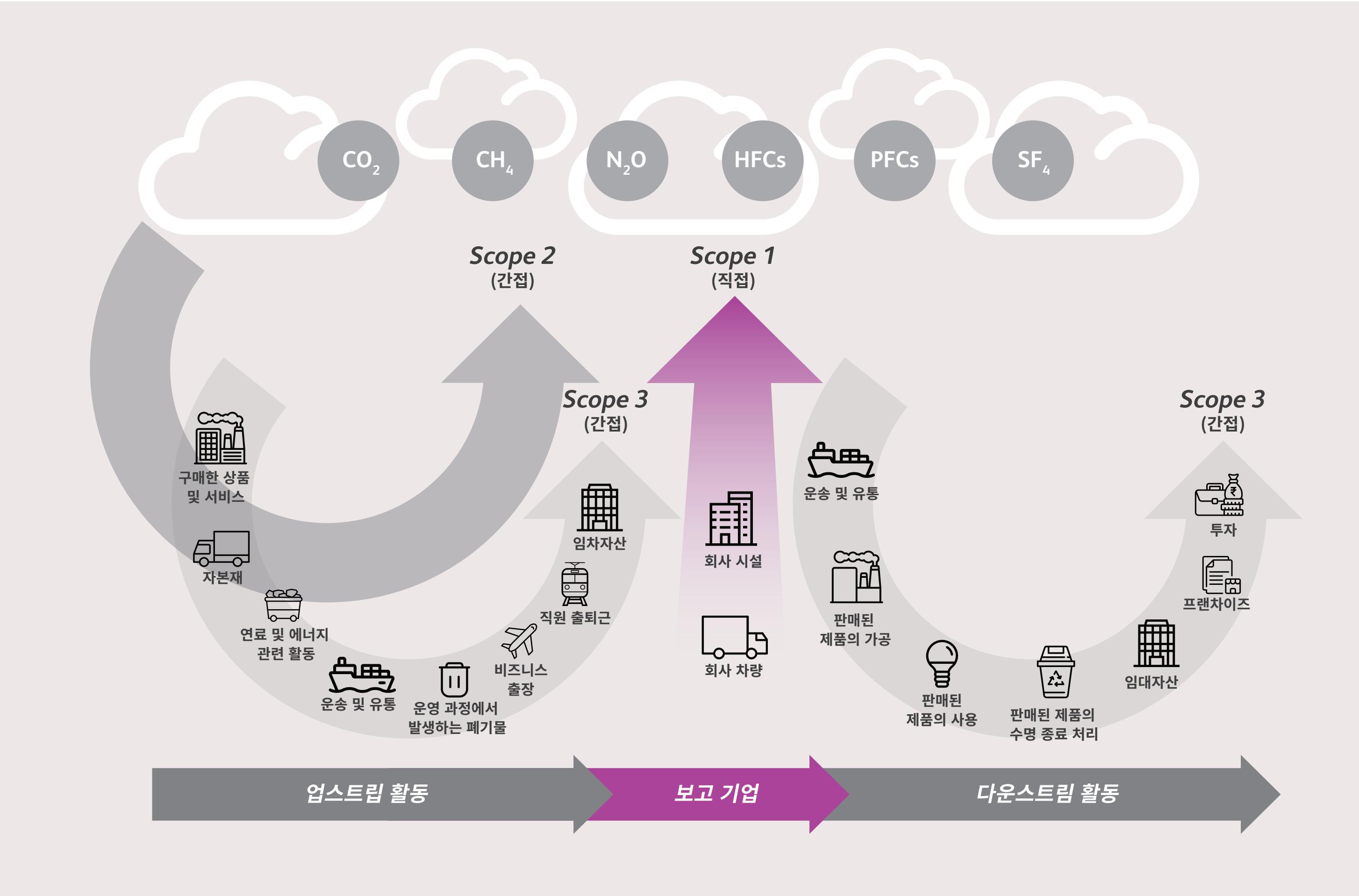
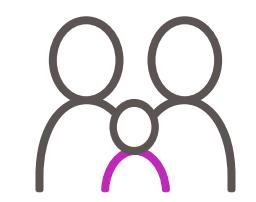
탈탄소화

운영 시 환경 발자국을 고려하고 공개합니다. 직접 배출원(Scope 1 및 2)과 간접 배출원(Scope 3) 모두에서 발생하는 온실 가스 배출을 줄이기 위한 조치를 취합니다.



현지 지역사회

환경깨끗하고 건강한 환경에 대한 권리를 포함하여 작업장 주변에 거주하고 일하는 지역사회의 권리를 존중합니다.



개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

III. 환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

B. 보건 및 안전

제3자는 제3자가 제공하는 모든 거주 공간을 포함하여 안전하고 건강한 근무 환경을 제공해야 합니다.

근로자 보호

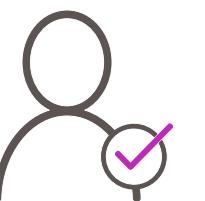
산업 보건 및 안전 리스크를 평가하고 이러한 리스크를 해결하기 위한 예방 또는 시정 조치를 취합니다. 작업장에서 화학적, 생물학적, 물리적 위험에 과도하게 노출되지 않도록 작업자를 보호하기 위한 루틴을 수립합니다. 안전 위험 요소를 보고 및 추적하고 조치를 취합니다.

책임/상해 보험을 작업장 관련 부상 및 질병을 보상하기 위해 작업장에 마련합니다. BMS 공급망과 관련된 사망자가 있는 경우 BMS에 보고합니다.

필요한 경우 개인 보호 장비(PPE)가 제대로 작동하고, 식별된 리스크를 적절하게 해결하며, 직원에게 무료로 제공됩니다.

과정 안전

화학 물질의 치명적인 방출을 방지하거나 완화하기 위한 프로그램을 구현합니다.



비상사태 대비 및 대응

작업장의 비상 상황을 식별 및 평가하고 비상 계획 및 대응 절차를 구현하여 영향을 최소화합니다. 비상 계획을 문서화하고 작업자에게 전달합니다. 신속한 대피를 위해 비상 대피 경로가 잘 표시되어 있습니다.

응급 처치 또는 비상 대응 교육을 받은 작업자는 모든 운영 시간 동안 대기할 수 있습니다. 현장의 보건 및 안전 장비는 시설의 규모와 리스크에 적합하고 법적 요구 사항을 충족하며 항상 사용할 수 있습니다.



위험 정보

제약 화합물 및 제약 중간재를 포함한 위험 물질과 관련된 안전 정보를 제공하여 직원을 위험으로부터 교육, 훈련 및 보호합니다.



개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준



IV. 거버넌스 및 관리 시스템

- 약속 및 책임감
- 리스크 관리
- 법률 및 고객 요구 사항
- 우려 사항 보고
- 사기 방지 및 보고
- 문서화
- 교육 및 역량
- 지속적인 개선
- 비즈니스 지속성
- 커뮤니케이션

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

IV. 거버넌스 및 관리 시스템

제3자는 이러한 제3자 표준을 준수하는데 도움이 되는 관리 프로세스를 채택해야 합니다.

약속 및 책임감

적절한 리소스를 할당하여 이러한 제3자 기준에 기술된 개념에 대한 의지를 보여줍니다.

리스크 관리

제3자에 의해 제기된 [리스크](#)를 포함하여 이 기준에서 다루는 모든 영역의 [리스크](#)를 모니터링하고 관리하기 위한 메커니즘을 구현합니다.

법률 및 고객 요구 사항

해당 지역 법률, 규정 및 관련 고객 요구 사항을 파악하고 준수하며 해당 지침 및 업계 규정을 준수합니다.



우려 사항 보고

법을 준수하는 보고 시스템을 마련하여 직원들이 [보복](#), 협박 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 직장 내 우려 사항이나 잠재적인 불법 활동을 보고하도록 장려합니다. 신고 내용을 조사하고 필요한 경우 시정 조치를 취합니다.

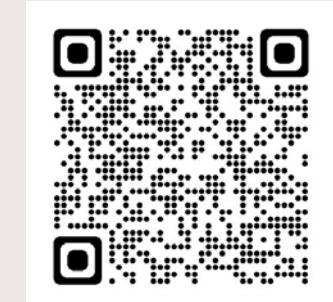


사기 방지 및 보고

강력한 [사기](#) 방지 및 보고 프로그램을 구현합니다. BMS 사업과 관련된 모든 잠재적인 [사기](#) 행위는 중대성에 관계없이 BMS에 즉시 보고해야 합니다.

Integrity line

BMS Integrity Line은 하루 24시간, 주 7일 운영되는 다국어 보고 시스템입니다. 현지법에서 허용하는 지역의 경우 비밀 및 익명으로 [보복](#)에 대한 두려움 없이 보고할 수 있습니다.



현지 법률, 규정 또는 이러한 표준에 대한 잠재적인 위반을 알고 있는 경우 문제를 보고할 의무가 있습니다.

[BMS Integrity Line](#)을 방문하여 자세한 내용을 알아보거나, [우려 사항을 제기하거나, 잠재적인 윤리 또는 법적 위반을 신고하십시오.](#)



개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



IV. 거버넌스 및 관리 시스템

문서화

이러한 기준과 해당 법률, 규정, 지침 및 산업 규범을 준수함을 보여주는 문서를 유지합니다.

교육 및 역량

이러한 기준의 기대치를 충족하기 위해 경영진 및 근로자에 대한 지식, 기술 및 능력을 달성하는 교육 프로그램을 수립합니다.



지속적인 개선

내부 또는 외부 평가, 검사 또는 경영 검토를 통해 파악된 결함에 대해 사전에 목표를 수립하고, 계획을 이행하고, 적절한 시정 조치를 취하여 내부 통제 환경을 지속적으로 개선합니다.

비즈니스 지속성

BMS 사업을 지원하는 운영을 위한 [비즈니스 지속성](#) 계획을 개발하고 구현합니다. 계획을 설계하고 최신 상태로 유지하여 BMS 비즈니스의 중단을 최소화하고 BMS의 명성을 보호하기 위해 부분적으로 또는 완전히 중단된 중요 기능을 신속하게 복구 및 복원합니다.



커뮤니케이션

이러한 기준을 근로자, 계약자 및 제3자에게 전달할 수 있는 효과적인 시스템을 구축합니다.



개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

V. 품질 시스템

- 변화 제어
- 품질/납품 성과
- 품질 시스템
- 포장/라벨링

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

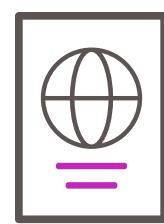
정의

V. 품질 시스템

제3자는 모든 해당 규정을 준수하여 적시에 고품질 제품과 서비스를 제공해야 합니다.

변화 제어

BMS가 구매할 모든 제품에 대해 BMS의 사전 서면 승인 없이 사양, 부품 설계, 재료, 제조 공정, 제조 장소 또는 등록 상태의 변경을 금지합니다 (하위 공급업체 포함).



품질/납품 성과

BMS 요구 사항에 따라 정시 납품을 보장합니다. 제품 품질 성능을 모니터링하고 내부 결함, 고객 불만 및 배송된 결함 감소로 측정된 지속적인 개선을 보여줍니다. 공급 중단을 방지하기 위해 CAPA 프로세스 구현을 포함한 사전 조치를 취합니다. BMS가 제기한 모든 불만 사항에 신속하게 응답할 수 있는 역량을 유지합니다.

품질 시스템

품질 정책을 유지하고, 품질 경영 시스템을 배치하고, 제품이 생산 및/또는 유통되는 국가의 모든 관련 정부 규정을 준수하는 적절한 제품 등록 및 면허를 획득함으로써 품질에 대한 전사적인 노력을 확립하기 위한 리더십 책임감을 보여줍니다.

포장/라벨링

적절한 라벨 정보로 제품을 식별하여 잘못된 식별이 발생하지 않도록 하고 완전한 추적성을 허용합니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

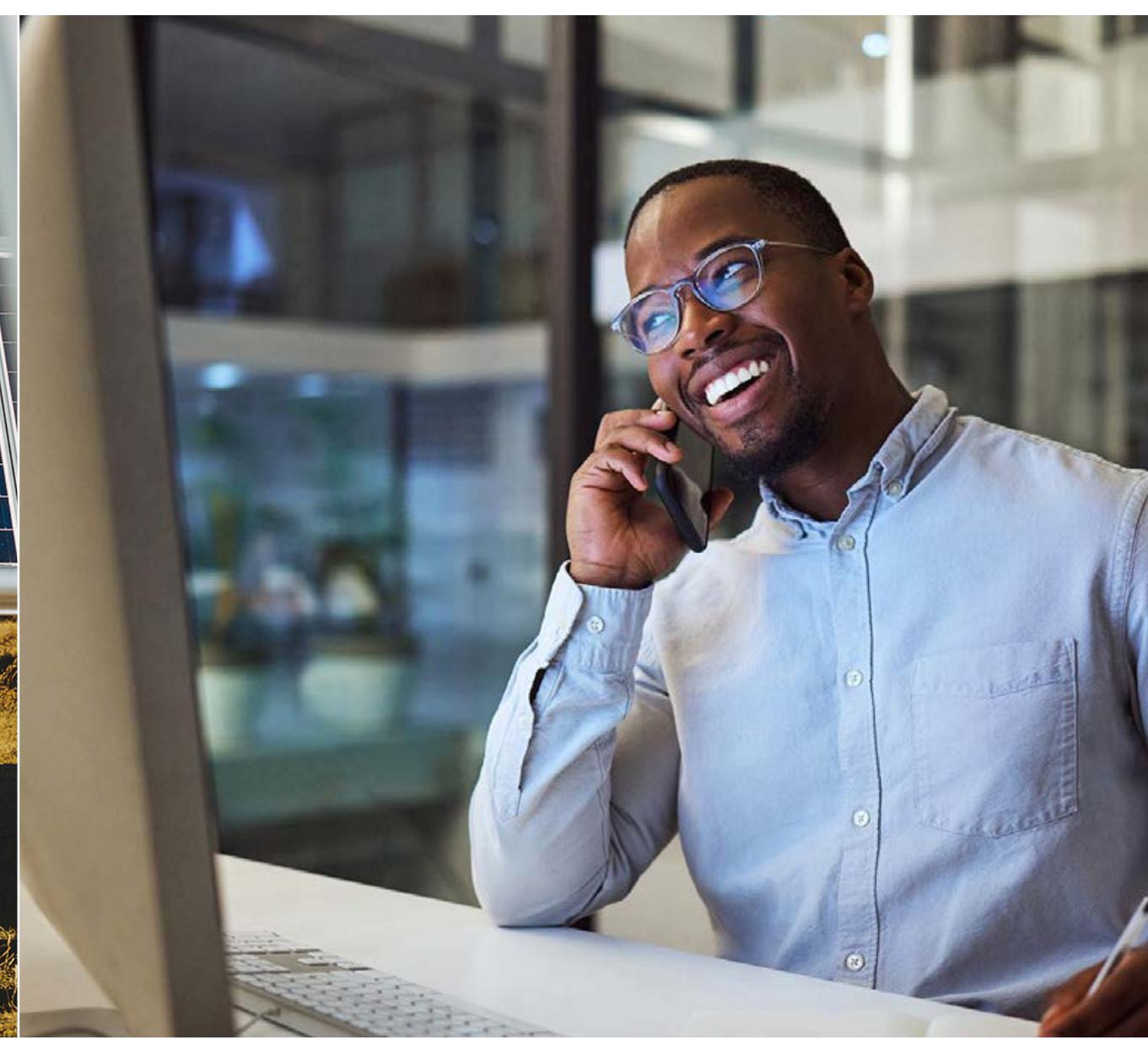
거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의





제3자와 상호 작용하는 BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

이러한 기준 외에도 BMS에는 **정직성의 원칙**이 있습니다. BMS 직원을 위한 업무 행동 및 윤리 기준으로, 모든 BMS 직원이 업무를 수행함에 있어 반드시 지켜야 하는 기본 원칙과 BMS 직원과 상호작용하는 제3자가 이해하고 따라야 하는 기본 원칙을 자세히 설명합니다. BMS 정직성의 원칙은 다음에서 확인할 수 있습니다. [정직성 및 비즈니스 행동 원칙 - Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](http://bms.com).

이해 상충

BMS 직원은 실제적이거나, 잠재적이거나, [이해 상충](#)이 인지되는 활동이나 상황에 참여할 수 없습니다. BMS를 대표하여 결정을 내릴 때 귀하의 판단에 영향을 미칠 수 있는 BMS 이외의 개인 또는 단체와 개인적 또는 사업적 관계를 맺고 있을 때 [이해 상충](#)이 발생할 수 있습니다.

선물, 향응, 접대, 사례금 및 기타 호의

BMS 직원은 직업적 결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것처럼 보이는 [선물](#), 향응, 사례금 또는 기타 호의를 제공하거나 제공 받아서는 안 됩니다. BMS와 사업을 영위하는 법인으로부터 [선물](#), 향응, [접대](#), 사례금 또는 기타 호의를 받는 것은 BMS를 대표하는 의무를 암시함으로써 [이해 상충](#)을 초래할 수 있으며, 따라서 제한된 상황을 제외하고는 수락될 수 없습니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

Bristol Myers Squibb®



Pharmaceutical Supply Chain Initiative(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

BMS는 의약품을 구매하는 지역사회에서 안전, 환경 및 사회적 성과의 우수성에 대한 비전을 공유하는 제약 및 헬스케어 회사 그룹인 PSCI의 회원입니다. PSCI는 지식과 전문성을 공유함으로써 PSCI 회원들이 한 목소리로 일하여 한 조직보다 더 효과적으로 복잡하고 글로벌한 변화를 주도할 수 있다고 믿습니다. 제3자에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준은 책임 있는 공급망 관리를 위한 [PSCI 원칙](#)에 부합합니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및 지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS 비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의

정의

**Anti-Bribery and Anti-Corruption Laws
(ABAC Laws, 뇌물 수수 방지 및 부패 방지법)**
미국 해외부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act, "FCPA") 및 영국 뇌물수수법(UK Bribery Act)을 포함하여 국내외, 현지 또는 국내를 불문하고 모든 해당 뇌물 수수 방지 및 부패 방지 법률 및 규정.

Artificial Intelligence(인공 지능)
AI 또는 인공 지능은 기본적으로 사람의 인텔리전스가 필요한 작업을 수행할 수 있는 시스템 개발에 중점을 둔 컴퓨터 과학 분야를 의미합니다. 여기에는 지각, 학습, 추론, 의사 결정과 같은 사람의 인지 능력을 시뮬레이션하는 것이 포함됩니다.

Business Continuity(비즈니스 지속성)
사전 예방적 계획, 실행 및 리스크 완화를 통해 위험에 대한 복원력을 구축하여 사고 발생 중에도 조직이 운영을 계속할 수 있도록 준비합니다.

Child Labor(아동 노동)
아이들의 어린 시절, 잠재력, 존엄성을 박탈하고 신체적, 정신적 발달에 해로운 일. 다음과 같은 작업을 말합니다.

- 정신적, 신체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하고 어린이에게 유해합니다. 및/또는
- 학교에 다닐 기회를 박탈함으로써 학교 교육을 방해합니다. 학교를 조기에 그만두도록 강요합니다. 또는 학교 출석과 지나치게 길고 과중한 일을 병행하도록 요구합니다.

특정 형태의 "노동"을 "아동 노동"이라고 부를 수 있는지 여부는 아동의 연령, 수행되는 노동의 유형과 시간, 수행되는 조건, 개별 국가가 추구하는 목표에 따라 다릅니다. 정답은 국가마다, 그리고 국가 내 부문에 따라 다릅니다.

국제노동기구(ILO)의 정의에 따름

Confidential Information(기밀 정보)
매우 민감하고 알아야 할 필요성에 따라 사용이 제한되어야 하는 정보. 부적절하게 공개하거나 배포하는 경우 BMS의 지식 재산권에 피해를 주거나 BMS에 심각한 피해를 줄 수 있는 정보. BMS 제품, 사업 또는 활동과 관련되거나 연관된 물리적/전자적 문서, 데이터, 자료, 기록으로, 이에는 재무 정보, 데이터 또는 명세서, 영업 비밀, 제품 연구 및 개발, 기준/미래 제품 설계 및 성능 명세 사항, 마케팅 계획 또는 기법, 개념도, 고객 명단, 컴퓨터 프로그램, 절차 등이 포함되나 이에 국한되지 않습니다. 여기에는 제3자로부터 받은 정보도 포함될 수 있습니다.

Conflict of Interest(이해 상충)
이해 상충은 개인적, 사회적 또는 재정적 이익을 포함한 사적 이익이 BMS에 대한 또는 BMS를 대신한 제3자의 책임 이행을 어떤 식으로든 방해할 때 존재합니다. 무엇보다도 제3자가 BMS를 대신하여 객관적으로 직무를 수행하기 어렵게 만드는 행동을 하거나 부적절한 개인적 혜택을 받는 경우 이해 상충이 발생할 수 있습니다.

Data Breach(데이터 유출)
BMS에 상품 또는 서비스를 제공하는 능력에 영향을 미치는 보안 위반 또는 제3자, 그 계열사 및 해당 이사, 임원, 직원, 대리인, 하도급업체 및 대표자가 소유, 보관 또는 통제하는 BMS 개인 및/또는 **기밀 정보**의 우발적 또는 불법적 파기, 손실, 변경, 무단 공개 또는 접근.

Discrimination(차별)
차별은 고용의 모든 측면에서 직원 또는 지원자에 대한 불평등한 대우로, 단독으로 또는 부분적으로 직원 또는 지원자의 보호되는 특성(인지된 보호된 특성 포함)에 근거합니다. 차별에는 직원 또는 지원자가 이러한 보호받는 계층의 구성원과 연관되었다는 이유로 받는 불평등한 대우가 포함됩니다. 차별에는 지원자나 직원의 보호되는 특성을 이유로 적대적이거나 모욕적인 행동을 하는 것, 관련 법률에서 허용하지 않는 한 보호되는 특성을 고용, 승진, 보상, 평가, 승급, 업무 배정 또는 기타 고용 관련 결정의 요소로 삼는 것, 그리고 보호되는 특성을 이유로 지원자나 직원에게 부당한 도움을 제공하거나 업무 관련 지원, 협력 및/또는 정보를 제공하지 않는 행위를 포함할 수 있으나 반드시 이에 국한되지 않습니다.

Fraud(사기)
기만, 속임수 또는 기타 부당한 수단으로 다른 사람의 재산이나 돈을 빼앗으려는 의도적 또는 고의적인 행위.

Gifts(선물)
금전적 가치를 지닌 어떠한 사례, 호의, 할인, 향응, 접대, 대출, 관용 또는 기타 항목, 여기에는 서비스, 교육, 교통, 숙박, 식사의 선물도 포함되며, 현물로 제공되거나 티켓 구매, 선불 지불, 또는 비용 발생 후 상환되는 방식으로 제공될 수 있습니다.

Government Official(정부 공무원)
(1) 국가, 지역 또는 지방 정부와 해당 부서 및 기관, (2) 공공 국제기관 또는 정당, (3) 병원, 대학교, 약국 등 국영 또는 국유 사업체 또는 기업에서 일하는 임원, 직원 또는 대리인에 해당하는 개인입니다(정부 기관 참조). 정부 공무원에는 공무를 수행하는 왕족 구성원을 비롯하여 공직 후보자이거나 정부 기관 또는 정부 공무원을 대신하여 행동하는 개인 또는 개인의 친척도 포함됩니다. 미국 이외의 공공(즉, 정부에서 자금을 지원함) 병원, 대학교, 기관 또는 의료 기관(HCO)에서 일하는 의료 전문가(HCP)는 일반적으로 FCPA의 목적상 정부 공무원으로 간주됩니다. 어떤 경우에는 공무원의 친척에게 금전이나 가치 있는 것을 제공하는 것이 정부 공무원에게 직접 가치 있는 것을 제공하는 것과 같습니다.

Healthcare Organizations(HCO, 의료 기관)
환자를 진단하거나 치료할 목적으로 HCP를 한 명 이상 고용하는 모든 조직 또는 다음과 같은 활동을 하는 과학 단체/학회나 기타 조직:

- 환자를 직접 진료
- 의약품을 구매하거나 구매 또는 배송을 위한 중개자 역할 또는
- 정의된 치료 프로토콜을 확립하거나 지지.

Healthcare Professionals(HCP, 의료 전문가)
처방 권한이 있거나, BMS 처방약에 대한 처방, 구매 또는 사용을 권장하거나 영향력을 미칠 수 있는 자. 여기에는 의사, 간호사, 의사 보조원, 약사 및 처방집 위원회 구성원이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다. 본 기준의 목적에 따라 의료 전문가에는 컨설팅 서비스를 제공하는 비임상 연구자도 포함됩니다.

Hospitality(접대)
숙박, 여행 준비, 식사, 음료

Human Trafficking(인신매매)
영리를 목적으로 착취할 목적으로 무력, 사기 또는 속임수를 통해 사람들을 모집, 운송, 이송, 은닉, 수령하는 행위.

유엔마약범죄사무소의 정의

Personal Information(개인 정보)

개인 정보는 개인 데이터 또는 개인 식별 정보라고도 합니다. "데이터 주체"라고도 하는 살아있는 개인을 직간접적으로 식별하는 모든 정보입니다. 개인 정보에는 환자, 소비자, 의사, BMS 또는 BMS의 고객, 직원, 주주, 공급업체, 컨설팅, 경영업체와 관련된 정보가 포함될 수 있지만 이에 국한되지 않습니다. 개인 정보는 구두로 작성되거나 모든 형식 또는 매체로 기록될 수 있으며 BMS 또는 BMS를 대신하여 제3자가 수집하고/혹은 제3자에게 공개할 수 있습니다. 개인 데이터에는 다음이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

(a) 개인의 이름, 주소, 전화번호, 이메일 주소, 사회보장번호 또는 기타 국가 식별자, 운전면허증 번호, 은행 계좌 정보 또는 신용카드 정보, 그리고 일부 경우 예를 들어, 환자 식별자

(b) 개인의 과거, 현재 또는 미래의 신체적, 정신적 건강이나 상태와 관련된 인구통계학적, 의료적, 재정적 정보를 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 정보, 데이터 및 자료; 개인에게 의료 서비스 제공; 또는 개인에게 의료 서비스를 제공하기 위한 과거, 현재 또는 미래의 지불.

Retaliation(보복)

보복은 어떤 개인이 금지된 차별 또는 괴롭힘에 해당한다고 선의로 믿고 이를 보고했거나 차별 또는 괴롭힘 혐의에 대한 조사에 도움을 주었기 때문에 해당 개인에 대해 취해진 불리한 고용 조치입니다.

"불리한 고용 조치"는 개인의 고용 상태에 중대한 영향을 미치거나 개인이 보호되는 활동에 참여하는 것을 합리적으로 방해할 가능성이 있는 행위 또는 조치입니다.

Securities(증권)

보통주 및 우선주, 옵션, 채권, 증권, 신주인수권 및 기타 주식, 부채 및 파생 상품, 증권 기반 스왑을 포함하여 광범위하게 정의됩니다.

개요

비즈니스 윤리 행동 기준

인권 및 노동

환경, 산업 보건, 안전 및
지속 가능성

거버넌스 및 관리 시스템

품질 시스템

BMS 직원에 대한 BMS
비즈니스 윤리 행동 기준

Pharmaceutical Supply Chain Initiative
(PSCI, 제약 공급망 이니셔티브)

정의



제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준

제3자에 대한 비즈니스 윤리 행동 기준(이하 "기준")은 BMS와 거래하는 모든 당사자에게 적용되며, 여기에는 공급업체, 임시 근로자 제공업체, 유통업체, 컨설턴트, 대리인, 서비스 제공자, 물류 제공자, 합작 투자 회사, 공동 프로모션, 연구 또는 라이선스 파트너(제3자) 등이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.



©2024 Bristol Myers Squibb Company. All rights reserved.



우리는 BMS 기업 윤리에 대한 기준을 높게 설정합니다. BMS는 여섯 번째 Compliance Leader Verification을 획득했습니다.