



Стандарты делового поведения и этики для третьих лиц

Стандарты делового поведения и этики для третьих лиц (Стандарты) распространяются на все лица, с которыми BMS заключает сделки, включая, в частности, поставщиков, поставщиков заёмных работников, дистрибуторов, консультантов, агентов, поставщиков услуг, поставщиков логистических услуг, совместные предприятия, а также партнёров по совместному продвижению, исследованиям или лицензированию (Трети лица).

 Bristol Myers Squibb®

Сообщение от директора по соответствию и этике

Вся деятельность компании Bristol Myers Squibb (BMS) прочно опирается на нашу приверженность этике, добросовестности и соответствуию всем распространяющимся законам, правилам, руководствам и отраслевым кодексам. BMS также придерживается высочайших стандартов этического поведения, а также экономической, социальной и экологической устойчивости.

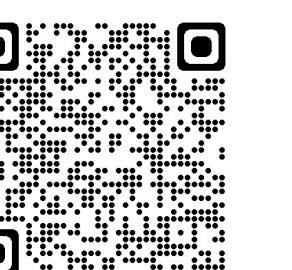
Стандарты делового поведения и этики для третьих лиц (Стандарты) распространяются на все сторонние компании, с которыми BMS имеет соглашения, такие как поставщики, дистрибуторы, консультанты, агенты, поставщики услуг, совместные предприятия, партнеры по совместному продвижению и исследованиям или лицензированию. Мы признаем, что третьи лица играют важную роль в нашем успехе, и стремимся вести дела только с теми из них, которые разделяют нашу приверженность этим стандартам. Ожидается, что наши третьи лица будут иметь процессы и/или системы, поддерживающие работу в соответствии со всеми применимыми законами, нормами, правилами и отраслевыми кодексами.

Линия добросовестности

BMS предлагает «Линию добросовестности» (Integrity Line), по которой сотрудники и третьи лица могут задавать вопросы или сообщать об опасениях, связанных с потенциальными нарушениями Стандартов. Третьим лицам будет предоставлена анонимность, если они попросят об этом и насколько это возможно в конкретной ситуации, если это позволяет местное законодательство. BMS предприняла шаги для предотвращения идентификации звонящего с помощью технологии телефонной системы. Третьим лицам, которые решили назвать себя, гарантируется, что BMS не будет преследовать каким-либо образом лиц, которые добросовестно сообщают о нарушениях. BMS рассмотрит и расследует сообщения о проблемах, поступившие от наших третьих лиц.

Сообщить о любых проблемах можно по местным телефонам на сайте bms.integrity.ethicspoint.com, где также можно сделать сообщение через Интернет.

Благодарим вас за приверженность к стандартам.



Ким Яблонски
Старший вице-президент, Директор по соответствию и этике

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

Наша приверженность

Перед нашими пациентами и клиентами, сотрудниками, мировыми сообществами, акционерами, окружающей средой и другими заинтересованными сторонами мы обещаем действовать в соответствии с нашей верой в то, что бесценным ингредиентом любого продукта является добросовестность его создателя. Мы работаем в условиях эффективного управления и соблюдения высоких стандартов этического поведения. Мы стремимся к транспарентности и диалогу с заинтересованными сторонами, чтобы лучше понимать их потребности. Мы серьезно относимся к своим обязательствам по обеспечению экономической, социальной и экологической устойчивости и распространяем эти ожидания на наших партнеров и поставщиков. Как ответственный корпоративный гражданин, мы стремимся активно улучшать здоровье общества, в котором живем, работаем и служим. Во всем мире мы содействуем равноправию в сфере здравоохранения и стремимся улучшить состояние здоровья населения, которое в непропорционально большой степени страдает от серьезных заболеваний. Мы верим, что наша инклюзивная культура способствует улучшению результатов для всех пациентов, и ценим разнообразный опыт, впечатления и точки зрения во всех аспектах нашей деятельности, что помогает нам достигать нашей глобальной миссии.



Нашим пациентам и клиентам

Мы привержены научному совершенству и инвестируем в биофармацевтические исследования и разработки для создания инновационных высококачественных лекарств, которые удовлетворяют неудовлетворенные медицинские потребности пациентов с серьезными заболеваниями. Мы применяем строгие научные методы для получения клинической и экономической выгоды благодаря лекарствам, которые улучшают жизнь пациентов. Мы стремимся к тому, чтобы информация о наших коммерческих препаратах была широко и легко доступна. Мы активно стремимся улучшить доступ к медицинской помощи, выступаем за политику, способствующую равноправию в сфере здравоохранения, и помогаем пациентам с низким уровнем медицинского обслуживания получить доступ к необходимым им лекарствам.

Нашим сотрудникам

Инклюзивность и причастность - это основы нашей деятельности. Здоровье, безопасность, профессиональное развитие, баланс между работой и личной жизнью, равные возможности при найме на работу и уважительное отношение к нашим сотрудникам являются нашими самыми высокими приоритетами.

Мы привержены тому, чтобы наши коллеги ощущали, что их ценят за их уникальный вклад и предоставляют им возможности для развития и продвижения по службе с учетом нашей культуры, ориентированной на производительность.

Нашим поставщикам

Мы верим в положительное экономическое влияние инклюзивного подхода, учитывая потребности бизнеса и охватывающего всех поставщиков.

Мы привержены сотрудничеству с поставщиками, которые предлагают высочайший уровень качества, знаний и опыта, и выстраиваем сотрудничество с ними для поиска, разработки и производства лекарств, которые приносят пользу нашим пациентам и сообществам.

Нашим акционерам

Мы стремимся к достижению устойчивых высоких результатов и увеличению акционерной стоимости.

Для окружающей среды

Мы поощляем сохранение природных ресурсов и стремимся минимизировать влияние нашей деятельности и продуктов на окружающую среду.



Узнайте больше о стратегии BMS в области экологии, социальной политики и управления («ESG»).

Наша миссия

Открывать, разрабатывать и поставлять инновационные препараты, которые помогут пациентам одержать победу над серьезными заболеваниями.

Наше видение

Быть ведущей биофармацевтической компанией в мире, которая преображает жизни пациентов с помощью науки.

Наши ценности

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Мы демонстрируем этику, добросовестность и качество во всем, что мы делаем для пациентов, клиентов и коллег.

ИННОВАЦИИ

Мы стремимся к новаторским и смелым решениям для пациентов.

СРОЧНОСТЬ

Мы действуем быстро и качественно, потому что пациенты ждут.

СТРАСТЬ

Наше стремление к обучению и совершенству помогает нам добиваться исключительных результатов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы все несем ответственность за успех компании «Bristol Myers Squibb», стремимся к транспарентности и выполнению своих обязательств.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Мы исходим из ценности инклюзивного подхода и создаем среду, в которой все мы можем работать вместе, раскрывая свой потенциал.

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

Многообразие в деловых отношениях

Делать работу, которая имеет значение, - наша страсть. Как и создание среды, в которой поощряется многообразие мнений, впечатлений и опыта.

Культура, основанная на справедливости и уважении, не ограничивается нашими сотрудниками, она распространяется и на наши третьи лица. Мы привержены сотрудничеству с третьими лицами, которые уважают и поддерживают инклюзивный подход, обеспечивающий взаимодействие с нашими сотрудниками и сообществами, в которых мы живем и работаем, и подчеркивающий их ценность.

Мы признаем, что многообразие талантов и взглядов жизненно важно для достижения успеха, особенно когда наша компания стремится удовлетворить потребности всех наших пациентов. Мы стремимся приобретать высококачественные товары, услуги и материалы у компаний, которые отражают наше собственное трепетное отношение к инклюзивности на глобальном уровне. Третьи лица должны поступать так же.

Мы поддерживаем развитие устойчивых деловых отношений и партнерства с квалифицированными малыми предприятиями и компаниями в неблагополучных регионах с высоким уровнем безработицы и низким медианным доходом домохозяйств, чтобы стимулировать экономическое развитие и добиться положительных изменений.

Мы привержены сотрудничеству с третьими лицами, которые уважают и поддерживают инклюзивный подход, обеспечивающий взаимодействие с нашими сотрудниками и сообществами, в которых мы живем и работаем, и подчеркивающий их ценность.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие



Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

Содержание

Введение

- Сообщение директора по соответствию и этике
- Наша миссия, видение, ценности и приверженность
- Многообразие в деловых отношениях



I. Деловое поведение и этика

- Борьба со взяточничеством и коррупцией
- Справедливая конкуренция
- Конфиденциальность
- Маркетинг и рекламные практики
- Взаимодействие со специалистами здравоохранения, организациями здравоохранения или пациентами
- Фармацевтическое законодательство
- Конфиденциальность и безопасность данных
- Торговля
- Благополучие животных
- Добровольное, предварительное и информированное согласие
- Безопасность пациентов и доступ к информации
- Конфликты интересов
- Корпоративные записи
- Интеллектуальная собственность
- Научная и исследовательская добросовестность
- Искусственный интеллект

II. Права человека и труд

- Свободный труд
- Никакого детского труда
- Недискриминация и справедливое обращение
- Отсутствие принудительного труда и торговли людьми
- Заработка плата, льготы и рабочее время
- Свобода ассоциации и коллективных переговоров

III. Окружающая среда, гигиена труда, безопасность и устойчивое развитие

- Экологические разрешения
- Отходы и выбросы
- Разливы и выбросы
- Экологически ответственная практика
- Использование ресурсов
- Устойчивое снабжение и прослеживаемость
- Декарбонизация
- Местные народы
- Защита работников
- Безопасность процессов
- Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них
- Информация об опасностях

IV. Управление и системы руководства

- Приверженность и ответственность
- Управление рисками
- Юридические и клиентские требования
- Сообщение об опасениях
- Предотвращение мошенничества и отчетность
- Документация
- Обучение и компетентность
- Непрерывное совершенствование
- Непрерывность деятельности
- Коммуникации

V. Системы качества

- Контроль над изменениями
- Качество/выполнение поставок
- Система качества
- Упаковка/маркировка

- Стандарты делового поведения и этики BMS для ее сотрудников
- Инициатива по цепям поставок фармацевтической продукции («PSCI»)
- Определения

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ



I. Деловое поведение и этика

- Борьба со взяточничеством и коррупцией
- Справедливая конкуренция
- Конфиденциальность
- Маркетинг и рекламные практики
- Взаимодействие со специалистами здравоохранения, организациями здравоохранения или пациентами
- Фармацевтическое законодательство
- Конфиденциальность и безопасность данных
- Торговля
- Благополучие животных
- Добровольное, предварительное и информированное согласие
- Безопасность пациентов и доступ к информации
- Конфликты интересов
- Корпоративные записи
- Интеллектуальная собственность
- Научная и исследовательская добросовестность
- Искусственный интеллект

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

I. Деловое поведение и этика

Трети лица должны вести свою деятельность этично и в соответствии с законами, правилами, руководствами и отраслевыми кодексами.

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Запрещены все формы взяточничества и коррупции, и требуется соблюдение [законов о борьбе со взяточничеством и коррупцией](#). Запрещается выплата, получение, предложение или вымогательство любого ценного предмета, прямо или косвенно, в адрес или от любого получателя (включая как частных граждан и организации, так и [государственных служащих](#)) с целью ненадлежащего влияния на деловое решение, предписание, действие или бездействие [государственного служащего](#), независимо от местных обычаем или практики.

Создание и поддержание эффективных систем для предотвращения взяточничества и коррупции и соблюдения действующего законодательства.

Справедливая конкуренция

Вести дела в соответствии с действующими законами о справедливой конкуренции и антимонопольном законодательстве, а также честной деловой практикой.

Конфиденциальность

Обеспечивать неразглашение конфиденциальной или служебной информации, относящейся к любому аспекту деятельности BMS, общественности или третьим лицам, не имеющим права на получение такой информации. Не сообщайте и не разглашайте за пределами компании перспективы, результаты деятельности, политику или [Конфиденциальную информацию](#), которая может повлиять на цену [ценных бумаг](#) BMS.



Маркетинг и рекламные практики

Поддерживать высокие этические, медицинские и научные стандарты, а также следовать всем применимым законам, нормам, руководствам и отраслевым кодексам во всех маркетинговых и рекламных материалах и мероприятиях.

Взаимодействие с профессионалами здравоохранения, организациями здравоохранения или пациентами

Взаимодействие со [специалистами здравоохранения](#), [организациями здравоохранения](#) или пациентами от имени BMS должно осуществляться с соблюдением этических норм и в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами, руководством и отраслевыми кодексами.

BMS стремится вести деятельность в соответствии с международными законами и стандартами по борьбе со взяточничеством и коррупцией («ABAС»).

Фармацевтические законы

Обеспечьте осведомленность о применимых законах и нормах, касающихся фармацевтической промышленности, и соблюдайте их. В частности, следуйте надлежащей производственной практике, надлежащей клинической практике, надлежащей лабораторной практике и всем другим обычным и соответствующим надлежащим практикам и требованиям.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

I. Деловое поведение и этика

Конфиденциальность и безопасность данных

Обеспечивать защиту [личной](#) и/или [конфиденциальной информации](#), поощряя ответственное и этическое управление [личной](#) и/или [конфиденциальной информацией](#), применяя соответствующие меры безопасности, придерживаясь ведущих отраслевых стандартов и применимых законов для защиты от [нарушения конфиденциальности данных](#), и сообщать о любом [нарушении конфиденциальности данных](#), касающемся [личной](#) и/или [конфиденциальной информации](#) BMS, по адресу cyber.operations@bms.com.

Каковы примеры Персональных данных?



Примерами могут быть, в частности, имя, адрес, адрес электронной почты, номер социального страхования или другой идентификатор страны, номер водительских прав, информация о банковском счете или кредитной карте, а в некоторых случаях - идентификатор пациента.

Торговля

Соблюдайте все применимые законы о контроле за импортом и экспортом, санкциях и другие законы о соблюдении правил торговли в странах, где осуществляются транзакции или которые иным образом могут иметь юрисдикцию над транзакциями.

Благополучие животных

Гуманное обращение с животными, сведение к минимуму боли и стресса. Проводите испытания на животных после рассмотрения возможности замены животных, сокращения их количества или усовершенствования процедур для минимизации дистресса. Используйте альтернативы, если они научно обоснованы и приемлемы для регулирующих органов.

Добровольное, предварительное и информированное согласие

Обеспечить добровольное, предварительное и информированное согласие в письменной форме всех лиц, участвующих в качестве испытуемых в научных и медицинских экспериментах, испытаниях продукции или в качестве доноров тканей, клеток, органов и любых других частей тела для исследовательских целей.

Безопасность пациентов и доступ к информации

Обеспечить наличие адекватных систем управления для минимизации риска негативного воздействия на права пациентов, включая их права на здоровье и прямой доступ к информации.

Конфликты интересов

Примите разумные меры для предотвращения и регулирования [конфликта интересов](#). Уведомляйте все заинтересованные стороны о возникновении фактического или потенциального [конфликта интересов](#).

Корпоративные записи

Создавайте и ведите точную и полную деловую документацию и вспомогательные данные в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

Интеллектуальная собственность

Защищайте интеллектуальную собственность от потери, кражи или другого неправомерного использования и уважайте права интеллектуальной собственности других третьих лиц.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения



СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ



II. Права человека и труд

- Свободный труд
- Никакого детского труда
- Недискриминация и справедливое обращение
- Никакого принудительного труда или торговли людьми
- Заработка плата, льготы и рабочее время
- Свобода ассоциации и коллективных переговоров

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения



BMS полностью признает универсальную систему прав человека, в частности [Всеобщую декларацию прав человека Организации Объединенных Наций](#) («UDHR»), в которой говорится о равенстве всех людей, праве на жизнь, свободу и безопасность, личной свободе, а также экономических, социальных и культурных свободах. От третьих лиц ожидается соблюдение этих прав человека в соответствии с принципами, установленными в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте [прав человека Организации Объединенных Наций](#). Если Третьему лицу становится известно о любом нарушении (фактическом или предполагаемом) Стандартов сторонами в рамках его непосредственной деятельности или в цепи поставок, оно должно немедленно сообщить об этом BMS по линии добросовестности.



СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Bristol Myers Squibb®

II. Права человека и труд

Третьи лица должны поддерживать права человека работников и относиться к ним с уважением и достоинством в своей деятельности, на базах поставок и в деловых отношениях.

Свободный труд

Сделать практику найма персонала беззатратной, не взимать плату с соискателя и не удерживать личные документы соискателя или работника во время или после процесса найма. Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы и на справедливые и благоприятные условия¹.

Никакого детского труда

Запретите использование детского труда. Привлекайте молодых работников в возрасте до восемнадцати лет только к неопасным работам и только в том случае, если это разрешено местными законами и правилами и соответствует международным трудовым стандартам.

1 Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций, статья 23



Недискриминация и справедливое обращение

Обеспечить рабочее место, свободное от домогательств и [дискриминации](#), и внедрить политику и процедуры отчетности, которые доводятся до сведения работников. [Дискриминация](#) по таким причинам, как пол, раса, цвет кожи, религия, национальное происхождение, возраст, физическая или психическая инвалидность, беременность, гражданство, статус ветерана, семейное положение, сексуальная ориентация, гендерная идентичность и самовыражение, или любые другие характеристики, защищенные законом, не допускаются. Обеспечить рабочее место, свободное от нарушений прав человека, включая сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, чрезмерную силу, психическое или физическое принуждение, словесные оскорблении или угрозы таких действий. Документально подтверждать и доводить до сведения работников, что дисциплинарные меры не содержат указанных нарушений.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

1 Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций, статья 23

Никакого принудительного труда или торговли людьми

Запрещены принудительный, кабальный, рабский, обязательный, подневольный или недобровольный труд в тюрьме, а также любая форма современного рабства или [торговли людьми](#).

Заработка плата, льготы и рабочее время



Оплата труда работников в соответствии с действующим законодательством об оплате труда, включая минимальную заработную плату, сверхурочные часы и обязательные льготы, как указано в договорах с работниками или коллективных договорах, с которыми работники ознакомлены и к которым имеют доступ. Незамедлительно информируйте работников о том, на каком основании им выплачивается компенсация, а также о заработной плате, которая должна быть выплачена за сверхурочную работу, с помощью платежной ведомости или аналогичного документа. Сделайте сверхурочную работу добровольной и соответствующей национальным и международным стандартам. Поддерживайте надежную, транспарентную систему регистрации рабочего времени, включая сверхурочные, и необходимых перерывов.

Свобода ассоциации и коллективных переговоров

Соблюдайте права работников, как того требуют местные законы, свободно объединяться, вступать или не вступать в профсоюзы, добиваться представительства и вступать в советы работников. Предоставьте работникам возможность открыто общаться с руководством об условиях труда без угрозы репрессий, запугивания или преследования. Предоставьте работникам механизмы рассмотрения жалоб, чтобы они могли анонимно высказывать свои претензии, не опасаясь репрессий.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения



III. Окружающая среда, гигиена труда, безопасность и устойчивое развитие

A. Окружающая среда и устойчивое развитие

- Экологические разрешения
- Отходы и выбросы
- Разливы и выбросы
- Экологически ответственная практика
- Использование ресурсов
- Устойчивое снабжение и прослеживаемость
- Декарбонизация
- Местные народы

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

B. Здоровье и безопасность

- Защита работников
- Безопасность процессов
- Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них
- Информация об опасности

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

III. Окружающая среда, гигиена труда, безопасность и устойчивое развитие

A. Окружающая среда и устойчивое развитие

Трети лица должны действовать экологически ответственно и эффективно, чтобы минимизировать негативное влияние на окружающую среду.

Экологические разрешения

Соблюдайте все применимые законы, нормы, руководства и отраслевые кодексы в области охраны окружающей среды. Получите все необходимые экологические разрешения, лицензии, регистрацию информации и ограничения, а также соблюдайте требования по эксплуатации и отчетности. Незамедлительно сообщайте в BMS о любых экологических проблемах или потенциальных инцидентах, связанных с продукцией или работой BMS.

Отходы и выбросы

Поддерживайте системы, обеспечивающие безопасное обращение, перемещение, хранение, переработку, повторное использование или утилизацию отходов, выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод. Управляйте, контролируйте и обрабатывайте любые отходы, сточные воды или выбросы, способные негативно повлиять на здоровье человека или окружающей среды, до их выброса в окружающую среду. Найдите источники прямых выбросов и прилагайте усилия для перехода на источники энергии с низким уровнем выбросов или без них.

Разливы и сбросы

Поддерживайте в рабочем состоянии системы, предотвращающие и смягчающие последствия случайных разливов и сбросов в окружающую среду. Принимайте меры в случае разливов или сбросов с помощью соответствующих корректирующих и предупреждающих действий.

Экологически ответственная практика



Периодически или в соответствии с требованиями законодательства оценивайте экологические риски. Обеспечьте принятие превентивных мер и мер по постоянному совершенствованию, включая сохранение природных ресурсов, недопущение использования опасных материалов и, по возможности, сокращение, повторное использование или переработку.

Использование ресурсов

Принимайте меры по повышению эффективности и сокращению потребления ресурсов.

Устойчивое снабжение и прослеживаемость



Проведите комплексную проверку источников критически важного сырья, чтобы обеспечить легальный и устойчивый выбор поставщиков. Реализуйте меры по снижению экологических рисков и рисков, связанных с правами человека, в цепи создания стоимости.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

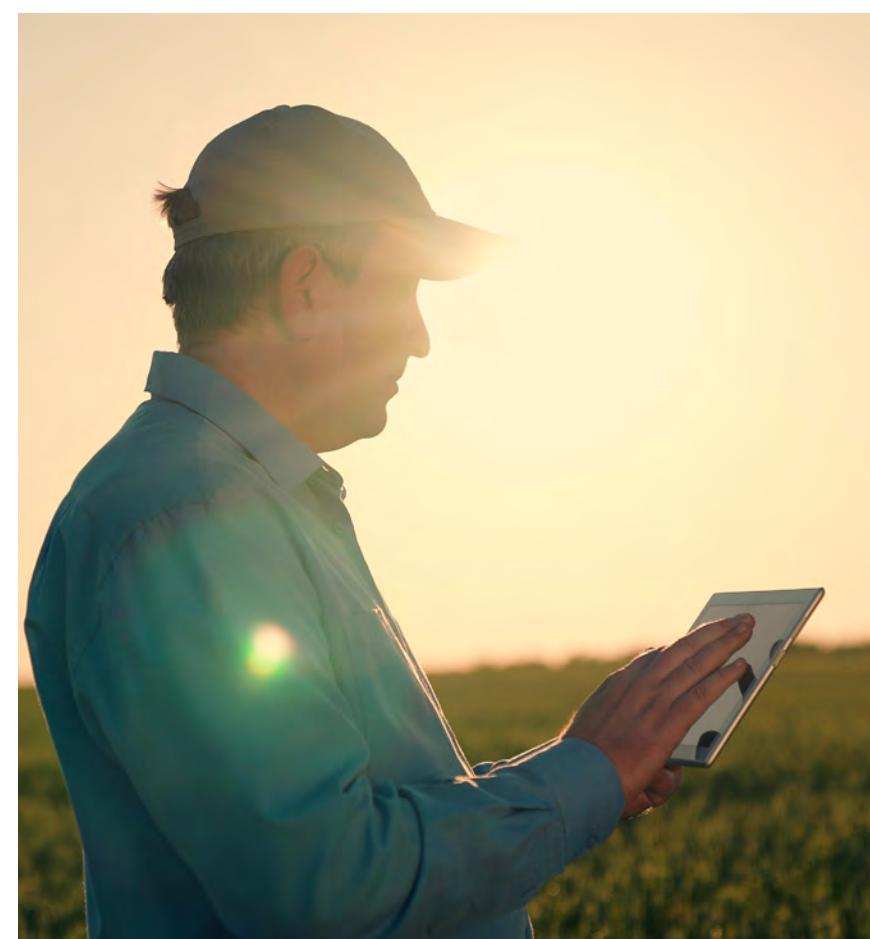
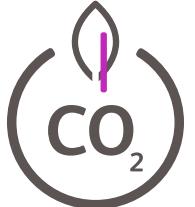
Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

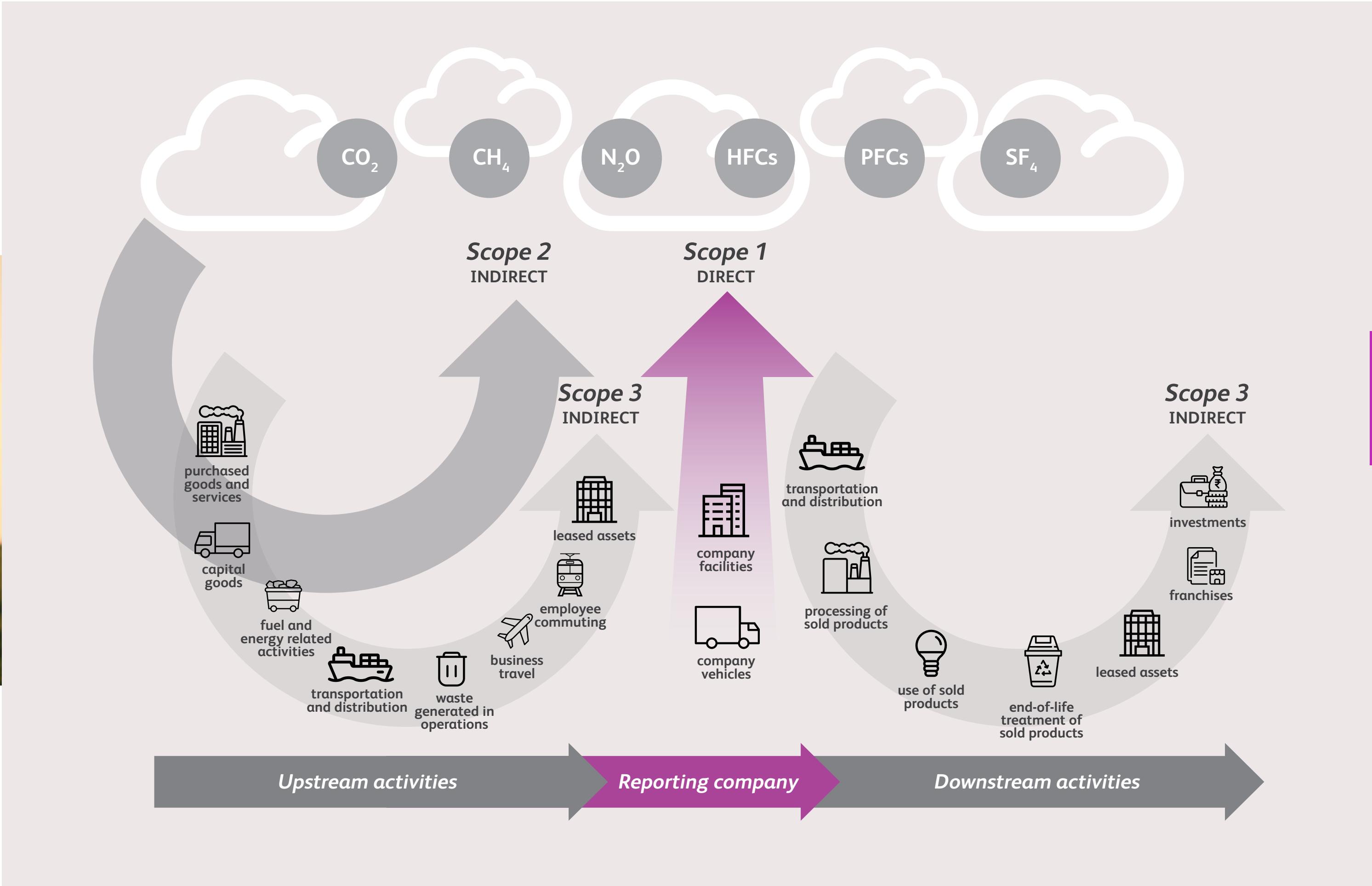
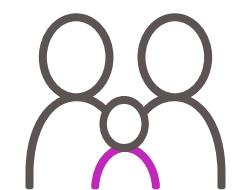
Декарбонизация

Учитывайте и раскрывайте информацию об экологическом следе в своей деятельности. Принимайте меры по сокращению выбросов парниковых газов как из прямых источников (Сфера 1 и 2), так и из косвенных источников (Сфера 3).



Местные населения

уважайте права местных народов, живущих и работающих рядом с рабочими площадками, включая право на чистую и здоровую окружающую среду.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

III. Окружающая среда, гигиена труда, безопасность и устойчивое развитие

В. Здоровье и безопасность

Трети лица обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда, включая любые жилые помещения, которые они предоставляют.

Защита работников

Оцените риски для здоровья и безопасности на рабочем месте и примите профилактические или исправительные меры для устранения этих рисков. Установите порядок действий для защиты работников от чрезмерного воздействия химических, биологических и физических опасностей на рабочем месте. Сообщайте об опасных факторах, отслеживайте их и принимайте соответствующие меры.

На рабочих местах действует страхование ответственности/страхование от несчастных случаев, чтобы покрыть травмы и болезни, связанные с рабочим местом. Сообщать в BMS о смертельных случаях, если такие имели место, связанных с цепью поставок.

Средства индивидуальной защиты («PPE»), если они требуются, находятся в хорошем рабочем состоянии, должным образом соответствуют выявленному риску и предоставляются сотрудникам бесплатно.

Безопасность процессов

Реализуйте программы по предотвращению или смягчению последствий катастрофических выбросов химических веществ.



Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них

Выявляйте и оценивайте аварийные ситуации на рабочем месте и минимизируйте их влияние путем реализации планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур реагирования. Документируйте и доводите до сведения работников планы действий в чрезвычайных ситуациях. Пути эвакуации в чрезвычайных ситуациях хорошо обозначены, чтобы обеспечить быструю эвакуацию.

Работники, прошедшие обучение оказанию первой помощи или реагированию на чрезвычайные ситуации, доступны в течение всего рабочего дня. Оборудование для обеспечения безопасности и охраны здоровья на объекте соответствует размерам и рискам предприятия, отвечает требованиям законодательства и всегда доступно.



Информация об опасности

Предоставляйте информацию по безопасности, связанную с опасными материалами, включая фармацевтические препараты и промежуточные фармацевтические материалы, для обучения, подготовки и защиты сотрудников от опасностей.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения



IV. Управление и системы руководства

- Приверженность и ответственность
- Управление рисками
- Юридические и клиентские требования
- Сообщение об опасениях
- Предотвращение мошенничества и отчетность
- Документация
- Обучение и компетентность
- Непрерывное совершенствование
- Непрерывность деятельности
- Коммуникации

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

IV. Управление и системы руководства

Третьи лица должны использовать процессы управления, которые помогают обеспечить соблюдение этих Стандартов третьих лиц.

Приверженность и ответственность

Продемонстрируйте приверженность концепциям, описанным в этих Стандартах третьих лиц, выделив соответствующие ресурсы.

Управление рисками

Внедряйте механизмы контроля и управления [рисками](#) во всех областях, затрагиваемых настоящими Стандартами, включая [риски](#), создаваемые их собственными Третьими лицами.

Юридические и клиентские требования

Определяйте и соблюдайте применимые местные законы, нормативные акты и соответствующие требования клиентов, а также следуйте применимым руководствам и отраслевым кодексам.



Сообщение об опасениях

Убедитесь в том, что существуют соответствующие законодательству системы отчетности, и сотрудники могут сообщать об опасениях или потенциальной незаконной деятельности на рабочем месте, не опасаясь [возмездия](#), запугивания или преследований. Расследуйте сообщения и при необходимости принимайте исправительные меры.

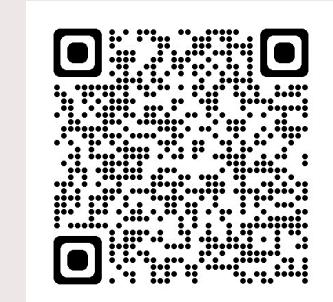


Предотвращение мошенничества и отчетность

Внедряйте надежные программы по предотвращению [мошенничества](#) и информированию о нем. Незамедлительно сообщайте в BMS о любом потенциальном [мошенничестве](#), связанном с деятельностью BMS, независимо от его существенности.

Линия добросовестности

Горячая линия добросовестности BMS Integrity Line — это система для сообщений, доступная на нескольких языках и работающая 24 часа в сутки, семь дней в неделю. Сообщения можно подавать конфиденциально и анонимно (если это позволяет местное законодательство), не опасаясь [возмездия](#).



Если вы знаете о потенциальном нарушении местного законодательства, правил или настоящих Стандартов, вы обязаны об этом сообщить.

Посетите [Линию добросовестности](#) BMS, чтобы узнать больше, [подать жалобу](#) или [сообщить](#) о потенциальном этическом или юридическом нарушении.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения



IV. Управление и системы руководства

Документация

Ведите документацию, подтверждающую соответствие настоящим Стандартам и применимым законам, нормам, руководствам и отраслевым кодексам.



Обучение и компетентность

Разработайте программу обучения, направленную на получение знаний, навыков и умений руководством и работниками в соответствии с ожиданиями, изложенными в настоящих Стандартах.

Непрерывное совершенствование

Постоянно совершенствуйте систему внутреннего контроля, проактивно устанавливая цели, реализуя планы и принимая соответствующие исправительные меры в отношении недостатков, выявленных в ходе внутренних или внешних оценок, инспекций или анализа со стороны руководства.

Непрерывность деятельности

Разрабатывайте и внедряйте планы обеспечения [непрерывности деятельности](#), поддерживающей работу BMS. Разрабатывайте планы и поддерживайте их в актуальном состоянии, чтобы оперативно восстанавливать частично или полностью прерванные критические функции для минимизации сбоев в работе BMS и защиты ее репутации.



Коммуникации

Создайте эффективные системы для доведения настоящих стандартов до сведения работников, подрядчиков и третьих лиц.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ



V. Системы качества

- Контроль над изменениями
- Качество/выполнение поставок
- Система качества
- Упаковка/маркировка

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

V. Системы качества

Трети лица должны предоставлять высококачественные товары и услуги в срок и в соответствии со всеми применимыми нормами.

Контроль над изменениями

Запрещается вносить (включая субпоставщиков) любые изменения в спецификацию, конструкцию деталей, материал, производственный процесс, место производства или регистрационный статус любых товаров, приобретаемых BMS, без предварительного письменного разрешения BMS.



Качество/выполнение поставок

Обеспечивайте своевременную поставку в соответствии с требованиями BMS. Контролируйте качество продукции и демонстрируйте постоянное улучшение, измеряемое снижением количества внутренних дефектов, жалоб клиентов и отгруженных дефектов. Принимайте упреждающие меры по предотвращению сбоев в поставках, включая внедрение процессов «CAPA». Поддерживайте способность оперативно реагировать на все жалобы, поступающие от BMS.

Система качества

Демонстрируйте ответственность руководства за формирование приверженности качеству в масштабах всей компании путем проведения политики в области качества, внедрения системы управления качеством и получения соответствующих регистраций и лицензий на продукцию, которые соответствуют всем применимым государственным нормам в странах, где производится и/или распространяется продукция.

Упаковка/маркировка

Идентифицируйте продукт с помощью надлежащей информации на этикетке, чтобы исключить возможность неправильной идентификации и обеспечить полную прослеживаемость.

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения





СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Стандарты делового поведения и этики BMS, применимые к сотрудникам BMS при взаимодействии с третьими лицами

В дополнение к этим стандартам у BMS есть **Принципы добросовестности**: Стандарты делового поведения и этики для собственных сотрудников, в которых подробно изложены основополагающие принципы, которым должны следовать все сотрудники BMS в своей работе и которые должны понимать и соблюдать Трети лица, взаимодействующие с сотрудниками BMS. С Принципами добросовестности BMS можно ознакомиться здесь: [Принципы добросовестности и делового поведения - Bristol Myers Squibb \(bms.com\)](#).

Конфликты интересов

Сотрудники BMS не должны участвовать в деятельности или ситуациях, которые представляют собой фактический, потенциальный или предполагаемый [конфликт интересов](#). [Конфликт интересов](#) может иметь место, если у вас есть личные или деловые отношения с физическим или юридическим лицом, не относящимся к BMS, которые могут повлиять на ваши суждения при принятии решений от имени BMS.

Подарки, развлечения, гостеприимство, вознаграждения и другие услуги

Сотрудники BMS никогда не должны предоставлять или принимать [подарки](#), развлечения, вознаграждения или другие услуги, которые могут повлиять или казаться влияющими на их профессиональные решения. Принятие [подарков](#), развлечений, [гостеприимства](#), вознаграждений или других услуг от органов, с которыми BMS ведет дела, может привести к [конфликту интересов](#), поскольку подразумевает обязательства от имени BMS, и поэтому не может быть принято, кроме как в ограниченных обстоятельствах.



Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции



СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Bristol Myers Squibb®



Инициатива по цепям поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

BMS является членом Инициативы по цепям поставок фармацевтической продукции («PSCI»), объединяющей фармацевтические и медицинские компании, которые разделяют видение превосходства в области безопасности, экологии и социальных показателей в сообществах, где мы покупаем. «PSCI» считает, что, обмениваясь знаниями и опытом, ее члены могут работать как единый голос, способствуя сложным глобальным изменениям более эффективно, чем любая другая организация в одиночку. Стандарты делового поведения и этики BMS для третьих лиц соответствуют [Принципам ответственного управления цепями поставок «PSCI»](#).

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труд

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения

Определения

Законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией (Законы «АВАС»)

Все применимые законы и нормативные акты по борьбе со взяточничеством и коррупцией, будь то иностранные или внутренние, местные или национальные, включая Закон США о коррупции за рубежом («FCPA») и Закон Великобритании о взяточничестве.

Искусственный интеллект

ИИ, или искусственный интеллект, относится к области компьютерных наук, ориентированной на разработку систем, способных выполнять задачи, традиционно требующие человеческого интеллекта. Он предполагает имитацию таких когнитивных способностей человека, как восприятие, обучение, рассуждение и принятие решений.

Непрерывность деятельности

Подготовка организации к продолжению работы во время инцидента путем повышения устойчивости к угрозам с помощью упреждающего планирования, проведения тренировок и снижения рисков.

Детский труд

Работа, которая лишает детей детства, их потенциала и достоинства, а также наносит вред физическому и умственному развитию. Это относится к работе, которая:

- является психически, физически, социально или морально опасной и вредной для детей; и/или
- мешает их обучению в школе, поскольку: лишает их возможности посещать школу; вынуждает их преждевременно покидать школу; или требует, чтобы они пытались совмещать посещение школы с чрезмерно длительной и тяжелой работой.

Можно ли назвать конкретные формы «работы» «детским трудом», зависит от возраста ребенка, типа и продолжительности выполняемой работы, условий, в которых она выполняется, и целей, преследуемых отдельными странами. Ответ различается от страны к стране, а также от сектора к сектору внутри страны.

По определению Международной организации труда

Конфиденциальная информация

Информация, которая является очень чувствительной, и ее использование должно быть ограничено в зависимости от необходимости. Информация, которая, в случае ненадлежащего раскрытия или распространения, может нанести ущерб правам интеллектуальной собственности BMS или иным образом причинить значительный ущерб BMS. Она включает в себя документацию, данные, материалы, записи, как физические, так и электронные, относящиеся к продуктам, бизнесу или деятельности BMS или связанные с ними, включая, но не ограничиваясь финансовой информацией, данными или заявлениями; коммерческие тайны; исследования и разработки продуктов; существующие и будущие варианты и технические характеристики

продуктов; маркетинговые планы или методы; схемы; списки клиентов; компьютерные программы; и процессы. Она также может включать информацию, полученную от третьего лица.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает, когда частные интересы, в том числе личные, общественные или финансовые, каким-либо образом препятствуют выполнению третьим лицом обязанностей перед BMS или от ее имени. Среди прочего, конфликт интересов может возникнуть, если Третье лицо предпринимает действия, которые могут затруднить объективное выполнение обязанностей от имени BMS, или если получена неправомерная личная выгода.

Нарушение данных

Нарушение безопасности, оказывающее влияние на способность поставлять товары или услуги BMS, или случайное или незаконное уничтожение, потеря, изменение, несанкционированное раскрытие или доступ к персональным данным BMS и/или конфиденциальной информации, находящейся во владении, на хранении или под контролем Третьего лица, его аффилированных лиц, а также их соответствующих директоров, должностных лиц, сотрудников, агентов, субподрядчиков и представителей.

Дискриминация

Дискриминация — это неравное отношение к сотруднику или соискателю в любом аспекте трудоустройства, основанное исключительно или частично на защищаемых характеристиках сотрудника или соискателя, в том числе на их предполагаемых защищаемых характеристиках.

Дискриминация включает неравное обращение на основании связи сотрудника или соискателя с представителем этих защищенных классов. Дискриминация может включать, но не ограничиваться враждебным или унижающим поведением по отношению к кандидатам или сотрудникам из-за их защищаемых характеристик; допущением того, что защищаемые характеристики кандидата или сотрудника являются фактором при приеме на работу, продвижении по службе, компенсации, оценке, продвижении по службе, возложении обязанностей или принятии других решений, связанных с трудоустройством, если иное не разрешено действующим законодательством; оказанием необоснованной помощи или отказом в помощи, сотрудничестве и/или информации, связанных с работой, кандидатам или сотрудникам по причине их защищаемых характеристик.

Мошенничество

Любое намеренное или преднамеренное действие с целью лишить кого-либо имущества или денег с помощью хитрости, обмана или других нечестных средств.

Подарки

Любое вознаграждение, услуга, скидка, развлечение, гостеприимство, ссуда, отсрочка или другие предметы, имеющие денежную стоимость, включая подарки за услуги, обучение, транспорт, проживание и питание, независимо от того, предоставляются ли они в натуральном виде, путем покупки билета, предварительной оплаты или возмещения расходов после того, как они были понесены.

Государственный служащий

Лицо, являющееся должностным лицом, служащим или агентом (1) национального, регионального или местного правительства и их департаментов и агентств, (2) общественной международной организации или политической партии, или (3) контролируемого государством или принадлежащего государству бизнеса или предприятия, такого как больница, университет или аптека (см. Государственное учреждение/«Government Instrumentality»). К государственным служащим также относятся члены королевских семей, выполняющие государственные обязанности, а также лица или родственники лиц, являющиеся кандидатами на государственные должности или действующие иным образом от имени или по поручению государственного органа или государственного служащего. Специалисты в области здравоохранения (HCP), работающие в неамериканских государственных (то есть финансируемых государством) больницах, университетах, учреждениях или организациях здравоохранения (HCO), обычно считаются государственными служащими для целей «FCPA». В некоторых случаях предоставление платежа или чего-либо ценного родственнику Государственного служащего эквивалентно предоставлению чего-либо ценного непосредственно Государственному служащему.

Организации здравоохранения (HCO)

Любая организация, нанимающая одного или нескольких НСР для диагностики или лечения пациентов; или научные/образовательные общества или другие организации, деятельность которых включает:

- Предоставление непосредственного лечения пациентам
- Закупки или действия в качестве посредника для закупки или доставки фармацевтических продуктов; или
- Создание или защита определенных терапевтических протоколов.

Специалисты здравоохранения (HCP)

Любое лицо, имеющее право выписывать рецепты или иным образом влияющее на назначение, покупку или использование продуктов BMS или рекомендующее их. Сюда входят, но не обязательно ограничиваются, врачи, медсестры, помощники врачей, фармацевты и члены комитетов по составлению рецептур. В целях Стандартов к специалистам здравоохранения также относятся неклинические исследователи, предоставляющие консультационные услуги.

Гостеприимство

Проживание, организация поездок, питание, напитки.

Торговля людьми

Вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение людей с помощью силы, мошенничества или обмана с целью их эксплуатации в корыстных целях.

По определению Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности

Персональные данные

Персональные данные также называют личными данными или персонально идентифицируемой информацией. Это любая информация, которая прямо или косвенно идентифицирует живое физическое лицо, также называемое Субъектом данных. Персональные данные могут включать, но не ограничиваться информацией, касающейся пациентов, потребителей, врачей, клиентов BMS или BMS, сотрудников, персонала, акционеров, поставщиков, консультантов и конкурентов. Персональные данные могут быть устными или записанными в любой форме или на любом носителе, собранными BMS или третьей стороной по поручению BMS и/или раскрытыми третьему лицу. Персональные данные включают в себя следующее, без ограничений: (а) имя, адрес, номер телефона, адрес электронной почты, номер социального страхования или другой идентификатор страны, номер водительских прав, информацию о банковском счете или кредитной карте, а в некоторых случаях - идентификатор пациента (б) всю информацию, данные и материалы, включая, без ограничений, демографическую, медицинскую и финансовую информацию, относящуюся к прошлому, настоящему или будущему физическому или психическому здоровью или состоянию человека; оказанию медицинской помощи человеку; или прошлой, настоящей или будущей оплате за оказание медицинской помощи человеку.

Возмездие

Возмездие — это любые неблагоприятные трудовые действия, предпринятые против любого человека, потому что этот человек сообщил или считается, что сообщил о поведении, которое, по его мнению, является запрещенной дискриминацией или преследованием, или иным образом помог в расследовании предполагаемой дискриминации или преследования.

Неблагоприятные трудовые действия — это поступки или действия, которые существенно влияют на условия трудоустройства человека или с достаточной степенью вероятности могут удержать его от участия в защищенной деятельности.

Ценные бумаги

Широкое определение, включающее обыкновенные и привилегированные акции, опционы, облигации, векселя, варранты и другие долевые, долговые и производные инструменты, свопы на основе ценных бумаг.

Введение

Деловое поведение и этика

Права человека и труда

Окружающая среда, охрана труда, безопасность и устойчивое развитие

Управление и системы руководства

Системы качества

Стандарты делового поведения и этики BMS для сотрудников BMS

Инициатива по цепочке поставок фармацевтической продукции («PSCI»)

Определения



Стандарты делового поведения и этики для третьих лиц

Стандарты делового поведения и этики для третьих лиц (Стандарты) распространяются на всех лиц, с которыми BMS заключает сделки, включая, в частности, поставщиков, поставщиков заёмных работников, дистрибуторов, консультантов, агентов, поставщиков услуг, поставщиков логистических услуг, совместные предприятия, а также партнёров по совместному продвижению, исследованиям или лицензированию (Третьи лица).



© Bristol Myers Squibb Company, 2024. Все права защищены.



Мы установили высокую планку корпоративной этики в BMS. В шестой раз компания BMS получила признание в качестве лидера по проверке соответствия (Compliance Leader Verification).