



Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Terceiros

As Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Terceiros (as Normas) aplicam-se a todas as partes com as quais a BMS realiza transações, incluindo, entre outros, fornecedores, fornecedores de funcionários temporários, distribuidores, consultores, agentes, prestadores de serviços, provedores de logística, *joint ventures*; e parceiros de copromoção, pesquisa ou licenciamento (Terceiros).

 Bristol Myers Squibb®

Mensagem da Diretora de Ética e Conformidade

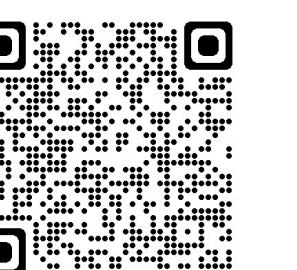
Todas as atividades de negócios na Bristol Myers Squibb (BMS) estruturam-se sobre a base do nosso compromisso com a ética, a integridade e o cumprimento de todas as leis, regulamentações, diretrizes e códigos de conduta aplicáveis ao setor. A BMS também se dedica aos padrões mais elevados de comportamento ético e à sustentabilidade econômica, social e ambiental.

As Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Terceiros (As Normas) aplicam-se a todas as empresas terceiradas com as quais a BMS mantém acordos, tais como fornecedores, distribuidores, consultores, agentes, prestadores de serviços e *joint ventures*, além de parceiros de copromoção, pesquisa e licenciamento. Reconhecemos que terceiros cumprem um papel importante em nosso sucesso e procuramos realizar negócios apenas com Terceiros que compartilham nosso compromisso com estas normas. Espera-se que nossos Terceiros contem com processos e/ou sistemas vigentes que apoiem suas operações em conformidade com todas as leis, regulamentações, diretrizes e códigos de conduta aplicáveis ao setor.

Linha de Integridade

anônimos, caso assim solicitem e na medida do possível, em uma situação específica, quando a lei local permitir. A BMS tomou medidas para impedir a identificação de chamadas, mediante a tecnologia de sistemas telefônicos. Terceiros que optarem pela identificação são assegurados de que a BMS não fará nenhum tipo de retaliação contra indivíduos que, de boa-fé, façam relatos ou denúncias. A BMS irá analisar e investigar os problemas comunicados por nossos Terceiros.

Para comunicar problemas, os números de telefone locais podem ser encontrados em bms.integrity.ethicspoint.com, onde também é possível fazer uma denúncia online. Obrigado pelo seu comprometimento com As Normas.



Kim Jablonski
Vice-Presidente Sênior, Diretora de Ética e Conformidade

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

Nosso Compromisso...

Temos um compromisso com nossos pacientes, clientes, funcionários, comunidades globais, acionistas, ambiente corporativo, e outros stakeholders. Por isso, trabalhamos acreditando que o ingrediente inestimável de todo produto é a integridade do seu produtor. Operamos com uma governança efetiva e altos padrões de comportamento ético. Buscamos transparência e diálogo com nossos stakeholders a fim de compreendermos melhor suas necessidades. Levamos a sério nosso compromisso com a sustentabilidade econômica, social, e ambiental, estendendo essa expectativa a nossos parceiros e fornecedores. Como cidadãos corporativos responsáveis, buscamos melhorar ativamente a saúde das comunidades onde vivemos, trabalhamos, e servimos. Em todo o mundo, promovemos a equidade na saúde e buscamos promover bons resultados de saúde entre populações desproporcionalmente afetadas por doenças graves. Acreditamos que nossa cultura inclusiva apoia melhores resultados para todos os pacientes e valorizamos origens, experiências e perspectivas diversas em todos os aspectos de nossos negócios para nos ajudar a realizar nossa missão global.

... aos Nossos Pacientes e Clientes

Comprometemo-nos com a excelência científica e o investimento em desenvolvimento e pesquisa biofarmacêutica para disponibilizar medicamentos inovadores de alta qualidade, que satisfaçam as necessidades médicas ainda não atendidas de pacientes com doenças graves. Aplicamos o rigor científico para gerar benefício clínico e econômico por meio de medicamentos que melhoram a vida dos pacientes. Fazemos um grande esforço para disponibilizar ampla e prontamente informações sobre nossos medicamentos comercializados. Buscamos ativamente melhorar o acesso aos cuidados, defender políticas que promovam a equidade na saúde e ajudar pacientes carentes de assistência médica a ter acesso e poder pagar pelos medicamentos de que necessitam.

... aos Nossos Funcionários

A inclusão e o pertencimento são valores essenciais para o nosso negócio. Saúde, segurança, desenvolvimento profissional, equilíbrio entre vida pessoal e trabalho, oportunidades de emprego igualitárias e o tratamento respeitoso dos nossos funcionários estão entre nossas mais altas prioridades.

Comprometemo-nos a garantir que nossos colegas sintam-se valorizados por suas perspectivas singulares e tenham oportunidades de desenvolvimento e progresso de acordo com nossa cultura baseada em desempenho.

... aos Nossos Fornecedores

Acreditamos no impacto econômico positivo de uma abordagem inclusiva e orientada aos negócios que englobe todos os fornecedores.

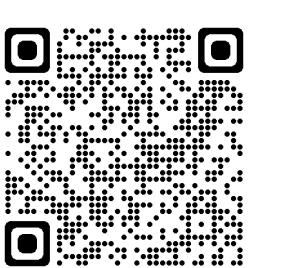
Estamos comprometidos em trabalhar com fornecedores que ofereçam o mais alto nível de qualidade, expertise e forneçam medicamentos que ajudem os pacientes e as comunidades a que servimos.

... aos Nossos Acionistas

Esforçamo-nos para apresentar um desempenho sólido e sustentado e valor duradouro para os acionistas.

... ao Nosso Ambiente

Incentivamos a preservação dos recursos naturais e nos empenhamos para minimizar o impacto ambiental das nossas operações e produtos.



Saiba mais sobre a estratégia Ambiental, Social e de Governança (ESG) da BMS.

Nossa Missão

Descobrir, desenvolver e fornecer medicamentos inovadores que ajudem os pacientes a superar doenças graves.

Nossa Visão

Ser a empresa biofarmacêutica líder mundial que transforma a vida dos pacientes por meio da ciência.

Nossos Valores

INTEGRIDADE

Demonstramos ética, integridade e qualidade em tudo o que fazemos para pacientes, clientes e colegas

INOVAÇÃO

Buscamos soluções inovadoras e ousadas para os pacientes

URGÊNCIA

Caminhamos juntos com velocidade e qualidade porque os pacientes estão esperando

PAIXÃO

Nossa dedicação ao aprendizado e à excelência nos ajuda a alcançar resultados excepcionais

RESPONSABILIDADE

Todos somos responsáveis pelo sucesso da Bristol Myers Squibb e nos esforçamos para ser transparentes e cumprir nossos compromissos

INCLUSÃO

Lideramos com o valor da inclusão e promovemos um ambiente onde todos podemos trabalhar juntos, em nosso máximo potencial

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

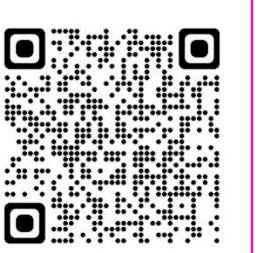
Diversidade nas Relações de Negócios

Trabalhar no que faz a diferença é a nossa paixão. Assim como criar um ambiente que celebra a diversidade de pensamentos, experiências e origens. Uma cultura baseada em justiça e respeito não termina em nossos funcionários, ela se estende a nossos Terceiros. Temos o compromisso de trabalhar com Terceiros que honrem e apoiem a maneira inclusiva como consideramos e valorizamos nossos funcionários e as comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Reconhecemos que a diversidade de talentos e perspectivas é fundamental para o sucesso, especialmente enquanto nossa empresa se mobiliza para suprir as necessidades de todos os nossos pacientes. Procuramos obter bens, serviços e materiais de alta qualidade, de empresas que refletem nosso próprio valor global de inclusão. Terceiros devem fazer o mesmo.

Defendemos o desenvolvimento de relações comerciais sustentáveis e parcerias com pequenos negócios qualificados e empresas em comunidades em dificuldades, com altas taxas de desemprego e baixa média de renda domiciliar, a fim de promover o desenvolvimento econômico e fazer uma diferença positiva.

Temos o compromisso de trabalhar com Terceiros que honrem e apoiem a maneira inclusiva como consideramos e valorizamos nossos colaboradores e as comunidades onde vivemos e trabalhamos.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

Conteúdo

Introdução

- Mensagem da Diretora de Ética e Conformidade
- Nossa Missão, Visão, Valores e Compromisso
- Diversidade nas Relações de Negócios



I. Ética e Conduta nos Negócios

- Antissuborno e Anticorrupção
- Concorrência Justa
- Confidencialidade
- Práticas Promocionais e de Marketing
- Interações com Profissionais de Saúde, Organizações de Saúde ou Pacientes
- Legislação Farmacêutica
- Privacidade e Segurança dos Dados
- Comércio
- Bem-Estar Animal
- Consentimento Esclarecido, Prévio e Voluntário
- Segurança do Paciente e Acesso à Informação
- Conflitos de Interesses
- Registros Corporativos
- Propriedade intelectual
- Integridade Científica e de Pesquisa
- Inteligência Artificial

II. Trabalho e Direitos Humanos

- Livre Escolha de Emprego
- Proibição de Trabalho Infantil
- Tratamento Justo e Sem Discriminação
- Proibição de Trabalho Forçado e Tráfico de Pessoas
- Remuneração, Benefícios e Horário de Trabalho
- Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

III. Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

- Autorizações Ambientais
- Resíduos e Emissões
- Vazamentos e Liberações
- Práticas Ambientalmente Responsáveis
- Uso de Recursos
- Aquisição Sustentável e Rastreabilidade
- Descarbonização
- Comunidades Locais
- Proteção do Trabalhador
- Segurança do Processo
- Prontidão e Resposta em Caso de Emergência
- Informações sobre Materiais Perigosos

IV. Sistemas de Governança e Gestão

- Compromisso e Responsabilidade
- Gestão de Riscos
- Requisitos Jurídicos e dos Clientes
- Comunicação de Problemas
- Comunicação e Prevenção de Fraudes

V. Sistemas de Qualidade

- Controle de Mudanças
- Desempenho de Qualidade/Entrega
- Sistema de Qualidade
- Embalagens/Rótulos

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



NORMAS DE ÉTICA E CONDUTA NOS NEGÓCIOS PARA TERCEIROS

I. Ética e Conduta nos Negócios

- Antissuborno e Anticorrupção
- Concorrência Justa
- Confidencialidade
- Práticas Promocionais e de Marketing
- Interações com Profissionais de Saúde, Organizações de Saúde ou Pacientes
- Legislação Farmacêutica
- Privacidade e Segurança dos Dados
- Comércio
- Bem-Estar Animal
- Consentimento Esclarecido, Prévio e Voluntário
- Segurança do Paciente e Acesso à Informação
- Conflitos de Interesses
- Registros Corporativos
- Propriedade intelectual
- Integridade Científica e de Pesquisa
- Inteligência Artificial

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

I. Ética e Conduta nos Negócios

Terceiros devem conduzir seus negócios de forma ética e em conformidade com as leis, regulamentações, diretrizes e códigos do setor.

Antissuborno e Anticorrupção

Proíba todas as formas de suborno e corrupção e exija o cumprimento das [Leis Antissuborno e Anticorrupção](#). Proíba o pagamento, recebimento, oferta ou solicitação de qualquer item de valor, direta ou indiretamente, para ou de qualquer destinatário (incluindo cidadãos e entidades particulares e [Funcionários Públicos](#)), cuja finalidade seja influenciar indevidamente uma decisão de negócios, comportamento de prescrição, ação ou inação de um [Funcionário Público](#), independentemente dos costumes ou práticas locais.

[Estabeleça e mantenha sistemas eficazes para prevenir suborno e corrupção e siga as leis aplicáveis.](#)

Concorrência Justa

Conduza seus negócios em conformidade com a legislação sobre concorrência justa e antitruste relevante, e com as práticas justas de negócios.

Confidencialidade

Garanta que as informações confidenciais ou proprietárias relacionadas a qualquer aspecto dos negócios da BMS não sejam divulgadas ao público ou a terceiros que não estejam autorizados a receber tais informações. Não comunique nem divulgue, externamente, perspectivas, performances, políticas ou [Informações Confidenciais](#) da BMS que possam afetar o preço dos [Títulos](#) da BMS.



Práticas Promocionais e de Marketing

Mantenha altos padrões éticos, médicos e científicos e siga todas as leis, regulamentações, diretrizes e códigos aplicáveis do setor em todos os materiais e atividades promocionais e de marketing.

Interações com Profissionais de Saúde, Organizações de Saúde ou Pacientes

Conduza interações com [Profissionais de Saúde, Organizações de Saúde ou pacientes, em nome da BMS, de modo ético e em conformidade com todas as leis, regulamentações, diretrizes e códigos de conduta aplicáveis ao setor.](#)

A BMS tem o compromisso de realizar negócios em conformidade com as leis e normas internacionais antissuborno e anticorrupção (ABAC).

Legislação Farmacêutica

Garanta o conhecimento e cumpra as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas ao setor farmacêutico. Especificamente, siga as boas práticas de fabricação, as boas práticas clínicas, as boas práticas laboratoriais e todas as demais boas práticas e requisitos habituais e relevantes.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

I. Ética e Conduta nos Negócios

Privacidade e Segurança dos Dados

Garanta a proteção de [Informações Pessoais](#) e/ou [Confidenciais](#), ao promover a gestão responsável e ética de [Informações Pessoais](#) e/ou [Confidenciais](#), implementando medidas de segurança apropriadas, aderindo às normas líderes do setor e às leis aplicáveis para proteção contra [Violações de Dados](#), e comunique qualquer [Violação de Dados](#) referente a [Informações Pessoais](#) e/ou [Confidenciais](#) da BMS a cyber.operations@bms.com.



Quais são exemplos de Informações Pessoais?

Alguns exemplos incluem, sem limitar-se a, nome, endereço, endereço de e-mail, número do seguro social ou outro identificador nacional, número da CNH, informações de conta bancária ou do cartão de crédito e, em alguns casos, um identificador de paciente.

Comércio

Siga todos os controles de importação e exportação, sanções e outras leis de conformidade comercial em vigor nos países onde as transações ocorrerem ou que, de outra forma, possam ter jurisdição sobre as transações.

Bem-Estar Animal

Trate os animais de forma humanizada, com minimização da dor e do estresse. Realize testes em animais somente após considerar a possibilidade de substituir animais, reduzir o número de animais usados ou redefinir procedimentos de modo a minimizar o estresse. Use alternativas sempre que forem cientificamente válidas e aceitáveis para as autoridades regulatórias.

Consentimento Esclarecido, Prévio e Voluntário

Garanta o consentimento esclarecido, prévio e voluntário por escrito das pessoas que participarem como sujeitos de pesquisa em experimentação científica e médica, testes de produtos ou como doadores de tecidos, células, órgãos e quaisquer outras partes do corpo para fins de pesquisa.

Segurança do Paciente e Acesso à Informação

Garanta que os sistemas de gestão adequados estejam em vigor para minimizar o risco de impacto negativo nos direitos de pacientes, incluindo direitos à saúde e ao acesso direto a informações.

Conflitos de Interesse

Tome os cuidados necessários para evitar e administrar [Conflitos de Interesses](#). Notifique todos os afetados em caso de um [Conflito de Interesses](#) potencial ou real.

Registros Corporativos

Crie e mantenha registros de negócios e detalhes de apoio precisos e completos, conforme as leis e regulamentos aplicáveis.

Propriedade Intelectual

Proteja a propriedade intelectual contra perda, roubo ou outro uso indevido, e respeite os direitos de propriedade intelectual de outros terceiros.



Integridade Científica e de Pesquisa

Conduza pesquisa e desenvolvimento com integridade ética rigorosa e em conformidade com as leis, regulamentações e diretrizes de prática aplicáveis, incluindo, entre outros, Boas Práticas Laboratoriais, Boas Práticas Clínicas, Boas Práticas de Bem-Estar Animal, bem como quaisquer outras boas práticas habituais e relevantes.

Inteligência Artificial

Use a [Inteligência Artificial](#) de forma responsável e ética, que seja inclusiva, segura, protegida contra vieses, respeite a privacidade das [Informações Pessoais](#), forneça transparência e empodere a humanidade.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



II. Trabalho e Direitos Humanos

- Livre Escolha de Emprego
- Proibição de Trabalho Infantil
- Tratamento Justo e Sem Discriminação
- Proibição de Trabalho Forçado e Tráfico de Pessoas
- Remuneração, Benefícios e Horário de Trabalho
- Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



II. Trabalho e Direitos Humanos

Terceiros devem respeitar os direitos humanos dos trabalhadores e tratá-los com respeito e dignidade em suas próprias operações, base de fornecimento e relações comerciais.

Livre Escolha de Emprego

Faça práticas de recrutamento gratuitas, sem taxas para o candidato, e não retenha documentação pessoal do candidato ou funcionário durante ou após o processo de recrutamento. Todos têm direito ao trabalho, à livre escolha de emprego e a condições justas e favoráveis¹.

Proibição de Trabalho Infantil

Proíba o uso de trabalho infantil. Envolva jovens trabalhadores menores de dezoito anos apenas em trabalhos não perigosos, e somente se permitido pelas leis e regulamentações locais e for consistente com as normas internacionais de trabalho.



A BMS apoia integralmente os princípios estabelecidos pela [Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas](#) (DUDH) que abrange: a igualdade de todos os seres humanos, o direito à vida, liberdade e segurança, liberdade pessoal, e liberdades econômica, social e cultural. Espera-se que os Terceiros respeitem esses direitos humanos, conforme os princípios estabelecidos nos [Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos](#). Na medida em que um Terceiro tomar conhecimento de qualquer violação (real ou suspeita) das normas, por partes de suas próprias operações diretas ou de sua cadeia de fornecimento, deve informar imediatamente a BMS pela Linha de Integridade.



Tratamento Justo e Sem Discriminação

Proporcione um local de trabalho livre de assédio e [Discriminação](#) e implemente políticas e procedimentos de denúncia que sejam informados aos trabalhadores. A [Discriminação](#) por motivos como sexo, raça, cor, religião, nacionalidade, idade, deficiência física ou mental, gravidez, cidadania, condição de veterano de guerra, estado civil, orientação sexual, identidade e expressão de gênero, ou qualquer outra característica protegida por lei não é permitida. Proporcione um local de trabalho livre de abusos de direitos humanos, incluindo assédio sexual, abuso sexual, castigo corporal, força excessiva, coerção mental ou física, abuso verbal ou ameaças. Documente e comunique aos trabalhadores que as medidas disciplinares estão livres dos abusos informados.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

Proibição de Trabalho Forçado e Tráfico de Pessoas

Proíba o trabalho forçado, escravo, obrigatório, trabalho forçado ou involuntário em prisões, servidão por dívida, e não se envolva em nenhuma forma de escravidão moderna ou [Tráfico de Pessoas](#).

Remuneração, Benefícios e Horário de Trabalho

Pague os funcionários de acordo com as leis salariais aplicáveis, incluindo salários-mínimos, horas extras, e benefícios obrigatórios, conforme declarado em accordos de negociação coletiva ou de funcionários, cujos registros e acesso estejam à disposição dos funcionários. Comunique prontamente aos trabalhadores a base de sua remuneração e os salários a serem pagos por tais horas extras por meio de um contracheque ou registro equivalente. Horas extras devem ser voluntárias e em conformidade com as normas nacionais e internacionais. Mantenha um sistema confiável e transparente para registrar horas de trabalho, incluindo horas extras e pausas necessárias.



Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Respeite os direitos dos trabalhadores, como exigem as leis locais, de se associarem livremente, participarem ou não de sindicatos, buscarem representação e participarem de conselhos de trabalhadores. Permita que os trabalhadores se comuniquem abertamente com a gerência sobre as condições de trabalho, sem ameaça de represálias, intimidações ou assédio. Forneça mecanismos de reclamação para que os trabalhadores levantem preocupações anonimamente, sem medo de represálias.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



III. Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

A. Meio Ambiente e Sustentabilidade

- Autorizações Ambientais
- Resíduos e Emissões
- Vazamentos e Liberações
- Práticas Ambientalmente Responsáveis
- Uso de Recursos
- Aquisição Sustentável e Rastreabilidade
- Descarbonização
- Comunidades Locais

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

B. Saúde e Segurança

- Proteção do Trabalhador
- Segurança do Processo
- Prontidão e Resposta em Caso de Emergência
- Informações sobre Materiais Perigosos

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

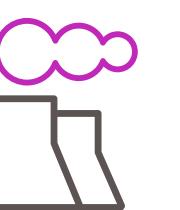
III. Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

A. Meio Ambiente e Sustentabilidade

Terceiros devem operar de modo ambientalmente responsável e eficiente para minimizar impactos adversos sobre o ambiente.

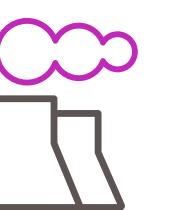
Autorizações Ambientais

Siga todas as leis, regulamentações, diretrizes e códigos ambientais aplicáveis ao setor. Obtenha todos os alvarás, licenças, registros de informação e restrições exigidos e cumpra os requisitos operacionais e de denúncia/comunicação. Comunique quaisquer preocupações ambientais ou possíveis incidentes envolvendo produtos ou operações da BMS à BMS, imediatamente.



Resíduos e Emissões

Mantenha sistemas para garantir o manuseio, deslocamento, armazenamento, reciclagem, reutilização ou gerenciamento seguros de resíduos, emissões de gases e descarte de água residuais. Gerencie, controle e trate qualquer resíduo, água residual ou emissão que tenha potencial de causar impacto negativo à saúde humana ou ambiental antes de sua liberação no meio ambiente. Conheça as fontes de emissão diretas e empenhe-se para fazer a transição para fontes de energia de baixa ou nenhuma emissão.



Vazamentos e Liberações

Mantenha sistemas para prevenir e mitigar vazamentos e liberações acidentais no meio ambiente. Atue sobre quaisquer vazamentos ou liberações com as devidas ações corretivas e preventivas.

Práticas Ambientalmente Responsáveis

Avalie os riscos ambientais periodicamente ou conforme exigido por lei. Garanta que as medidas preventivas e de melhoria contínua estejam em vigor, incluindo conservar os recursos naturais, evitar o uso de materiais perigosos e, quando possível, reduzir, reutilizar ou reciclar.



Uso de Recursos

Adote medidas para aumentar a eficiência e reduzir o consumo de recursos.



Aquisição Sustentável e Rastreabilidade

Realize a devida diligência na fonte de matérias-primas essenciais para promover o fornecimento legal e sustentável. Implemente medidas para reduzir riscos ambientais e de direitos humanos na cadeia de valor.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

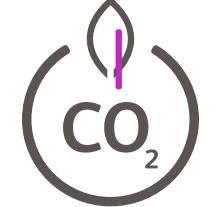
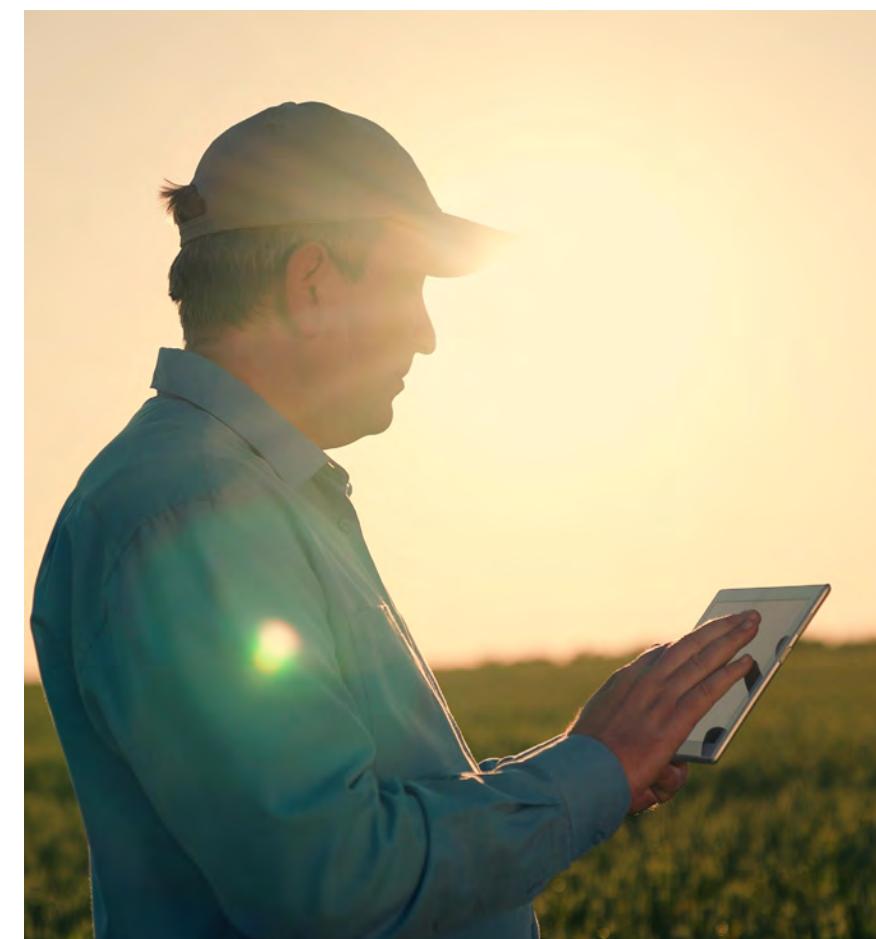
Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

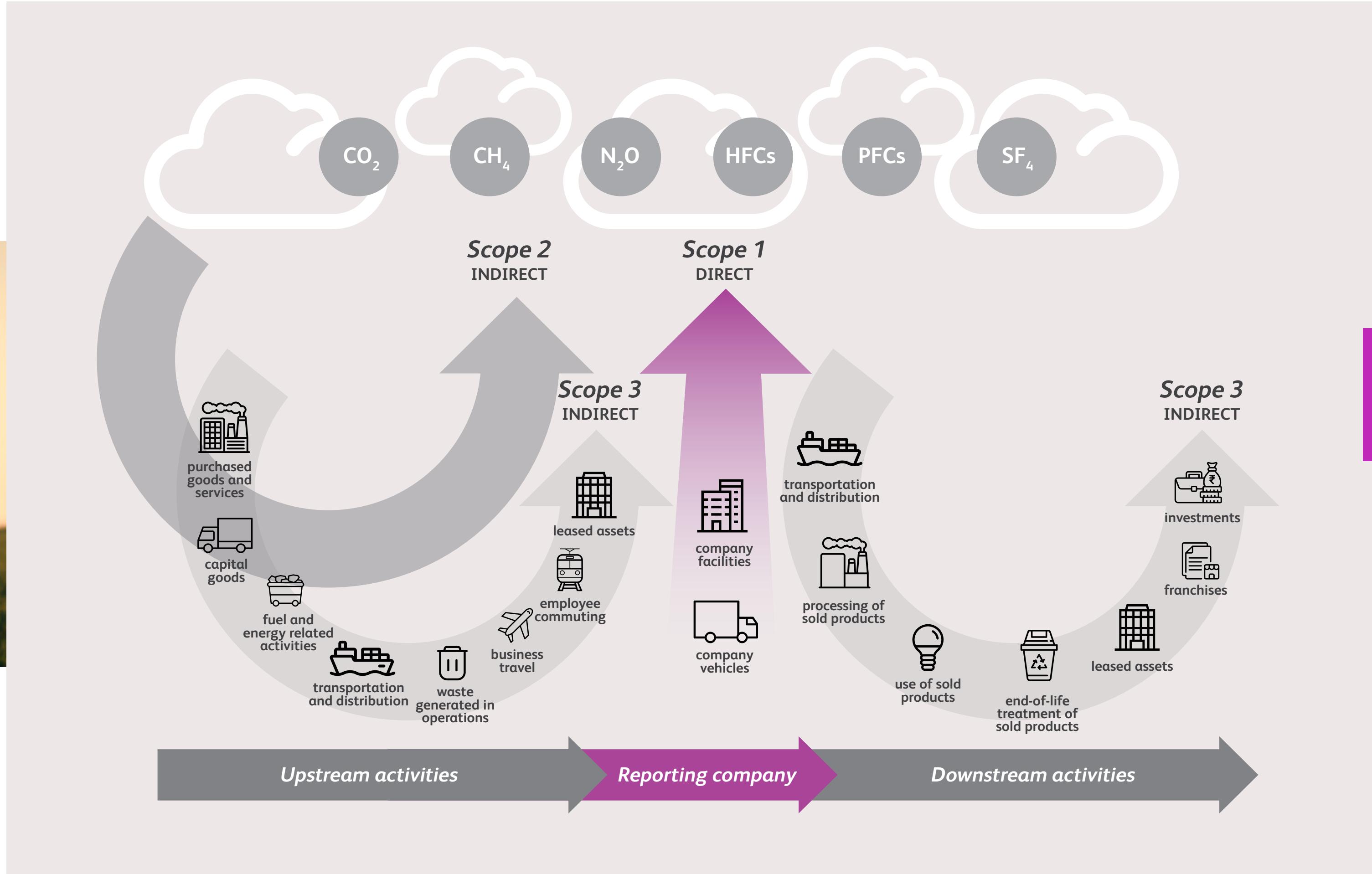
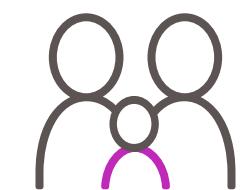
Descarbonização

Contabilize e divulgue a pegada ambiental nas operações. Tome medidas para reduzir as Emissões de Gases de Efeito Estufa, tanto de fontes diretas (Escopo 1 e 2) quanto indiretas (Escopo 3).



Comunidades Locais

Respeite os direitos das comunidades locais que vivem e trabalham no entorno dos locais de trabalho, inclusive o direito a um meio ambiente limpo e saudável.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

III. Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

B. Saúde e Segurança

Terceiros devem oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, incluindo quaisquer acomodações residenciais fornecidas pelos Terceiros.

Proteção do Trabalhador

Avalie os riscos de saúde ocupacional e de segurança e tome medidas preventivas ou corretivas para administrá-los. Estabeleça rotinas a fim de proteger seus trabalhadores da superexposição a perigos químicos, biológicos e físicos no ambiente de trabalho. Comunique, rastreie e tome medidas em relação aos riscos de segurança.

Existe um seguro de responsabilidade/acidente nos locais de trabalho para cobrir lesões e doenças relacionadas ao local de trabalho. Comunique à BMS quaisquer fatalidades, se houver, relacionadas à cadeia de suprimentos da BMS.

Os Equipamentos de Proteção Individual (EPI), se necessários, estão em boas condições de uso, tratam adequadamente do risco identificado e são fornecidos gratuitamente aos funcionários.

Segurança do Processo

Implemente programas para prevenir ou mitigar liberações catastróficas de produtos químicos.



Prontidão e Resposta em Caso de Emergência

Identifique e avalie situações de emergência no local de trabalho e minimize seu impacto por meio da implementação de planos de emergência e procedimentos de resposta. Documente e comunique os planos de emergência aos trabalhadores. As rotas de evacuação de emergência são bem sinalizadas para garantir evacuações rápidas.

Trabalhadores treinados em primeiros socorros ou resposta de emergência estão disponíveis durante todo o horário de funcionamento. Os equipamentos de saúde e segurança no local se adequam ao tamanho e risco das instalações, atendem aos requisitos legais e estão sempre disponíveis.

Informações sobre Materiais Perigosos

Forneça informações de segurança relativas a materiais perigosos, inclusive compostos farmacêuticos e materiais farmacêuticos intermediários, para educar, treinar e proteger funcionários dos perigos.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



NORMAS DE ÉTICA E CONDUTA NOS NEGÓCIOS PARA TERCEIROS

IV. Sistemas de Governança e Gestão

- Compromisso e Responsabilidade
- Gestão de Riscos
- Requisitos Jurídicos e dos Clientes
- Comunicação de Problemas
- Comunicação e Prevenção de Fraudes
- Documentação
- Treinamento e Competências
- Aprimoramento Contínuo
- Continuidade dos Negócios
- Comunicação

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

IV. Sistemas de Governança e Gestão

Terceiros devem empregar processos de gestão que ajudem a garantir a conformidade com estas Normas de Terceiros.

Compromisso e Responsabilidade

Demonstre compromisso com os conceitos descritos nestas Normas de Terceiros, alocando os recursos adequados.

Gestão de Riscos

Implemente mecanismos para monitorar e gerenciar [riscos](#) em todas as áreas abordadas por estas Normas, incluindo [riscos](#) apresentados por seus próprios Terceiros.

Requisitos Jurídicos e dos Clientes

Identifique e cumpra todas as leis e regulamentações locais aplicáveis, além dos requisitos de clientes pertinentes, e siga as diretrizes e os códigos aplicáveis do setor.



Comunicação de Problemas

Garanta que os sistemas de denúncia legalmente compatíveis estejam em vigor e que os funcionários sejam incentivados a comunicar preocupações ou atividades potencialmente ilegais no local de trabalho sem receio de [Retaliação](#), intimidação ou assédio. Investigue os relatos e tome medidas corretivas, se necessário.



Comunicação e Prevenção de Fraudes

Implemente programas robustos de denúncia e prevenção de [Fraude](#). Comunique prontamente à BMS qualquer possível [Fraude](#) que envolva negócios da BMS, independentemente da materialidade.

Linha de Integridade

A Linha de Integridade da BMS é um sistema de denúncias disponível em vários idiomas, 24 horas por dia, sete dias por semana. As denúncias podem ser feitas de maneira confidencial e anônima, quando a lei local permitir, sem medo de [retaliação](#).



Se estiver ciente de uma possível violação das leis e regulamentações locais ou destas Normas, você tem a obrigação de comunicar o problema.

Acesse a [Linha de Integridade](#) da BMS para saber mais, [comunicar uma preocupação ou](#) uma possível violação ética ou legal.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



IV. Sistemas de Governança e Gestão

Documentação

Mantenha a documentação que mostre a conformidade com estas Normas e com as leis, regulamentações, diretrizes e códigos do setor aplicáveis.



Treinamento e Competência

Estabeleça um programa de treinamento que alcance conhecimentos, competências e habilidades, entre a gerência e os funcionários, para atender às expectativas destas Normas.

Aprimoramento Contínuo

Melhore continuamente seu ambiente de controle interno, estabelecendo objetivos, implementando planos e tomando medidas corretivas apropriadas para quaisquer deficiências identificadas em avaliações internas ou externas, inspeções ou revisões da gerência.

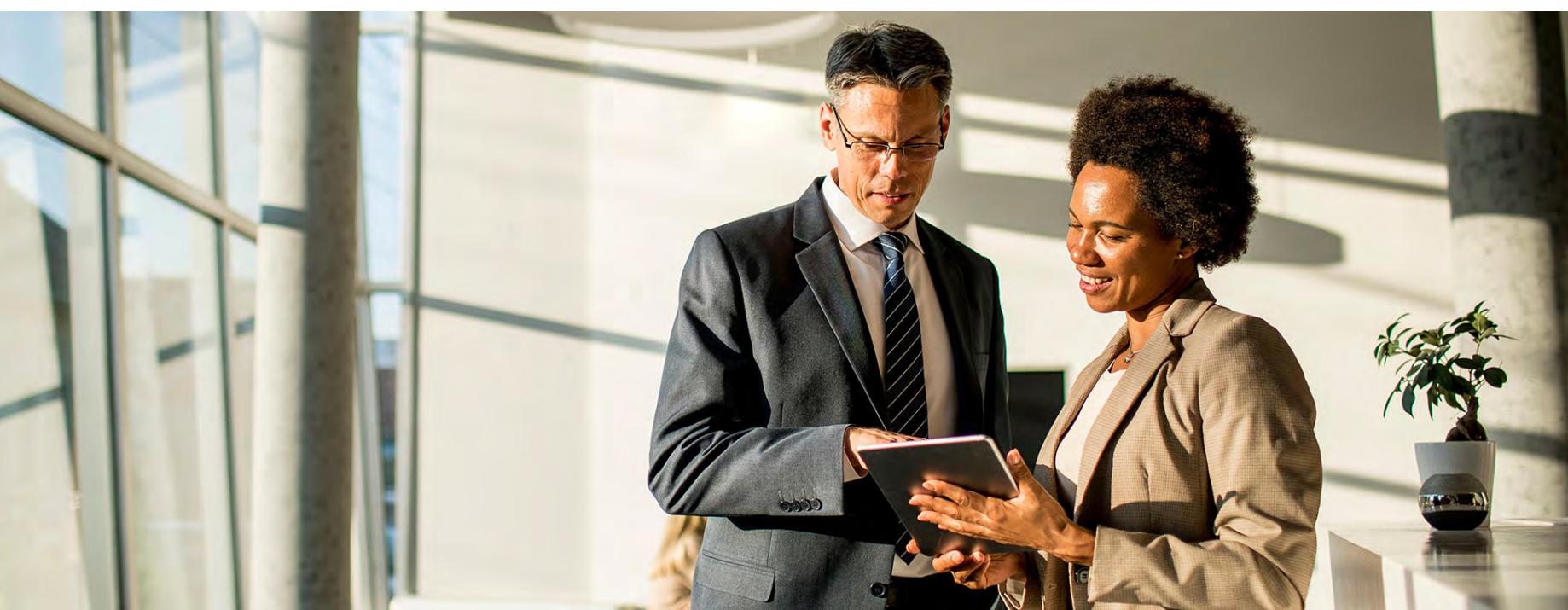
Continuidade dos Negócios

Desenvolva e implemente planos de [Continuidade dos Negócios](#) para operações de apoio aos negócios da BMS. Elabore planos e mantenha-os atualizados para prontamente recuperar e restaurar funções críticas suspensas parcial ou completamente, a fim de minimizar o efeito sobre os negócios da BMS e proteger a reputação da BMS.



Comunicação

Estabeleça sistemas eficazes para comunicar estas Normas aos funcionários, contratados e Terceiros.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



V. Sistemas de Qualidade

- Controle de Mudanças
- Desempenho de Qualidade/Entrega
- Sistema de Qualidade
- Embalagens/Rótulos

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

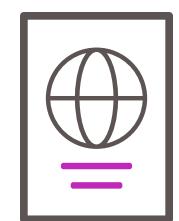
Definições

V. Sistemas de Qualidade

Terceiros devem fornecer bens e serviços de alta qualidade no prazo e em conformidade com todas as regulamentações aplicáveis.

Controle de Mudanças

Proíba (inclusive a subfornecedores) qualquer alteração de especificações, design de peças, material, processo de fabricação, local de fabricação ou status de registro de quaisquer artigos que serão adquiridos pela BMS, a menos que previamente autorizado por escrito pela BMS.



Desempenho de Qualidade/Entrega

Garanta a entrega dentro dos prazos, conforme as exigências da BMS. Monitore o desempenho de qualidade do produto e demonstre melhoria contínua, mensurável pela redução de defeitos internos, queixas de consumidores, e defeitos em remessas. Tome medidas proativas para evitar interrupções no fornecimento, incluindo a implementação de processos CAPA. Mantenha a capacidade de responder prontamente a todas as queixas da BMS.

Sistema de Qualidade

Demonstre responsabilidade de liderança para estabelecer o compromisso de toda a empresa com a qualidade, mantendo uma Política de Qualidade, implantando um sistema de gestão da qualidade e obtendo registros e licenciamentos de produtos apropriados que seguem todas as regulamentações governamentais aplicáveis nos países em que seus produtos são produzidos e/ou distribuídos.

Embalagens/Rótulos

Identifique o produto com as informações de rótulo adequadas, impedindo que haja identificação errônea e possibilitando a rastreabilidade completa.

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições





Normas de Ética e Conduta nos Negócios da BMS Aplicáveis a Funcionários da BMS ao Interagir com Terceiros

Além destas Normas, a BMS tem **Princípios de Integridade**: Normas de Ética e Conduta nos Negócios para seus próprios funcionários, que detalham os princípios fundamentais que todos os funcionários da BMS devem seguir em seu trabalho e que Terceiros que interagem com funcionários da BMS devem entender e seguir. Os Princípios de Integridade da BMS podem ser encontrados aqui: [Princípios de Integridade e Conduta de Negócios - Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](https://www.bms.com).

Conflitos de Interesses

Os funcionários da BMS não podem participar de atividades ou situações que apresentem um [Conflito de Interesses](#) real, potencial ou aparente. Pode haver um [Conflito de Interesses](#) quando você mantiver um relacionamento pessoal ou de negócios com uma pessoa ou entidade que não seja a BMS, que possa influenciar seu julgamento ao tomar decisões em nome da BMS.

Presentes, Entretenimento, Hospitalidade, Gratificações e Outros Favores

Os funcionários da BMS nunca devem dar nem aceitar [Presentes](#), entretenimento, gratuidades ou outros favores que possam influenciar ou parecer influenciar suas decisões profissionais. A aceitação de [Presentes](#), entretenimento, [Hospitalidade](#), gratificações ou outros favores, de entidades com as quais a BMS faz negócios, pode representar um [Conflito de Interesses](#) por implicar uma obrigação em nome da BMS e, como tal, não pode ser aceita, exceto sob circunstâncias limitadas.

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



NORMAS DE ÉTICA E CONDUTA NOS NEGÓCIOS PARA TERCEIROS



Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

A BMS é membro da Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI), um grupo de empresas farmacêuticas e de saúde que compartilham uma visão de excelência em segurança, resultados ambientais e sociais nas comunidades onde compramos. A PSCI acredita que, ao compartilhar conhecimento e experiência, os membros da PSCI podem trabalhar em uníssono para impulsionar mudanças complexas e globais de forma mais eficaz do que qualquer organização isolada. As Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Terceiros da BMS estão alinhadas aos [Princípios PSCI](#) para uma Gestão Responsável da Cadeia de Suprimentos.



Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições

Definições

Leis Antissuborno e Anticorrupção (Leis ABAC)

Todas as leis e regulamentações antissuborno e anticorrupção aplicáveis, sejam estrangeiras ou domésticas, locais ou nacionais, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act - "FCPA") e a Lei de Suborno do Reino Unido (UK Bribery Act).

Inteligência Artificial

IA, ou Inteligência Artificial, refere-se a um campo da ciência da computação focado no desenvolvimento de sistemas que podem executar tarefas que tradicionalmente exigem inteligência humana. Envolve a simulação de competências cognitivas humanas, como percepção, aprendizagem, raciocínio e tomada de decisão.

Continuidade dos Negócios

Prepara a organização para continuar as operações durante um incidente, criando resiliência a ameaças por meio de planejamento proativo, exercícios e mitigação de riscos.

Trabalho Infantil

Trabalho que priva as crianças da sua infância, potencial e dignidade, e é prejudicial ao desenvolvimento físico e mental. Refere-se a trabalhos que:

- Sejam mental, física, social ou moralmente perigosos e prejudiciais para as crianças, e/ou;
- Interfiram em sua escolarização ao privá-las da oportunidade de frequentar a escola, obrigá-las a abandonar prematuramente a escola ou a tentar conciliar a frequência escolar com um trabalho excessivamente longo e pesado.

Se determinadas formas de "trabalho" podem ou não ser chamadas de "trabalho infantil", depende da idade da criança, do tipo e das horas de trabalho, das condições sob as quais é realizado e dos objetivos de cada país. A resposta varia de país para país, bem como entre setores dentro dos países.

Conforme definido pela Organização Internacional do Trabalho

Informações Confidenciais

Informações altamente sensíveis cujo uso deve ser limitado pela necessidade de conhecimento. Informações que, se forem indevidamente divulgadas ou distribuídas, podem prejudicar os direitos de propriedade intelectual da BMS ou, de outro modo, causar danos significativos à BMS. Incluindo, mas sem limitar-se a, documentação, dados, material, registros, quer físicos ou eletrônicos, relacionados ou associados aos produtos, negócios ou atividades da BMS, incluindo, entre outros, informações financeiras; dados ou declarações; segredos comerciais; pesquisa e desenvolvimento de produtos; designs de produtos existentes e futuros e

especificações de desempenho; planos ou técnicas de marketing; esquemas; listas de clientes; programas de computador; e processos. Também pode incluir informações recebidas de terceiros.

Conflito de Interesses

Existe um Conflito de Interesses quando interesses privados, incluindo interesses pessoais, sociais ou financeiros, interferem de alguma forma no desempenho das responsabilidades de um Terceiro para com ou em nome da BMS. Entre outros casos, um Conflito de Interesses pode surgir se um Terceiro tomar medidas que possam dificultar o desempenho objetivo de tarefas em nome da BMS ou se benefícios pessoais indevidos forem recebidos.

Violação de Dados

Uma violação de segurança que afete a capacidade de entregar bens ou serviços à BMS ou a destruição, perda, alteração, divulgação não autorizada ou acesso acidental ou ilegal a **Informações Confidenciais** e/ou Pessoais da BMS em posse, custódia ou controle do Terceiro, suas Afiliadas e seus respectivos diretores, executivos, funcionários, agentes, subcontratados e representantes.

Discriminação

Discriminação é o tratamento desigual de um funcionário ou candidato em qualquer aspecto do emprego, baseado, única ou parcialmente, na Característica Protegida do funcionário ou candidato, incluindo sua Característica Protegida percebida. A **Discriminação** inclui o tratamento desigual com base na associação do empregado ou candidato com um membro dessas classes protegidas. A **Discriminação** pode incluir, mas não necessariamente se limita a, comportamento hostil ou humilhante em relação a candidatos ou funcionários por causa de sua Característica Protegida; permitir que a Característica Protegida do candidato ou do funcionário seja um fator na contratação, promoção, remuneração, avaliação, promoção, tarefas atribuídas ou outras decisões relacionadas ao emprego, a menos que permitido de outra forma pela lei aplicável; e fornecer assistência injustificada ou negar assistência, cooperação e/ou informações relacionadas ao trabalho aos candidatos ou funcionários em razão de sua Característica Protegida.

Fraude

Qualquer ato intencional ou deliberado para privar outra pessoa de propriedade ou dinheiro por meio de astúcia, engano ou outros meios injustos.

Presentes

Qualquer cortesia, favor, desconto, entretenimento, **Hospitalidade**, empréstimo, tolerância ou outro item com valor monetário, incluindo **Presentes** em serviços, treinamento, transporte, hospedagem e alimentação, seja fornecido em mercadorias, seja com a compra de um tíquete, pagamento adiantado ou reembolso após a realização da despesa.

Funcionário Público

Uma pessoa que é dirigente, funcionário ou agente de (1) um governo nacional, regional ou local e seus departamentos e agências, (2) uma organização pública internacional ou partido político, ou (3) uma empresa ou negócio controlado pelo Estado ou de propriedade do Estado, como um hospital, universidade ou farmácia (consulte Instrumentalidade do Governo). Funcionários Públicos também incluem membros de famílias reais que têm deveres governamentais, bem como pessoas, ou parentes de pessoas, que são candidatos a cargos públicos ou que de outra forma atuam para ou em nome de uma entidade governamental ou Funcionário Público. Os Profissionais de Saúde (HCP) que trabalham para hospitais, universidades, instituições ou Organizações de Saúde (HCO) públicos (ou seja, financiados pelo governo), mas fora dos EUA, geralmente são considerados Funcionários Públicos para fins da FCPA. Em certos casos, fornecer um pagamento ou qualquer coisa de valor a um parente de um Funcionário Público equivale a fornecê-lo diretamente ao Funcionário Público.

Organizações de Saúde (HCO)

Qualquer organização empregando um ou mais HCPs com o objetivo de diagnosticar ou tratar pacientes; ou sociedades científicas/de aprendizado ou outras organizações cujas atividades incluem:

- fornecer tratamento direto a pacientes;
- comprar ou agir como intermediário para a compra ou entrega de produtos farmacêuticos ou;
- estabelecer ou defender protocolos terapêuticos definidos.

Profissionais de Saúde (HCP)

Qualquer pessoa com autoridade de prescrever ou que, de outra forma, esteja em posição de influenciar ou recomendar a prescrição, compra ou uso de produtos da BMS. Isso inclui, sem necessariamente limitar-se a, médicos, enfermeiros, assistentes médicos, farmacêuticos e membros de comitês de formulação. Para fins das Normas, **Profissionais de Saúde** também incluem pesquisadores não clínicos que fornecem serviços de consultoria.

Hospitalidade

Hospedagem, organização de viagens, refeições, bebidas.

Tráfico de Pessoas

O recrutamento, transporte, transferência, abrigamento ou recebimento de pessoas por meio de força, fraude ou engano, com o objetivo de explorá-las para obter lucro.

Conforme definido pelo Escritório das Nações Unidas sobre Drogas e Crime

Informações Pessoais

Informações Pessoais também são chamadas de Dados Pessoais ou Informações Pessoais Identificáveis. Trata-se de qualquer informação que identifique direta ou indiretamente um indivíduo vivo, também chamado de Titular dos Dados. **Informações Pessoais** podem incluir, mas não se limitam a, informações relativas a pacientes, consumidores, médicos, bem como a funcionários, acionistas, fornecedores, consultores e concorrentes da BMS ou de seus clientes.

Informações Pessoais podem ser verbais ou registradas em qualquer forma ou meio, e coletadas pela BMS ou um terceiro em nome da BMS e/ou divulgadas a terceiros. Dados Pessoais incluem os seguintes exemplos, sem limitar-se a: (a) nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail, número de Seguro Social ou outro identificador nacional, número da carteira de motorista, informações de conta bancária ou informações do cartão de crédito de um indivíduo e, em alguns casos, um identificador de paciente; (b) todas as informações, dados e materiais, inclusive informações demográficas, médicas e financeiras, relacionadas ao estado de saúde ou condição física ou mental, passada, presente ou futura de um indivíduo, a prestação de cuidados de saúde ou o pagamento passado, presente ou futuro pela prestação de cuidados de saúde a um indivíduo.

Retaliação

Retaliação é qualquer medida adversa tomada pelo empregador contra qualquer indivíduo que comunicou, ou acreditou ter comunicado, um comportamento que acreditou ter, de boa-fé, constituído **Discriminação** ou Assédio proibido ou, de outra forma, auxiliou em qualquer investigação sobre alegações de **Discriminação** ou Assédio.

Uma "medida adversa por parte do empregador" é uma conduta ou ação que afeta materialmente os termos e condições do status empregatício de um indivíduo ou que tem uma probabilidade razoável de dissuadir a pessoa de se envolver em uma atividade protegida.

Títulos

Definido de forma ampla para incluir ações ordinárias e preferenciais, opções, títulos, notas, warrants e outras ações, dívidas e instrumentos derivativos, swaps baseados em títulos.

Introdução

Ética e Conduta nos Negócios

Trabalho e Direitos Humanos

Meio Ambiente, Saúde Ocupacional, Segurança e Sustentabilidade

Sistemas de Governança e Gestão

Sistemas de Qualidade

Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Funcionários da BMS

Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (PSCI)

Definições



Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Terceiros

As **Normas de Ética e Conduta nos Negócios para Terceiros** (as **Normas**) aplicam-se a todas as partes com quem a BMS realiza transações, inclusive, entre outros, fornecedores, fornecedores de funcionários temporários, distribuidores, consultores, agentes, prestadores de serviços, provedores de logística, *joint ventures*, além de parceiros de copromoção, pesquisa e licenciamento (Terceiros).



© 2024 Bristol Myers Squibb Company. Todos os direitos reservados.



Estabelecemos parâmetros elevados de ética corporativa na BMS. Pela sexta vez, a BMS obteve a Certificação Líder de Conformidade (Compliance Leader Certification).